

군산시 고용위기지역 운영성과 및 평가

2023. 3.



『군산시 고용위기지역 운영성과 및 평가』 용역

최종보고서를 아래와 같이 제출합니다.

2023. 3.

호원대학교 산학협력단장

연구진 및 자문위원

책임연구원	김용환	호원대학교 경영학과	교수
연구원	이만수	(사)군산산업단지 자동차부품협의회	사무국장
전문위원	김강호	고용정보원	전문위원
	유병길	한국산업단지공단 전북본부	팀장
자문위원	김홍중	(주)한국경영기술자문단 전북지사	지사장
	강성수	(사)군산국가산업단지 경영자협의회	사무국장
	김선화	군산여성인력개발센터	관장
	전미선	고용노동부 산고용복지플러스센터	팀장
	한유자	군산시 일자리정책과	과장
	김소영	군산시 일자리정책과	계장
	서가희	군산시 일자리정책과	주무관
	오명진	전북조선업도약센터	팀장
연구 보조	김은지	호원대학교 산학협력단	교직원

목 차

제1장 과업의 개요 및 내용	1
제2장 군산시 고용위기 현황과 고용지표 분석	3
제1절 군산시 고용지표 변동 분석	3
1. 군산시 고용지표 총괄	
2. 군산시 고용보험 주요 통계	
제2절 군산시 산업구조의 변화와 주력산업의 노동시장 실태 ...	7
1. 군산시 국가산업단지 생산·수출·고용 추이	
2. 지역 주력산업 구조변화 및 고용 추이	
4. 지역상권 현황 및 인구 추이	
제3장 군산시 고용위기지역 지원사업 운영성과	24
제1절 군산시 고용위기지역 지원사업 개요	24
제2절 군산시 고용위기지역 지원사업 운영성과	27
1. 고용위기종합지원센터 운영성과	
2. 희망근로 지원사업 운영성과	
제4장 군산시 고용위기지역 운영성과 평가	59
제1절 설문조사 개요	59
제2절 사업주 설문조사 결과	60
1. 응답기업의 특성	
2. 고용위기지역 지원제도 활용현황	

3. 고용위기지역 지원사업 서비스 평가	
4. 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가	
5. 사업주 설문조사 결과 요약	
제3절 근로자(퇴직자) 설문조사 결과	87
1. 응답자의 특성	
2. 고용위기지역 지원제도 활용현황	
3. 고용위기지역 지원사업 서비스 평가	
4. 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가	
5. 근로자(퇴직자)의 경제활동 상태	
6. 근로자(퇴직자) 설문조사 결과 요약	
제4절 고용위기지역 지원 우수사례	118
1. 자동차산업 분야	
2. 기계·조선산업 분야	
제5절 사업주 및 근로자 건의	122
제5장 요약 및 정책 건의	124
제1절 요약	124
제2절 정책 건의	128
[부 록] 군산시 고용위기지역 지원제도 설문지	136

표 목 차

<표 1> 군산시 고용지표 추이(2015-2022년)	4
<표 2> 군산시 산업별 취업자 수 추이	5
<표 3> 군산시 피보험자 수 현황(2015-2022년)	5
<표 4> 군산시 업종별 피보험자수 증감 현황	6
<표 5> 군산 국가산업단지 생산, 수출, 고용 추이	8
<표 6> 군산시 수출입 추이	9
<표 7> 군산시 주요 품목별 수출 추이	10
<표 8> 군산항 물동향 추이	11
<표 9> 군산시 주력산업 고용자 수 추이	12
<표 10> 전북 자동차산업 생산 및 수출 추이	12
<표 11> 전북 완성차 생산 및 수출 추이	13
<표 12> 전북 완성차 생산 및 수출 세부 현황	14
<표 13> 전북 완성차 기업별 생산 및 수출 세부 현황	15
<표 14> 전북 중대형 상용차 생산현황	15
<표 15> 세계 조선산업 발주 현황 및 전망	17
<표 16> 국내 조선산업 수주량 현황 및 전망	17
<표 17> 군산시 점포 공실률 변동 추이	21
<표 18> 군산시 인구변동 추이	23

제1장 과업의 개요 및 내용

제1절 과업의 개요

1. 과업명 : 군산시 고용위기지역 운영성과 및 평가
2. 과업기간 : 2022. 12. 26. ~ 2023. 3. 25.
3. 과업추진 근거 및 필요성

- 「고용위기 지역의 지정기준 등에 관한 고시」 제7조(지방자치단체의 장의 조치)

<고용위기 지역의 지정기준 등에 관한 고시>

제7조(지방자치단체의 장의 조치)

- ① 고용위기지역 등으로 지정된 지방자치단체의 장은 지정 후 1년이 지난 시점에 결과보고서를 고용정책심의회에 제출하여야 한다. 지정기간을 연장한 경우에는 연장기간 동안의 결과보고서를 추가로 제출하여야 한다.
- ② 제1항의 결과보고서에는 다음 각 호의 사항이 모두 포함되어야 한다.
 1. 고용위기지역 등의 운영 성과 및 평가
 2. 고용위기지역 등의 지정이 지역 고용시장에 미친 효과
 3. 기타 건의사항

- 고용정책기본법 제6조에 따라 지자체의 장은 지역 노동시장 특성을 고려하여 지역주민의 고용촉진 등에 관한 시책을 수립·시행하여야 함.
- 지역고용 상황 등 고용위기지역 지정 기간 중 정례적 모니터링을 통한 지역 파급효과 상시 파악 및 분석을 통한 정책수립 반영
- 고용위기지역 지원제도의 적극적인 홍보를 통해 정책 체감도 향상
- 「고용위기 지역의 지정기준 등에 관한 고시」 제7조 결과보고서를 운영성과 및 평과 결과보고서로 같음

4. 과업추진 목적

- 고용위기지역 지원사업의 수행과정과 성과에 대한 평가와 개선방안 등을 제시하여 지원정책의 효과 증대

- 고용위기지역 지원사업에 대한 홍보를 통해 지역주민들의 인지도를 향상하여 이해당사자와 주민참여 확대로 지원대책의 효율성 향상
- 고용위기지역과 산업위기대응특별지역의 지원사업과 홍보 등에 대한 성과 및 평가를 통해 객관적인 자료를 확보하여 향후 지역경제 활성화와 일자리 창출등 전략개발에 대한 기초자료 제공

제2절 과업의 주요 내용 및 추진 방법

1. 과업의 주요 내용

- 군산시 고용지표 분석 및 전망
- 고용위기지역 지정에 따른 지원제도 운영 성과 분석
 - 정책 수혜자, 지역주민, 노동계, 경영계 등 의견 청취 포함
- 지역 고용상황에 미친 영향 분석 및 성과 평가
- 정책 개선사항 및 제안사항

2. 과업추진 방법

- 문헌 및 통계분석을 통한 고용 및 산업구조 분석
- 설문조사를 통한 의견수렴
 - 대상 : 고용위기 지원제도 수혜자 약 213명
(기업대표 85명, 근로자 및 퇴직자 128명)
 - 우수사례 2개 기업
- 인터뷰를 통한 의견수렴
 - 기업, 근로자(퇴직자) 등
 - 고용위기에 대한 인식, 고용위기 지원제도 개선방안 및 정책 건의 등
- 전문가 및 지원기관 의견수렴
 - “고용위기지역 운영성과 및 평가 자문위원회” 운영

제2장 군산시 고용위기의 현황과 고용지표 분석

제1절 군산시 고용지표 변동 분석

1. 군산시 고용지표 총괄

□ 군산시 취업자 수, 고용률 2022년 하반기부터 상승 추세

- 2022년 하반기 취업자는 13.1만명으로 전년동기 13.0만명 대비 1.1만명 증가
- 2022년 하반기 경제활동참가율 57.7%로 전년동기 대비 57.3% 증가하였는데 이는 취업자가 증가(11,000명), 실업자가 감소(2,000명)한 것에 기인
- 2022년 하반기 고용률은 56.6%로 전년동기(58.5%) 대비 0.5%p 상승하였으며, 2017년 하반기를 저점으로 상승 추세임.
- * 고용률(15-64세)도 62.1%로 전년동기(60.9%) 대비 1.2%p 상승하였음.
- * 전체 고용률과 15~64세 고용률 모두 2017년 하반기부터 2018년 하반기까지 큰 폭 하락 후 2019년부터 2022년 하반기까지 지속적인 상승 추세

□ 실업률은 다소 감소, 고용위기 전 실업률에 비해 아직 높은 수준

- 2022년 하반기 실업률은 1.9%로 상반기에 이어 낮은 수준 유지
- 그러나 고용위기 전 실업률 2017년 2.5%에 비해서는 아직 높은 수준

〈표 1〉 군산시 고용지표 추이(2015-2022년)

(단위: 천명, %)

구 분	군 산 시															
	2015 (상)	2015 (하)	2016 (상)	2016 (하)	2017 (상)	2017 (하)	2018 (상)	2018 (하)	2019 (상)	2019 (하)	2020 (상)	2020 (하)	2021 (상)	2021 (하)	2022 (상)	2022 (하)
15세 이상 인구	230.4	231.5	232.5	233.9	233.1	232.7	232.0	232.0	232.2	231.9	230.8	230.5	231.3	231.8	232.3	231.9
경제활동인구	128.0	129.2	130.3	131.0	132.6	125.6	128.5	127.2	131.0	131.8	125.5	132.2	132.0	132.8	130.2	133.7
취업자	127.1	128.0	128.4	128.9	130.5	122.5	123.2	123.2	126.4	128.9	122.4	127.8	128.2	130.1	128.4	131.2
실업자	0.9	1.3	1.9	2.1	2.1	3.1	5.3	4.0	4.6	2.9	3.1	4.4	3.8	2.7	1.8	2.5
비경제활동인구	102.4	102.2	102.1	102.9	100.5	107.2	103.5	104.8	101.2	100.0	105.3	98.3	99.3	99.0	102.1	98.1
경제활동 참가율	55.5	55.8	56.1	56.0	56.9	54.0	55.4	54.8	56.4	56.9	54.4	57.4	57.1	57.3	56.0	57.7
고용률	55.2	55.3	55.2	55.1	56.0	52.6	53.1	53.1	54.4	55.6	53.0	55.4	55.4	56.1	55.3	56.6
15~64세 고용률 (OECD 기준)	60.2	61.0	60.6	60.1	61.4	59.2	59.3	58.5	59.6	60.7	57.4	59.9	60.5	60.9	59.8	62.1
실업률	0.7	1.0	1.5	1.6	1.6	2.5	4.1	3.2	3.5	2.2	2.5	3.4	2.9	2.0	1.3	1.9

□ 군산시 산업별 취업자 수, 고용률 2022년 하반기부터 상승 추세

- 2022년 하반기 산업별 취업자 수는 13.1만명으로 2021년 13.0만명에 비해 1천명 정도 증가하였으며, 고용위기 발생 시점인 2018년에 비해서는 8천명 정도 증가하였음.
- 특히 제조업에서 뚜렷한 회복세를 보이고 있으나 고용위기 시점인 2018년에 비해서는 크게 회복되지 못하고 있는 상황임. 사업 및 개인서비스업에서 취업자 수의 증가가 두드러짐.

<표 2> 군산시 산업별 취업자 수 추이

취업자(천명)	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 (상반기)	2022년 (하반기)
계	123.2	128.9	127.8	130.1	128.4	131.2
농업, 임업 및 어업	8.8	9.7	10.6	10.9	10.3	7.0
광·제조업	23.3	23.3	20.1	21.3	21.3	23.9
건설업	10.8	9.9	11.0	10.8	10.6	10.8
도소매·음식숙박업	23.1	22.8	22.6	24.1	22.9	25.4
전기·운수·통신·금융	12.3	14.2	14.2	13.7	14.2	13.4
사업·개인·공공서비스 등	45.0	49.0	49.3	49.3	49.2	50.7

2. 군산시 고용보험 주요 통계

- 2022년 하반기 고용보험 피보험자 수는 61,397명으로 전년에 비해 1,618명 증가하였으며 지속적인 증가 추세임. 피보험자 수의 증가율은 그동안 전국에 비해 지속적으로 낮은 추세를 보이다가 2022년에는 전국 평균 증가율 2.39%에 근접한 2.71%를 기록하고 있음.

<표 3> 군산시 피보험자 수 현황(2015-2022년)

구분	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
전국 (증감률)	12,167,889 (3.24%)	12,517,717 (2.88%)	12,823,653 (2.44%)	13,182,755 (2.80%)	13,694,792 (3.88%)	14,111,690 (3.0%)	14,550,033 (3.1%)	14,898,502 (2.39%)
군산 (증감률)	55,383 (1.50%)	56,466 (1.96%)	55,411 (-1.87%)	54,922 (-0.88%)	57,694 (5.05%)	57,696 (0.00%)	59,779 (3.61%)	61,397 (2.71%)

- 2022년 하반기 업종별 고용보험 피보험자 수는 상당수 제조업 피보험자 수 증가 1,301명, 건설업 391명, 운수 및 창고업 205명 등에서 높은 증가수를 나타냄.
- 다만 피보험자 수 증가가 상당수 희망근로 중심이어서 고용위기지역 지원 중단 시 피보험자 수 감소 가능성이 우려됨.

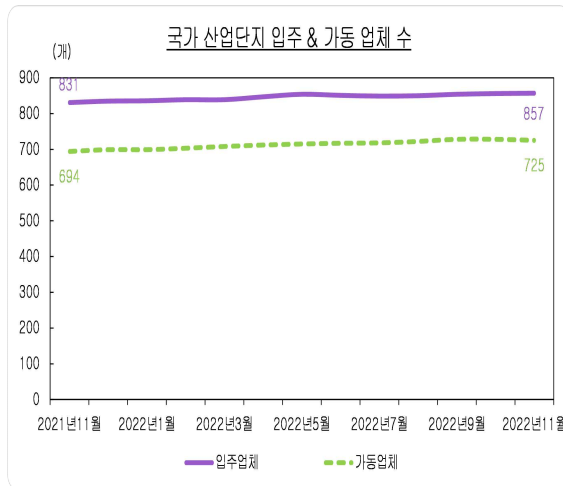
〈표 4〉 군산시 업종별 피보험자 수 증감 현황(대분류 기준)

구 분	2021.12월	2022.12월	증감	증감률
합계	59,779	61,397	1,618	2.7
농업, 임업 및 어업	205	238	33	6.0
광업	49	47	-2	-4.0
제조업	19,725	21,026	1301	6.6
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	713	740	27	3.8
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	728	781	53	7.3
건설업	3,956	4,347	391	9.9
도매 및 소매업	3,874	3,778	-96	-2.5
운수 및 창고업	2,997	3,202	205	6.8
숙박 및 음식점업	2,545	2,540	-5	-0.2
정보통신업	145	178	33	22.8
금융 및 보험업	703	719	16	2.3
부동산업	1,500	1,520	20	1.3
전문, 과학 및 기술 서비스업	2,251	2,105	-146	-6.5
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	2,882	2,761	-121	-4.2
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	1,806	1,772	-34	-1.9
교육 서비스업	2,518	2,433	-85	-3.4
보건업 및 사회복지 서비스업	11,222	11,362	140	1.2
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	552	502	-50	-9.1
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	1,264	1,201	-63	-5.0

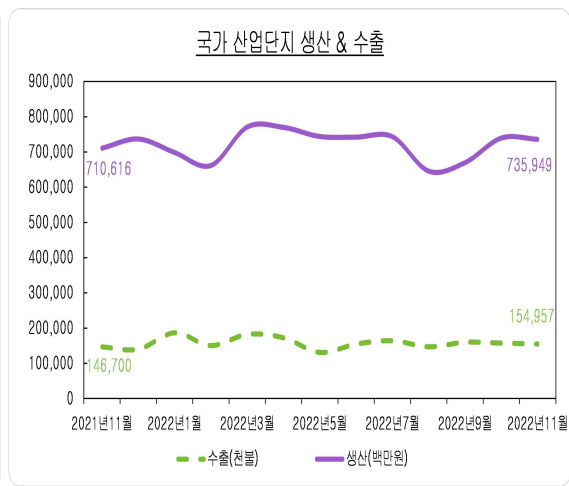
제2절 군산시 산업구조 변화와 주력산업 노동시장 실태

1. 군산시 국가산업단지 생산·수출·고용추이

- 군산국가산업단지 2022년 11월 기준 입주업체 가동업체 수는 1년 전에 비해 꾸준히 증가 추세에 있으며, 이에 따른 생산과 수출도 증가하고 있음.
- 특히 2022년 11월 기준으로도 고용위기 전인 2017년과 2018년 수준에 비해서는 생산은 20% 이상, 수출은 30% 이상이 증가하였음.
- 특히 고용도 2018년 최저점을 기록한 이래 800명 정도 증가하였으며, 가동률도 70.8%에서 84.6%까지 향상되었음.
- 이는 코로나로 인한 경기침체 후 회복기에 접어든 영향도 있겠지만 2018년 고용위기와 산업위기지역으로 지정되어 지원된 정책의 효과가 나타난 것으로 판단할 수 있음.



☞ 국가산업단지(군산, 군산2, 자유무역지역)



자료출처 : 산업단지관리공단, 자유무역지역관리원

〈표 5〉 군산시 국가산업단지 생산, 수출, 고용 추이

년 도	생산 (억원)	수출 (십만달러)	고용 (명)	업체(수)		
				입주	가동	가동률 (%)
2008년	49,113	32,745	9,368	475	210	44.2
2009년	58,399	23,847	13,905	518	271	52.3
2010년	78,723	48,359	14,709	558	316	56.6
2011년	102,416	55,341	16,576	542	378	69.7
2012년	103,309	59,409	18,829	568	416	73.2
2013년	100,304	45,040	19,428	598	466	77.9
2014년	74,860	31,224	18,432	590	494	83.7
2015년	80,797	24,591	17,293	663	546	82.4
2016년	72,127	25,187	16,103	705	557	79.0
2017년	69,060	24,672	12,864	754	586	77.7
2018년	66,963	15,993	11,297	756	535	70.8
2019년	58,612	12,297	11,394	760	575	75.7
2020년	59,182	12,647	11,081	814	654	80.3
2021년	78,683	18,685	11,331	835	699	83.7
1	6,985	1,866	11,400	836	699	83.6
2	6,616	1,504	11,415	839	703	83.8
3	7,708	1,822	11,432	839	708	84.4
4	7,698	1,725	11,148	847	712	84.1
5	7,440	1,308	11,175	854	715	83.7
6	7,422	1,547	11,173	851	717	84.3
7	7,435	1,642	11,164	849	718	84.6
8	6,456	1,470	11,242	850	722	84.9
9	6,697	1,599	11,282	854	728	85.2
10	7,396	1,575	11,355	856	728	85.0
11	7,359	1,550	12,036	857	725	84.6
12	-	-	-	-	-	-
2022년	79,212	17,608				

* 출처: 군산시 경제지표, 2023. 1

- 2022년 11월 기준 군산시 수출 추이를 보면 2021년 말에 비해서도 20% 이상 증가한 것으로 나타났으며, 2020년 1,801백만 달러로 최저를 기록한 이후 뚜렷한 회복세를 나타내고 있음. 하지만 군산시 최고 수출 시기였던 2011년에 비해서는 30% 수준에 불과한 실정임.

〈표 6〉 군산시 수출입 추이

(단위 : 천 달러)

	수입	수출	무역수지
2008년	1,787,554	3,665,541	1,877,987
2009년	1,177,044	3,209,599	2,032,555
2010년	1,500,631	6,036,739	4,536,108
2011년	2,123,984	7,709,912	5,585,928
2012년	1,675,582	7,033,240	5,357,658
2013년	1,618,650	5,053,830	3,435,180
2014년	1,651,623	3,799,636	2,148,013
2015년	1,634,956	3,649,277	2,014,321
2016년	1,273,487	2,019,416	745,929
2017년	1,643,856	1,828,138	184,282
2018년	2,186,746	3,108,220	921,474
2019년	1,764,956	2,383,924	618,968
2020년	1,472,133	1,801,267	329,134
2021년	2,453,303	1,937,283	516,020
1월	161,271	244,645	83,374
2월	174,904	228,115	53,211
3월	198,179	265,823	67,644
4월	225,464	241,253	15,789
5월	192,495	239,071	46,576
6월	209,219	197,379	11,840
7월	257,518	230,426	27,092
8월	187,114	207,436	20,322
9월	149,158	206,183	57,025
10월	161,686	189,661	27,975
11월	173,970	228,430	54,460
12월	-	-	-
2022년	2,090,978	2,478,422	465,308

- 2022년 11월 기준 품목별 수출 추이를 보면, 자동차와 자동차부품 수출이 2020년 최저를 기록한 이후 다소 회복세를 보이고 있음. 이는 타타대우상용차의 신차 영향과 자동차 대체부품 등의 수출에 기인한 것으로 평가됨.

- 다만, 현대중공업 군산공장 폐쇄로 산업 및 고용위기를 겪었던 선박해양 구조물 및 부품산업의 경우 다소 회복은 되고 있으나 전성기였던 2012년의 10% 수준에도 미치지 못하고 있는 실정임.

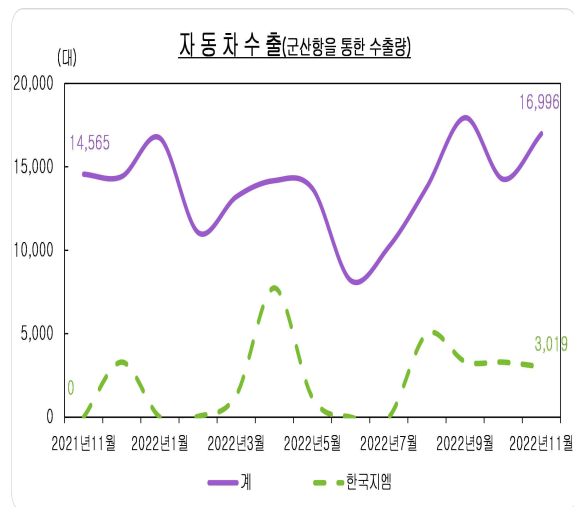
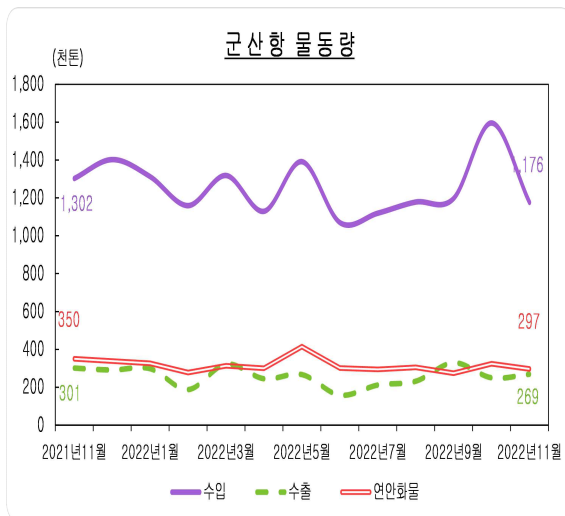
〈표 7〉 군산시 주요 품목별 수출 추이

(단위 : 천 달러)

	자동차	자동차 부품	정밀 화학원료	건설 광산기계	선박해양 구조물 및 부품
2008년	2,256,843	338,378	141,809	10	7,032
2009년	1,456,039	563,033	628,159	0	1,310
2010년	2,285,216	1,012,665	1,055,009	91,410	802,579
2011년	2,563,203	1,230,513	1,563,350	309,765	581,833
2012년	2,132,355	1,384,163	899,807	338,980	1,014,220
2013년	1,568,652	929,768	838,066	313,926	455,923
2014년	646,131	453,841	996,652	440,608	347,914
2015년	623,271	322,750	931,060	338,543	718,336
2016년	180,281	256,380	51,628	283,242	467,129
2017년	199,881	253,383	153,054	379,854	12,911
2018년	146,328	228,517	855,877	482,570	41,747
2019년	98,023	108,608	641,222	398,458	2,857
2020년	73,888	12,421	295,507	351,991	1,051
2021년	89,130	17,708	411,943	428,416	2,963
1월	9,445	1,840	54,721	37,997	79
2월	16,392	1,098	41,934	40,107	532
3월	10,729	2,045	57,218	39,175	417
4월	9,833	1,636	27,145	36,991	11
5월	4,462	2,198	41,968	45,947	0
6월	3,922	2,236	32,489	48,426	0
7월	15,095	1,672	28,973	31,392	2
8월	9,558	1,449	33,525	47,413	4
9월	8,114	1,624	29,669	37,693	0
10월	19,467	1,492	27,828	36,118	818
11월	16,061	1,911	27,838	53,327	2,420
12월	-	-	-	-	-
2022년	123,078	19,201	403,308	454,586	4,283

□ 군산항 물동량 변화 추이

- 2022년 11월 물동량은 수출은 269천톤, 수입은 1,176천톤, 연안화물은 297천톤으로 전월대비 수출은 7.6% 증가하였으며, 수입은 26.3% 감소, 연안화물은 8.3% 감소하였음.
- 2022년 자동차 총수출량은 16,996대로서 전월대비 19.2% 증가하였고 전년 동월 대비 16.7% 감소



자료출처: 군산해운항만청

<표 8> 군산항 물동량 추이

(단위 : 천톤, 대, %)

구 분	2018년	2019년	2020년	2021년			2022년		전년 동월비	
				연간	11월	10월	11월	전월 비		
물동량	수출	1,851	1,530	1,776	3,082	301	250	269	7.6	-10.6
	수입	13,272	13,252	12,656	14,522	1,302	1,595	1,176	-26.3	-9.7
	연안화물	3,288	3,766	3,698	3,886	350	324	297	-8.3	-15.1
자동차 수출	한국지엠	3,244	14,950	11,025	30,699	0	3,299	3,019	-8.5	*
	현대자동차	10,629	5,765	11,947	22,856	2,929	2,720	2,830	4.0	-3.4
	기아자동차	43,131	10,658	6,271	17,045	250	521	1,682	222.8	572.8
	기 타	24,602	22,882	19,106	98,584	11,386	7,720	9,465	22.6	-16.9

2. 지역 주력산업 구조변화 및 고용추이

□ 지역 주력산업 고용, 고용위기 전에 비해 크게 감소

- 2022년 자동차산업은 2011년 대비 64.4% 감소, 한국GM 군산공장 폐쇄 이후 감소한 이후 고용 규모를 회복하지 못하고 산업축소 상황
- 조선산업 2014년 대비 92.6% 감소, 현대조선소 군산공장 가동중단 이후 조선산업 생태계 붕괴

〈표 9〉 군산시 주력산업 고용보험 피보험자 수 추이

(단위 : 명)

구 분	2011	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
자동차 및 트레일러 제조업	7,131	5,879	5,096	4,954	4,955	3,127	2,926	2,240	2,494	2,542
자동차용엔진 및 자동차 제조업	3,423	3,973	3,354	3,332	3,291	2,006	1,864	1,247	1,371	1,384
자동차 차체 및 트레일러제조업	1,120	70	67	60	105	107	100	112	131	91
자동차부품 제조업	2,588	1,836	1,675	1,562	1,559	1,014	962	881	992	1,067
선박 및 보트 건조업	2,849	3,031	2,910	2,168	321	266	176	250	280	223

□ 고용위기지역 해제 및 산업위기대응특별지역지정 해제 예정에 따른 지역산업 위기 가중 전망

- 2022년 군산은 군산조선소 가동중단(2017.7월) 및 GM군산공장 폐쇄 결정(2018.2월) 등 주력기업 이탈로 협력업체 도산, 실업, 인구 이탈 등 지역경제 충격 발생
- 정부는 2018년 4월을 시작으로 군산을 산업위기대응특별지역으로 지정하고, 3년간 연장하여 총 5년간 지정
- 지난 5년간 조선·자동차 협력업체와 소상공인 경영난 완화, 실직자 재취업, 보완산업 육성, 지역경제 활성화를 지원

- 하지만 산업위기대응특별지역 지정 추가 연장 불가(4월 5일 지정만료 예정)로 사업다각화 및 용자지원, 세금납부 유예 등 각종 지원대책 종료 불가피
- 따라서 2019년 (구)한국 GM공장 부지를 중심으로 전기차 산업 집적지로 전환하고자 추진 중인 군산형 일자리 사업 등에도 차질 우려
- 향후 그동안 지역기업을 대상으로 시행된 지원사업들의 성과 및 시사점을 분석, 향후 지역산업 육성정책 시행 방향을 제시할 필요가 있으며,
 - 현대중공업 사내 협력사 일자리 매칭 및 조선산업 인프라 구축 지원 등 특화사업 예산 반영
 - 또한 대기업 의존도 개선 및 정책 사업 등을 통한 사업다각화 도모 필요

□ 전북 자동차산업 변화 추이

- 전북 자동차산업은 코로나 이후 경기의 점진적 회복에도 불구하고 한국지엠이 철수한 2018년 이전에 전국 생산 및 수출의 2-3%를 차지하고 있었던 것에 크게 못 미치는 전국의 1% 수준(2022년 9월 현재)에 머물고 있음.

<표 10> 전북 자동차산업 생산 및 수출 추이

(단위: 대, 천 달러)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	~2022.9월
생산 대수	전북 (-25.2%) [3.6%]	143,984 (-11.6%) [3.2%]	99,196 (-30.9%) [2.3%]	101,293 (2.1%) [2.5%]	57,076 (-44.6%) [1.4%]	48,684 (-14.7%) [1.2%]	39,934 (-17.9%) [1.1%]	46,012 (15.2%) [1.3%]	33,881 (5.3%) [1.2%]
	전국 (0.1%)	4,524,932 (0.7%)	4,228,509 (-7.2%)	4,113,472 (-2.6%)	4,028,705 (-4.1%)	3,950,614 (-1.9%)	3,506,858 (-11.2%)	3,462,499 (-1.3%)	2,695,690 (4.6%)
수출액 (자동차)	전북 (-33.4%) [3.5%]	1,604,302 (-6.0%) [3.5%]	923,722 (-42.4%) [2.3%]	905,513 (-2.0%) [2.2%]	693,622 (-23.4%) [1.7%]	603,331 (-13.0%) [1.4%]	402,006 (-33.4%) [1.0%]	499,041 (24.1%) [1.1%]	397,790 (11.8%) [1.0%]
	전국 (0.4%)	48,399,717 (-6.5%)	40,155,139 (-11.2%)	41,689,671 (3.8%)	40,886,506 (-1.9%)	43,035,862 (5.25%)	37,399,065 (-13.1%)	46,464,537 (24.2%)	38,385,065 (11.9%)
수출액 (자동차 부품)	전북 (-37.8%) [2.8%]	674,455 (-12.8%) [2.5%]	565,426 (-16.2%) [2.2%]	604,135 (6.8%) [2.6%]	549,230 (-9.1%) [2.4%]	392,108 (-28.6%) [1.7%]	215,744 (-45.0%) [1.2%]	274,496 (27.2%) [1.2%]	201,379 (-1.4%) [1.1%]
	전국 (2.3%)	26,806,629 (-4.2%)	25,565,280 (-4.6%)	23,134,211 (-9.5%)	23,118,748 (-0.1%)	22,535,197 (-2.5%)	18,639,909 (-17.3%)	22,775,760 (22.2%)	17,636,690 (3.6%)

* 출처 : 한국자동차산업협회, 한국무역협회, () : 전년 동기 대비 증감율, [] : 전북 비중

- 2018년 한국지엠의 철수 이후 전북 완성차 생산은 현대자동차의 수출이 크게 감소하고 있고 타타대우상용차의 생산 및 수출은 소폭 증가 추세를 보이고 있지만 자동차 호경기인 2014년에 비해 크게 감소한 상태에 있음.

〈표 11〉 전북 완성차 생산 및 수출 추이

(단위: 대)

구분 (수출)	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	~2022. 9월
합 계	162,420 (76,806)	143,984 (70,748)	99,196 (40,999)	101,293 (39,183)	57,076 (30,785)	48,684 (16,479)	39,934 (9,435)	46,012 (11,768)	33,881 (8,847)
현대자동차 상용차	69,577 (31,700)	63,464 (32,748)	56,072 (27,652)	57,830 (26,860)	47,473 (20,733)	44,015 (14,956)	35,813 (8,378)	36,670 (10,165)	26,792 (7,094)
타타대우 상용차	11,173 (3,678)	10,515 (3,836)	9,342 (1,218)	9,481 (1,723)	6,692 (1,672)	4,669 (1,523)	4,121 (1,057)	9,342 (1,603)	7,089 (1,753)
한국지엠 (군산)	81,670 (41,428)	70,005 (34,164)	33,782 (12,129)	33,982 (10,600)	2,911 (8,380)	-	-	-	-

* 출처 : 한국자동차산업협회, () : 수출 대수

〈표 12〉 전북 완성차 생산 및 수출 세부 현황

(단위: 대)

구분		합계	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	
2022년	소계	생산	33,881	2,911	3,080	3,519	2,317	4,501	4,786	4,414	3,949	4,404			
		수출	8,847	1,115	871	1,123	585	1,085	1,005	1,176	875	1,012			
	현대	생산	26,792	2,501	2,379	2,668	1,551	3,633	3,775	3,520	3,211	3,554			
		수출	7,094	865	748	780	374	987	857	876	739	868			
	타타	생산	7,089	410	701	851	766	868	1,011	894	738	850			
		수출	1,753	250	123	343	211	98	148	300	136	144			
2021년	소계	생산	46,012	2,989	3,585	4,716	4,286	3,889	4,730	3,301	2,849	3,182	4,028	4,252	4,205
		수출	11,768	697	660	1,123	873	1,095	1,163	1,029	825	874	1,207	1,083	1,139
	현대	생산	36,670	2,607	3,066	3,866	3,595	3,105	3,739	2,646	2,106	2,528	3,137	3,340	2,935
		수출	10,165	594	574	859	762	1,003	1,027	892	660	705	1,110	956	1,023
	타타	생산	9,342	382	519	850	691	784	991	655	743	654	891	912	1,270
		수출	1,603	103	86	264	111	92	136	137	165	169	97	127	116
2020년	소계	생산	39,934	2,770	1,597	4,429	4,548	3,826	3,900	3,504	2,581	3,241	3,216	3,202	3,120
		수출	9,435	646	345	1,353	655	563	739	440	723	965	1,007	962	1,037
	현대	생산	35,813	2,415	1,189	4,087	4,196	3,426	3,561	3,229	2,285	2,903	2,923	2,939	2,660
		수출	8,378	574	231	1,149	567	514	679	414	668	837	930	888	927
	타타	생산	4,121	355	408	342	352	400	339	275	296	338	293	263	460
		수출	1,057	72	114	204	88	49	60	26	55	128	77	74	110
2019년	소계	생산	48,684	4,408	3,574	4,648	4,801	4,732	4,492	4,536	2,665	3,028	4,131	4,163	3,506
		수출	16,479	1,514	1,080	1,357	936	1,518	1,316	1,310	1,165	1,018	1,280	2,206	1,779
	현대	생산	44,015	3,784	3,368	4,232	4,468	4,332	3,920	4,012	2,405	2,660	3,828	3,839	3,167
		수출	14,956	1,237	976	1,116	890	1,393	1,189	1,212	1,049	884	1,155	2,124	1,731
	타타	생산	4,669	624	206	416	333	400	572	524	260	368	303	324	339
		수출	1,523	277	104	241	46	125	127	98	116	134	125	82	48

* 출처 : 한국자동차산업협회

〈표 13〉 전북 완성차 기업별 생산 및 수출 세부 현황

(단위: 대, %)

구 분	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	~2022. 9월
전국 총계	4,524,932 (0.08)	4,555,957 (0.69)	4,228,509 (-7.19)	4,114,913 (-2.69)	4,028,834 (-2.09)	3,950,614 (-1.94)	3,506,774 (-11.2)	3,462,499 (-1.3)	2,695,690 (4.6)
현대자동차	1,876,408 (1.29)	1,858,395 (-0.96)	1,679,906 (-9.60)	1,651,710 (-1.68)	1,747,837 (5.82)	1,786,131 (2.19)	1,618,411 (-9.3)	1,620,231 (0.11)	1,233,900 (4.55)
전주공장	69,577 (12.54)	63,464 (-8.79)	56,072 (-11.65)	57,830 (3.14)	47,473 (-17.91)	44,015 (-7.28)	35,813 (-18.6)	36,670 (8.7)	26,792 (-1.71)
버스	13,558	14,162	39,514	11,510	11,820	12,243	9,289	5,645	5,038
트럭	53,271	47,727	12,987	43,531	34,020	30,553	25,268	29,116	19,429
트럭특장	2,748	1,575	3,571	2,789	1,633	1,219	1,256	1,909	2,325
아산공장	274,931 (-0.91)	259,854 (-5.48)	226,458 (-12.85)	263,725 (16.46)	242,200 (-8.16)	232,120 (-4.16)	236,780 (2.00)	194,043 (-18.0)	147,704 (6.98)
소나타	167,931	162,656	148,149	127,964	119,778	129,069	87,691	102,846	95,169
그랜저	107,000	97,198	78,309	135,761	122,422	103,051	149,089	91,197	52,535
울산공장	1,531,900 (1.24)	1,535,077 (0.21)	1,397,376 (-8.97)	1,330,155 (-4.81)	1,458,164 (9.62)	1,509,996 (3.55)	1,345,818 (-10.8)	1,389,518 (3.2)	1,059,404 (4.39)
버스(스타렉스)	85,811	100,225	82,599	83,201	84,059	69,579	57,033	55,314	41,908
트럭(포터)	115,490	118,115	112,020	118,076	121,550	115,521	100,690	101,091	77,566
승용	899,547	860,007	760,235	650,400	550,102	441,098	356,082	354,338	274,464
SUV	431,052	456,730	442,522	478,478	702,453	883,798	832,013	878,775	665,466
타타대우	11,173 (7.64)	10,515 (-5.88)	9,432 (-10.29)	9,481 (0.52)	6,692 (-29.41)	4,669 (-30.23)	4,121 (-11.7)	9,342 (126.7)	7,089 (13.08)

* 출처 : 한국자동차산업협회, 한국무역협회, () : 전년동기 대비 증감율

- 전북 중대형 상용차 시장에서는 전국과 전북에서 모두 생산 대수가 크게 감소 추세에 있지만 전국 중대형 상용차 생산 점유율은 98.0%로 여전히 높은 수준을 유지하고 있음.

〈표 14〉 전북 중대형 상용차 생산 현황

(단위: 천대)

구 분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	~2022. 9월
전국	85.6	78.7	70.0	71.2	57.6	51.9	41.3	46.5	34.5
전북	80.8	73.9	65.4	67.3	54.1	48.7	39.9	46.0	33.9
점유율	94.4%	93.9%	93.4%	94.5%	94.0%	93.8%	96.6%	99.0%	98.0%

* 출처 : 한국자동차산업협회(KD 불포함) / 중대형 상용차 :트럭은 2.5톤 이상, 버스는 16인승 이상인 차량

□ 전북 조선산업 변화 추이

○ 전북 조선산업은 2017년 현대중공업 군산공장 가동중단으로 생산 1조 3천억, 수출 8.5백억원 등의 경제적 손실과 군산조선소 5천명의 일자리 감소 초래하였으며, 군산조선소 85개 협력업체의 5,250명 중 95%가 일자리를 잃으면서 지역경제의 주요 위기의 원인이 되었음.

○ 현대중공업 군산조선소 기본현황

- 위치 : 군산시 제2국가산업단지 내 (2010. 3월 착공)
- 부지면적 : 총 1,810천㎡ (548천평) / 공장 5개동 191천㎡(57천평)
- 시설규모 : 도크 1개, 폴리아크레인 1,650톤(세계 최대)
- 투자금액 : 약 1조 4,000억원 (협력업체 5,000억원 별도)
- 전북도 및 군산시 지원 : 470억원 (투자보조금 200억원 포함 각종 인프라 구축 등)
- 현대중공업 군산조선소 건조 실적 : 총 70척, 약 6조 5,000억원

구분 (년도)	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년
건조 (척수)	7척	11척	10척	13척	16척	13척	-

○ 조선산업 생산·수출 90% 이상 감소

- 생산은 현대중공업 가동 중단(2017.7월) 이전 대비 83.9% 감소(1,041→167)
(단위 : 백만 달러, 전년대비 증감률%)

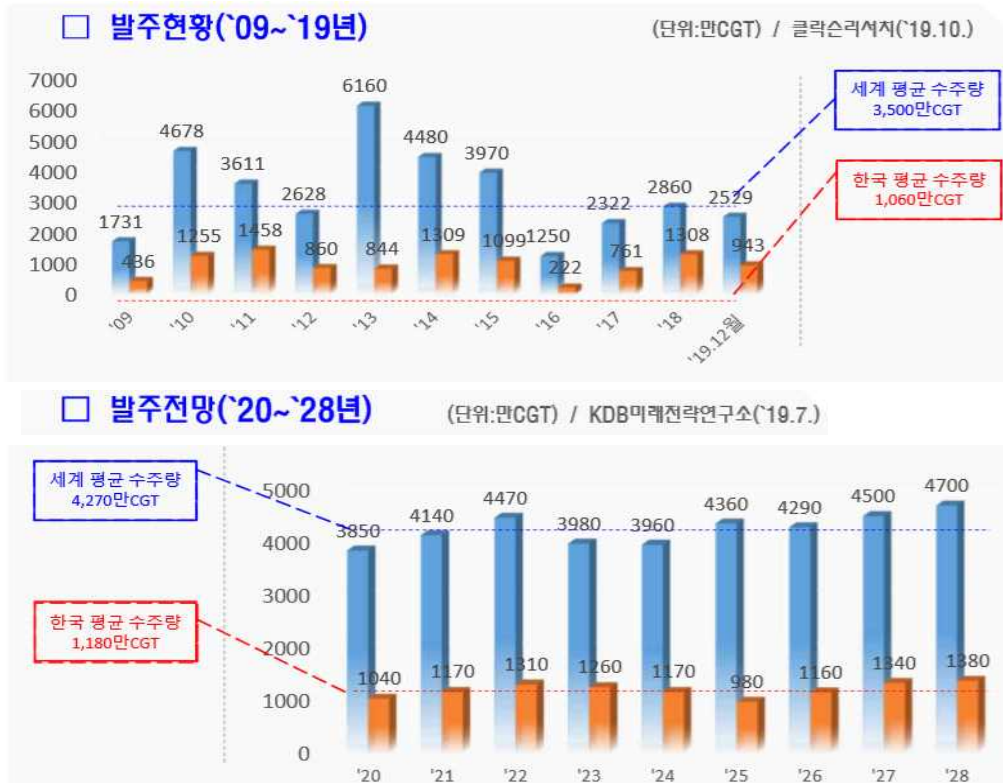
구분	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
선박해양구조물 및 부품	1,041	-	173	△83.4	215	24.3	184	△14.4	165	△10.3	167	1.2

- 수출은 현대중공업 가동 중단(2017.7월) 이전 대비 99.4% 감소 (467→3)
(단위 : 백만불, 전년 대비 증감률%)

구분	2016		2017		2018		2019		2020		2021	
선박해양구조물 및 부품	467	-	11	△97.7	41	279.1	3	△93.1	1	△64.2	3	191.6

- 세계 조선산업이 경기회복 국면으로 진입하면서 국내 조선산업의 수주량은 증가하고 있으며 이에 따라 현대중공업 군산조선소가 재가동되고 있으며 본격적인 생산이 예상되는 2023년부터는 전북 조선산업도 활기를 회복할 것으로 전망됨.

<표 15> 세계 조선산업 발주 현황 및 전망



<표 16> 국내 조선산업 수주량 현황 및 전망

(단위:만CGT)

구분	'19년	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년	'27년	'28년
수주량	1,030	1,040	1,170	1,310	1,260	1,170	980	1,160	1,340	1,380
건조량	860	1,130	1,480	1,090	1,200	1,280	1,240	1,110	1,020	1,190
수주잔량	2,360	2,260	1,950	2,180	2,230	2,120	1,860	1,910	2,220	2,410



□ 전북 상생형 일자리 사업 추진

- 군산지역은 한국지엠 철수와 자동차산업의 위기를 극복하기 위하여 군산국가산업단지 전기차 업종을 중심으로 전북 상생형 일자리를 추진중
- 전북 상생형 일자리는 기술력 있는 중소·중견기업이 수평 계열화를 통한 전기차 클러스터 조성으로 노사 간, 원하청 간 상생을 도모하는 일자리 모델을 창출하는 사업임.

- ① (중견·벤처기업 중심의 수평 계열화·상생협력 모델) 대기업 중심의 불공정한 원·하청 관계를 개선할 수 있는 공정경제 모델
- ② (전국 최초 공동교섭 모델) 임금격차 해소, 기업 규모별 평균임금에 대한 사회적 합의, 원청과 협력사의 공정거래·동반성장을 위한 상생 방안 도출
- ③ (전국 유일의 양대 노총 참여 노사상생형 모델) 양대 노총이 처음부터 함께 해 온 미래산업 투자유치, 투명경영을 위한 노동이사제 도입

- 참여기업 : 전기자동차 완성차업체 3개社, 부품업체 1개社
- (주)명신, 에디슨모터스(주), (주)대창모터스, (주)코스텍
- 투자·생산계획 : 총 5,412억원 / 32만대 전기차 생산(~2024년)
- 고용계획 : 직접 일자리 1,714여개(~2024년)

구 분	총계	사전	사업개시 후 3개년			사후 (2024)	
			소계	1년차 (2021년)	2년차 (2022년)		3년차 (2023)
투 자(억)	5,412	1,643	3,469	693	606	2,170	-
고 용(명)	1,714	187	1,116	216	310	590	411
생 산(대)	325,372	-	126,852	557	6,315	119,980	198,520

구 분	총사업기간(24년)		증감내역	3개년 사업기간		증감내역
	변경전	변경후		변경전	변경후	
투자(억)	5,171	5,412	241(4.6%)	3,528	3,469	△59(△1.7%)
고용(명)	1,704	1,714	10(0.5%)	1,106	1,116	10(0.9%)
생산(대)	240,434	325,372	84,938(35.3%)	105,927	126,852	20,925(19.7%)

○ 핵심 상생요소

- ▶(노사상생) 근로시간 계좌제 및 우리사주제 등, 선진적 임금체계 도입, 갈등 발생시 5년간 상생협의회 조정안 수용 등
- ▶(원하청 상생) 공동교섭을 통한 적정임금 설정, 공동복지기금 조성, 수평 계열화를 통한 가치사슬[Value-Chain] 형성, 하청업체와 수익공유 등
- ▶(지역상생) 지역 내 부품 10% 이상 의무구매, 지역인재 우선 채용, 교육기관과 연계한 전기차 인력공급, JIAT R&D 지원 등

○ 추진경과

- 전북 군산형 일자리 상생협약식(명신공장, VIP참석) : 2020.10.24.
- 기업간 연계강화를 위한 Value-Chain 연계협약식 : 2020.06.18.
- 정부, 상생형 지역일자리 최종 선정 :2021.02.25
- (생산개시) (주)명신 전기차 다니고VAN 생산 출고: 2021.06.24.
- (공장건설) 에디슨모터스(주) 군산공장 준공식 : 2021.08.19
- 전북 군산형 일자리 상생협의회 합동회의 : 2022.03.18.
- 상생형 지역일자리 민관합동지원단 현장심사 : 2022.04.06.
- 전북 군산형 일자리 연차보고 및 변경사업계획 승인 : 2022.04.28.
- 수요맞춤형 지원사업(전기차클러스터 상생협업 지원사업) 선정 : 2022.04.28.
- 하반기 전북 군산형 일자리 상생협의회 합동회의 : 2022.12.21.

○ 총괄 투자/고용 현황

- 지난해까지 코로나 팬데믹으로 인해 대외무역 및 부품수급 등 전반적인 시장 위축 상황에서 차량용 반도체, 배터리 원자재 수급 문제 이슈로 자동차산업은 세계적으로 투자와 생산에 차질
- 전북 군산형 일자리 또한 투자위축 기조 속에서 MPS코리아 이탈이라는 악재를 맞이하였으나, 명신의 추가 위탁생산 계약으로 본격적인 양산체제에 들어가는 2023년 하반기 ~2024년에는 가시적인 고용실적이 나타날 것으로 예측

○ 참여기업별, 연차별 투자, 고용, 생산계획

구 분		총계(~2022)	2020년	2021년	2022년(실적)	2023년	2024년
투 자 (억원)	계	5,412 (2,818)	1,643 (1,643)	693 (693)	606 (482)	2,170	300
	명신	4,796(88.6%) (2,316)	1,466 (1,466)	450 (450)	430 (400)	2,150	300
	에디슨	320(5.9%) (320)	177 (177)	143 (143)	-	-	-
	대창	187(3.5%) (130)	-	100 (100)	87 (30)	-	-
	코스텍	109(2%) (52)	-	-	89 (52)	20	-
고 용 (명)	계	1,714 (474)	187 (187)	216 (216)	310 (71)	590	411
	명신	1,338(78%) (360)	187 (187)	113 (113)	200 (60)	500	338
	에디슨	257(15%) (97)	-	97 (97)	58 (0)	58	44
	대창	86(5%) (0)	-	-	42 (0)	22	22
	코스텍	33(2%) (17)	-	6 (6)	10 (11)	10	7
생 산 (대)	계	325,372 (2,157)	-	557 (557)	6,315 (1,600)	119,980	198,520
	명신	299,950 (2,000)	-	250 (500) *다니코벤	3,200 (1,500) *마사다PDI 1,500	113,500 *이집트	183,000 *FF사
	에디슨	18,472 (157)	-	57 (57) *버스57	1,615 (100) *버스50, 트럭50	4,480	12,320
	대창	6,950 (0)	-	250 (0) *다니코벤	1,500 (0)	2,000	3,200

3. 지역상권 현황 및 인구 추이

□ 군산시 점포 공실률 추이

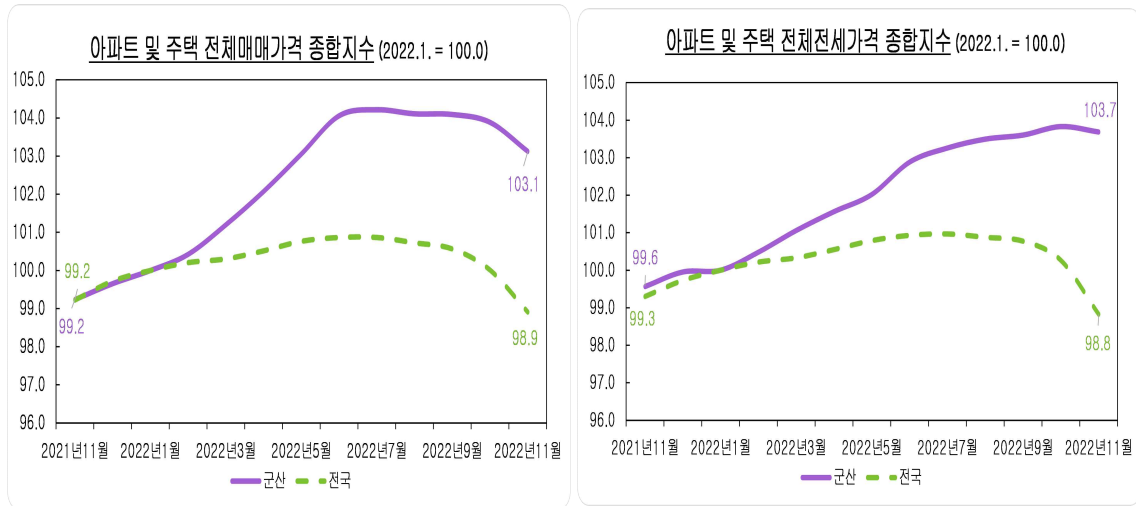
- 2022년 3분기 기준 군산시 공실률은 소규모 점포 20.5%, 중대형 점포 15.6% 임. 소규모 점포의 경우 공실률이 2020년 2분기 27.6%로 최저를 기록한 이후 감소하고 있으나 고용위기 이전인 2017년에 비해서는 아직 높은 수준임.

〈표 17〉 군산시 점포 공실률 변동 추이

분기	소규모 점포			중대형 점포		
	전국	전북	군산	전국	전북	군산
2015년1분기	5.1	7.3	3.5	10.5	16.9	16.2
2015년2분기	4.9	6.0	1.8	10.8	17.2	15.5
2015년3분기	5.2	6.7	1.8	10.6	16.5	15.5
2015년4분기	5.0	7.5	1.8	10.3	17.1	14.8
2016년1분기	5.3	8.2	1.8	10.6	17.5	15.1
2016년2분기	5.4	8.2	3.5	10.5	17.7	15.9
2016년3분기	5.2	7.7	3.5	10.7	19.8	15.0
2016년4분기	5.3	8.1	3.5	10.6	19.2	12.7
2017년1분기	3.9	5.7	9.2	9.5	12.7	11.5
2017년2분기	4.1	6.3	9.6	9.6	13.7	11.8
2017년3분기	4.1	7.8	14.2	9.8	13.9	11.8
2017년4분기	4.4	7.6	15.7	9.7	13.4	12.8
2018년1분기	4.7	7.6	14.2	10.4	14.8	14.7
2018년2분기	5.2	9.4	22.9	10.7	16.2	16.4
2018년3분기	5.6	9.9	22.9	10.6	15.1	14.3
2018년4분기	5.3	9.8	25.1	10.8	15.2	13.5
2019년1분기	5.3	9.6	25.2	11.3	17.0	14.0
2019년2분기	5.5	11.1	25.1	11.5	17.1	14.7
2019년3분기	5.9	12.1	25.1	11.5	17.3	14.5
2019년4분기	6.2	12.5	26.5	11.7	16.9	14.6
2020년1분기	5.6	10.1	20.9	11.7	15.7	12.2
2020년2분기	6.0	12.0	27.6	12.0	16.6	12.5
2020년3분기	6.5	11.7	27.6	12.4	16.8	14.2
2020년4분기	7.1	12.2	26.6	12.7	17.0	14.3
2021년1분기	6.4	11.1	24.5	13.0	17.4	18.7
2021년2분기	6.4	11.3	22.1	13.1	16.8	16.4
2021년3분기	6.5	11.7	22.1	13.3	16.6	15.7
2021년4분기	6.8	11.3	22.1	13.5	16.9	15.2
2022년						
1분기	6.4	10.0	19.6	13.2	16.0	14.3
2분기	6.6	10.0	19.6	13.2	16.5	13.4
3분기	6.9	10.5	20.5	13.2	17.8	15.6

□ 군산지역 아파트 및 주택가격지수 추이

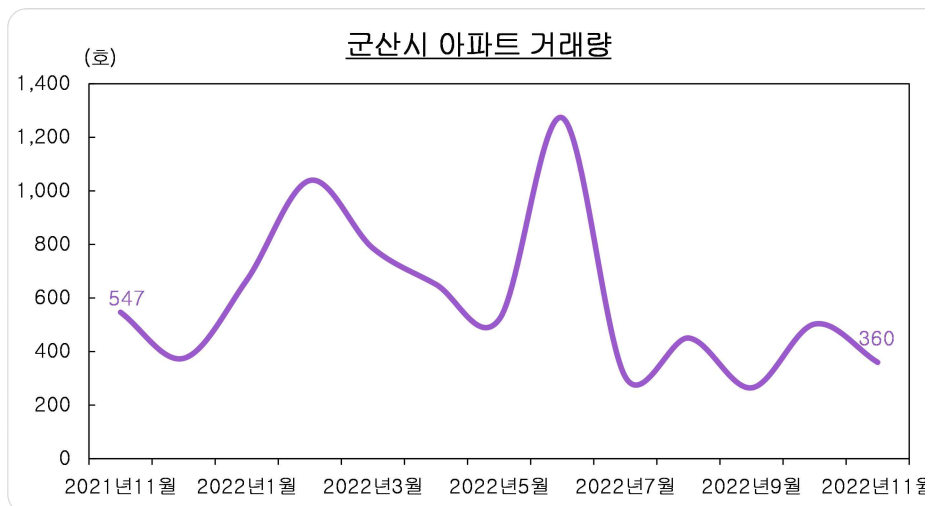
- 군산지역 아파트 및 주택매매 가격지수는 2022년 하반기를 기점으로 하락세로 전환하면서 전국적인 부동산 시장 침체와 더불어 군산지역 소비에 부정적 영향을 미치고 있음.



※ 지수의 기준시점(2022.1. = 100.0)

자료출처 : 국민은행

- 2022년 11월 기준 군산시 아파트 거래량은 360호로서 전월대비 28.4% 감소하였고, 전년동월 대비 34.2% 감소하여 아파트 거래량은 전북의 21.6%, 전국의 0.9%를 차지하고 있음.)



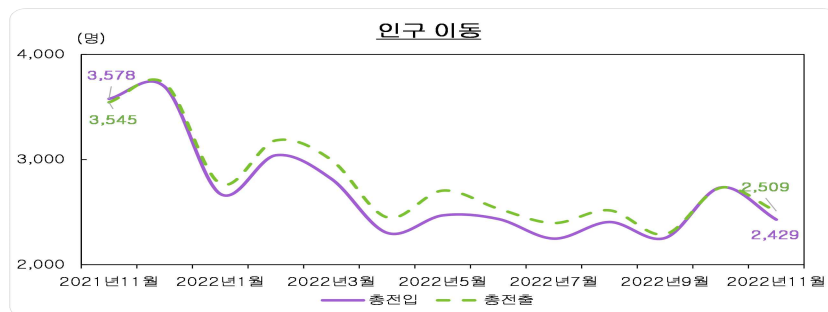
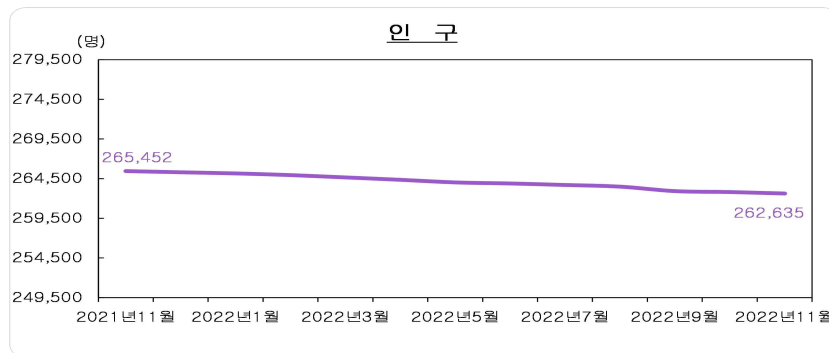
자료 : 국토교통부

□ 인구유출 가속화로 지역경제 악순환

- 2022년 군산시 인구는 11월 262,635명(남 132,948명, 여 129,687명)으로 전년 동월 대비 2,817명이 감소하였음.
- 전반적인 경기가 코로나 국면에서 회복되고 있음에도 불구하고 지역의 급격한 산업위기의 여파가 협력업체 도산, 소비심리 위축, 소상공인 폐업, 자산가치 하락, 인력 유출, 투자 여건 악화 등 악순환으로 이어져 아직 인구유출이 지속되고 있는 실정임.

〈표 18〉 군산시 인구변동 추이(명, %)

구 분	2019년	2020년	2021년			2022년		
			연간	11월	10월	11월	전월비	전년동월비
총 인구	270,131	267,859	265,304	265,452	262,819	262,635	-0.1	-1.1
총 전입	33,808	40,013	3,693	3,578	2,735	2,429	-11.2	-32.1
총 전출	35,805	41,781	3,725	3,545	2,732	2,509	-8.2	-29.2
순이동	-1,997	-1,768	-32	33	3	-80		



제3장 군산시 고용위기지역 지원사업 운영성과

제1절 군산시 고용위기지역 지원사업 개요

1. 고용위기지역 지원제도

대상	지원항목	일반	고용위기지역	지원부처	
사업주 (11)	①고용유지지원금 (지원금 상향)	유급휴업·휴직	-휴업수당의 2/3 1일 한도 6.6만원	-휴업수당의 90% 1일 한도 7만원 (대규모 기업 6.6만원)	고용부
		무급휴직 지원요건	-무급휴직 90일 이상 1일 6.6만원	-무급휴직 30일 이상 1일 6.6만원	
	②지역고용촉진지원금(지원확대)	-고용위기지역 지정 및 지원 대상 산업 고시	-1년간 월임금 50% (대규모기업 1/3) 지원	고용부	
	③청년추가고용 장려금(지원 확대)	-1인당 900만원, 3년간	-1인당 500만원 추가 지원	고용부	
	④고용촉진 장려금 (지원 확대)	-13개 취업 지원 이수자만 가능 채용 유지 시 년 720만원	-고용부 운영 취업지원 이수자까지 지원 대상 확대 적용	고용부	
	⑤사업주 직업훈련지원금 (지원 확대)	지원한도	-납부보험료의 100% (우선지원대상기업 240%)	-납부보험료의 130% (우선지원대상기업 300%)	고용부
		훈련비 지원단가	-우선지원 대상기업 100%, 1,000인 미만 60%, 1,000인 이상 40%	-우선지원 대상기업 150%, 1,000인 미만 100%, 1,000인 이상 90%	
	⑥고용·산재 보험료 납부기한 연장, 체납처분 유예, ⑦장애인 고용부담금 납부 유예(부담 완화)		-	-납부 기한 연장 ○ 체납처분 집행유예 ○	고용부
	⑧고용보험 피보험자격 지연신고 사업주 과태료 면제(부담완화)		-부과(1명당 3만원)	-면제	고용부
	⑨일자리 안정자금 대상확대 (지원 확대)		-30인미만 사업장	- 300인 미만 사업장 (최대 99인까지 지원)	고용부
	⑩중소기업 지방세 납부기한 기간 연장(부담 완화)		-	-2년 연장	행안부
⑪중소기업 국세 납부기한 기간 연장(부담 완화)		-	-납기연장, 징수유예, 체납처분 유예 2년	기재부	
근로자 (7)	⑫훈련연장급여(요건 완화)	-실업급여의 100% 최대 2년 -최근 1년간 직업훈련 교육 미수료 등	-실업급여의 100% 최대 2년 -(요건) 완화	고용부	
	⑬직업훈련 생계비 대부(한도확대)	-2,000만원(1인)	-3,000만원(1인)	고용부	
	⑭국민취업지원제도 (요건·자부담 면제)	-중위소득 100% 이하, 자부담(15~50%)	-소득요건 면제(2유형), 자부담 면제(1·2유형)	고용부	
	⑮국민내일배움카드 (대상 확대, 자부담 완화)	-5년간 훈련비 300만원, 자부담률 15~55%	-5년간 훈련비 400만원, 자부담률 0~20%	고용부	
	⑯근로자 생활안정자금 대부 (요건 완화, 지원 확대)	소득요건	-(임금체불생계비)월 181만원 -(이외 생계비)월 259만원	-(임금체불생계비)월 222만원 -(이외 생계비)월 317만원	고용부
		상환기간	-최대 5년(거치 1년/상환 3~4년)	-최대 8년(거치 1~3년/상환 3~5년)	
		한도액	-(임금체불생계비) 1,000만원 (자녀학자금) 연 500만원	-(임금체불생계비) 2,000만원 (자녀학자금) 연 700만원 (2종류 이상 융자 시) 3,000만원	
		대상자	-(자녀학자금) 고등학생 자녀	-(자녀학자금) 고등학생 또는 대학생 자녀	
⑰채당금 공인노무사 조력 지원 (요건 완화)		-상시 10인미만 사업장 퇴직 근로자	-상시 30인미만 사업장 퇴직 근로자	고용부	
⑱실직자 자녀대상 대학 학자금 대출부담 완화(부담 완화)		-	-원리금 납부 최대 3년 유예, 유예 종료 후 4년간 무이자 상환	교육부	

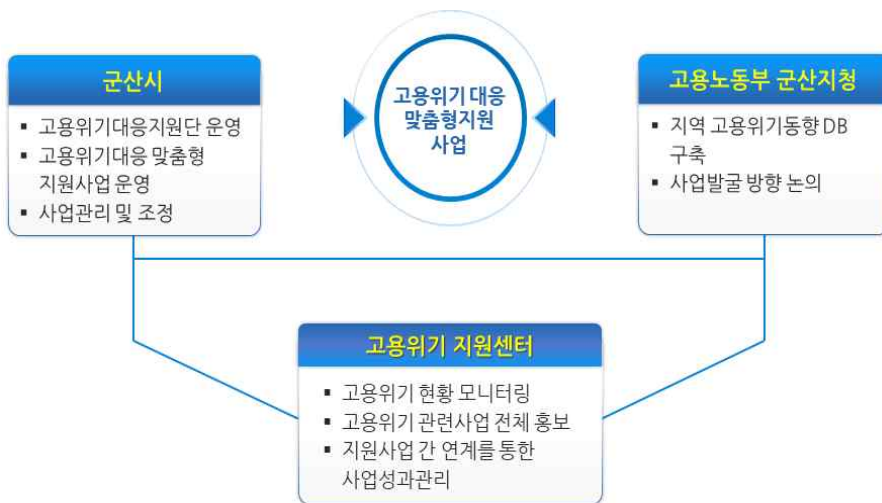
2. 고용위기종합지원센터 지원사업

□ 사업목적

- 군산지역 고용 활성화를 위한 지원
 - 군산 고용활성화를 위한 서비스 대상자 통합프로그램 지원
 - 군산 고용위기지역 퇴직자/구직자 직업훈련 및 재취업 지원

□ 사업추진 방법

- 수요자 맞춤형 고용안정화에 맞춰 사업을 설계 및 운영
 - 사업주, 퇴직자, 서비스이용자 심층상담을 통한 요구 분석
 - 수요자 요구를 반영한 재취업, 직업훈련 등 대상자별 맞춤형 운영
 - 기업 현장수요맞춤형 채용지원 운영
- 센터 운영을 위한 협력체계 강화



- 지역내 기업체 및 유관기관 등과의 협업을 통한 일자리 창출 극대화
- 기존 사업과 중복배제 및 협력체계 구축을 통한 사업의 효율성 극대화

□ 사업내용

- 2022년 군산 고용 활성화 통합 프로그램 지원, 수요맞춤형 직업훈련 및 취업지원 사업 등 2,000백만원 국비 지원

사 업	사업내용
군산 고용활성화 통합 프로그램 지원	• 취업 의욕고취 및 역량강화 프로그램
	• 산업구조 변화에 대응한 노동전환 프로그램
	• 고용안정을 위한 근로(작업)환경개선 지원
	• 구인기업 맞춤형 채용지원
	• 고용유지를 위한 취업자/채용기업 사후관리
군산지역 수요맞춤형 직업훈련 및 취업지원	• 기업체 수요맞춤형 직업훈련/취업연계(6개 과정)
	• 취업취약계층 직업훈련/취업연계(2개 과정)
	• 직업훈련교육 편의 서비스 지원

3. 희망근로 지원사업

□ 사업목적

- 군산 고용위기지역 지정에 따른 한시적 공공일자리 창출을 통해 실직자와 취약계층 등 시민의 생계안정 지원과 지역경제 활성화 적극 기여

□ 사업내용

- 생활환경 개선사업, 골목상권 활성화 지원사업, 환경정비사업, 하굿길 안전도우미 사업 등

□ 기대효과

- 실직자 및 배우자, 취업 취약계층 등 시민들이 일자리 참여 지원으로 생계안정과 경제활동의 의욕 고취에 기여

제2절 군산시 고용위기지역 지원사업 운영성과

1. 군산시 고용위기종합지원센터 운영성과

□ 지원사업 추진실적 총괄

세부사업	사업내용	목표	추진실적
군산 고용 활성화 통합 프로그램 지원	· 취업 의욕고취 및 역량강화 프로그램	- 취업지원 : 2,200명	- 취업지원 : 4,922명
	· 산업구조 변화에 대응한 노동전환 프로그램	- 구인기업발굴 : 200개사	- 구인기업발굴 : 285개사
	· 고용안정을 위한 근로(작업)환경개선 지원	- 근로환경개선 : 15개사	- 근로환경개선 : 15개사
	· 구인기업 맞춤형 채용지원	- 취업 : 1,004명	- 취업 : 1,890명
군산지역 수요맞춤형 직업훈련 및 취업지원	· 기업체 수요맞춤형 직업훈련/취업연계 (6개 과정)	- 교육 : 120명 - 수료 : 96명 - 취업 : 64명	- 교육 : 109명 - 수료 : 82명 - 취업 : 63명
	· 취업취약계층 직업훈련/취업연계 (2개 과정)	- 교육 : 60명 - 수료 : 48명 - 취업 : 32명	- 교육 : 56명 - 수료 : 46명 - 취업 : 25명
	· 직업훈련교육 편의 서비스 지원	- 10개월	- 10개월

□ 사업계획 대비 목표 달성도

○ 사업계획 대비 목표 달성도

- 총 취업자 1,978으로 목표대비 취업자 878명을 초과한 180% 달성
- 청년 및 중장년층 계층별 수요맞춤형 통합프로그램 운영으로 지원(참여)인원과 취업성과 초과 달성

사업명	사업내용	목표			달성			달성도(%)
		인원	취업		인원	취업		
군산 고용활성화를 위한 서비스 대상자 통합 프로그램 지원사업	· 취업역량강화 프로그램	· 지원 : 2,200명	1,004		· 지원 : 4,922명	1,890		180
	· 노동전환 프로그램	· 기업발굴 : 200개사			· 기업발굴 : 285개사			
	· 근로(작업)환경개선지원	· 환경개선 : 15개사			· 환경개선 : 15개사			
	· 구인기업 채용지원							
	· 구직자, 기업체 사후관리							
군산 고용위기지역 수요맞춤형 직업훈련 및 취업지원	· 기업수요맞춤형 직업훈련	교육 : 120 수료 : 96 취업 : 64			교육 : 109 수료 : 82 취업 : 63			92
	· 취업 취약계층 직업훈련	교육 : 60 수료 : 48 취업 : 32			교육 : 56 수료 : 46 취업 : 25			

- 군산지역 수요맞춤형 운영으로 전기차 클러스터, 신재생 클러스터 일자리 대응 운영
- 현대중공업 군산조선소 재가동을 위한 초기인력 대응 운영
- 센터 통합프로그램을 통해 다양한 실직자 및 구직자가 센터사업을 경험하고, 재취업을 위해 적극적으로 활동
- 센터 상담 서비스현황

: 실인원 4,248명, 상담현황 18,410건(방문 30.0%, 유선 70.0%)

구분	합계	취업상담	전직지원	직업훈련	기업지원	창업상담	EAP
누계	18,410 (100.0%)	13,576 (73.7%)	1,908 (10.4%)	1,188 (6.5%)	1,010 (5.5%)	3 (0.0%)	725 (3.9%)
방문	5,523	3,788	695	655	-	-	385
유선	12,887	9,788	1,213	533	1,010	3	340

○ 서비스 제공 성과 : 총 이용자 4,248명(초기상담 완료자)

- 성별/연령별 이용자
- 성별/연령별 이용자 : 남성층이 여성층 대비 6.7% 높게 나타나며, 연령층에서는 20~30대 이용자가 42.0%, 40대 26.1%, 50대 21.6% 순으로 나타남.
- 이는 기업체의 구인 수요에 따른 영향으로 기업체의 청년층을 선호하는 영향이 반영된 것으로 보임.

(단위 : 명, %)

년도	총인원	성별		연령별			
		남성	여성	30대 이하	40대	50대	60대 이상
총계	15,723 (100%)	7,690 (48.9%)	8,033 (51.1%)	5,623 (35.8%)	4,109 (26.1%)	3,389 (21.6%)	2,602 (16.5%)
2022	4,248 (100%)	2,267 (53.4%)	1,981 (46.6%)	1,785 (42.0%)	913 (21.5%)	812 (19.1%)	738 (17.4%)
2021	3,287	1,607	1,680	1,209	770	760	548
2020	2,850	1,295	1,555	1,220	667	573	390
2019	3,032	1,347	1,685	1,125	771	608	528
2018	2,306	1,174	1,132	284	988	636	398

- 초기 상담자 실직 전 상태
- 서비스 이용자 실직 전 상태 : 한국GM 및 협력사 퇴직자는 전년도 대비 57.0% 감소하였으며, 새만금산업단지 조성의 활성화에 따라 매칭데이 참여 및 구

인정보의 플랫폼으로 센터 신규 등록자가 꾸준히 증가하는 추세

(단위 : 명, %)

년도	총인원	한국GM	GM협력사	OCI 및 타타대우	일반 구직자	특고 프리랜서 소상공인
총계	15,723 (100%)	762 (4.8%)	446 (2.8%)	227 (1.4%)	14,178 (90.2%)	110 (0.7%)
2022	4,248 (100%)	45 (1.1%)	24 (0.6%)	42 (1.0%)	4,126 (97.1%)	11 (0.3%)
2021	3,287	83	38	49	3,048	69
2020	2,850	111	65	136	2,533	5
2019	3,032	92	63	-	2,868	9
2018	2,306	431	256	-	1,603	16

○ 서비스 이용자 희망 서비스 파악 후 단계별 지원

- 서비스 희망분야 : 취업지원(92.6%), 직업훈련(5.9%), 창업(0.5%)로 응답
- 군산지역의 고용위기·산업위기에 이어 코로나19 상황으로 직업훈련과 창업에 대한 수요대비 취업지원에 대한 수요가 증가하는 추세임.

(단위 : 명, %)

년도	총인원	취업지원	직업훈련	창업	미응답
총계	15,723 (100%)	12,322 (78.4%)	2,042 (13.0%)	469 (3.0%)	890 (5.7%)
2022	4,248 (100%)	3,933 (92.6%)	251 (5.9%)	20 (0.5%)	44 (1.0%)
2021	3,287	2,939	212	54	82
2020	2,850	2,447	341	62	-
2019	3,032	1,940	480	139	473
2018	2,306	1,063	758	194	291

- 센터 상담서비스 현황 : 센터개소('18.6.1) 이후 '22.12.31까지 총 15,723명 센터 고용서비스 이용. 취업상담 및 전직 지원 등 총 상담건수 82,883건이며, 이중 2022년 중 상담 18,410건(방문 5,523건(30.0%), 유선 12,887건(70.0%))으로 나타남.

(단위 : 명, %)

년도	지원별 상담자수(중복 상담포함) / 건										
	합 계	취업 상담	전직 지원	정부 지원	교육비	직업 훈련	기업 지원	창업 상담	귀어 귀촌	EAP	LH 주택
총계	82,883 (100%)	52,993 (63.9%)	13,933 (16.8%)	309 (0.4%)	842 (1.0%)	4,551 (5.5%)	5,214 (6.3%)	879 (1.1%)	60 (0.1%)	4,081 (4.9%)	21 (0.0%)
2022	18,410 (100%)	13,576 (73.7%)	1,908 (10.4%)	- -	- -	1,188 (6.5%)	1,010 (5.5%)	3 (0.0%)	- -	725 (3.9%)	- -
2021	18,890	11,614	3,532	-	-	2,036	1,010	13	-	685	-
2020	18,985	14,013	2,657	-	-	411	1,104	160	-	640	-
2019	15,528	9,607	2,968	205	124	683	899	366	-	670	6
2018	11,070	4,183	2,868	104	718	233	1,191	337	60	1,361	15

○ 취업연계 성과

- 전체 서비스 대상자 중 165명(3.9%)이 직업훈련 참여

구분	훈련분야	인원(명)
직업훈련 참여	미래차모빌리티과정	10
	선박특수용접과정	38
	자동차정비 전문인력양성과정	13
	자동차보수도장 전문인력양성과정	10
	태양광,소풍력 신재생에너지 전문인력양성과정	20
	자동차전장부품엔지니어 인력양성과정	18
	데이터라벨러인력양성과정	40
	지지털트윈기술인력양성과정	16
합계		165

□ 고용 활성화 통합 프로그램 운영성과

○ 고용 활성화를 위한 통합 프로그램 지원

- 취업의욕고취 및 역량강화 프로그램 지원
- 산업구조 변화에 대응한 노동전환 프로그램
- 고용안정을 위한 근로(작업)환경개선 지원
- 구인기업 맞춤형 채용지원
- 취업자/채용기업 사후관리

○ 2022년 고용 활성화 통합 프로그램 사업을 통한 취업연계 인원은 총 1,890명임.

사업내용	세부내용	목표/실적	추진실적
■ 취업 의욕고취 및 역량강화 프로그램	· 취업역량 강화 프로그램	■ 목표 - 지원 : 2,200명 - 기업 : 200개사 - 취업 : 1,004명	- 96회 운영, 2,528명
	· 재취업 성공 맞춤형 입사지원		- 923명
■ 산업구조 변화에 대응한 노동 전환 프로그램	· 노동전환 프로그램		- 64명
■ 고용안정을 위한 근로(작업)환경 개선 지원	· 근로(작업)환경개선 지원		- 15개사
	· 동행면접	■ 실적 - 지원 : 4,922명 (실인원) - 기업 : 285개사 (중복제외) - 취업 : 1,890명	- 11개사, 42명
■ 구인기업 맞춤형 채용지원	· 기업별 맞춤형 매칭데이		- 147개사, 2,612명 (12회 운영)
	· 구인기업 채용지원		- 464개사, 1,262명
■ 고용유지를 위한 취업자/채용기업 사후관리	· 취업자 사후관리		- 1,200명
	· 채용기업 사후관리		- 131개사

○ 서비스 대상자별 원스톱 지원

- 구직자 대상 고용서비스 운영

내방객	구직정보파악	취·창업 컨설팅	취업연계
·관내 실직(퇴직)자 ·군산지역 구직자 ·코로나19 피해업종, 특고, 프리랜서 ·관내 기업체 입사 희망자 ·대학, 특성화고 졸업 예정자	·서비스 대상자 확인 및 기본정보 파악 ·구직표 작성 ·구직(심층) 상담 ·종합지원센터 서비스 안내 ·군산시일자리정보센터, 고용복지+센터 연계	·취업지원 통합 프로그램 제공 ·직업훈련 상담 및 알선연계 ·적합한 서비스 창구 및 유관기관 연계 ·심리안정(EAP) 프로그램 연계	·취업 및 재취업 알선 ·기업탐방, 동행면접 지원 ·일자리 매칭데이 운영 ·도내 일자리 유관기관 취업행사 연계 ·모니터링 및 사후관리

- 구인 기업체 대상 고용서비스 운영

구인기업발굴	구인정보파악	채용지원	고용유지·안정화
· 구인기업체 발굴 · 새만금산업단지공단 · 신규입주기업체 · 공장증설·신규투자 · 신규채용 기업체 · 고용위기지역 퇴직 · 자 채용희망기업 등	· 기본구인정보 파악 · 단계(일정)별 인력공급 (채용)계획 수립 · 직업훈련 등 운영 · 종합지원센터 서비스 안내 · 중소벤처기업부, 고용복 지+센터 연계 · 고용위기지역 지원제도 · 통합컨설팅	· 기업체 구인정보 온·오프라인 홍보 및 구직자 대상 알선 · 기업설명회, 인사담당자와의 만남의 날, 기업탐방, 동행면접 등 지원 · 유관기관 연계 알선 · 기업맞춤형 매칭데이 지원	· 채용전·후기업체 수요 맞춤형 교육지원 · 기업 간담회 등을 통한 모니터링 및 사후 관리

○ 통합프로그램 특이사항

- 취업지원 맞춤형 프로그램

- 재취업을 위한 새로운 도전을 위한 프로그램 운영
- 재취업성공지원을 위한 정보제공-입사지원컨설팅-면접지원-매칭데이 등 원스톱 지원
- 구직자 수요를 반영한 직무별/계층별 맞춤형 프로그램 운영
- 직업훈련생 및 대학, 실업계 고교의 졸업예정자를 대상으로 한 맞춤형 프로그램 지원
- NCS기반 및 채용기업 맞춤형 입사지원서 작성 지원

- 기업속으로 찾아가는 일자리 매칭데이

- 군산시 주력산업인 전기차, 이차전지, 신재생에너지 분야 일자리 대응
- 현대중공업 군산조선소 재가동에 대응한 초기인력 확보 매칭데이 운영
- 구직자가 취업을 희망하는 기업의 채용수요 및 자격요건을 파악하여 선제적 대응
- 일자리발굴→적합한 구직자 발굴→동행면접(소규모 매칭데이)→사후관리
- 코로나19 상황으로 매칭데이 행사진행이 어려운 상황에서 철저한 방역과 사회적 거리두기를 준수하여 꾸준하게 소규모 매칭데이 운영
- 유관기관 및 타 부처 사업과 연계 진행으로 고용서비스 만족도 제고

- 신규 일자리 발굴을 통한 구직자·기업맞춤형 채용지원

2022년 우수사례 1- (주)천보비엘에스 채용지원

(기업개요)

- '21년 7월 새만금산업단지 투자협약, '22년 4월 새만금산업단지 착공식
- '23년 2월. 1차 준공(사무동,1공장동)예정

(고용서비스 지원현황)

- 준공 전 필요 인원 수요파악을 통해 매칭데이 지원
 - 기업 채용홍보 및 알선, 입사지원서 접수('22.7.) _132명
 - 서류심사 및 매칭데이운영('22.8.4) _50명
 - 면접 합격자 대상 채용 전 노동전환 교육('22.8.) _35명
 - : 이차전지 분야 노동(직무)전환 교육과 직업소양교육 및 애사심 고취, 공장 준공 시기에 맞춰 단계적 인력투입이 가능도록 지원
 - 교육참여자 대상 교육평가를 통한 최종합격자 선발, 입사('22.9) _ 35명(전원입사)
- 군산시 청년그린일자리 및 고용노동부 고용촉진지원금 등 타 지원사업 연계

①	②	③	④	⑤
수요조사실시	서류접수	심사 및 면접	교육운영	최종합격,입사
· 채용예정기업 니즈 분석	· 홍보 및 알선 · 입사지원서 접수	· 서류심사 및 면접	· 면접합격자 노동전환 및 소양교육 실시	· 교육평가를 통한 최종선발

2022년 우수사례 2- 현대중공업 군산조선소 초기인력 대응

- 현대중공업 사내협력사 인력 대응을 위한 협력 네트워크 구축
 - 조선업 채용지원 사전 간담회('22.7.12) : 현대중공업, 군산시, 군산 고용위기 종합지원 센터 등 도내 일자리 유관기관(16개 기관)
 - 현대중공업 사내협력사 채용관련 일자리 매칭데이 운영('22.8.18.) : 230여명 채용
 - 군산시 주관 선박특수용접 직업훈련과정 운영('22.7.~12.)



현대중공업 사내협력사 채용지원관련 유관기관 간담회
군산고용위기종합지원센터 2022.7.12.(화)

□ 수요맞춤형 직업훈련 및 취업 지원사업 운영성과

- 2022년 수요맞춤형 직업훈련 및 취업 지원사업은 기업체 수요맞춤형 직업 훈련/취업연계, 취업 취약계층 직업훈련/취업연계, 직업훈련 교육 편의 서비스 지원 등으로 추진실적은 총 165명 훈련, 128명 수료(수료율 77.6%), 88명 취업(취업율 68.8%)

사업내용	세부내용	목표	실적
■ 기업체 수요맞춤형 직업훈련/취업연계	· 미래차모빌리티 과정	· 교육/수료/취업: 10명/8명/5명	· 교육/수료/취업: 10명/ 6명/ 4명
	· 선박특수용접 과정	· 교육/수료/취업: 60명/48명/33명	· 교육/수료/취업: 38명/30명/23명
	· 자동차정비 전문인력 양성과정	· 교육/수료/취업: 15명/12명/8명	· 교육/수료/취업: 13명/ 7명/ 6명
	· 자동차보수도장 전문인력 양성과정	· 교육/수료/취업: 15명/12명/8명	· 교육/수료/취업: 10명/ 9명/ 6명
	· 태양광,소풍력 신재생에너지 전문인력 양성과정	· 교육/수료/취업: 20명/16명/10명	· 교육/수료/취업: 20명/15명/ 9명
	· 자동차 전장부품 엔지니어 인력 양성과정	-	· 교육/수료/취업: 18명/15명/15명
■ 취업 취약계층 직업훈련/취업연계	· 데이터 라벨러 인력양성 과정	· 교육/수료/취업 40명/32명/24명	· 교육/수료/취업 40명/37명/23명
	· 디지털트윈 기술인력 양성과정	· 교육/수료/취업 20명/16명/8명	· 교육/수료/취업 16명/ 9명/ 2명
■ 직업훈련교육 편의 서비스 지원	· 교육 이동차량 편의서비스 제공	· 10개월	· 10개월

○ 수요맞춤형 직업훈련 및 취업 지원사업의 세부 사업별 추진실적은 다음과 같음.

세부사업	사업 계획	추진 실적	비고
1. 미래차 모빌리티과정	-모집 및 교육인원: 10명 -교육기간: 2022.03.21.~2022.06.22. -총 시수: 420시간(62일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 10명 -교육기간: 2022.03.21.~2022.06.22. -총 시수: 420시간(62일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생간담회 2회 -취업지원 프로그램 4회	채용 연계형
2. 선박특수용접(3회)	-모집 및 교육인원: 60명 -교육기간: 1차 2022.07.18.~2022.10.14. 2차 2022.08.17.~2022.11.15. 3차 2022.09.14.~2022.12.08 -총 시수: 각 400시간(60일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 38명 -교육기간 1차 2022.07.18.~2022.10.14. 2차 2022.08.17.~2022.11.15. 3차 2022.09.14.~2022.12.08 -총 시수: 각 400시간(60일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생간담회 각 2회 -취업지원 프로그램 각 4회	채용 연계형
3. 자동차정비 전문인력양성	-모집 및 교육인원: 15명 -교육기간: 2022.03.02.~2022.06.15. -총 시수: 495시간(71일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 13명 -교육기간: 2022.03.02.~2022.06.15. -총 시수: 495시간(71일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생간담회 2회 -취업지원 프로그램 4회 -자격증 취득 3명	자격 취득
4. 자동차보수도장 전문인력양성	-모집 및 교육인원: 15명 -교육기간: 2022.03.02.~2022.06.15. -총 시수: 495시간(71일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 10명 -교육기간: 2022.03.02.~2022.06.15. -총 시수: 495시간(71일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생간담회 2회 -취업지원 프로그램 4회 -자격증 취득 7명	자격 취득
5. 태양광,소풍력 신재생에너지 전문인력양성	-모집 및 교육인원: 20명 -교육기간: 2022.06.13.~2022.07.29. -총 시수: 245시간(35일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 20명 -교육기간: 2022.06.13.~2022.07.29. -총 시수: 245시간(35일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생간담회 2회 -취업지원 프로그램 및 취업캠프 1회	채용 연계형
6. 자동차 전장부품엔지니어 인력양성	-모집 및 교육인원: 20명 -교육기간: 2022.07.04.~2022.08.22. -총 시수: 245시간(35일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 18명 -교육기간: 2022.07.04.~2022.08.22. -총 시수: 245시간(35일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생 간담회 2회 -취업지원 프로그램 및 취업캠프 1회	채용 연계형
7. 데이터라벨러 인력양성(2회)	-모집 및 교육인원: 40명 -교육기간: 1차 2022.04.11.~2022.05.16. 2차 2022.05.23.~2022.06.28. -총 시수: 각 100시간(25일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 40명 -교육기간: 1차 2022.04.11.~2022.05.16. 2차 2022.05.23.~2022.06.28. -총 시수: 각 100시간(25일) -교육상담 및 취업상담 수시 진행 -훈련생 간담회 각 2회 -취업지원 프로그램 및 취업캠프 각 1회	여성 특화

세부사업	사업계획	추진실적	비고
8. 디지털트윈 기술인력양성	-모집 및 교육인원: 20명 -교육기간: 2022.05.25.~2022.07.29. -총 시수: 300시간(43일) -교육상담 및 취업상담 진행	-모집 및 교육인원: 16명 -교육기간: 2022.05.25.~2022.07.29. -총 시수: 300시간(43일) -교육상담 및 취업상담 진행 -훈련생 간담회 2회 -기업탐방 1회 -취업지원 프로그램 및 취업캠프 1회 -교육 성과발표회 1회	청년 특화
* 훈련생모집홍보	-각 과정별 훈련생 모집	-훈련생 모집 통합홍보(센터) -각 과정별 훈련생 모집	
* 취업연계	-훈련생 상담 및 취업알선	-훈련생 상담 및 취업알선 -동행면접 및 기업체간담회 -일자리 매칭데이 운영	

○ 직업훈련과정 목표 달성 현황

- 훈련 165명, 취업연계 88명(취업률 68.8%)
- 훈련인원 목표 달성도 91.7%, 수료인원의 목표 달성도 88.9%, 취업 목표 달성도 91.7%로 운영

과정명	구분	계획(명)	추진실적 (명)	계획 대비 추진실적(%)	취업률
총괄	훈련인원	180	165	91.7%	
	수료인원	144	128	88.9%	
	취업인원	96	88	91.7%	68.8%
미래차 모빌리티	훈련인원	10	10	100.0%	
	수료인원	8	6	75.0%	
	취업인원	5	4	80.0%	66.7%
선박특수용접	훈련인원	60	38	63.3%	
	수료인원	48	30	62.5%	
	취업인원	33	23	69.7%	76.7%
자동차정비 전문인력양성	훈련인원	15	13	86.7%	
	수료인원	12	7	58.3%	
	취업인원	8	6	75.0%	85.7%
자동차보수도장 전문인력양성	훈련인원	15	10	66.7%	
	수료인원	12	9	75.0%	
	취업인원	8	6	75.0%	66.7%
태양광,소풍력 신재생에너지 전문인력양성	훈련인원	20	20	100.0%	
	수료인원	16	15	93.8%	
	취업인원	10	9	90.0%	60.0%
자동차전장부품 엔지니어인력양성	훈련인원	-	18	100.0%	
	수료인원	-	15	100.0%	
	취업인원	-	15	100.0%	100.0%
디지털트윈	훈련인원	20	16	80.0%	

기술인력양성	수료인원	16	9	56.3%	
	취업인원	8	2	25.0%	22.2%
데이터라벨러 인력양성	훈련인원	40	40	100.0%	
	수료인원	32	37	115.6%	
	취업인원	24	23	95.8%	62.2%

- 기업 수요 및 구직자의 수요를 반영하여 직업훈련 프로그램 운영
- 특히 지역 현안(군산형일자리, 중고차수출복합단지, 새만금입주기업 채용연계)을 반영한 맞춤형 특화 훈련과정을 개설하여 청년층 및 퇴직자에게 새로운 분야의 취업을 할 수 있도록 함
- 청년층 수요 대응 및 지역 내 디지털 인력양성을 위한 디지털트윈 전문인력양성과정 운영
- 훈련과정 중 채용연계 기업과의 간담회 및 취업캠프 프로그램 운영을 통해 취업 의욕 고취

○ 기업수요 맞춤형 훈련프로그램 운영

- 총괄 : 훈련과정 8개, 참여인원 165명, 수료인원 128명, 취업인원 88명

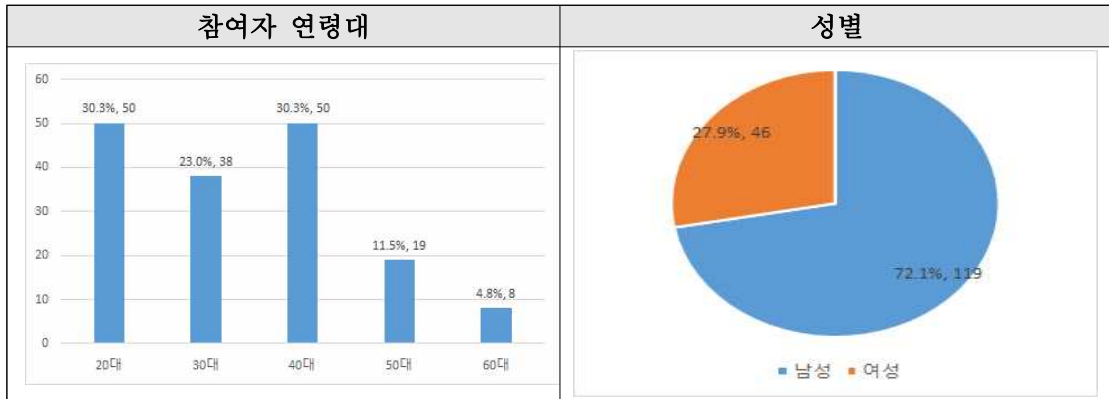
과정명	교육인원		수료인원		자격증취득		취업인원	
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	목표	실적
미래차모빌리티	10	10	8	6	-		5	4
선박특수용접	60	38	48	30	-		33	23
자동차정비 전문인력양성	15	13	12	7	7	3	8	6
자동차보수도장 전문인력양성	15	10	12	9	7	7	8	6
태양광, 소풍력 신재생에너지 인력양성과정	20	20	16	15	-		10	9
자동차 전장부품 엔지니어 인력양성		18		15	-			15
디지털트윈 기술인력 양성 전문인력양성	20	16	16	9	-		8	2
데이터라벨러 인력양성	40	40	32	37	-		24	23
합 계	180	165	144	128	14	10	96	88

- 훈련생과 알선기업의 복지수준 등 차이발생으로 미래차모빌리티, 선박특수용접 등 목표 미달성
- 태양광,소풍력 신재생에너지과정 채용연계 기업의 준공일 지연으로 순차적 입사 진행 중(YH에너지, 2023년 2~3월 준공예정)
- 메타버스 전문인력양성과정 훈련생이 대부분 청년층으로 훈련 종료 후 상

위 교육 희망으로 취업실적 저조

- 훈련 참여자 현황

- 총훈련생 165명 중 남성 훈련생 119명(72.1%), 여성 훈련생 46명(27.9%)
- 훈련생선발 시 기업수요 맞춤형 운영으로 기업의 청년층 선호를 반영함



로써 20~30대가 53.3%를 차지함.

- 기업수요맞춤 현장지향적 전문교육과정 운영

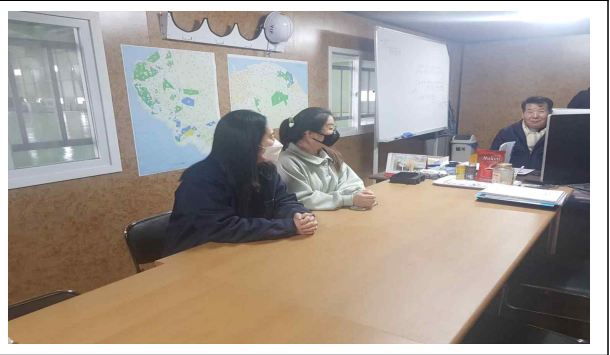
- 과정구성 : 소양교육+이론교육+실습교육(직무실습+산업체 현장실습)
- 전문교육과정을 사업계획서 일정에 맞게 순차적으로 운영
- 교육성과 검증을 위한 실무프로젝트 진행
- 지역내 기업체와 협력체계를 구축, 기업 수요 맞춤형 훈련프로그램 운영

- 수요 기업의 적극적인 훈련프로그램 참여

- 훈련생 선발과정에 기업 담당자 면접관 참여(자동차전장부품, 신재생전기 에너지 등)
- 훈련생 훈련프로그램에 기업체 임직원 강사 참여
- 훈련과정에 기업체 훈련장비 활용 실습
- 훈련생 평가 시 기업체 담당자 참여(채용예정자 선정 시 반영)

- 취업연계 활성화를 위한 프로그램 운영

- 훈련과정 중 취업지원 프로그램 지원으로 훈련과정 중 취업의욕 고취 및 취업준비 : 과정별 10시간 이상
- 훈련과정 및 종료 후 취업역량 강화 프로그램 등을 통한 취업지원
- : 입사지원서 컨설팅, 기업탐방, 취업캠프, 성과보고회, 동행면접, 매칭데이
- 채용연계 현장실습 및 면접(태양광&소풍력 신재생에너지과정, 자동차전장 부품과정)



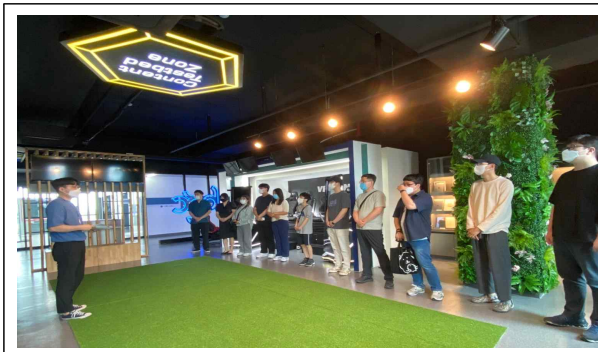
· 취업역량강화 취업캠프(데이터라벨러 인력양성과정)



· 훈련생 성과보고회(메타버스 전문인력양성과정)



· 훈련생 기업탐방(메타버스 전문인력양성과정)



- **훈련생 관리 프로그램 확대운영**

- 직무분야 자격증 및 인증과정의 운영을 통한 훈련의 집중도 향상
: 자동차 정비 자격취득(3명, 목표대비 42.9%), 보수도장 자격취득(7명, 목표 대비 100%)
- 과정별 자격 평가점수가 낮은 훈련생에게 보충훈련과 평가를 통한 동기부여
- 기업체 CEO/인사담당자 간담회를 통해 정보공유 및 유대감 형성, 취업 의욕 고취

- **훈련생 관리**

- 훈련생 상담일지 등으로 체계적 관리 프로세스 구축
- 훈련생 간담회 및 수시상담을 통한 애로사항 해결

□ **군산 고용위기 종합지원센터 운영성과**

세부 사업명	사업내용	목표	실적
센터 운영 실무위원회 운영	· 운영/실무/자문회의 운영	· 4회 이상	· 자문회의 : 1회 · 일자리 유관기관 실무회의 : 10회
센터홍보	· 홍보 서포터즈 운영 · 통합홍보	· 홍보 서포터즈: 4명 · 통합홍보	· 홍보서포터즈 : 4명 · 리플릿, 전단지, 신문사 배너, 홍보 동영상 송출, 수기공모 등
기타	· 외부기관 연계협력	· 협력체계 구축 · 연계사업 추진	· 연계사업 추진 : 18회 - 직업훈련기관 연계 4회 - 실업계고, 대학 연계 10회 - 매칭데이 연계 4회 · 기업체 간담회 : 4회 · 기업체 채용설명회 : 5회

○ **찾아가는 홍보지원단 운영**

- 운영기간 : 2022.3~10월
- 운영인원 : 4명(주 4일, 3시간/일)
- 주요내용
 - 군산고용복지+센터 1층 입구에서 이동식 홍보 창구 운영을 통한 적극적인 홍보로 고용위기 맞춤형 프로그램 정보 제공 및 시민 참여 유도
- 주요성과
 - 총 7,128명 대상 고용위기종합지원센터 홍보 및 지원 프로그램 안내

- 신규 서비스 희망자 및 프로그램 참여자 발굴 총 934명

○ **군산 고용위기 종합지원센터 홍보성과**

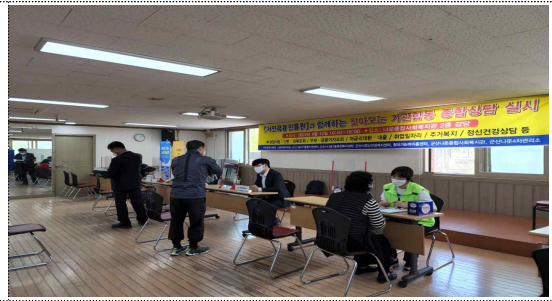
- 다양한 온·오프라인 홍보매체 및 홍보방법을 활용하여 센터 프로그램 및 고용서비스를 많은 대상자가 활용할 수 있도록 정보의 접근성 및 편의성 제고
- 주요 내용
 - 온라인(언론사 홈페이지 배너광고, 동영상, TV 광고 등) 홍보물 제작, 홍보
 - 오프라인(현수막, 리플릿, 지역소식지, 버스광고 등) 홍보물 제작 및 배포
 - 신규 서비스 이용자 발굴 및 센터 홍보를 위한 홍보물품 제작 등
- 주요성과

매체	내 용	수량	기간
동영상홍보	· 롯데시네마(군산나운점, 롯데물점)	총 14개관	7.1~8.31 (2개월)
인터넷	· 군산미래신문, 전북도민일보, 군산뉴스, 투데이 군산, 전북일보, 전민일보 6개 홈페이지 배너광고	6개사	3월~12월 (10개월)
리플렛	· 센터 홍보용 리플릿 제작	6,000부	2월
수기집	· 2022 행복한 희망나눔 스토리 수기집 제작	40건, 100부	10월
언론홍보	· 언론홍보 및 보도자료	118건	2월~12월
홍보물품 제작	· 고용위기지역 지원 홍보물제작(물티슈)	10,000개	2월
	· 고용위기지역 지원 홍보물제작(방역키트)	1,000개	2월
	· 고용위기지역 지원 홍보물제작(우산타올셋트)	100개	7월

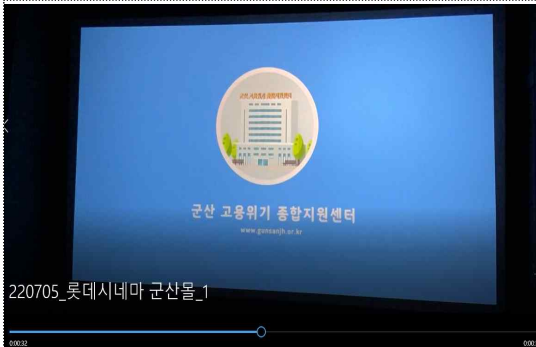
- 홍보활동 사진



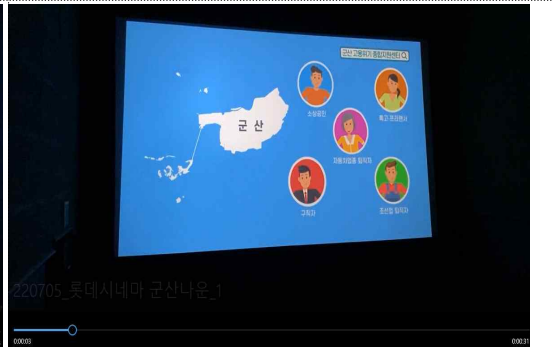
[홍보지원단]



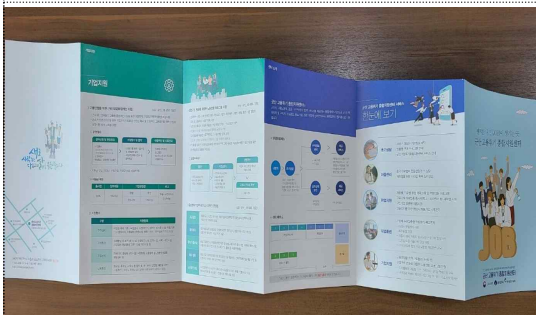
[홍보지원단]



[극장 동영상 홍보]



[극장 동영상 홍보]



[리플릿]

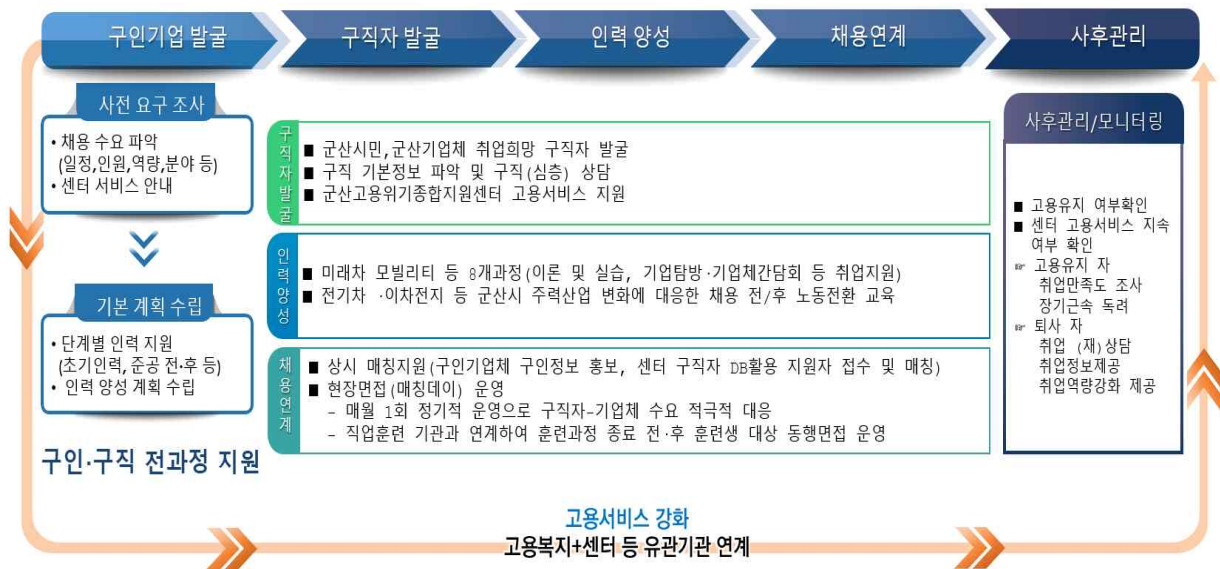


[희망나눔 수기집 제작]

□ 군산시 고용위기지역 운영성과 종합

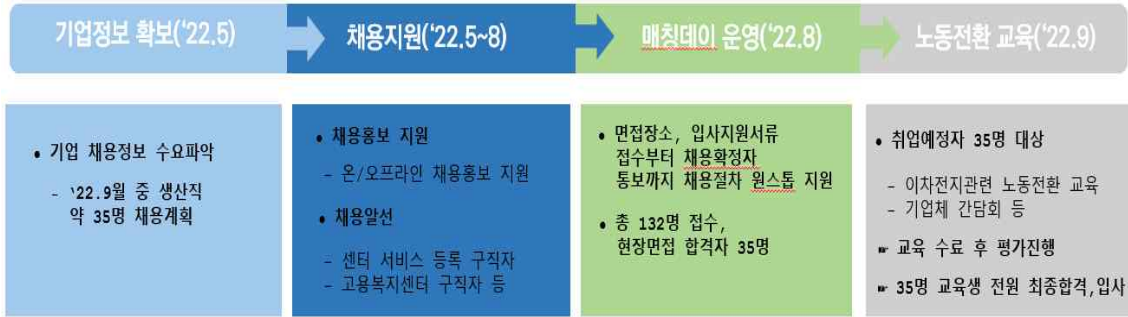
○ 수요맞춤형 ONE-STOP 구인·구직 고용서비스 지원

- 현장 수요자 중심의 구인수요 발굴부터 필요한 인재 발굴, 인력양성, 현장면접 까지 원스톱 채용 서비스 지원
- 구직자가 취업을 희망하는 기업의 채용수요 및 자격요건을 파악하여 선제적 대응, 입사서류→면접(면접방법, 스피치 등 교육)→피드백 등 지원서비스 확대



- 기업지원 우수사례 : (주)천보비엘에스

- 신규입주 기업으로 지역의 이해가 부족한 상태에서 채용홍보부터 입사지원서류 접수, 면접까지 원스톱 지원으로 신규인력 채용에 도움
- 채용전(입사전) 노동전환 교육을 통해 기업체-구직자 간 상호 이해 및 기본역량 함양, 인력의 고용유지(이탈방지)
- 신규입주기업으로 지역 내 구직자의 관심도에 부응하는 일자리 제공
- 센터사업 외 타 사업 연계(행안부, 일학습 병행훈련 등)로 사업의 안정적 정착도움
- 매칭데이를 통한 채용인력 외 경력자 등 수시 알선을 통해 현재 60여명 근무 중



○ 국산산단 및 새만금산단 신규입주기업 등 고용 활성화에 적극 대응

- 주요기업 5개사, 259명 채용연계
- 수요기업의 채용규모 및 일정에 대한 사전 수요 파악을 통한 직업훈련, 맞춤형 채용지원 등 기업별 차별화 지원

연번	기업명	지원내용	취업인원	비고
합계			259	
1	성일하이텍(주)	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원	66	
2	해원엠에스씨(주)	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원	42	
3	(주)천보비엘에스	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원, 노동전환 교육	62	
4	(주)이씨스	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원, 직업훈련생 연계 지원, 노동전환 교육	66	
5	와이에이치에너지	매칭데이, 상시 맞춤형 채용지원, 직업훈련생 연계 지원	23	단계별 입사 중

- 기업탐방 및 기업설명회 등을 통한 중소기업 인식개선, 총 4개사(4회) 170명 참여
 - 신규입주 및 사업개편으로 대규모 고용이 필요한 기업 3개사 (주)휴먼컴퍼지트, (주)이피캠텍, (주)해원엠에스씨
 - 구직자 및 청년층의 수요가 있는 기업 대상 운영, 1개사_(주)명신
 - 내용 : 기업체 사업설명, 채용계획, 급여/복지 수준 등 설명
매칭데이 참여 및 동행면접 등 채용연계 진행
 - 효과 : 기업홍보와 구인난 해소, 입사지원 전 기업체 임직원과의 직접 만남. 사전 기업정보를 통해 미스매칭 최소화



○ 현대중공업 군산조선소 재가동 선제 대응

- 현대중공업 군산조선소 재가동을 위해 2022년 준비기간을 거쳐 2023년 1월 가동 계획. 용접인력 약 500여명 등 총 950여명 고용 창출
- 2022년 현대중공업 사내 협력사(13개사) 협력 네트워크 구축
 - 조선업 재가동 전 지자체, 고용복지+센터, 유관기관 협력 선제대응 지원
 - 조선업 채용지원 사전 간담회(2022.7.12) : 현대중공업, 군산시, 군산고용위 기종합지원센터 등 도내 일자리 유관기관(16개 기관)



현대중공업 사내협력사 채용지원관련 유관기관 간담회
_군산고용위기종합지원센터 '22.7.12.(화)

- 현대중공업 사내협력사 채용관련 일자리 매칭데이 운영(2022.8.18.) 및 8~12월 상시채용지원 : 총 230여명 채용연계



현대중공업 사내협력사 채용 매칭데이 운영
_군산고용위기종합지원센터 '22.8.18.(목)

- 현대중공업 사내협력사 채용연계관련 기업체 간담회 실시(' 22.9.14)
- 2022년 채용계획 대비 채용 및 확보 인원 파악 및 직종·직무별 추가 채용수요조사
- 8월 매칭데이를 통한 채용 및 확보인원 관리, 채용확정 인원에 대한 입사통보 등
- 직원채용 관련 애로사항 및 채용지원 협의



- 현대중공업 군산조선소 채용수요 파악(현대중공업 제공, 2022.12)

구 분	2022년	2023년				비 고
	12월	3월(1분기)	6월(2분기)	9월(3분기)	12월(4분기)	
인원	420명	650명	820명	920명	950명	
증감		+ 230명	+ 170명	+ 100명	+ 30명	2023년 530명

○ 서비스 이용자 희망 서비스 파악 후 단계별 지원

- 서비스 희망분야 : 취업지원(92.6%), 직업훈련(5.9%), 창업(0.5%) 로 응답
- 군산지역의 고용위기·산업위기에 이어 코로나19 상황으로 직업훈련과 창업에 대한 수요대비 취업지원에 대한 수요가 증가하는 추세임.

년도	총인원	취업지원	직업훈련	창업	미응답
총계	15,723 (100%)	12,322 (78.4%)	2,042 (13.0%)	469 (3.0%)	890 (5.7%)
2022	4,248 (100%)	3,933 (92.6%)	251 (5.9%)	20 (0.5%)	44 (1.0%)
2021	3,287	2,939	212	54	82
2020	2,850	2,447	341	62	-
2019	3,032	1,940	480	139	473
2018	2,306	1,063	758	194	291

- 서비스 이용자 연계서비스 지원성과

구 분	서비스 연계
초기상담 · 취업지원	· 초기상담_실적 전 상태 및 희망서비스, 구직경쟁력 파악 · 취업알선 및 취업활동 지원 18,410건, 취업자 1,978명 · 청년층/중장년/여성 등 계층별 재취업지원 1,472명 · 직무·직종별 역량강화 및 자격취득 교육프로그램 지원 443명 · 개인별 상시 이력서컨설팅 지원 923명 · 수요 맞춤형 매칭데이(채용지원) 지원 12회, 285개사, 3,874명 · 취업자 관리를 위한 취업성공기념품 지급, 모니터링 사후관리 등 1,200명
직업훈련	· 직업훈련참여현황 : 총 8과정, 165명 훈련 · 기업수요맞춤형 취업연계형 훈련(4과정) : 미래차모빌리티, 선박용접, 태양광 소풍력 신재생에너지, 자동차 전장부품엔지니어 인력양성과정 86명 · 구직자수요맞춤형 취업연계형 훈련(4과정) : 자동차정비, 자동차보수도장, 디지털트윈기술인력, 데이터라벨러 인력양성과정 79명 · 군산내 직업훈련 연계 : 직업훈련원, 여성인력개발센터 등
심리안정지원	· 구직자 대상 한국 EAP 1:1 심층상담 725건 진행

· 연계서비스 우수사례 : 입사지원서 작성지원 프로그램 총 923명 지원

- : 입사지원서류 작성을 처음 접해보는 사회초년생 또는 중장년 구직자들이 서류 작성에 대하여 이해할 수 있도록 도움. 구직자들이 최근 경향에 맞는 이력서와 자기소개서를 직접 준비할 수 있도록 하여 원활한 구직활동이 가능하도록 지원함.
- : 세밀한 서류 분석과 일대일 상담을 통해 구직자의 역량 판단과 취약 부분을 보완할 수 있음.
- : 구직자가 지원하는 회사와 직무에 맞는 컨설팅을 실시하여 개인에 맞는 차별화된 자기소개서를 작성할 수 있도록 함

▷ 프로그램 참여자 현황

구분	계	성별		연령별				
		남성	여성	20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상
인원(명)	923	423	500	145	111	236	214	217
백분율(%)	100	49.7	50.3	15.7	12.0	25.6	23.2	23.5

▷ 프로그램 참여자 중 취업자(취업직종) 현황

- 프로그램 참여자 923명 중 438명(47.4%) 취업

직종	계	사무 관리	생산 기술	운송 유통	의료 복지	교육 보육	서비스 단순노무	조선업	기타
인원(명)	438	56	179	16	61	16	82	16	12
백분율(%)	100	12.8	40.9	3.7	13.9	3.7	18.7	3.7	2.7

· 기업수요맞춤형(채용연계) 직업훈련을 통한 취업성과 달성(목표대비 106%)

과정명	교육인원		수료인원		취업인원		비고
	목표	실적	목표	실적	목표	실적	
미래차모빌리티	10	10	8	6	5	4	전기차기업체 채용연계
선박특수용접	60	38	48	30	33	23	현대중공업 협력사 채용연계
태양광,소풍력 신재생에너지 인력양성과정	20	20	16	15	10	9	와이에이치에너지 채용연계
자동차 전장부품 엔지니어인력양성	-	18	-	15	-	15	(주)이씨스 채용연계
합계	90	86	72	66	48	51	

: 과정개설 시부터 기업의 수요를 파악하여 훈련내용, 훈련생 선발 진행

: 과정 진행 중 기업의 임원 및 실무진과의 간담회, 소통으로 미스매칭 최소화 노력

: 연계기업 실무 교육 및 기업탐방, 취업캠프, 매칭데이 운영 등 취업지원 활동 강화

: 입사에정일 연기 등 변동사항 발생 시 기업-센터(군산시)-훈련생 간 정보 공유로 협력

· 직업훈련생 취업지원 및 사후관리

: 직업 훈련생 대상 훈련기간 중 취업역량강화 프로그램을 통한 취업의욕 고취 및 사전 취업 준비 및 매칭지원 : 과정별 6시간 이상, 2회 이상 운영

- : 취업알선 : 수행기관과 센터 통합프로그램 연계를 통해 기업체간담회, 매칭데이 등 운영
- : 미취업자-지속적인 구직알선 정보제공, 취업역량 강화 교육 지원
- : 취업자-고용환경 및 기업적응도 파악, 직무분야 재교육 지원
- : 기업체-채용인력 업무수행 능력 및 종합 만족도 파악, 재직자 교육 연계

○ 고용복지플러스센터, 군산시일자리정보센터 등 지역 내 기관과 협력체계 구축을 통한 사업의 효율성 극대화 및 고용위기 이후의 고용서비스 지속 연계 방안 노력

- 군산고용복지플러스센터와 군산고용위기종합지원센터의 중복서비스 제공을 최대한 줄이고, 복수의 요구에 대응하는 통합적인 서비스 제공과 개별 서비스 간 연계 강화

월	매칭데이 운영일	프로그램명	지원기업	참여인원	취업인원
1~2	2.23	군산시 지역주도형 청년일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	110	294	119
3	3.23	기업수요맞춤형 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	66	321	62
4	4.20 4.26	기업수요맞춤형 일자리 매칭데이, 군산시 청년일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	74	315	73
5	5.18	취업해 봄 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	63	352	76
6	6.21	제조업 일자리 매칭데이	59	395	72
7	-	채용알선 지원	43	129	32
8	8.4 8.18	새만금입주기업 일자리 매칭데이, 현대중공업 사내협력사 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	55	661	138
9	9.22	군산시 굿잡 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	68	429	161
10	10.20	구인구직 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	38	248	59
11	11.15	군산시 주력산업 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	38	466	22
12	12.1	기업맞춤형 일자리 매칭데이 및 채용알선 지원	16	306	2
합 계			630	3,916	816

- (군산고용복지플러스센터) 센터 내 방문 구직자/실직자 상담, 취업특강 등 정기프로그램 운영, 통합적인 일자리 매칭 플랫폼 운영
- (군산고용위기종합지원센터) 프로그램 참여자 대상 일자리 매칭을 위한 실

무역량프로그램 및 서비스 사각지대에 있는 구직자/기업 등을 주 타겟으로 지원(찾아가는 고용서비스 지원)

- 일자리 유관기관과 중복적 서비스 제공은 최대한 줄이고, 복수의 요구에 대응하는 통합적인 서비스를 안내/제공하거나 개별 서비스 간 연계 강화
- 기업 수요맞춤형 채용연계 및 매칭데이 운영시 연계협력 홍보 및 운영

○ 프로그램 사후관리 모니터링 시스템 구축 및 운영

▶ 사후관리 모니터링 개요

- 모니터링 대상 : 2022년 서비스 신청자
- 구직자 모니터링 대상

남성	여성	한국GM 및 협력사	OCI 및 타타대우	특고 프리랜서 소상공인	일반구직자	합계
2,267	1,981	69	42	11	4,126	4,248
53.4%	46.6%	1.6	1.0	97.1	0.3	100%

2022년 서비스 이용자 중 취업자 및 서비스 종결 희망자를 제외한 1,869명

- 취·창업자 모니터링 대상
- 2022년 1월~10월 중 취·창업자 1,200명

▶ 구직자 사후관리 모니터링 운영 결과

- 모니터링 대상자의 현재 상태

구분	구직 활동	직업훈련 참여	창업 준비	귀농 준비	활동 없음	취·창업자	서비스 종결 희망	부재	합계
GM관련 퇴직자	10	-	-	-	-	25	1	7	43
	23.3%					58.1%	2.3%	16.3%	100%
OCI, 타타	6	-	-	-	-	14	-	3	23
	26.1%					60.9%	-	13.0%	
특고 소상공인	1	-	-	-	2	7	-	1	11
	9.1%				18.2%	63.6%		9.1%	100%
일반 구직자	539	34	1	-	18	644	97	459	1892
	30.1%	1.9%	0.1%		1.0%	35.9%	5.4%	25.6%	100%
합계	556	34	1	-	20	690	98	470	1869
	29.8%	1.8%	0.1%		1.1%	36.9%	5.2%	25.1%	100%

- 취창업자 비율이 36.9%로 21년도 18.1%에 비해 두배 이상 증가함. 이에 반해 현재 구직활동 중인 대상자 비율은 29.8%로 전년도 43%에 비해 13.2% 정도

낮아짐.

- 코로나19로 인한 구직 보류 및 포기 비율이 낮아지고 적극적 구직을 한 것으로 보임.

- 구직활동 중인 구직자 분석 및 희망직종 현황

- 구직활동 중으로 응답한 구직자의 성별 및 연령

남성	여성	20대이하	30대	40대	50대	60대이상	합계
231	325	48	73	134	158	143	556
41.5%	58.5%	8.6%	13.1%	24.1%	28.4%	25.7%	100%

- 상대적으로 재취업 및 이직이 쉬운 20대~30대에 비해 40대~60대의 중장년층의 구직활동 비율이 높게 나타남.
- 관내 채용기업의 청년층 선호 및 중장년층의 눈높이에 맞는 구인처가 없기 때문으로 보임.
- 구직자 희망직종 현황(중복응답)

사무직/연구직	생산/품질/구매	물류/운전	의료/복지	보육/교사/강사	서비스/조리/청소/경비	기타(정부일자리/창업)	합계
147	188	61	106	24	160	26	712
20.6%	26.4%	8.6%	14.9%	3.4%	22.5%	3.7%	100%

- 제조업 기반의 지역으로 채용연계도 관련 직종으로 진행되었으며 구직자 역시 생산제조 분야 재취업을 희망하는 구직자가 26.4%로 가장 많음
- 서비스/청소/경비직이 2순위로 22.5%를 차지하였으며 센터 이용자 중 중장년층 비율이 높은 것과 관련됨.
- 일자리 매칭데이 운영 및 청년층의 구직자 증가로 사무/연구직종의 희망자가 3순위로 20.6%의 비중을 차지함

- 구직활동 중인 대상자의 취업 관련 서비스 수요

- 취업을 위한 희망 서비스 질의응답으로 625명 응답(중복응답)

취업알선 구직정보	직업훈련	취업역량강화 프로그램	기타	합계
564	24	35	2	625
90.2%	3.8%	5.6%	0.3%	100%

- 구직활동을 위해 필요한 희망 서비스 1순위는 취업 알선 및 구직정보 제공으로 564명(90.2%)이 응답하였으며, 2순위로 취업역량강화 프로그램 제공이 35명(5.6%)으로 나타남.

- 구직활동 중인 대상자의 취업 애로사항

- 구직활동 중의 취업 애로사항에 대한 질의응답으로 707명 응답(중복응답)

희망직종 상이	급여.복지	근로환경	출퇴근	경력.역량 부족	나이제한	기타	합계
66	82	133	37	31	234	124	707
9.3%	11.6%	18.8%	5.2%	4.4%	33.1%	17.5%	100.0%

- 취업 애로사항으로 1순위는 나이제한(33.1%)인 것으로 응답하였으며, 2순위는 근로환경(18.8%)로 응답하였는데 이는 청년층을 선호하는 구인처 증가로 중장년층의 구직 기회가 부족한 것으로 보임.
- 기타 애로사항으로는 양질의 일자리 부족, 면접기회의 부족, 경력과 역량 부족, 지원 가능한 일자리를 찾지 못함 등으로 응답 하였음.

- 구직활동 중인 대상자의 취업희망 시기

- 592명 응답자 중 374명(63.2%) 3개월 내 취업을 희망하는 것으로 응답

3개월 내	6개월 내	1년 이내	기타(정하지 않음)	합계
374	51	14	153	592
63.2%	8.6%	2.4%	25.8%	100%

- 취·창업자 외 서비스 종결희망 사유

- 서비스 종결희망자 98명 중 구직의사 상실로 서비스 종결을 희망하는 대상자가 41명(41.8%)로 가장 많은 비율을 차지함. 2순위로는 공무원 준비 및 자격증 취득 준비, 건강 사유로 취업을 보류한 구직자가 각 16.3%를 차지함.

공무원 및 자격증준비	타지역 이사	건강사유	육아/가족 돌봄	구직의사 상실	기타	합계
16	3	16	11	41	11	98
16.3%	3.1%	16.3%	11.2%	41.8%	11.2%	100%

- 구직의사 상실로 서비스 종결을 희망하는 구직자(41명)의 연령대 현황

남성	여성	20대이하	30대	40대	50대	60대이상	합계
15	26	7	4	6	6	18	41
36.6%	63.4%	17.1%	9.8%	14.6%	14.6%	43.9%	100%

- 구직의사 상실 비율은 60대 이상이 43.9%로 나타났으며, 나이제한 등으로 지원 가능한 일자리가 없다고 판단됨.

▶ 취·창업자 사후관리 모니터링 운영 결과

- 모니터링 대상 : 1,200명 (2022년 1월~10월 취·창업자)

- 모니터링 대상자 성별 및 전 직장 현황

남성	여성	한국GM 및 협력사	OCI 및 타타대우	특고 프리랜서	일반구직자	합계
605	595	30	23	2	1,145	1,200
50.4%	49.6%	2.5%	1.9%	0.2%	95.4%	100%

- 취·창업자 모니터링 대상자의 성별은 남성 50.4%, 여성 49.6%이며, 구직활동 전 직장으로서는 일반구직자가 1,145명으로 95.4%의 비중을 차지함.
- 특고 프리랜서의 경우 재취업자가 2명으로, 고용보험 가입 일자리 취업보다는 프리랜서 활동 형태로 근무하는 경우가 대부분인 것으로 보임.

- 모니터링 대상자 연령대 현황

20대이하	30대	40대	50대	60대이상	합계
263	165	241	249	282	1,200
21.9%	13.8%	20.1%	20.8%	23.5%	100%

- 취·창업자 모니터링 참여인원

대상인원	응답인원	미응답인원
1200명	921	279
100%	76.8%	23.2%

- 현재 고용상태(사후관리 모니터링 응답자, 921명)

재직상태			퇴직상태 (퇴직예정 포함)	합계
재직(유지)	재직(퇴직 후 재취업)	소계		
622	82	704	217	921
67.5%	8.9%	76.4%	23.6%	100%

- 2022년 취·창업자의 76.4%(704명)이 재직상태이며 23.6%(217명)은 퇴직상태
- 재직상태 인원 704명 중 82명(8.9%)은 당해연도 안에 취업 후 이직하여 재직 중인 것으로 나타남.

- 직종별 현재 고용상태 분석

구 분	계		재직상태						퇴직상태	
			재직(유지)		재직(퇴직 후 재취업)		재직합계			
	인원	%	인원	%	인원	%	인원	%	인원	%
합 계	921	100%	622	67.5%	82	8.9%	704	76.4%	217	23.6%
1. 사무직/회계직/총무직	187	20%	128	68%	14	7%	142	76%	45	24%
2. 제조생산직/품질/구매	300	33%	192	64%	37	12%	229	76%	71	24%
3. 물류/지게차/중장비/운전	33	4%	19	58%	2	6%	21	64%	12	36%
4. 의료직/사회복지직/요양보호	127	14%	95	75%	10	8%	105	83%	22	17%
5. 보육직/교사/강사	33	4%	27	82%	-	-	27	82%	6	18%
6. 서비스직/조리직/단순노무직	203	22%	146	72%	18	9%	164	81%	39	19%
7. 기타	21	2%	0	-	-	-	-	-	21	100%
8. 사업자/창업주	5	1%	5	100%	-	-	5	100%	-	-
9. 조선업	12	1%	10	83%	1	8%	11	92%	1	8%

- 전년도 모니터링 조사 시 재직율(86.8%)에 비해 2022년도 재직율이 76.4%로 감소함. 취업 직종(직무)는 1순위 생산/품질/구매(32.6%), 2순위 서비스/조리/단순노무(22%), 3순위 사무/회계/총무(20.3%), 4순위 의료직/사회복지직/요양보호(13.8%) 순
- 재직상태를 유지한 직종(직무)은 창업사업주를 제외하고 1순위 조선업(83.3%), 2순위 보육직/교사/강사(81.8%), 3순위 의료직/사회복지직/요양보호(74.8%)으로 나타남. 조선업 재직 유지비율이 높은 것은 채용이 하반기에 시작된 것과 관련됨.
- 재취업(이직율)이 높은 직무로는 1순위 제조생산직/품질/구매(12.3%)로 나타남.
- 취업 후 퇴직상태에 있는 직종(직무)는 기타(정부일자리/희망근로/공공근로)를 제외하고 1순위 물류/지게차/중장비/운전, 2순위 제조생산직/품질/구매와 사무/회계/총무직 순으로 나타남.

- 군산 고용위기종합지원센터 고용서비스 재희망 현황

구 분	재직상태	퇴직상태	합계
인원	704명	217명	921명
고용서비스 유지 희망	153명	164명	317명
%	21.7%	75.6%	34.4%

- 퇴직상태인 구직자의 75.6%가 센터 고용서비스(구직정보, 교육정보 등)의 유

지를 희망하였으며, 현재 재직상태인 인원 중에도 21.7%가 지속적인 고용서비스를 희망하는 것으로 나타남.

- 재직상태 인원 중 고용서비스 지속 희망 사유(163명 중복응답)

고용불안	급여수준 불만족	복지 등 불만족	군산형일자리 이직 희망	기타	합계
64	13	16	10	60	163
39.3%	8.0%	9.8%	6.1%	36.8%	100%

- 취·창업자 중 고용서비스를 지속 희망하는 사유로 기타 사유를 제외하고 1순위로 고용불안(39.3%), 2순위로 복지 등 불만족(9.8%), 3순위 급여수준 불만족(8%)으로 응답함.

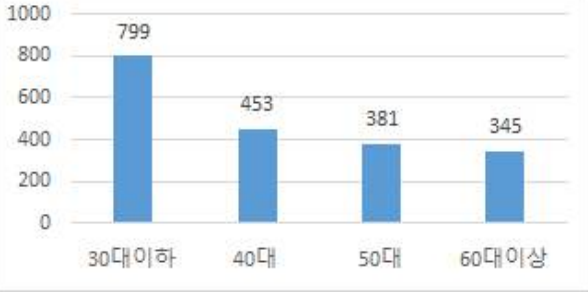

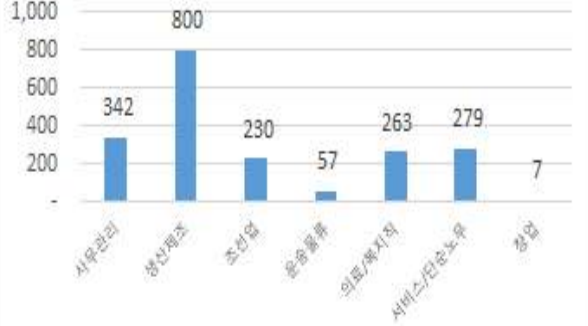
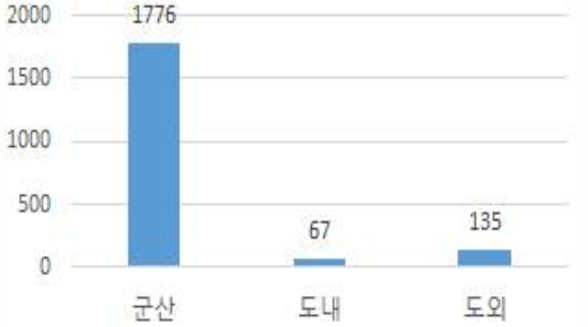
▶ 사후관리 모니터링 결과 분석

- 종합평가

- 구직자의 희망 서비스로 취업정보제공(상담/알선/문자정보 등)을 가장 필요로 하며, 구직활동 대비 면접 기회 확보율이 낮은 수준
- 구직의사는 높지만 근무조건이 충족되는 양질의 일자리가 부족
- 새만금 산업단지 입주기업과 군산조선소 가동의 영향으로 채용인원은 증가하였으나 고용유지율은 전년대비 하락
- 재직자의 고용불안과 급여/복지수준 등에 대한 불만족이 전년과 마찬가지로 지속됨.

- 2022년 취업자 분석

- 2022년 취·창업자 현황 : 1,978명
- 취·창업자 분석

<p>■ 연령 현황</p> <p>- 취업자의 성별 현황은 남자 1,206명(61.0%), 여자 772명(39.0%)으로 남성이 22% 정도 높게 나타났으며, 연령별로는 30대 이하가 799명(40.4%)으로 높게 나타남. 이는 새만금산단 등 산업단지 중심의 채용연계로 청년층을 선호하는 기업의 수요가 반영된 것으로 봄.</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>연령대</th> <th>인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30대이하</td> <td>799</td> </tr> <tr> <td>40대</td> <td>453</td> </tr> <tr> <td>50대</td> <td>381</td> </tr> <tr> <td>60대이상</td> <td>345</td> </tr> </tbody> </table>	연령대	인원	30대이하	799	40대	453	50대	381	60대이상	345						
연령대	인원																
30대이하	799																
40대	453																
50대	381																
60대이상	345																
<p>■ 재취업 전 직장 현황</p> <p>- 고용위기·산업위기로 일반 구직자의 센터 이용 증가 및 구직활동으로 일반 구직자의 취업률이 높게 나타나고 있음.</p> <p>- GM 관련 퇴직자가 취업 후 재 실직 상태가 되어 센터 이용 시 일반구직자로 서비스 신청을 하는 부분이 반영됨.</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>직장</th> <th>인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>GM및협력사</td> <td>41</td> </tr> <tr> <td>OCI및타타대우</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>일반구직자</td> <td>1906</td> </tr> </tbody> </table>	직장	인원	GM및협력사	41	OCI및타타대우	31	일반구직자	1906								
직장	인원																
GM및협력사	41																
OCI및타타대우	31																
일반구직자	1906																
<p>■ 취업분야(직종) 현황</p> <p>- 취업자의 40.4%(800명)가 제조생산 분야 취업자로 나타남. 또한 여성 및 중장년층의 취업이 의료, 복지분야 및 서비스 분야에서 주로 이루어지고 있음.</p> <p>- 현대중공업 군산조선소 재가동에 따라 조선업 취업자가 230명(11.6%)으로 나타남.</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>분야</th> <th>인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사무관리</td> <td>342</td> </tr> <tr> <td>생산제조</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>조선업</td> <td>230</td> </tr> <tr> <td>농수림업</td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>의료/복지의</td> <td>263</td> </tr> <tr> <td>서비스/정보기술</td> <td>279</td> </tr> <tr> <td>기타</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table>	분야	인원	사무관리	342	생산제조	800	조선업	230	농수림업	57	의료/복지의	263	서비스/정보기술	279	기타	7
분야	인원																
사무관리	342																
생산제조	800																
조선업	230																
농수림업	57																
의료/복지의	263																
서비스/정보기술	279																
기타	7																
<p>■ 취업처 시·도 현황</p> <p>- 군산 관내의 취업자가 89.8%로 나타남. 전년 대비 3.5% 증가한 수치이며, 이는 군산지역의 새만금 산업단지 등 신규 기업체의 입주와 고용창출이 반영된 것으로 봄. 한편 군산시 센터가 군산시의 고용 활성화에 기여했음을 추정할 수 있음.</p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>지역</th> <th>인원</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>군산</td> <td>1776</td> </tr> <tr> <td>도내</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>도외</td> <td>135</td> </tr> </tbody> </table>	지역	인원	군산	1776	도내	67	도외	135								
지역	인원																
군산	1776																
도내	67																
도외	135																

2. 희망근로 지원사업 운영성과

□ 희망근로 지원사업의 운영성과

- 군산시에 추진했던 희망근로 지원사업은 군산시 고용위기지역 지정에 따른 한시적 공공일자리 창출을 통해 실직자와 취약계층 등 시민의 생계안정 지원과 지역경제 활성화를 적극 지원하기 위한 사업임.
- 주요 사업내용은 생활환경 개선사업, 골목상권 활성화 지원사업, 환경정비 사업, 하굿길 안전 도우미 사업 등임.
- 희망근로 지원사업의 운영성과는 실직자 및 그 배우자, 저소득 취업 취약계층 등 다수 주민이 공공일자리 참여를 통해 가계소득 보전과 경제활동 의욕 고취에 기여한 바 있으며,
- 특히, 희망근로 인력을 투입하여 군산사랑상품권 가맹점 가입 및 홍보활동을 통해 상품권 유통을 촉진함으로써 상품권 유통을 늘려 지역상권 활성화 촉진에 기여함.

□ 희망근로 지원사업의 운영실적

구 분		예산 (백만원)	추진 실적														
2018년	1차 추경	3,156 (국비)	○ 참여인력 : 710명 - 지엠실직자 및 배우자 33명/ 취업 취약계층 677명 ○ 주요사업별 집행내역 - 생활환경개선사업 : 486명 - 골목상권활성화지원 : 66명 - 공공시설개선 등 기타 사업 : 158명														
	2차 추경	3,181 (국비) 159 (도비)	○ 참여인력 : 1,081명 - 지엠실직자 및 배우자, 취업 취약계층 ○ 주요사업별 집행내역 - 생활환경개선사업 : 351명 - 골목상권활성화지원 : 257명 - 공공시설개선 등 기타 사업														
2019년	1차 추경	4,520 (국비)	○ 참여인력 : 987명 - 실직자 및 배우자 232명/ 취업 취약계층 755명 ○ 주요사업별 집행내역 - 골목상권활성화지원 : 200명 - 어린이 하갯길 안전도우미 사업 : 177명 - 공공시설개선 및 생활환경 개선사업 : 610명														
	2차 추경	8,030 (국비)	○ 참여인력 1,478명 ○ 주요사업별 집행내역 - 군산사랑상품권 활성화 지원 : 215명 - 산단환경정비, 체육시설 유지관리 등 : 1,114명 - 초등생 하갯길 안전 동반 귀가 : 149명														
2020년	3차 추경	5,463 (국비 90%)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>소계</th> <th>취업취약계층 (1순위)</th> <th>코로나로 인한 실직·폐업 등을 경험한 자 (1순위)</th> <th>반복참여자 및 고소득·고액자산 가에 포함되는 취업 취약계층 (2순위)</th> <th>기타 신청자 (3순위)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,326</td> <td>158</td> <td>29</td> <td>440</td> <td>699</td> </tr> </tbody> </table>					소계	취업취약계층 (1순위)	코로나로 인한 실직·폐업 등을 경험한 자 (1순위)	반복참여자 및 고소득·고액자산 가에 포함되는 취업 취약계층 (2순위)	기타 신청자 (3순위)	1,326	158	29	440	699
	소계	취업취약계층 (1순위)	코로나로 인한 실직·폐업 등을 경험한 자 (1순위)	반복참여자 및 고소득·고액자산 가에 포함되는 취업 취약계층 (2순위)	기타 신청자 (3순위)												
1,326	158	29	440	699													
4차 추경	510 (국비 90%)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>소계</th> <th>취업취약 계층 (1순위)</th> <th>코로나19로 인한 실직·폐업 등을 경험한 자 (1순위)</th> <th>반복참여자 및 고소득·고액자산가 에 포함되는 취업취약계층 (2순위)</th> <th>기타 신청자 (3순위)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>208</td> <td>69</td> <td>29</td> <td>86</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table>					소계	취업취약 계층 (1순위)	코로나19로 인한 실직·폐업 등을 경험한 자 (1순위)	반복참여자 및 고소득·고액자산가 에 포함되는 취업취약계층 (2순위)	기타 신청자 (3순위)	208	69	29	86	24	
소계	취업취약 계층 (1순위)	코로나19로 인한 실직·폐업 등을 경험한 자 (1순위)	반복참여자 및 고소득·고액자산가 에 포함되는 취업취약계층 (2순위)	기타 신청자 (3순위)													
208	69	29	86	24													
2021년	1차 추경	1,958 (국비 90%)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>소계</th> <th>취업취약 계층 (1순위)</th> <th>소득 자산 기준 초과자에 포함되는 취업 취약계층(2순위)</th> <th>기타 신청자 (3순위)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>400</td> <td>273</td> <td>0</td> <td>127</td> </tr> </tbody> </table>					소계	취업취약 계층 (1순위)	소득 자산 기준 초과자에 포함되는 취업 취약계층(2순위)	기타 신청자 (3순위)	400	273	0	127		
	소계	취업취약 계층 (1순위)	소득 자산 기준 초과자에 포함되는 취업 취약계층(2순위)	기타 신청자 (3순위)													
400	273	0	127														
2차 추경	880 (국비 90%)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>소계</th> <th>취업취약 계층 (1순위)</th> <th>소득 자산 기준 초과자에 포함되는 취업 취약계층(2순위)</th> <th>기타 신청자 (3순위)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>280</td> <td>232</td> <td>0</td> <td>48</td> </tr> </tbody> </table>					소계	취업취약 계층 (1순위)	소득 자산 기준 초과자에 포함되는 취업 취약계층(2순위)	기타 신청자 (3순위)	280	232	0	48			
소계	취업취약 계층 (1순위)	소득 자산 기준 초과자에 포함되는 취업 취약계층(2순위)	기타 신청자 (3순위)														
280	232	0	48														

제4장 군산시 고용위기지역 운영성과 평가

제1절 설문조사 개요

□ 설문조사 대상

- 기업 85개사(자동차 18개사, 기계조선업계 10개사, 서비스업 4개사, 기타 53개사 등)
- 근로자 및 퇴직자 128명(근로자 85명, 퇴직자 43명)

□ 설문조사 방법 및 기간

- 기업체 방문 서면조사
- 조사 : 호원대학교 산학협력단, 군산시, (사)자동차부품협의회, (사)군산국가산업단지경영자협의회 공동조사
- 조사기간 : 2023년 1월 9일- 2월 10일

□ 설문조사 내용

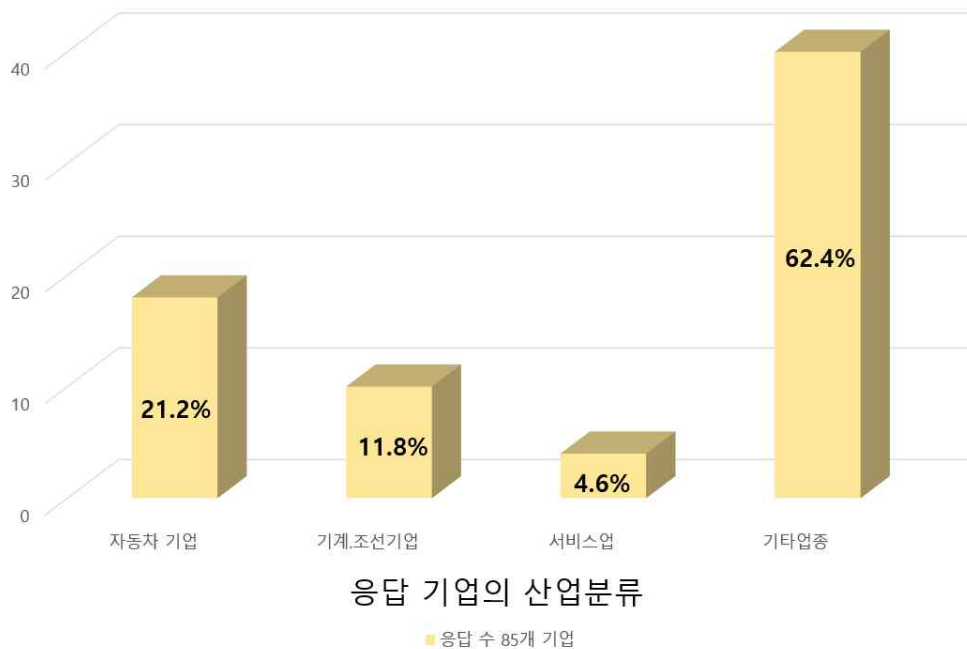
- 총괄 설문 : 고용위기 지원제도 수혜여부, 지원제도 이용정도 등
- 사업주 설문
 - 고용위기지역 지원제도 인지, 활용현황 등 개요
 - 고용위기지역 지원제도별 서비스 만족도 : 신청절차, 지원규모, 도움정도
 - 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가 및 건의사항
- 근로자 및 퇴직자 설문
 - 고용위기지역 지원제도 인지, 활용현황 등 개요
 - 고용위기지역 지원제도별 서비스 만족도 : 신청절차, 지원규모, 도움정도
 - 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가
 - 근로자(퇴직자)의 현재 경제활동 상태, 희망 취업분야 및 건의사항
- 고용위기지역 지원사업 우수사례
 - 자동차 및 기계조선업종 우수사례
- 사업주, 근로자(퇴직자) 건의 사항

제2절 사업주 설문조사 결과

1. 응답 기업의 특성

□ 응답 기업의 산업분류

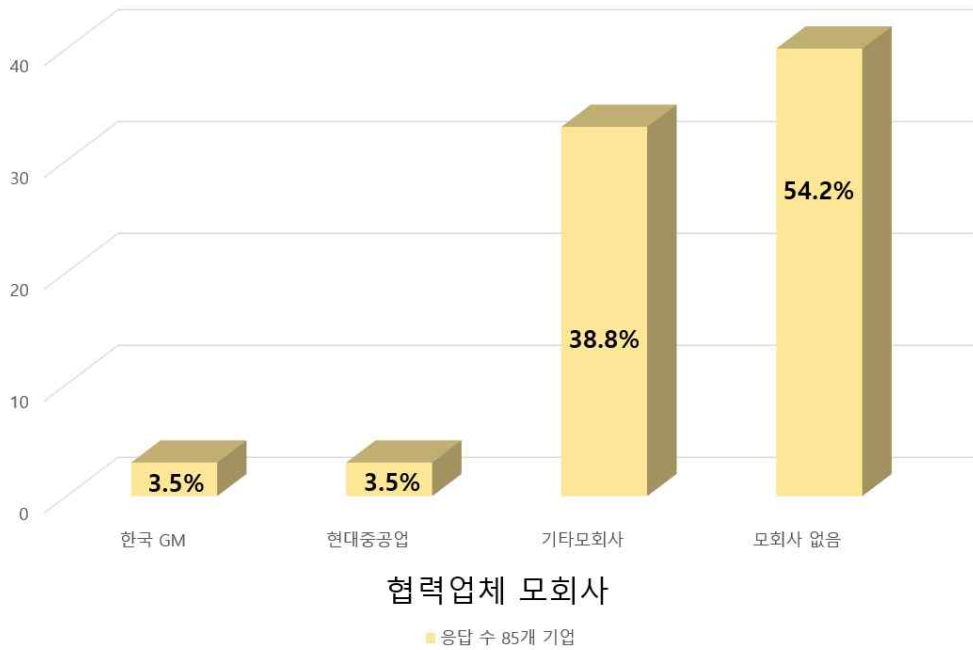
- 사업주 대상 응답 기업은 총 85개로서 자동차 관련기업이 18개로 21.8%, 기계조선 기업이 10개로 11.8%, 서비스업이 4개로 4.6%, 기타 기업이 53개로 62.4%를 차지하였음.



구 분	자동차기업	기계조선 기업	서비스업	기타 업종	합계
응답수(개, %)	18(21.2%)	10(11.8%)	4(4.6%)	53(62.4%)	85(100.0%)

□ 협력업체 모 회사

- 응답 기업의 협력업체 모회사는 한국GM과 현대중공업이 각 3개씩 3.5%, 기타 모회사가 33개로 38.8%, 모회사 없음이 46개로 54.2%를 차지하였음

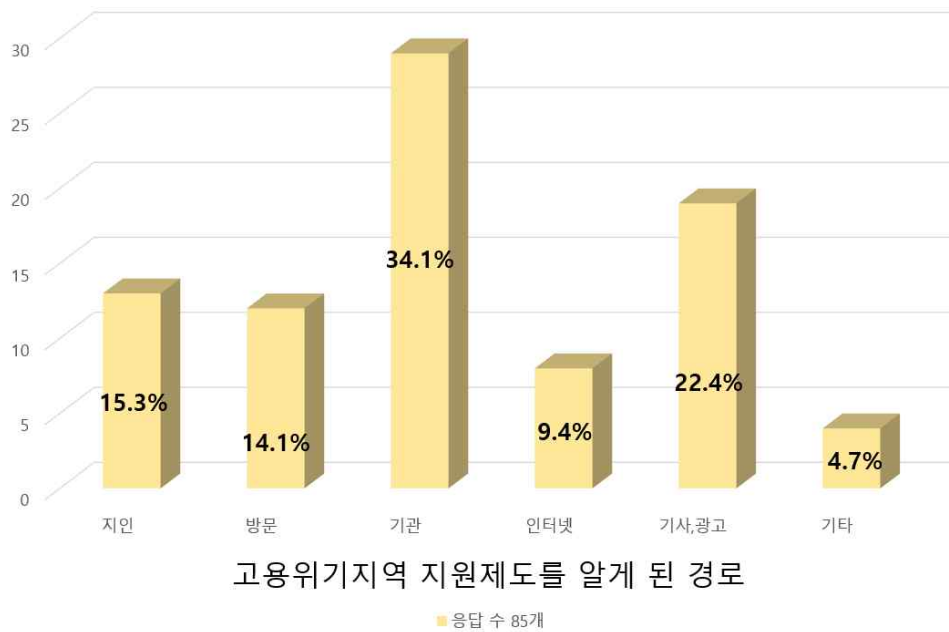


구분	한국 GM	현대중공업	기타 모회사	모회사 없음	합 계
응답수(개)	3 (3.5%)	3 (3.5%)	33 (38.8%)	46 (54.2%)	85 (100.0%)

2. 고용위기지역 지원제도 활용현황

□ 고용위기지역 지원제도를 알게 된 경로

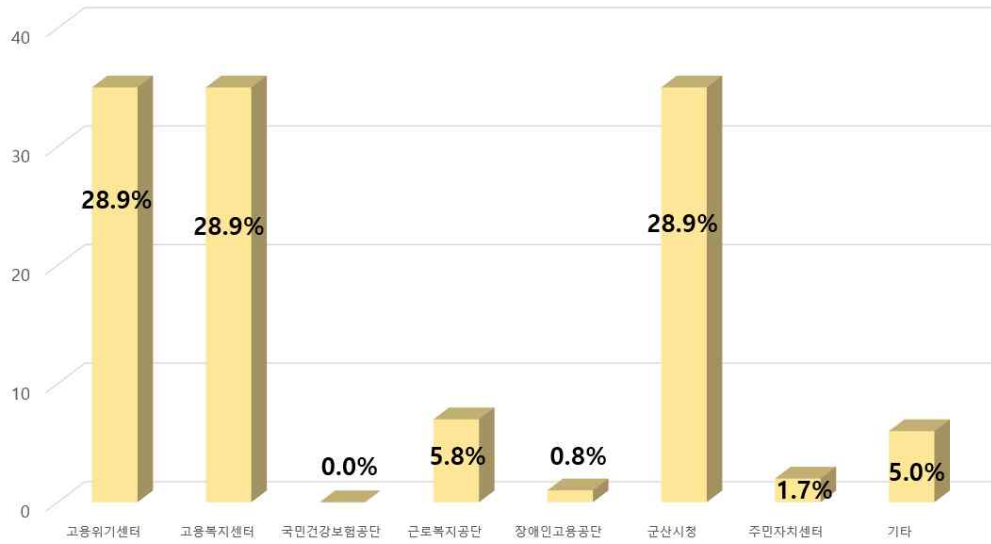
- 고용위기지역을 알게 된 경로는 관공서 및 관련기관 직원이 34.1%로 가장 많고 다음으로 언론 기사 및 광고 등이 22.4%로 나타나 고용위기지역 지원제도에 대해 고용 관련 직원 및 홍보의 영향이 컸던 것으로 판단됨.



구 분	주변 지인	직접 방문	관공서 및 관련기관 직원	인터넷 검색	언론 기사, 광고, 등	기 타
응답수(개)	13 (15.3%)	12 (14.1%)	29 (34.1%)	8 (9.4%)	19 (22.4%)	4 (4.7%)

□ 고용위기에 필요한 혜택을 받기 위해서 방문 또는 접한 기관

- 고용위기지역 지원을 받기 위해 방문한 기관은 군산시 고용복지센터, 고용위기지원센터, 군산시청이 각각 28.9%를 차지하여 가장 높은 것으로 나타났다.



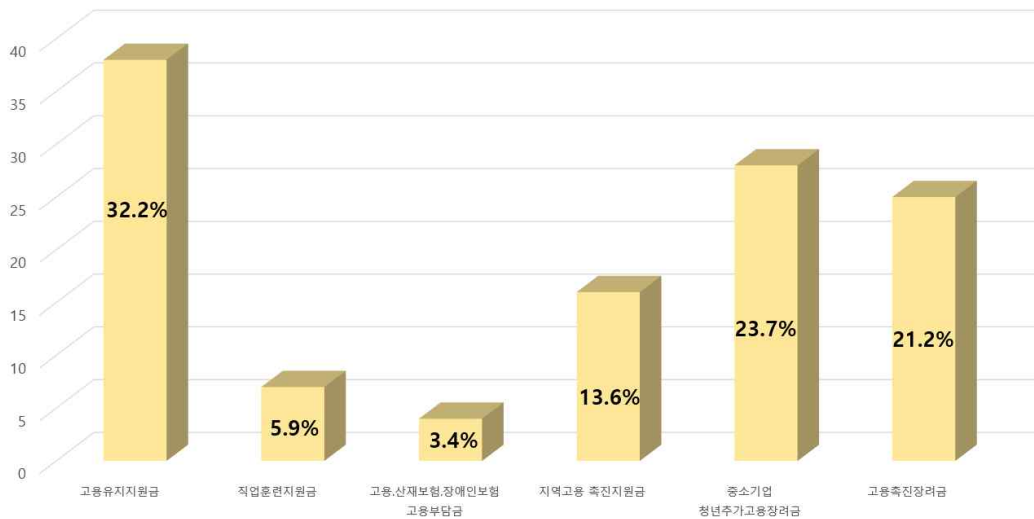
고용위기에 필요한 혜택을 받기 위해서 방문 또는 접한 기관

■ 응답 수 121개(중복응답)

구 분	군산고용위기 종합지원센터	군산 고용복지*센터	국민건강 보험공단	근로복지 공단	한국장애인 고용공단	군산 시청	군산시 주민자치센터	기타
응답 수(개)	35 (28.9%)	35 (28.9%)	0 (0%)	7 (5.8%)	1 (0.8%)	35 (28.9%)	2 (1.7%)	6 (5.0%)

□ 고용위기지역 지원제도 관련 이용했던 지원제도

- 고용위기 지원제도 중 가장 많이 이용한 제도는 고용유지지원금 32.2%, 중소기업 청년추가고용장려금 23.7%, 고용촉진장려금 21.2% 순으로 나타났음.



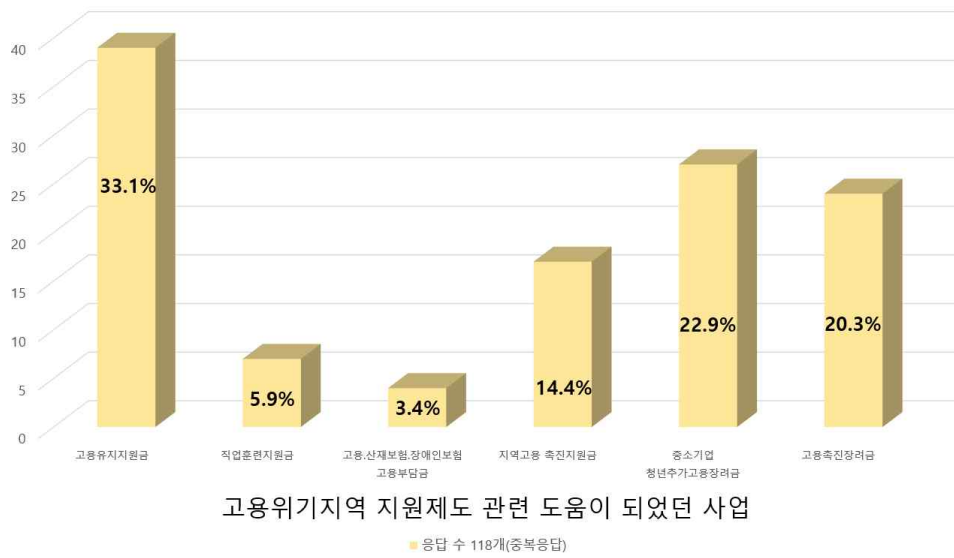
고용위기지역 지원제도 관련 이용했던 지원제도

■ 응답 수 118개(중복응답)

구 분	고용유지 지원금	직업훈련 지원금	고용산재보험 장애인 고용부담금	지역고용 촉진지원금	중소기업 청년 추가고용장려금	고용촉진 장려금
응답수(개)	38 (32.2%)	7 (5.9%)	4 (3.4%)	16 (13.6%)	28 (23.7%)	25 (21.2%)

□ 고용위기 지원제도 관련 이용했던 지원제도 중 도움이 되었던 사업

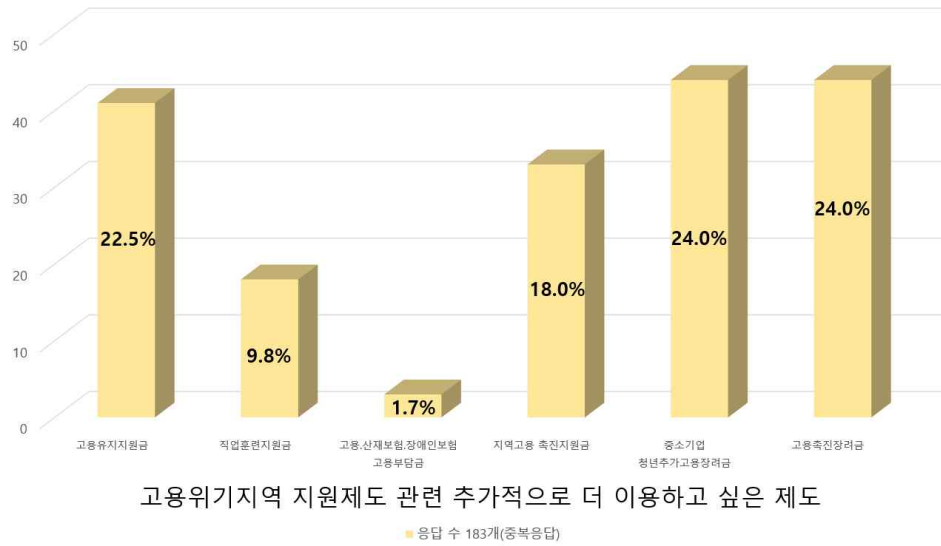
- 고용위기 지원제도 중 도움이 되었던 제도는 고용유지지원금 33.1%, 중소기업 청년추가고용장려금 22.9%, 고용촉진장려금 20.3% 순으로 나타났음.



구 분	고용유지 지원금	직업훈련 지원금	고용산재보험 장애인 고용부담금	지역고용 촉진지원금	중소기업 청년 추가고용장려금	고용촉진 장려금
응답수(개)	39 (33.1%)	7 (5.9%)	4 (3.4%)	17 (14.4%)	27 (22.9%)	24 (20.3%)

□ 고용위기 지원제도 중 추가적으로 더 이용하고 싶은 제도

- 고용위기 지원제도 중 추가적으로 더 많이 이용하고 싶은 제도는 중소기업 청년 추가고용장려금과 고용촉진장려금이 각 24.0%, 고용유지지원금이 각 22.5%로 나타나 중소기업 청년 추가고용장려금에 대한 수요가 많은 것으로 나타났다.

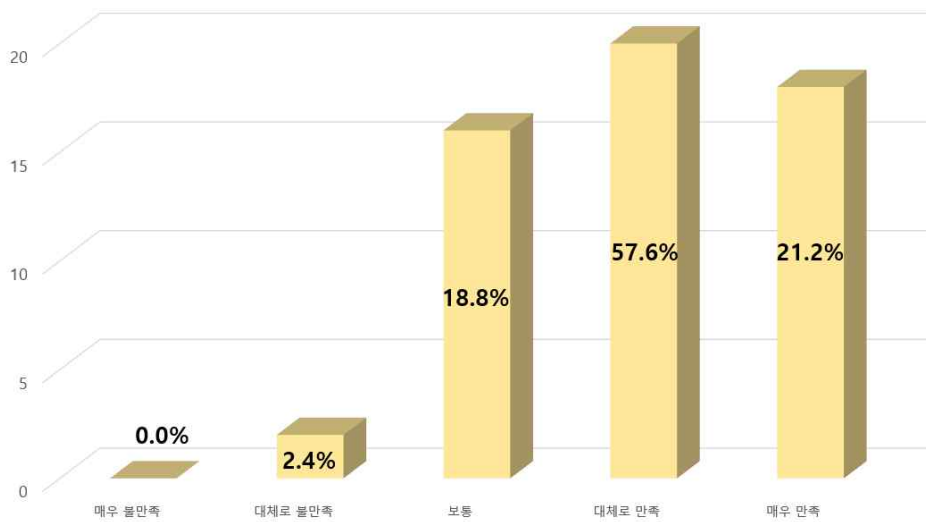


구분	고용유지지원금	직업훈련지원금	고용·산재보험·장애인보험 고용부담금	지역고용 촉진지원금	중소기업 청년 추가고용장려금	고용촉진장려금
응답수(개)	41 (22.5%)	18 (9.8%)	3 (1.7%)	33 (18.0%)	44 (24.0%)	44 (24.0%)

3. 고용위기지역 지원사업 서비스 평가

□ 고용위기지역 지원제도의 신청절차에 측면에서의 만족도

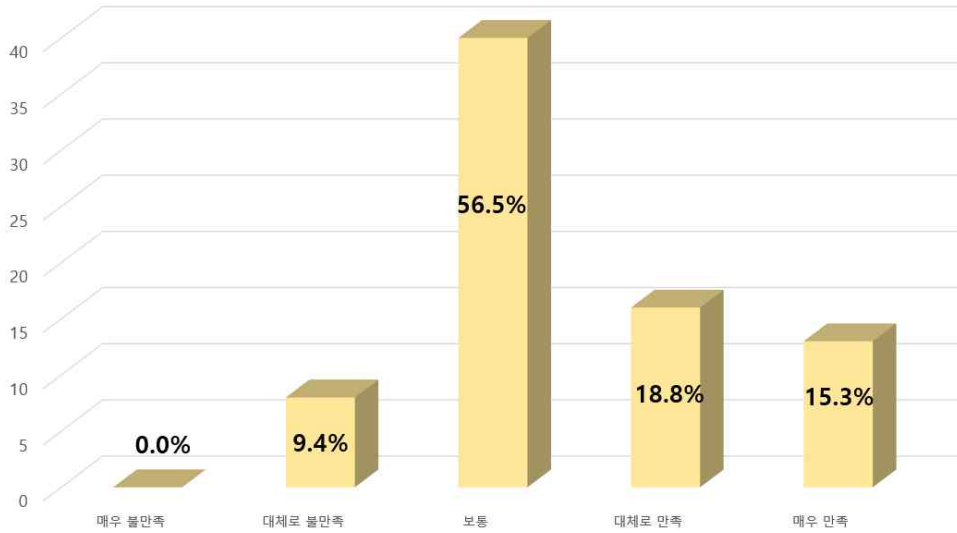
① 고용유지지원금 : 고용유지지원금 신청절차에 대해 매우만족 21.2%, 대체로 만족 57.6%로 응답하여 만족도는 78.8%로 나타났다.



신청절차 만족도 - 고용유지 지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
고용유지지원금	0 (0.0%)	2 (2.4%)	16 (18.8%)	49 (57.6%)	18 (21.2%)	85 (100.0%)

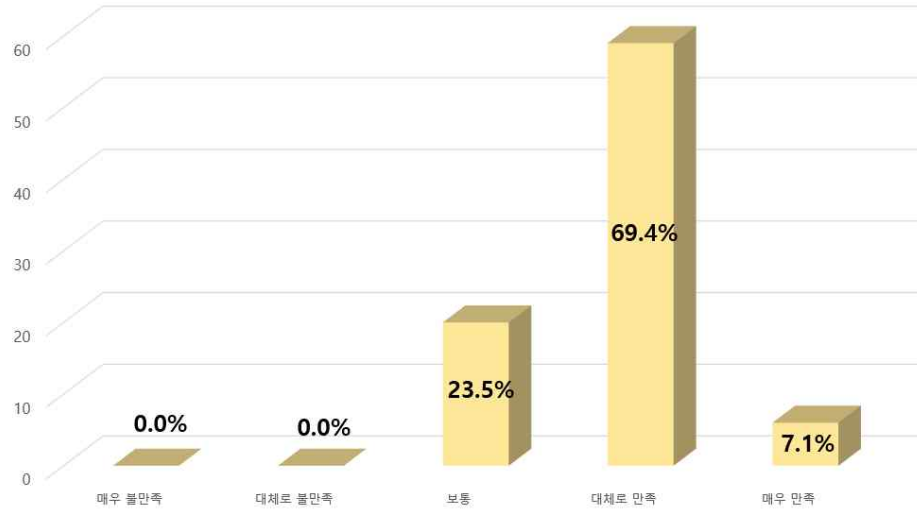
② 직업훈련지원금 : 직업훈련지원금 신청절차에 대해 매우만족 15.3%로 대체로 만족 18.8%로 응답하여 만족하다는 응답은 34.1%로 나타났음.



신청절차 만족도 - 직업훈련지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
직업훈련지원금	0 (0.0%)	8 (9.4%)	48 (56.5%)	16 (18.8%)	13 (15.3%)	85 (100.0%)

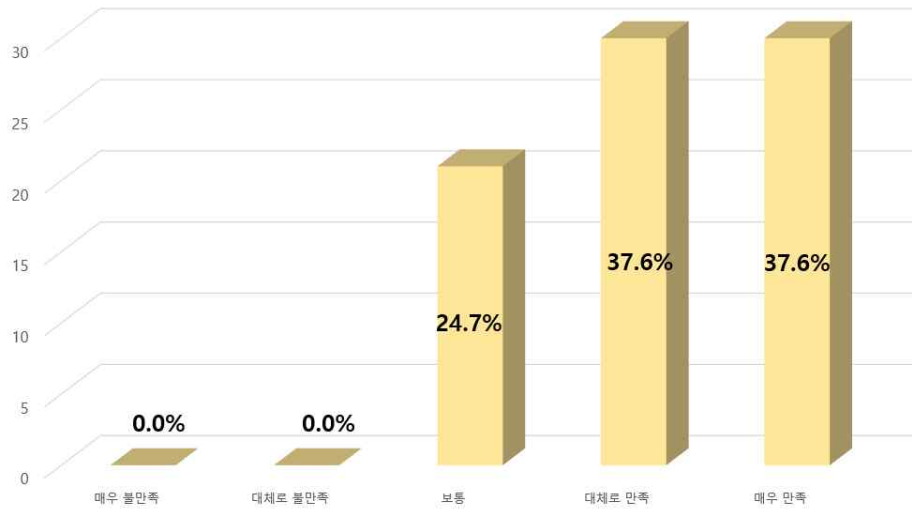
③ 고용산재보험 · 장애인 고용부담금 : 고용산재보험 · 장애인 고용부담금 신청 절차에 대해 매우만족 7.1%, 대체로 만족 69.4%로 응답하여 만족하다는 응답은 76.5%로 나타났다.



신청절차 만족도 - 고용,산재 납부유예, 면제

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
고용산재보험 · 장애인 고용부담금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	20 (23.5%)	59 (69.4%)	6 (7.1%)	85 (100.0%)

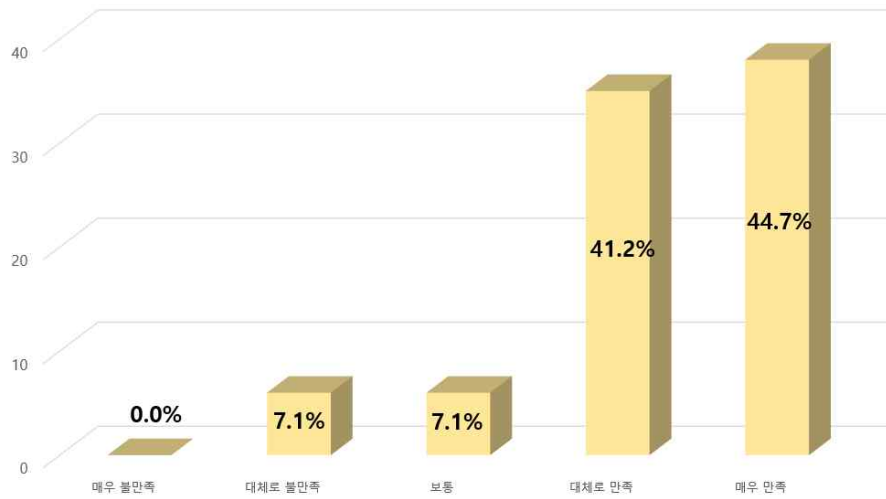
④ 지역고용촉진지원금 : 지역고용촉진지원금 신청절차에 대해 매우만족 37.6% 대체로 만족 37.6%로 응답하여 만족하다는 응답은 75.2%로 나타났다.



신청절차 만족도 - 지역고용촉진지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
지역고용촉진지원금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	21 (24.7%)	32 (37.6%)	32 (37.6%)	85 (100.0%)

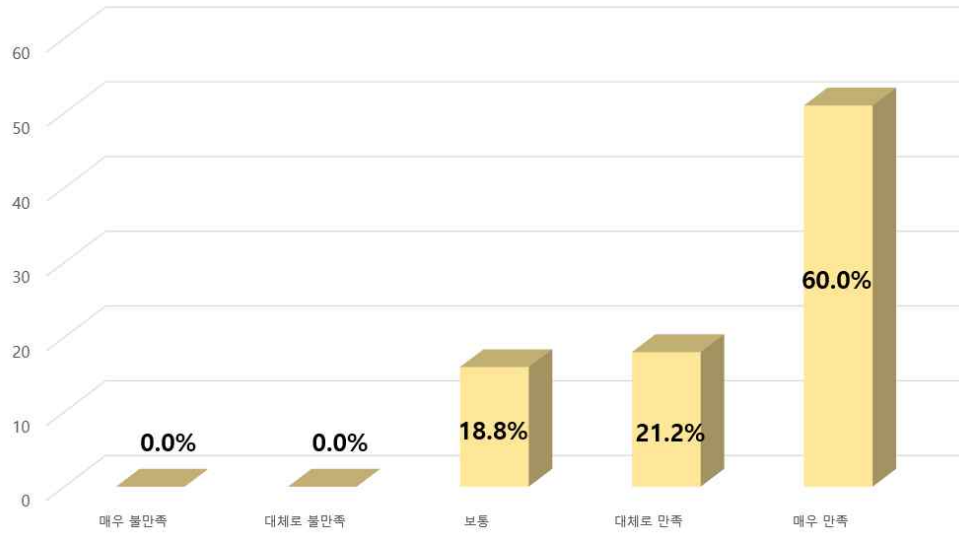
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 : 중소기업 청년 추가고용장려금 신청 절차에 대해 매우만족 44.7%, 대체로 만족 41.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 85.9%로 나타났음.



신청절차 만족도 - 중소기업 청년추가 고용장려금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
중소기업 청년 추가고용장려금	0 (0.0%)	6 (7.1%)	6 (7.1%)	35 (41.2%)	38 (44.7%)	85 (100.0%)

⑥ 고용촉진장려금 : 고용촉진장려금 신청절차에 대해 매우만족 60.0%, 대체로 만족 21.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 81.2%로 나타났음.

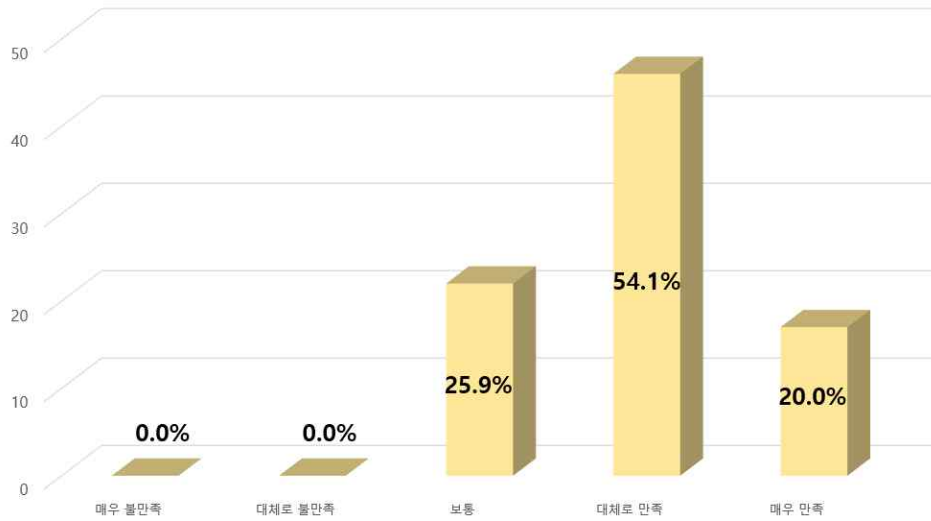


신청절차 만족도 - 고용촉진장려금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
고용촉진장려금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	16 (18.8%)	18 (21.2%)	51 (60.0%)	85 (100.0%)

□ 고용위기지역 지원제도의 지원규모의 적절성

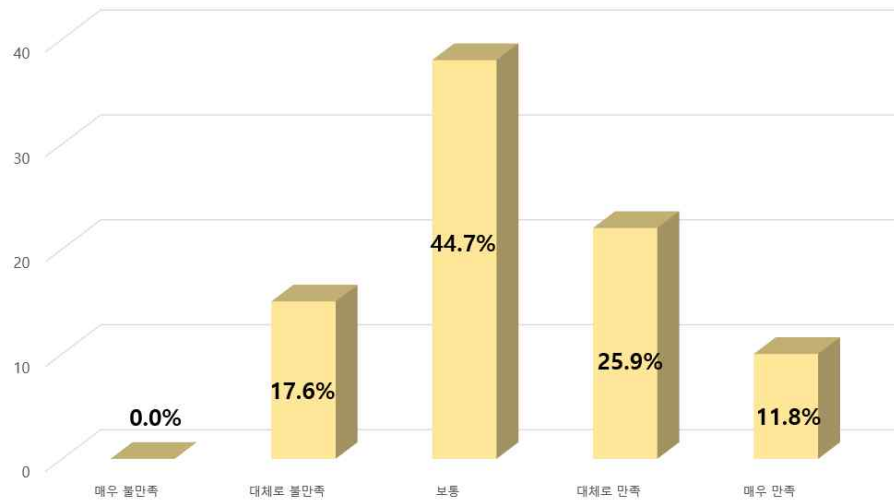
① 고용유지지원금 : 고용유지지원금 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 20.0%, 대체로 만족 54.1%로 응답하여 만족하다는 응답은 74.1%로 나타났다.



지원규모 만족도 - 고용유지 지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
고용유지지원금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	22 (25.9%)	46 (54.1%)	17 (20.0%)	85 (100.0%)

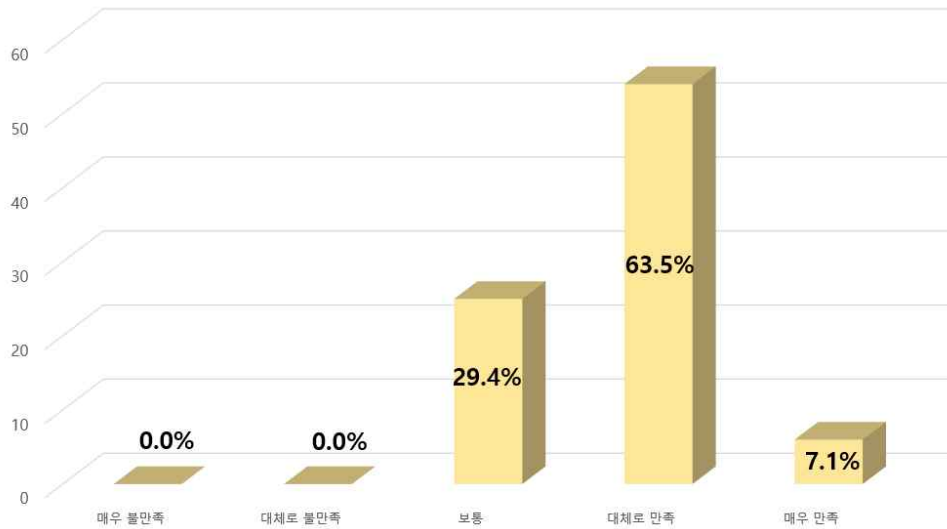
② 직업훈련지원금 : 직업훈련지원금 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 11.8%, 대체로 만족 25.9%로 응답하여 만족하다는 응답은 37.7%로 나타났다.



지원규모 만족도 - 직업훈련지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
직업훈련지원금	0 (0.0%)	15 (17.6%)	38 (44.7%)	22 (25.9%)	10 (11.8%)	85 (100.0%)

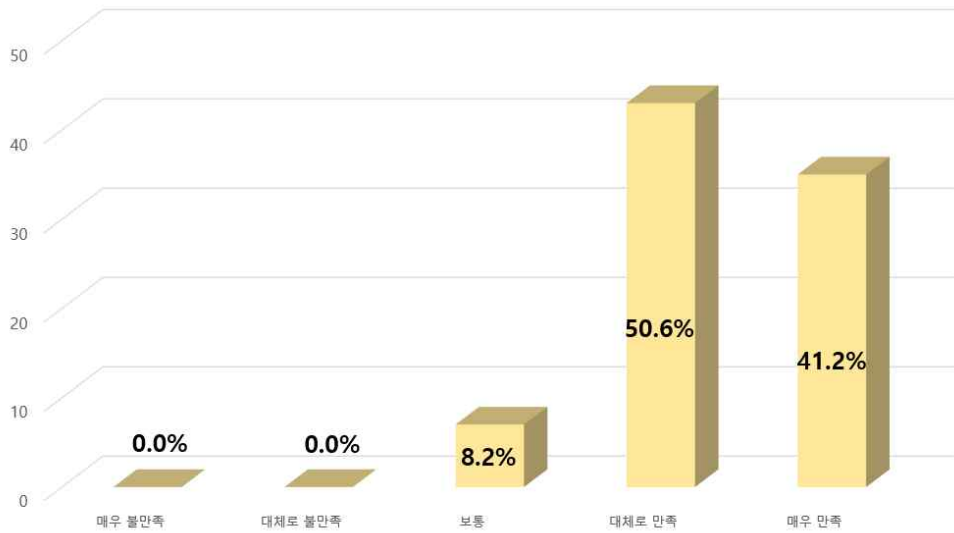
③ 고용산재보험·장애인 고용부담금 : 고용산재보험·장애인 고용부담금 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 7.1%, 대체로 만족 63.5%로 응답하여 만족하다는 응답은 70.6%로 나타났다.



지원규모 만족도 - 고용산재 납부유예, 면제

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	0 (0.0%)	0 (0.0%)	25 (29.4%)	54 (63.5%)	6 (7.1%)	85 (100.0%)

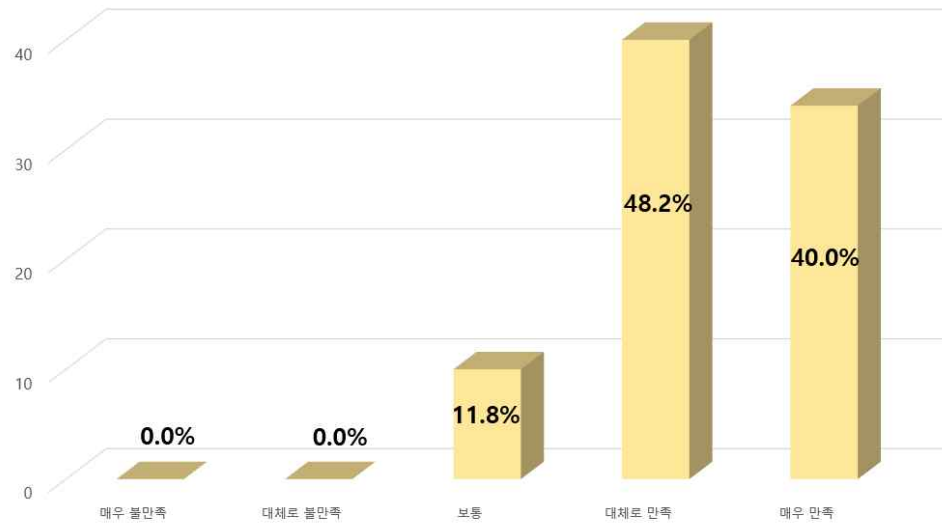
④ 지역고용촉진지원금 : 지역고용촉진지원금 지원규모의 적절성에 대해 매우 만족 50.6%, 대체로 만족 41.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 91.8%로 나타났다.



지원규모 만족도 - 지역고용촉진지원금

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
지역고용촉진지원금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	7 (8.2%)	43 (50.6%)	35 (41.2%)	85 (100.0%)

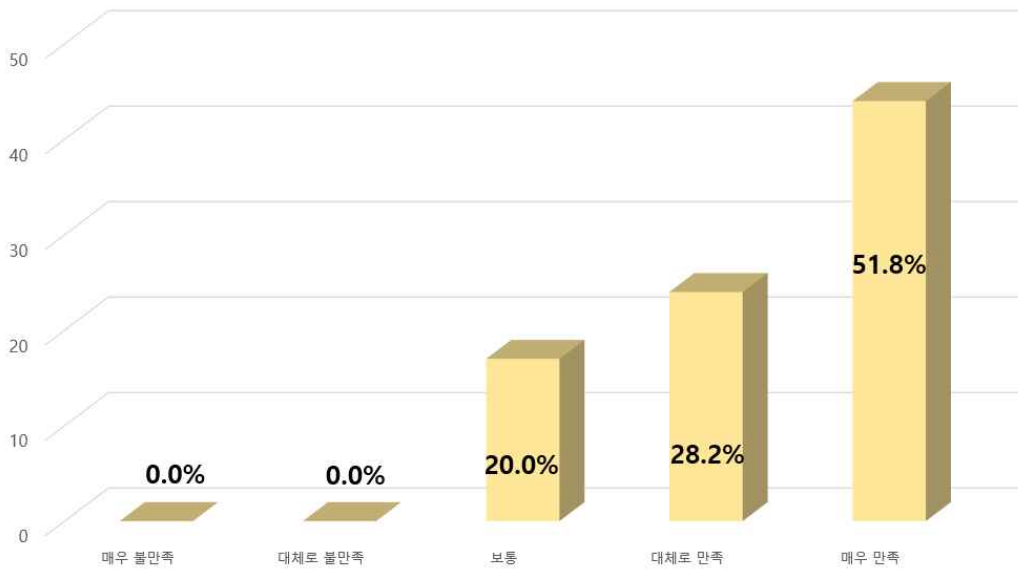
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 : 고용유지지원금 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 40.0%, 대체로 만족 48.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 88.2%로 나타났다.



지원규모 만족도 - 중소기업 청년추가 고용장려금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
중소기업 청년 추가고용장려금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	10 (11.8%)	41 (48.2%)	34 (40.0%)	85 (100.0%)

⑥ 고용촉진장려금 : 고용촉진장려금 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 51.8%, 대체로 만족 28.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 80.0%로 나타났다.

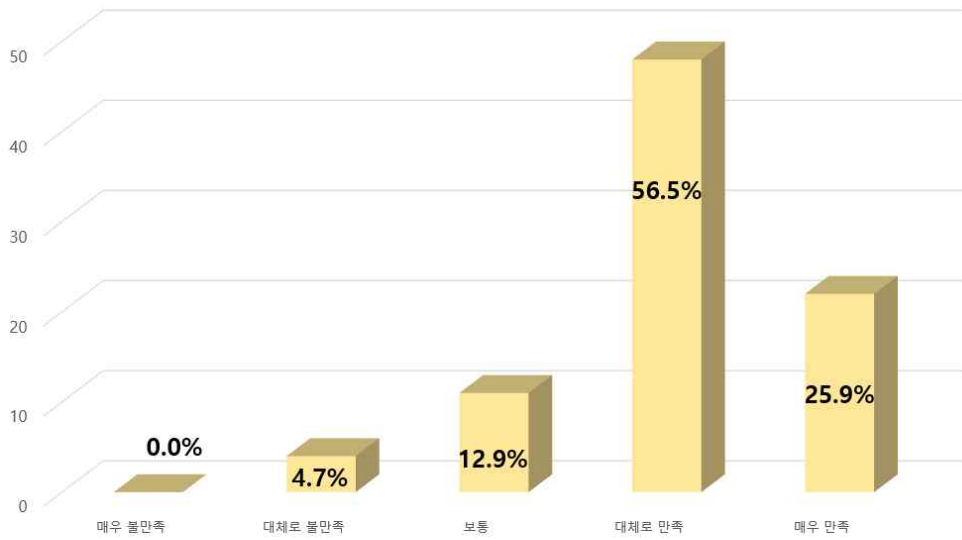


지원규모 만족도 - 고용촉진장려금

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
고용촉진장려금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	17 (20.0%)	24 (28.2%)	44 (51.8%)	85 (100.0%)

□ 고용위기지역 지원제도의 지원받은 사업에 대한 만족도

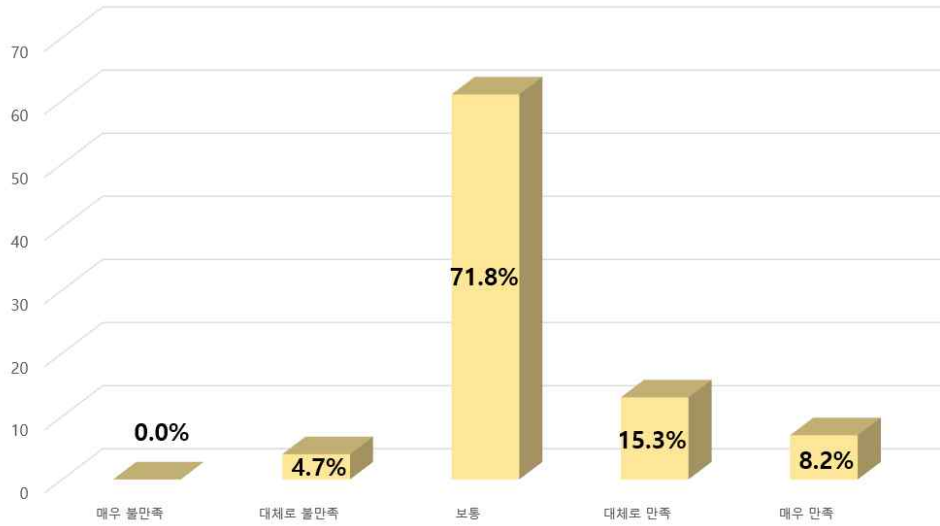
① 고용유지지원금 : 고용유지지원금 사업에 대한 만족도를 보면 매우만족 25.9%, 대체로 만족 56.5%로 응답하여 만족하다는 응답은 82.4%로 나타났음.



지원사업 만족도 - 고용유지 지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
고용유지지원금	0 (0.0%)	4 (4.7%)	11 (12.9%)	48 (56.5%)	22 (25.9%)	85 (100.0%)

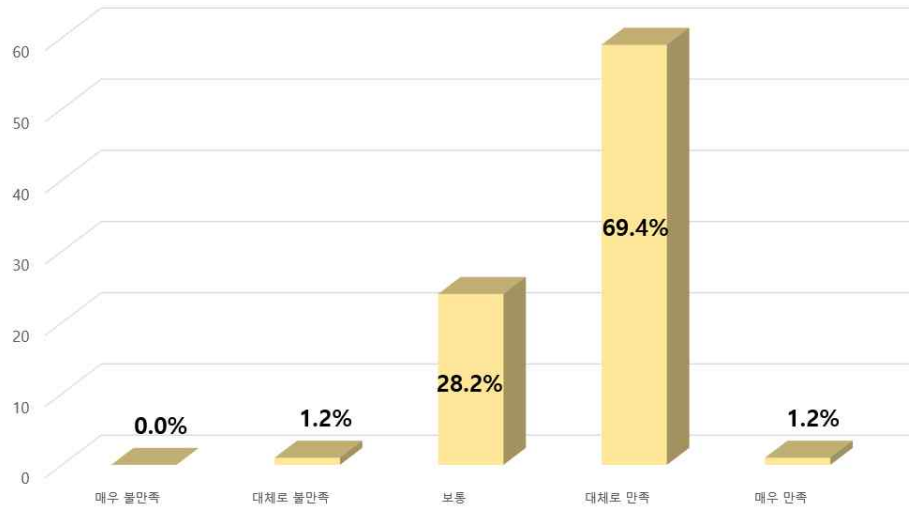
② 직업훈련지원금 : 직업훈련지원금 사업에 대한 만족도를 보면 매우만족 8.2%, 대체로 만족 15.3%로 응답하여 만족하다는 응답은 23.5%로 나타났다.



지원사업 만족도 - 직업훈련지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
직업훈련지원금	0 (0.0%)	4 (4.7%)	61 (71.8%)	13 (15.3%)	7 (8.2%)	85 (100.0%)

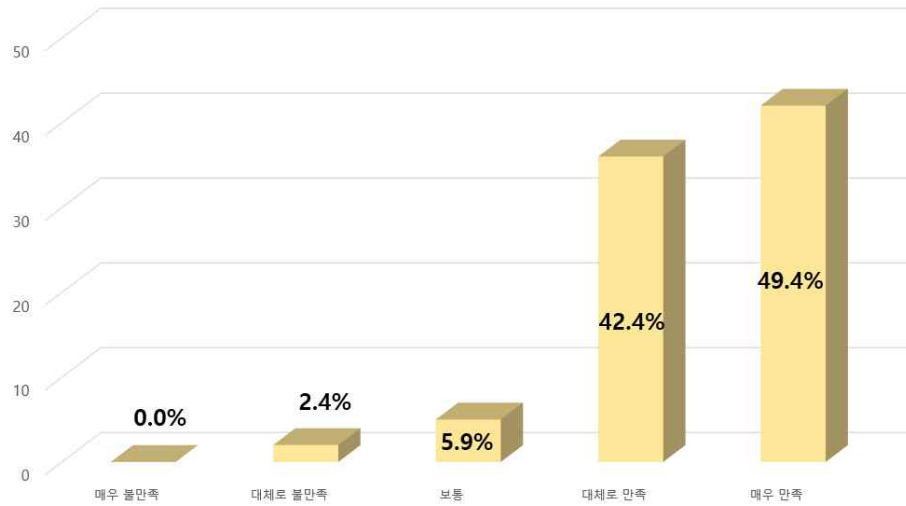
③ 고용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예 과태료 면제) : 고용산재보험·장애인 고용부담금 사업에 대한 만족도를 보면 매우만족 1.2%, 대체로 만족 69.4%로 응답하여 만족하다는 응답은 70.6%로 나타났음.



지원사업 만족도 - 고용.산재 납부유예, 면제

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	0 (0.0%)	1 (1.2%)	24 (28.2%)	59 (69.4%)	1 (1.2%)	85 (100.0%)

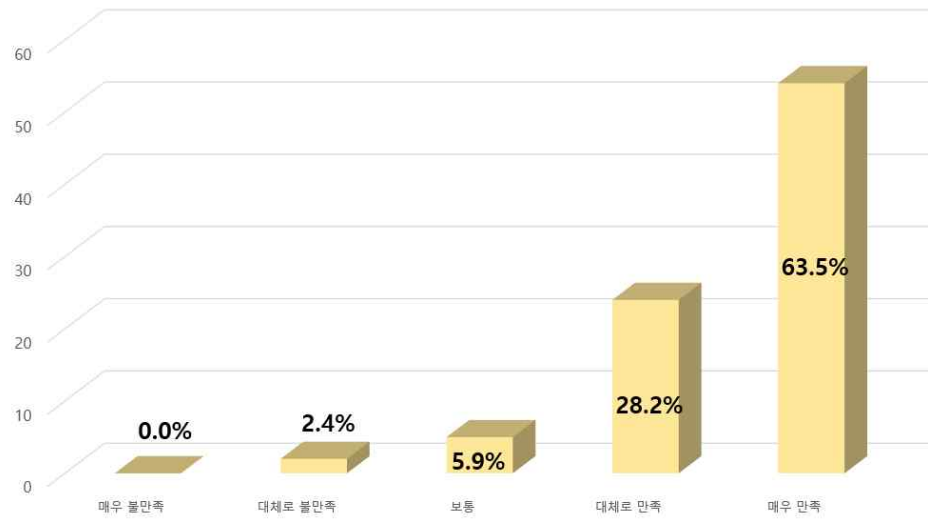
④ 지역고용촉진지원금 : 지역고용촉진지원금 사업에 대한 만족도를 보면 매우 만족 49.4%, 대체로 만족 42.4%로 응답하여 만족하다는 응답은 91.8%로 나타났다.



지원사업 만족도 - 지역고용촉진지원금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
지역고용촉진지원금	0 (0.0%)	2 (2.4%)	5 (5.9%)	36 (42.4%)	42 (49.4%)	85 (100.0%)

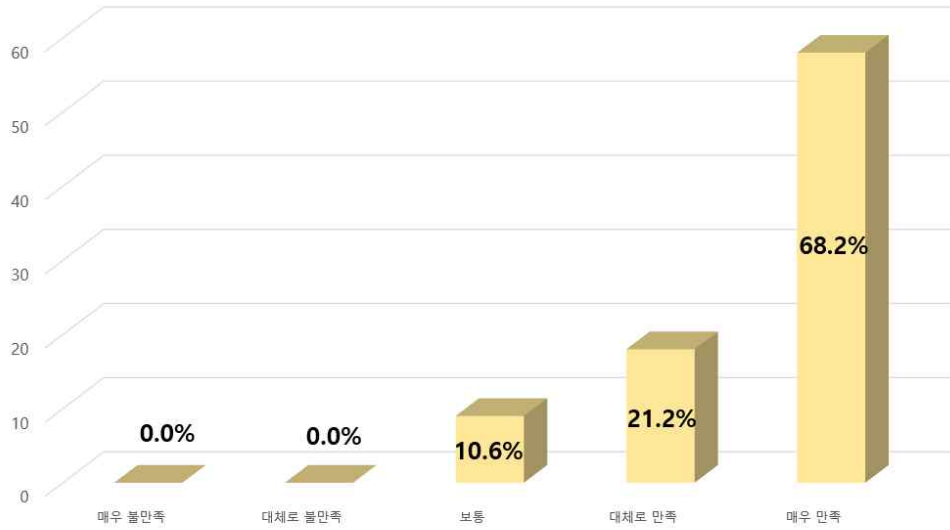
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 : 중소기업 청년 추가고용장려금 사업에 대한 만족도를 보면 매우만족 63.5%, 대체로 만족 28.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 91.7%로 나타났다.



지원사업 만족도 - 중소기업 청년추가 고용장려금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
중소기업 청년 추가고용장려금	0 (0.0%)	2 (2.4%)	5 (5.9%)	24 (28.2%)	54 (63.5%)	85 (100.0%)

⑥ 고용촉진장려금 : 고용촉진장려금 사업에 대한 만족도를 보면 매우만족 68.2%, 대체로 만족 21.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 89.4%로 나타났다.



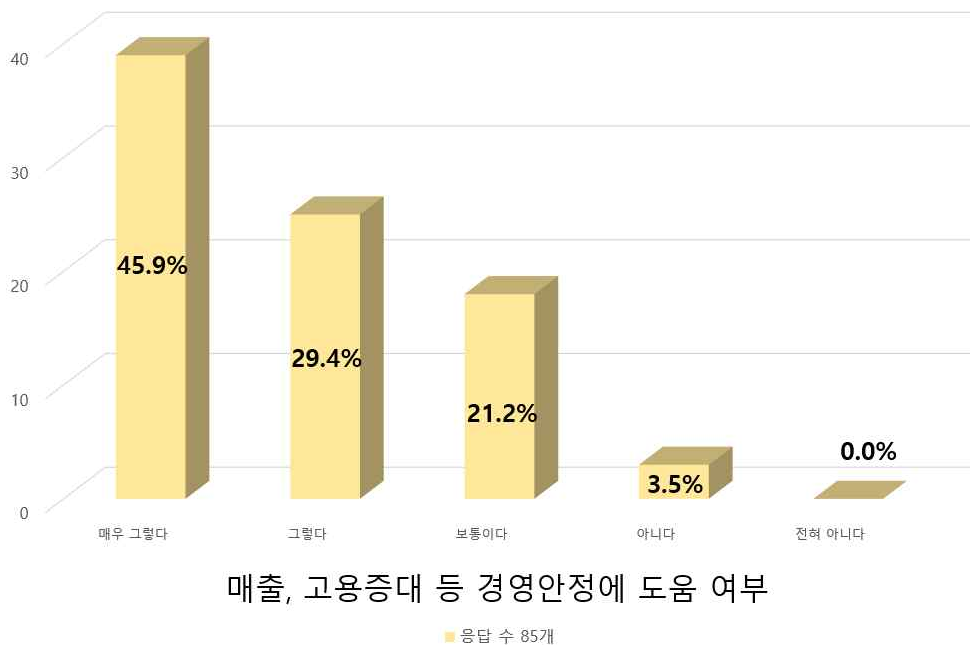
지원사업 만족도 - 고용촉진장려금

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
고용촉진장려금	0 (0.0%)	0 (0.0%)	9 (10.6%)	18 (21.2%)	58 (68.2%)	85 (100.0%)

4. 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가

□ 고용위기지역 지원제도가 매출, 고용증대 등 경영안정에 도움 정도

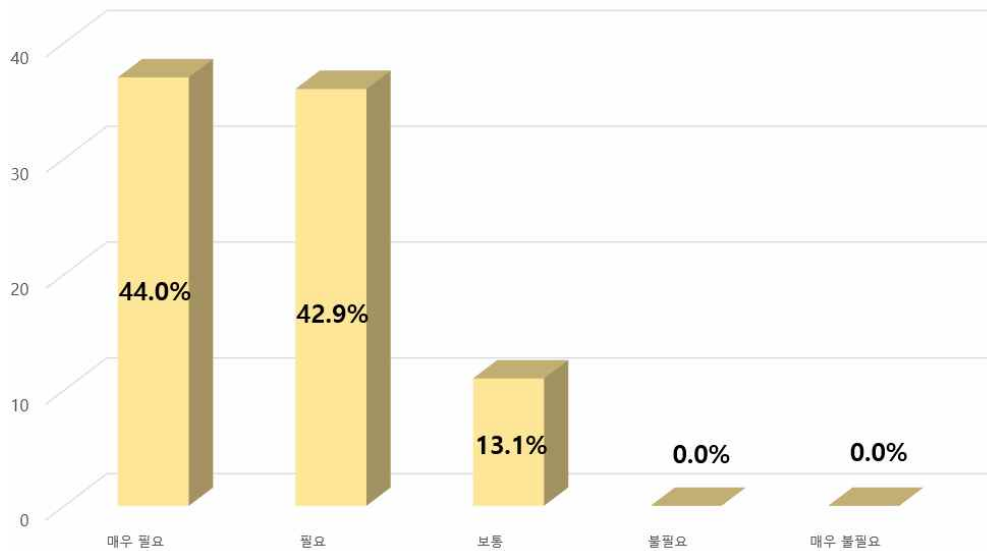
- 고용위기 지원제도의 경영안정 도움여부에 대해 매우 그렇다 45.9%, 그렇다 29.4% 등 긍정적 응답이 75.3%로 부정적인 응답 3.5%보다 많아 고용위기 지원사업이 대체로 기업경영에 긍정적 영향을 미치는 것으로 나타났음.



구분	매우 그렇다	그렇다	보통이다	아니다	전혀 아니다
응답수(개)	39(45.9%)	25(29.4%)	18(21.2%)	3(3.5%)	0(0.0%)

□ 고용위기지역 지정제도 필요성

- 고용위기지역 지정제도 필요성에 대해 매우 필요 44.0%, 필요 42.9% 등 필요하다는 응답이 전체의 86.9%를 차지하여 고용위기지역 지정제도가 지역기업들에게 매우 필요한 정책임을 보여주고 있음.



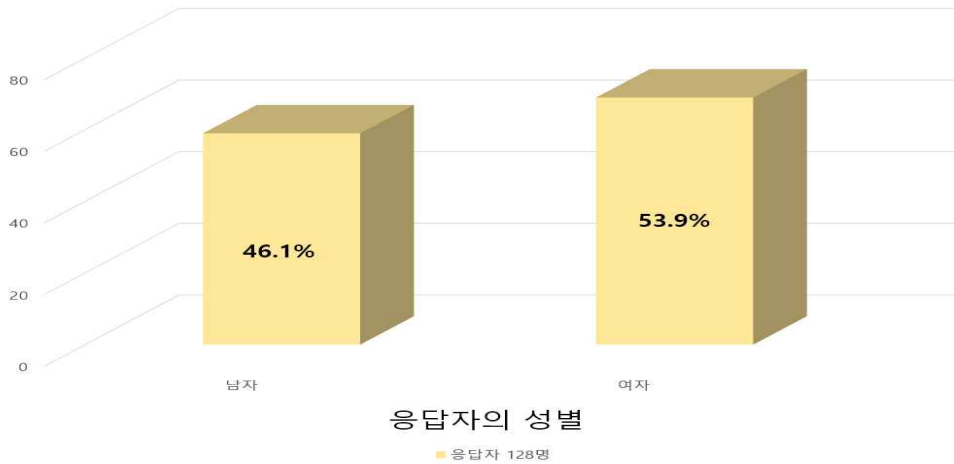
고용위기지역 지정제도 필요성

구분	매우 필요	필요	보통	불필요	매우 불필요
응답수(개)	37(44.0%)	36(42.9%)	11(13.1%)	0(0.0%)	0(0.0%)

제3절 근로자(퇴직자) 설문조사 결과

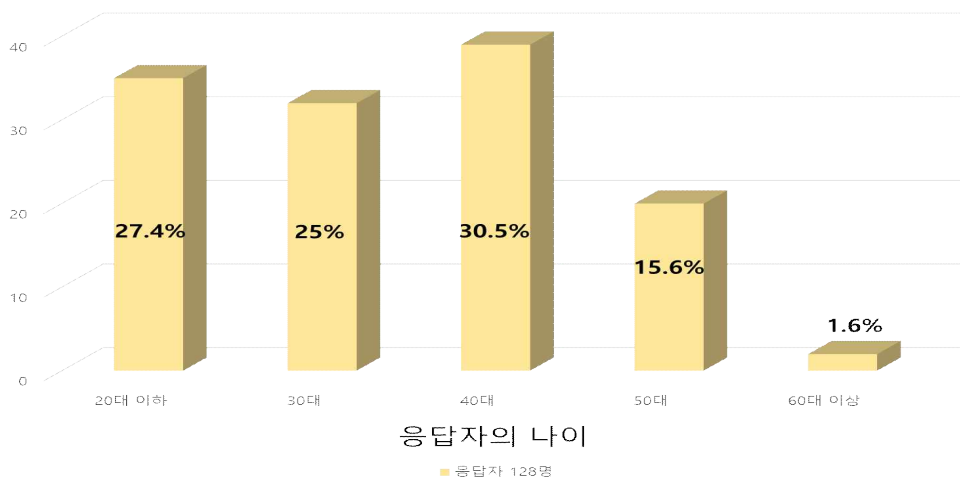
1. 응답자의 특성

□ 성별



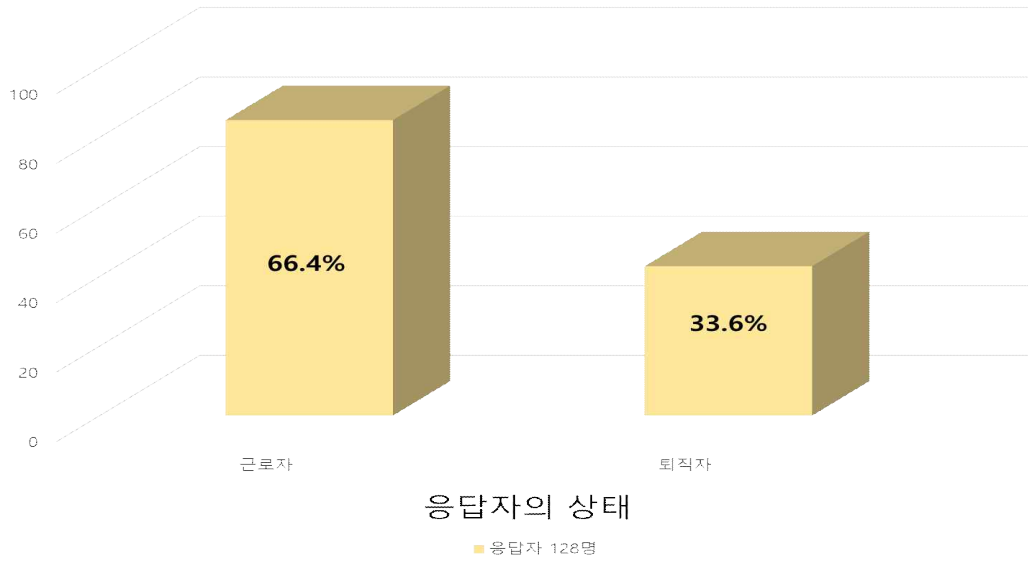
구분	남자	여자	합계
응답자(명, %)	59(46.1)	69(53.9)	128(100.0)

□ 나이



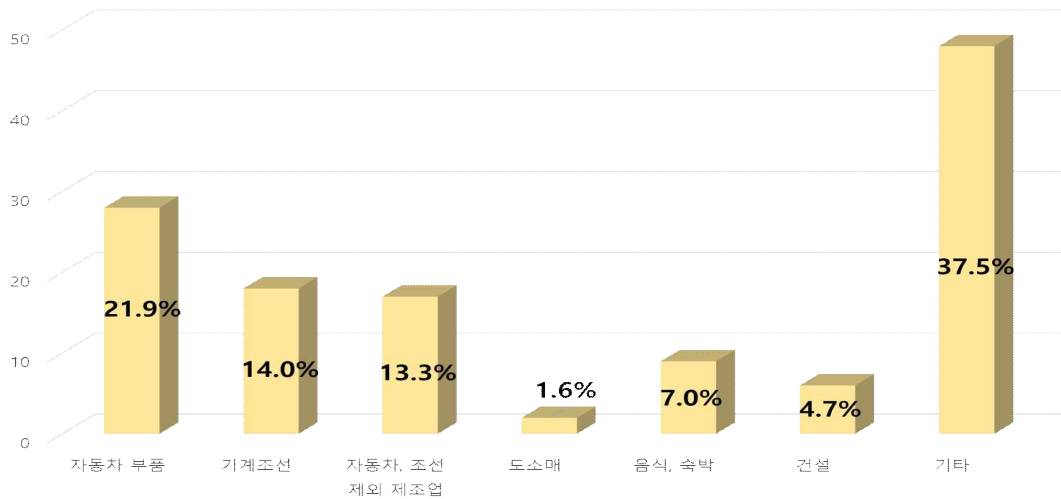
구분	20대 이하	30대	40대	50대	60대 이상	합계
응답자(명, %)	35(27.4)	32(25.0)	39(30.5)	20(15.6)	2(1.6)	128(100.0)

□ 현재 상태



구분	근로자	퇴직자	합계
응답자(명, %)	85(66.4)	43(33.6)	128(100.0)

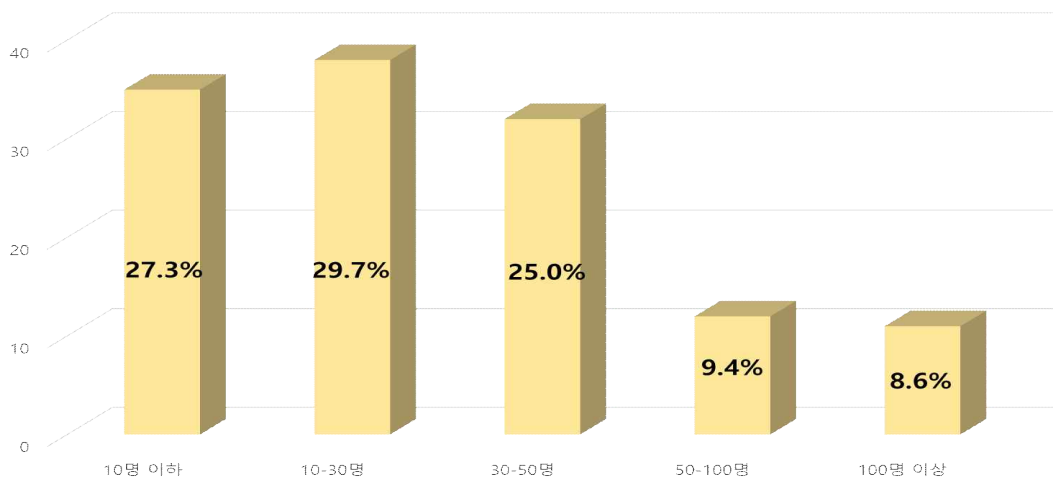
□ 전(현) 직장의 산업형태



응답자 전(현) 직장의 산업형태

구 분	자동차 부품	기계 조선	자동차기계의외 제조업	도소매	음식 숙박	건설	기타	합계
응답자 (명 %)	28(21.9)	18(14.0)	17(13.3)	2(1.6)	9(7.0)	6(4.7)	48(37.5)	128(100.0)

□ 전(현) 직장의 종사자 규모



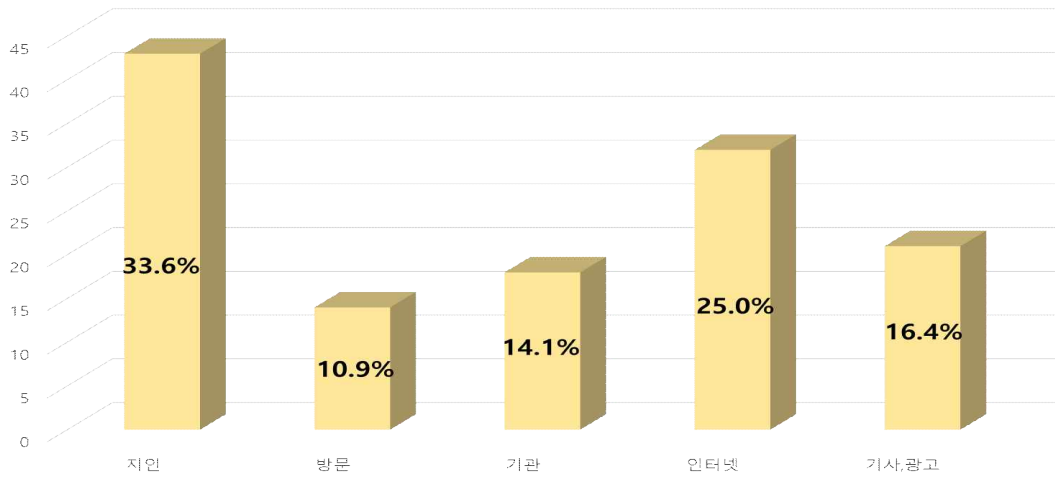
응답자 전(현) 직장의 종사자 규모

구 분	10명 이하	10-30명	30-50명	50-100명	100명 이상	합계
응답자(명 %)	35(27.3)	38(29.7)	32(25.0)	12(9.4)	11(8.6)	128(100.0)

2. 고용위기지역 지원제도 활용현황

□ 고용위기지역 지원제도를 알게 된 경로

- 고용위기지역을 알게 된 경로는 주변 지인을 통해서가 33.6%로 가장 많고 다음으로 인터넷 검색이 25%로 나타나 고용위기지역 지원제도를 퇴직 동료 직원 등을 통해 전달된 정보가 많았던 것으로 판단됨.

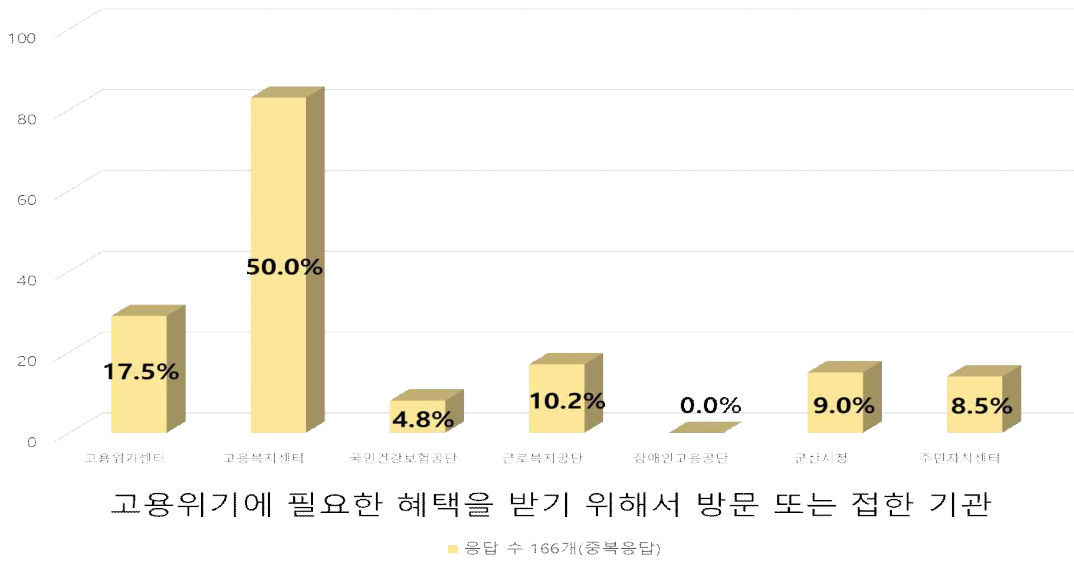


고용위기지역 지원제도를 알게 된 경로

구 분	주변 지인	직접 방문	관공서 및 관련 기관직원	인터넷 검색	언론기사, 광고 등	합계
응답자 (명, %)	43(33.6)	14(10.9)	18(14.1)	32(25.0)	21(16.4)	128(100.0)

□ 고용위기에 필요한 혜택을 받기 위해서 방문 또는 접한 기관

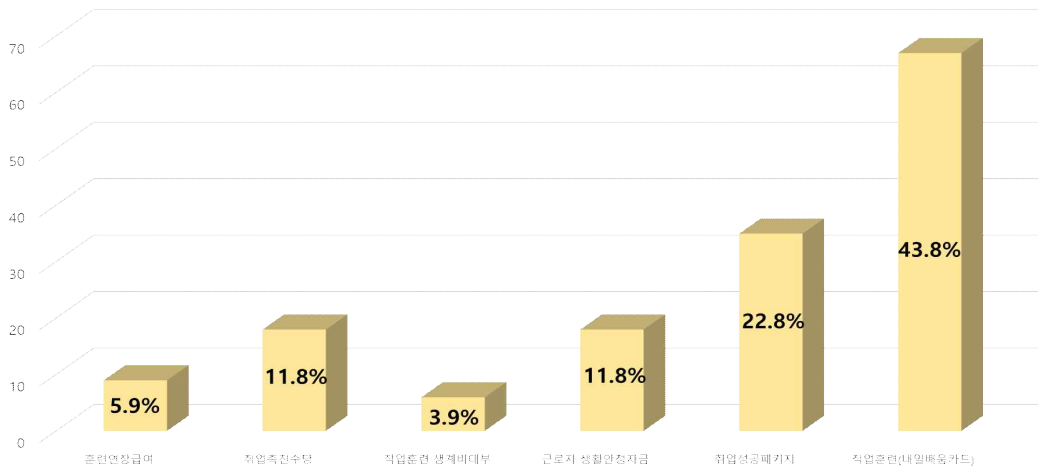
- 고용위기지역 지원을 받기 위해 방문한 기관은 고용복지센터와 군산시 고용위기종합지원센터가 각각 50%와 17.5%를 차지한 것으로 나타났음.



구 분	군산고용위 기종합지원 센터	군산 고용복지 *센터	국민건강 보험공단	근로복지 공단	군산시청	군산시 주민자치 센터	합계 (중복 응답)
응답수 (명, %)	29(17.5)	83(50.0)	8(4.8)	17(10.2)	15(9.0)	14(8.5)	166(100.0)

□ 고용위기 지원제도 관련 이용했던 지원제도

- 고용위기 지원제도 중 가장 많이 이용한 제도는 직업훈련 43.8%, 취업성공패키지 22.8%, 근로자 생활안정자금과 취업촉진수당이 각 11.8% 순으로 나타났음.



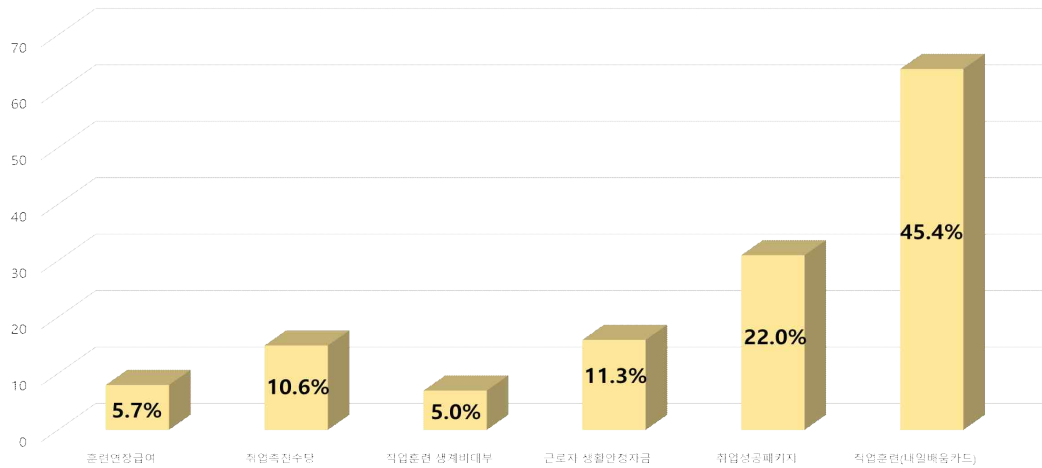
고용위기지역 지원제도 관련 이용했던 지원제도

■ 응답 수 153개(중복응답)

구분	훈련연장 급여	취업촉진 수당	직업훈련 생계비 대부	근로자 생활안정 자금	취업성공 패키지	직업훈련 (내일배움 카드)	합계 (중복응답)
응답수 (명, %)	9(5.9)	18(11.8)	6(3.9)	18(11.8)	35(22.8)	67(43.8)	153(100.0)

□ 고용위기 지원제도 관련 이용했던 지원제도 중 도움이 되었던 사업

- 고용위기 지원제도 중 도움이 되었던 제도는 직업훈련 45.4%, 취업성공패키지 22.0%, 근로자 생활안정자금 11.3% 순으로 나타났음.



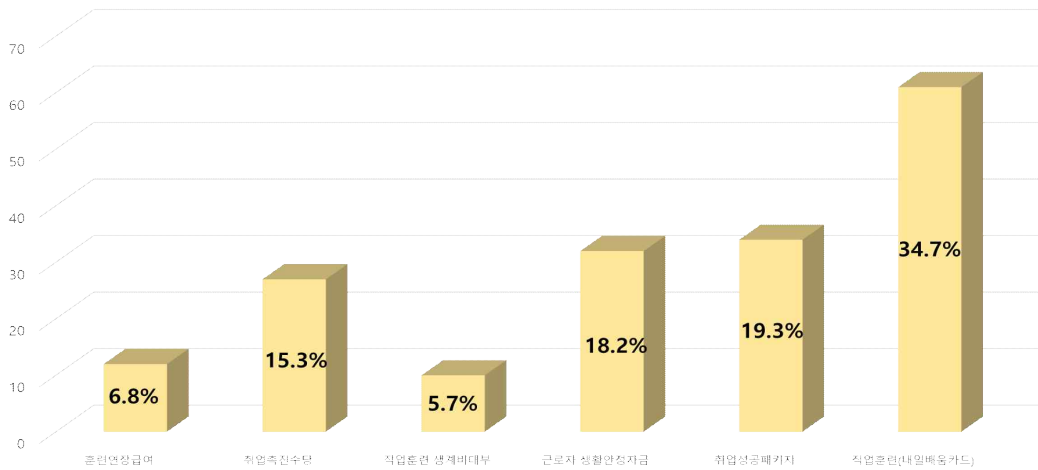
고용위기지역 지원제도 관련 도움이 되었던 사업

■ 응답 수 141개(중복응답)

구 분	훈련연장 급여	취업촉진 수당	직업훈련 생계비 대부	근로자 생활안정 자금	취업성공 패키지	직업훈련 (내일배움 카드)	합계 (중복응답)
응답수 (명, %)	8(5.7)	15(10.6)	7(5.0)	16(11.3)	31(22.0)	64(45.4)	141(100.0)

□ 고용위기 지원제도 중 추가적으로 더 이용하고 싶은 제도

- 고용위기 지원제도 중 추가적으로 더 많이 이용하고 싶은 제도는 직업훈련 34.7%, 취업성공패키지 19.3%, 근로자 생활안정자금 18.2% 순으로 나타났다.



고용위기지역 지원제도 관련 추가적으로 더 이용하고 싶은 제도

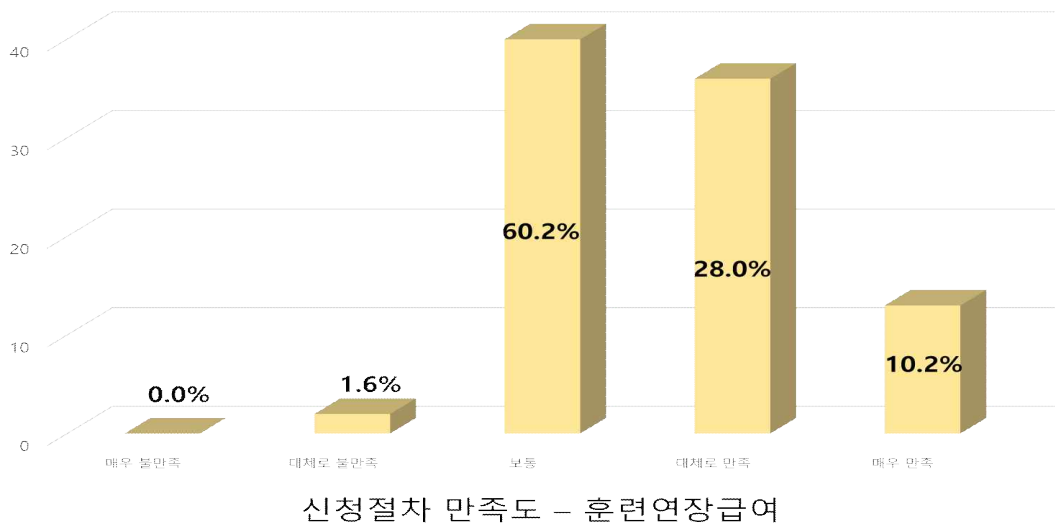
■ 응답 수 176개(중복응답)

구분	훈련연장 급여	취업촉진 수당	직업훈련 생계비 대부	근로자 생활안정 자금	취업성공 패키지	직업훈련 (내일배움 카드)	합계 (중복응답)
응답수 (명, %)	12(6.8)	27(15.3)	10(5.7)	32(18.2)	34(19.3)	61(34.7)	176(100.0)

3. 고용위기지역 지원사업 서비스 평가

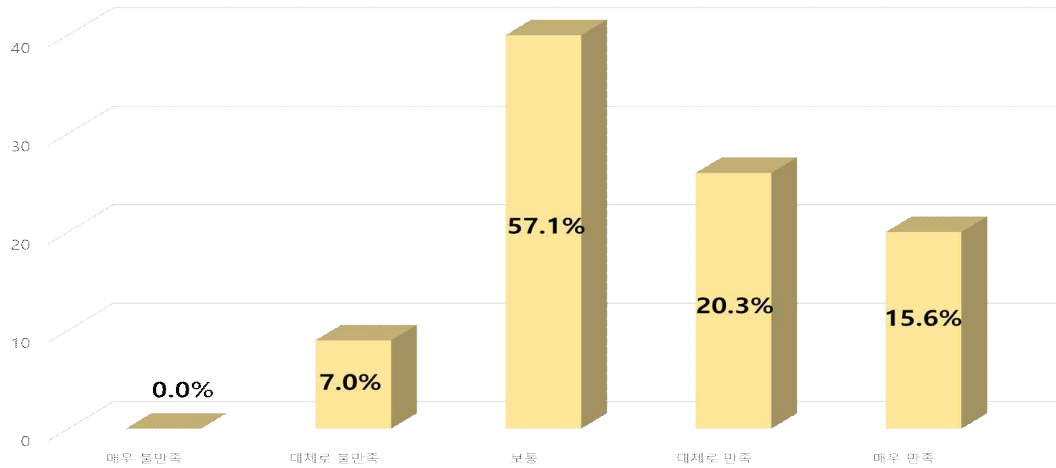
□ 고용위기지역 지원제도의 신청절차에 측면에서의 만족도

① 훈련연장급여 : 훈련연장급여 신청절차에 대해 매우 만족 10.2%, 대체로 만족 28.0%로 응답하여 만족하다는 응답은 38.2%로 나타났다.



구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
훈련연장급여	0(0.0)	2(1.6)	77(60.2)	36(28.0)	13(10.2)	128(100.0)

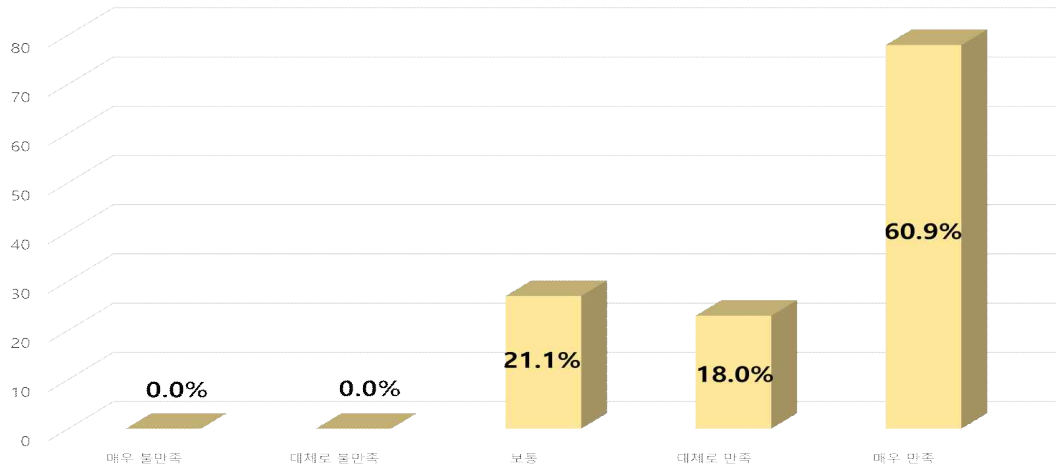
② 취업촉진수당 : 취업촉진수당 신청절차에 대해 매우만족 15.6%, 대체로 만족 20.3%로 응답하여 만족하다는 응답은 35.9%로 나타났다.



신청절차 만족도 - 취업촉진수당

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
취업촉진수당	0(0.0)	9(7.0)	73(57.1)	26(20.3)	20(15.6)	128(100.0)

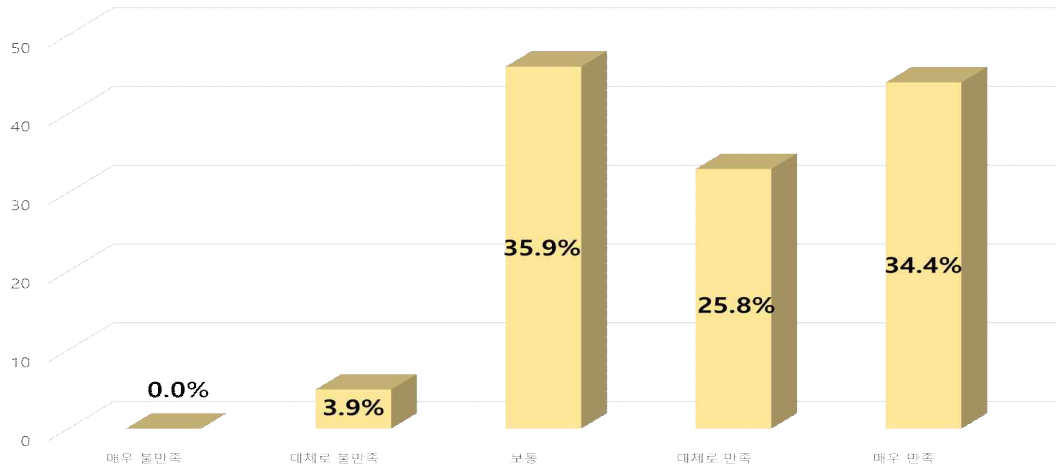
③ 직업훈련 생계비 대부 : 직업훈련 생계비 대부 신청절차에 대해 매우만족 60.9%, 대체로 만족 18%로 응답하여 만족하다는 응답은 78.9%로 나타났음.



신청절차 만족도 - 직업훈련생계비 대부

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
직업훈련생계비 대부	0(0.0)	0(0.0)	27(21.1)	23(18.0)	45(60.9)	128(100.0)

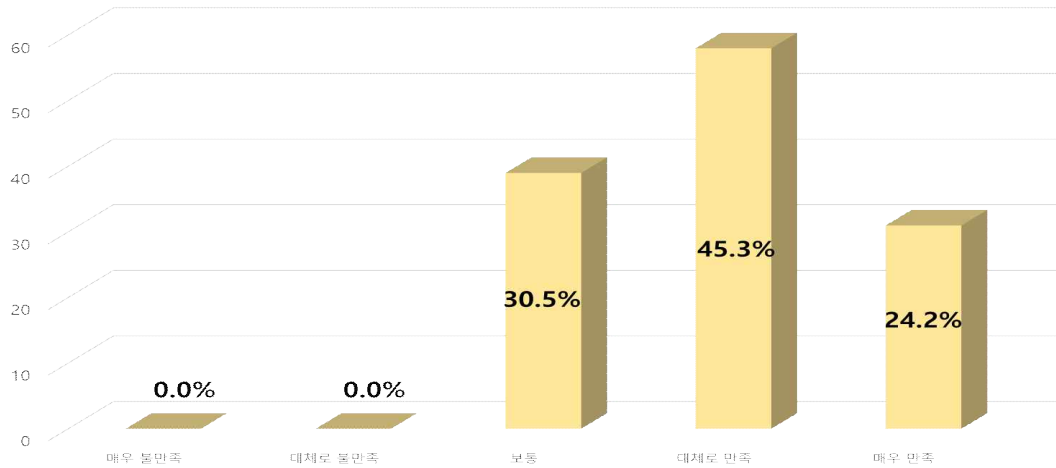
④ 근로자 생활안정자금 : 근로자 생활안정자금 신청절차에 대해 매우만족 34.4%, 대체로 만족 25.8%로 응답하여 만족하다는 응답은 60.2%로 나타났음.



신청절차 만족도 - 근로자 생활안정자금

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
근로자 생활안정자금	0(0.0)	5(3.9)	46(35.9)	33(25.8)	44(34.4)	128(100.0)

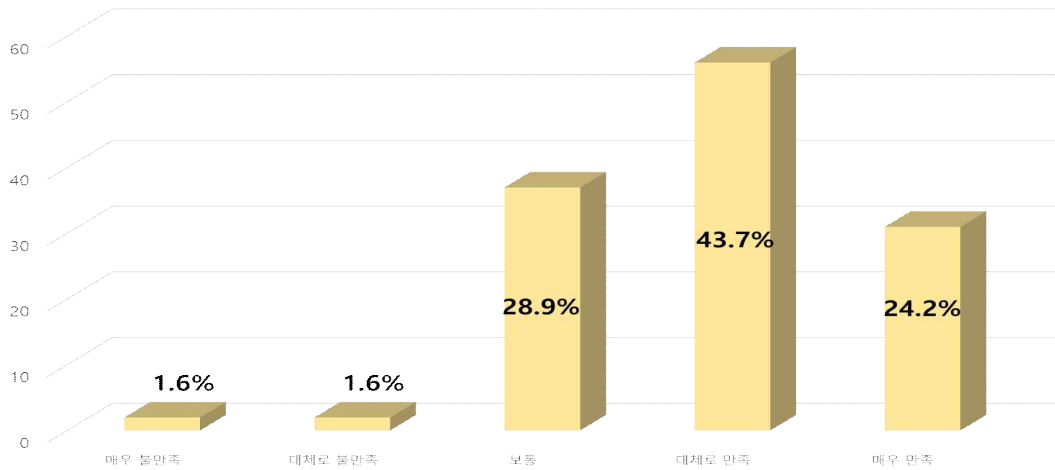
⑤ 취업성공패키지 : 취업성공패키지 신청절차에 대해 매우만족 24.2%, 대체로 만족 45.3%로 응답하여 만족하다는 응답은 69.5%로 나타났음.



신청절차 만족도 - 취업성공패키지

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
취업성공패키지	0(0.0)	0(0.0)	39(30.5)	58(45.3)	31(24.2)	128(100.0)

⑥ 직업훈련(내일배움카드) : 직업훈련(내일배움카드) 신청절차에 대해 매우만족 24.2%, 대체로 만족 43.7%로 응답하여 만족하다는 응답은 67.9%로 나타났다.

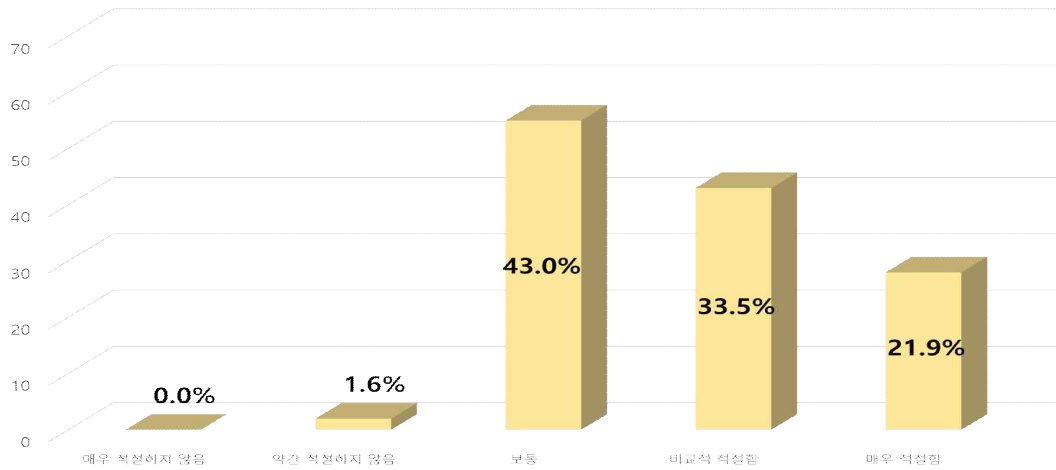


신청절차 만족도 - 직업훈련(내일배움카드)

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
직업훈련(내일배움카드)	2(1.6)	2(1.6)	37(28.9)	56(43.7)	31(24.2)	128(100.0)

□ 고용위기지역 지원제도의 지원규모의 적절성

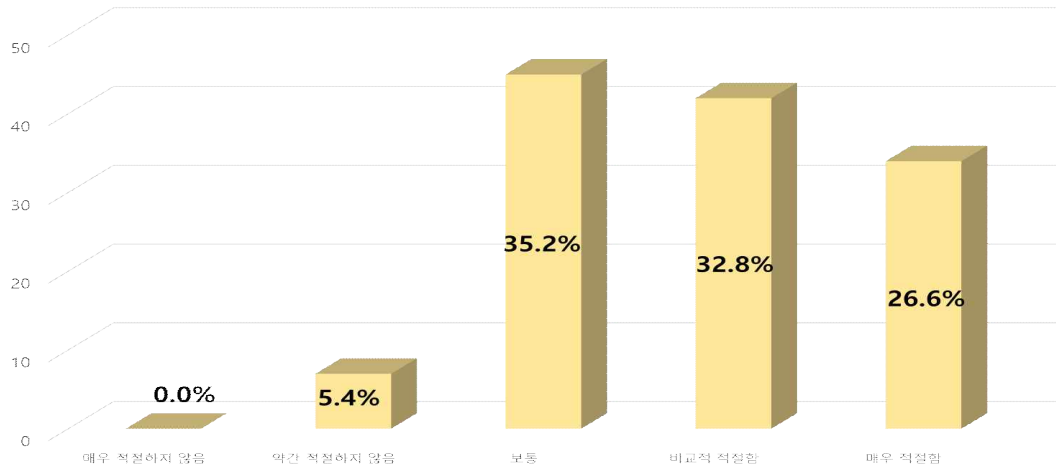
① 훈련연장급여 : 훈련연장급여 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 21.9%, 대체로 만족 33.5%로 응답하여 만족하다는 응답은 55.4%로 나타났다.



지원규모의 적절성 - 훈련연장급여

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
훈련연장급여	0(0.0)	2(1.6)	55(43.0)	43(33.5)	28(21.9)	128(100.0)

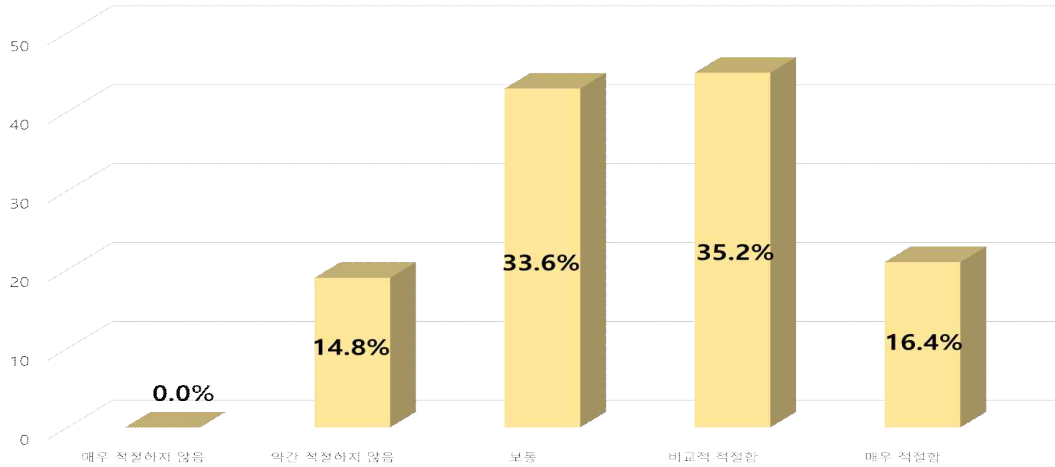
② 취업촉진수당 : 취업촉진수당 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 26.6%, 대체로 만족 32.8%로 응답하여 만족하다는 응답은 59.4%로 나타났다.



지원규모의 적절성 - 취업촉진수당

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
취업촉진수당	0(0.0)	7(5.4)	45(35.2)	42(32.8)	34(26.6)	128(100.0)

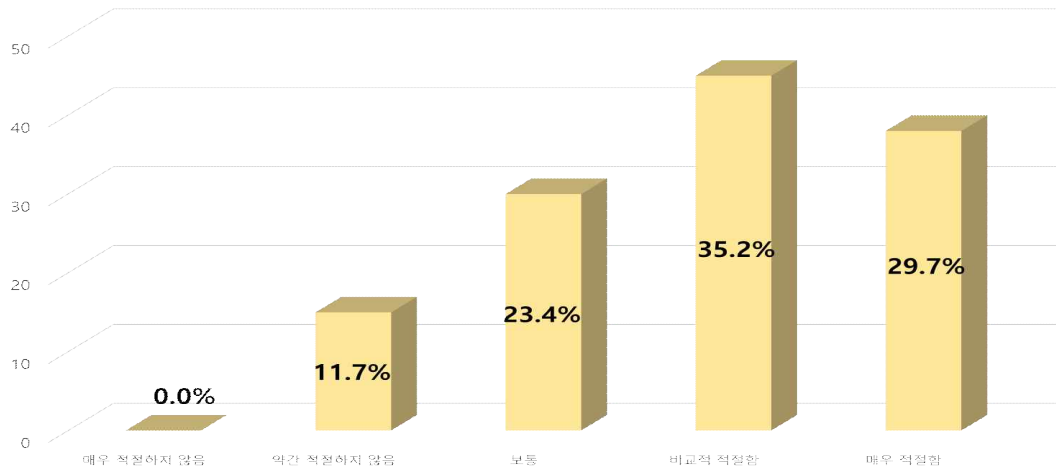
③ 직업훈련 생계비 대부 : 직업훈련 생계비 대부 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 16.4%, 대체로 만족 35.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 51.6%로 나타났음.



지원규모의 적절성 - 직업훈련생계비 대부

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
직업훈련생계비 대부	0(0.0)	19(14.8)	43(33.6)	45(35.2)	21(16.4)	128(100.0)

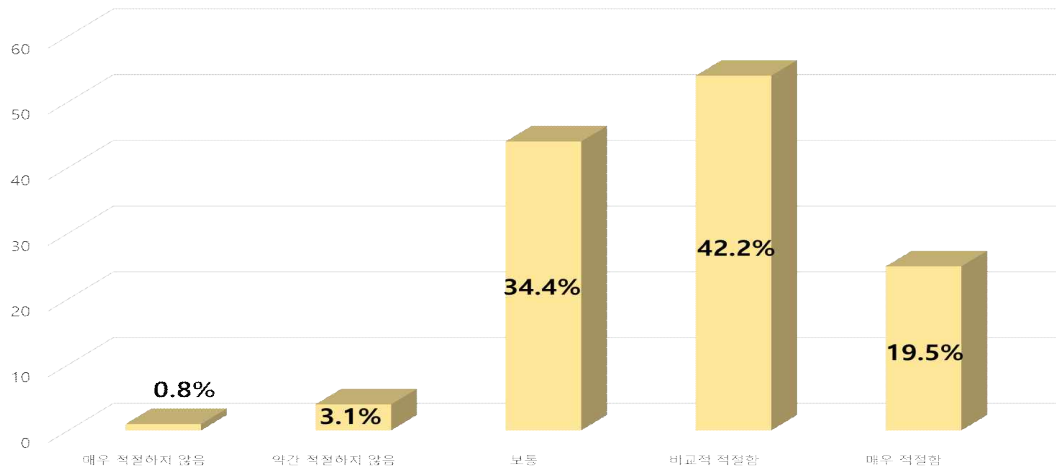
④ 근로자 생활안정자금 : 근로자 생활안정자금 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 29.7%, 대체로 만족 35.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 64.9%로 나타났다.



지원규모의 적절성 - 근로자 생활안정자금

구 분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합 계
근로자 생활안정자금	0(0.0)	15(11.7)	30(23.4)	45(35.2)	38(29.7)	128(100.0)

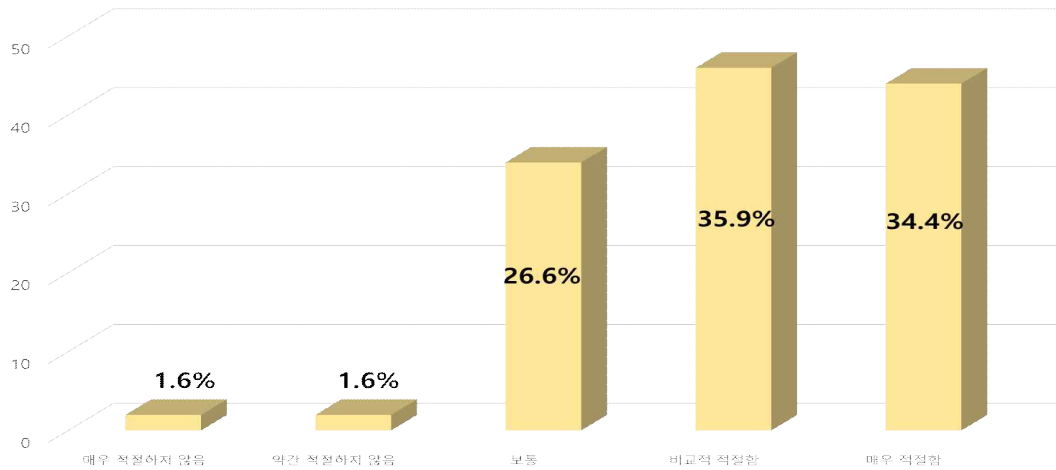
⑤ 취업성공패키지 : 취업성공패키지 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 19.5%, 대체로 만족 42.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 61.7%로 나타났음.



지원규모의 적절성 - 취업성공패키지

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
취업성공패키지	1(0.8)	4(3.1)	44(34.4)	54(42.2)	25(19.5)	128(100.0)

⑥ 직업훈련(내일배움카드) : 직업훈련(내일배움카드) 지원규모의 적절성에 대해 매우만족 34.4%, 대체로 만족 35.9%로 응답하여 만족하다는 응답은 70.3%로 나타났음.

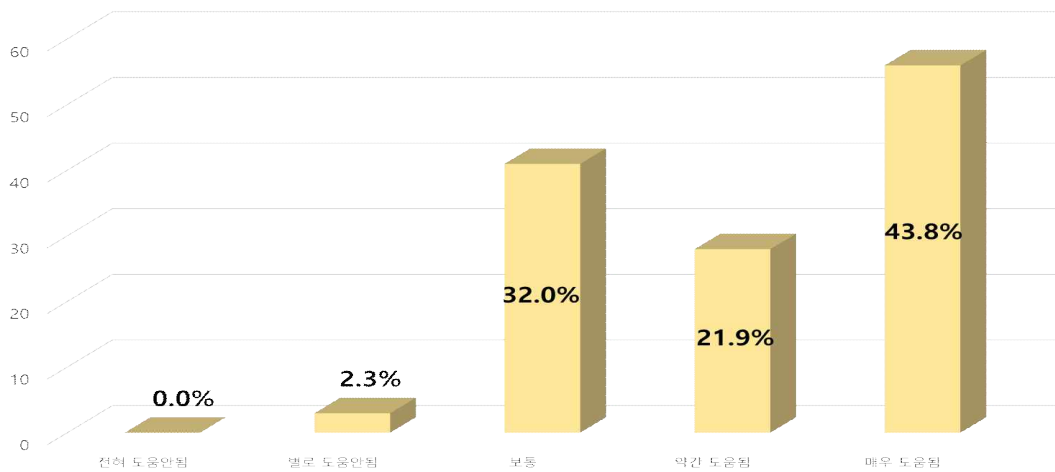


지원규모의 적절성 - 직업훈련(내일배움카드)

구분	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족	합계
직업훈련 (내일배움카드)	2(1.6)	2(1.6)	34(26.5)	46(35.9)	44(34.4)	128(100.0)

□ 고용위기지역 지원제도의 근로자(퇴직자) 도움 여부

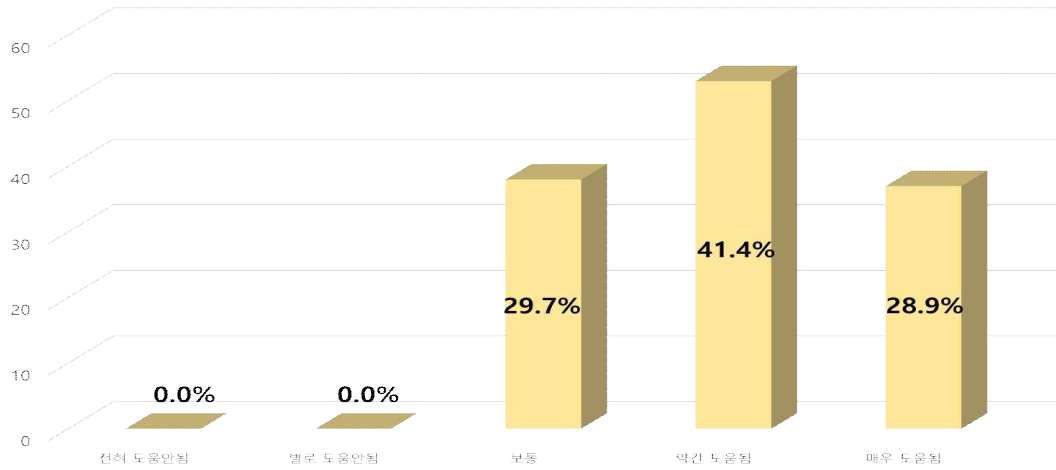
① 훈련연장급여 : 훈련연장급여 사업에 대한 만족도를 보면 매우 도움됨 43.8%, 약간 도움됨 21.9%로 응답하여 만족하다는 응답은 65.7%로 나타났음.



실제 도움되는지에 대한 만족도 - 훈련연장급여

구 분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨	합 계
훈련연장급여	0(0.0)	3(2.3)	41(32.0)	28(21.9)	56(43.8)	128(100.0)

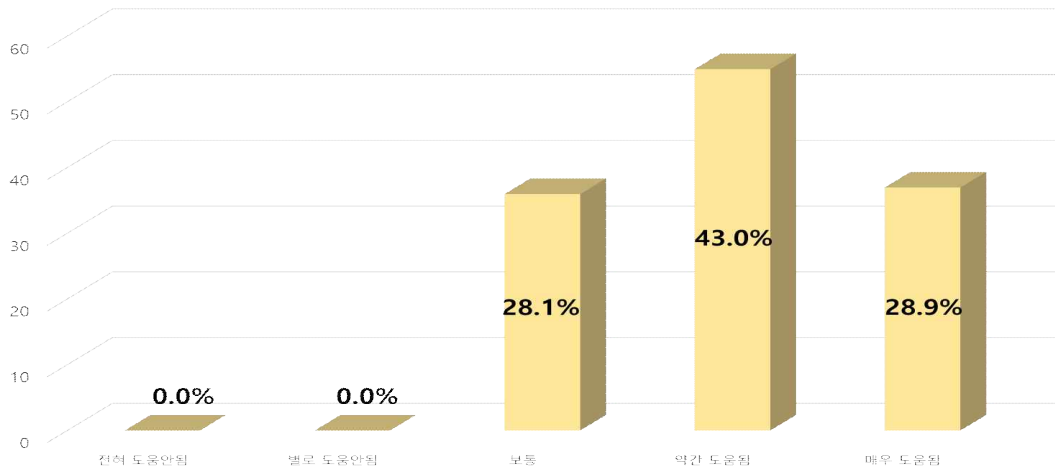
② 취업촉진수당 : 취업촉진수당 사업에 대한 만족도를 보면 매우 도움됨 28.9%, 약간 도움됨 41.4%로 응답하여 만족하다는 응답은 70.3%로 나타났다.



실제 도움되는지에 대한 만족도 - 취업촉진수당

구분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨	합계
취업촉진수당	0(0.0)	0(0.0)	38(29.7)	53(41.4)	37(28.9)	128(100.0)

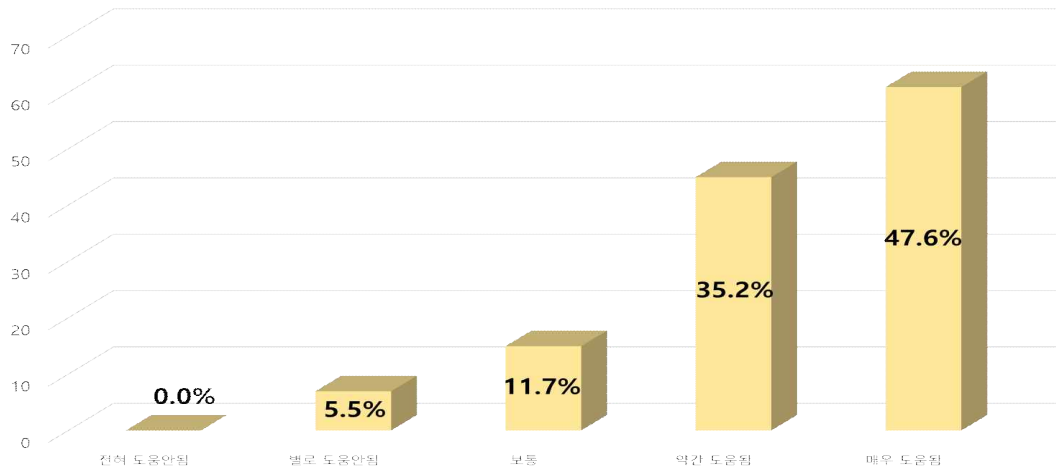
③ 직업훈련 생계비 대부 : 직업훈련 생계비 대부 사업에 대한 만족도를 보면 매우 도움됨 28.9%, 약간 도움됨 43%로 응답하여 만족하다는 응답은 71.9%로 나타났음.



실제 도움되는지에 대한 만족도 - 직업훈련생계비 대부

구분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨	합계
직업훈련생계비 대부	0(0.0)	0(0.0)	36(28.1)	55(43.0)	37(28.9)	128(100.0)

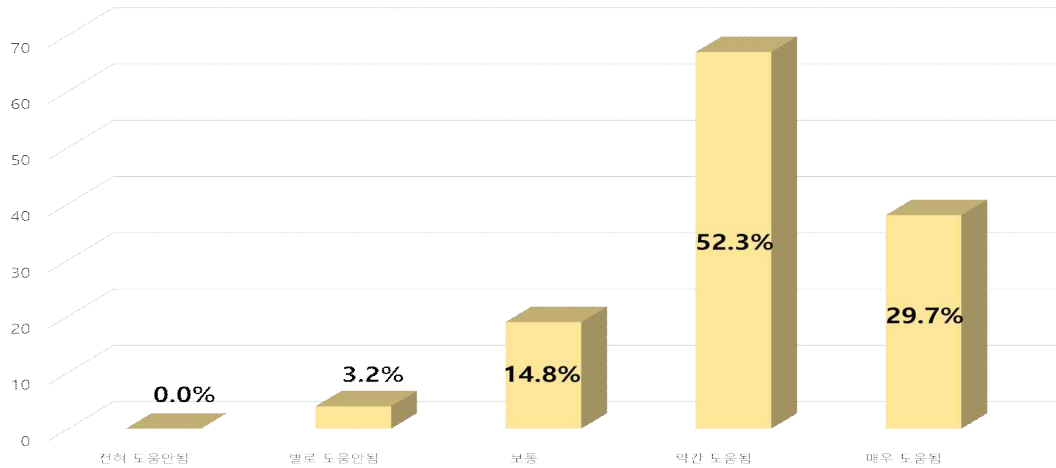
④ 근로자 생활안정자금 : 근로자 생활안정자금 사업에 대한 만족도를 보면 매우 도움됨 47.6%, 약간 도움됨 35.2%로 응답하여 만족하다는 응답은 82.8%로 나타났음.



실제 도움되는지에 대한 만족도 - 근로자 생활안정자금

구분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨	합계
근로자 생활안정자금	0(0.0)	7(5.5)	15(11.7)	45(35.2)	61(47.6)	128(100.0)

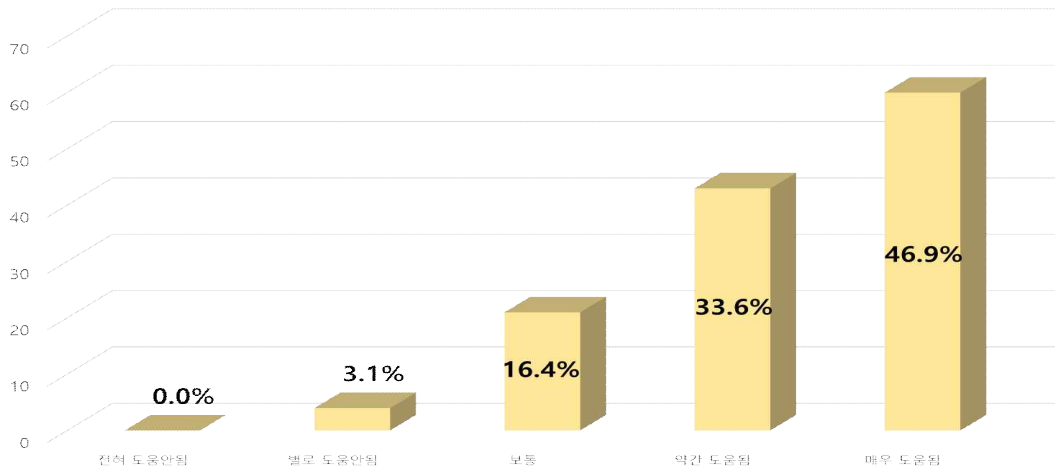
⑤ 취업성공패키지 : 취업성공패키지 사업에 대한 만족도를 보면 매우 도움됨 29.7%, 약간 도움됨 52.3%로 응답하여 만족하다는 응답은 82%로 나타났음.



실제 도움되는지에 대한 만족도 - 취업성공패키지

구분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨	합계
취업성공패키지	0(0.0)	4(3.2)	19(14.8)	67(52.3)	38(29.7)	128(100.0)

⑥ 직업훈련(내일배움카드) : 직업훈련(내일배움카드) 사업에 대한 만족도를 보면 매우 도움됨 46.9%, 약간 도움됨 33.6%로 응답하여 만족하다는 응답은 80.5%로 나타났음.

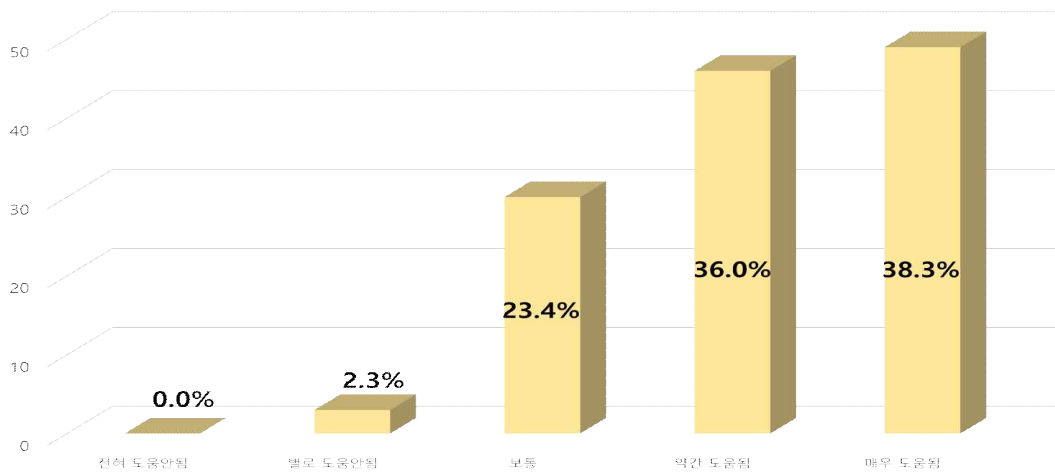


실제 도움되는지에 대한 만족도 - 직업훈련(내일배움카드)

구분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨	합계
직업훈련 (내일배움카드)	0(0.0)	4(3.1)	21(16.4)	43(33.6)	60(46.9)	128(100.0)

4. 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가

□ 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가에 대해 매우 도움됨 38.3%, 약간 도움됨 36.0% 등 긍정적 응답이 74.3%로 부정적인 응답 2.3%보다 많아 고용위기 지원제도가 매우 긍정적인 평가를 받은 것으로 나타났음.

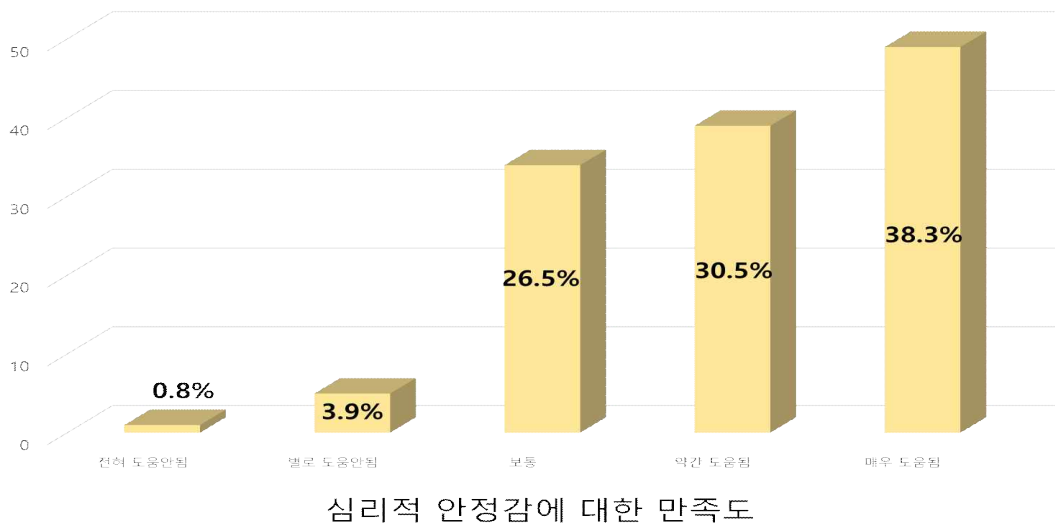


지원제도에 대한 전반적 평가

구분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨
지원제도 전반적 평가	0(0.0)	3(2.3)	30(23.4)	46(36.0)	49(38.3)

□ 고용위기지역 지원제도의 심리적 안정감 기여 정도

- 고용위기지역 지원제도의 심리적 안정감 기여 정도는 매우 도움됨 38.3%, 약간 도움 30.5% 등 도움이 되었다는 응답이 전체의 68.8%를 차지하여 고용위기지역 지정 지원제도가 심리적 안정감에 기여하였음을 보여주고 있음.

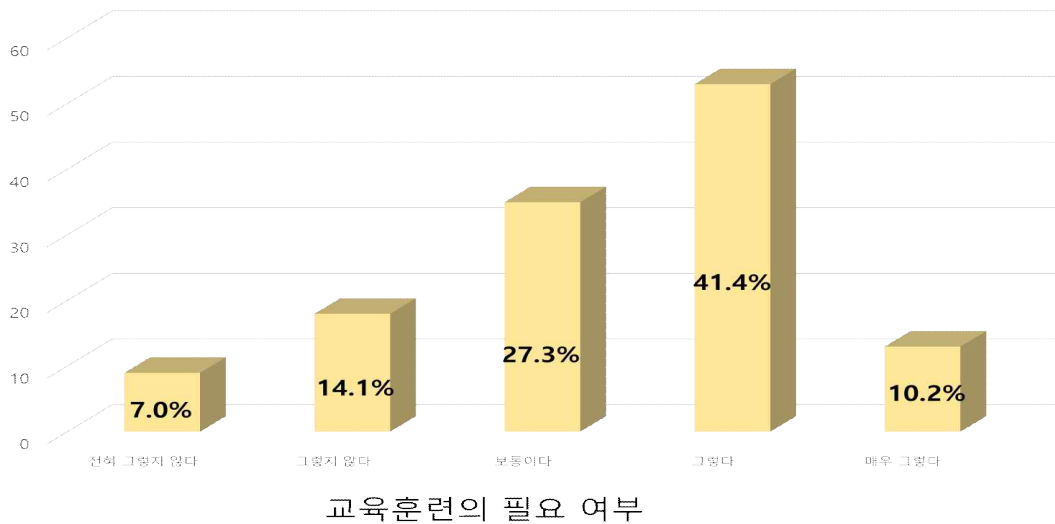


구 분	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨
심리적 안정감 기여 정도	1(0.8)	5(3.9)	34(26.5)	39(30.5)	49(38.3)

5. 근로자(퇴직자)의 경제활동 상태

□ 교육훈련 필요 여부

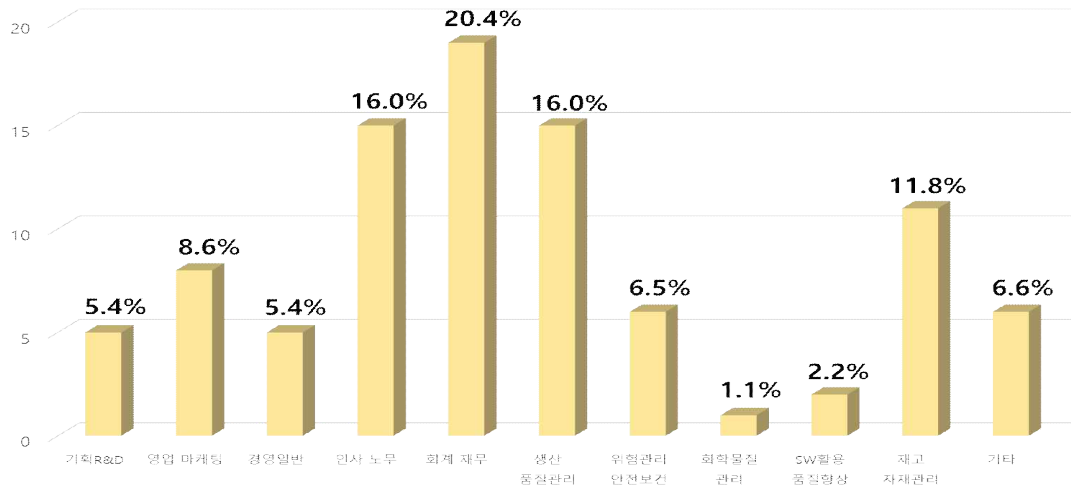
- 교육훈련 필요 여부에 대해 매우 그렇다 10.2%, 그렇다 41.4% 등 교육훈련이 필요하다는 응답이 전체의 51.6%가 교육훈련이 필요하다고 응답하였음.



구분	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다	합계
응답수(명, %)	9(7.0)	18(14.1)	35(27.3)	53(41.4)	13(10.2)	128(100.0)

□ 교육훈련 필요 분야

- 교육훈련이 필요하다고 응답한 분야는 회계재무, 인사노무, 생산 품질관리 등 경영 관련 분야에 대한 수요가 많았음.

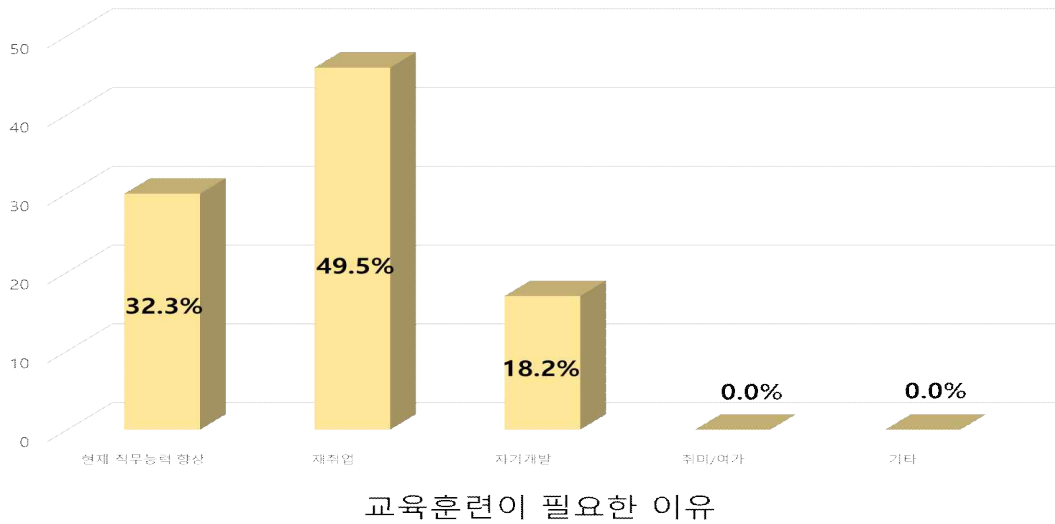


교육훈련의 필요 분야

구 분	기획R&D	영업 마케팅	경영일반	인사 노무	회계 재무	생산 품질관리
응답수(명, %)	5(5.4)	8(8.6)	5(5.4)	15(16.0)	19(20.4)	15(16.0)
구 분	위험관리 안전보건	화학물질 관리	SW 활용 품질향상	재고 자재관리	기타	합 계
응답수(명, %)	6(6.5)	1(1.1)	2(2.2)	11(11.8)	6(6.6)	93(100.0)

□ 교육훈련이 필요한 이유

○ 교육훈련이 필요한 이유에 대해 재취업 49.5%, 직무능력 향상 32.3% 등의 순으로 높게 나타났음.

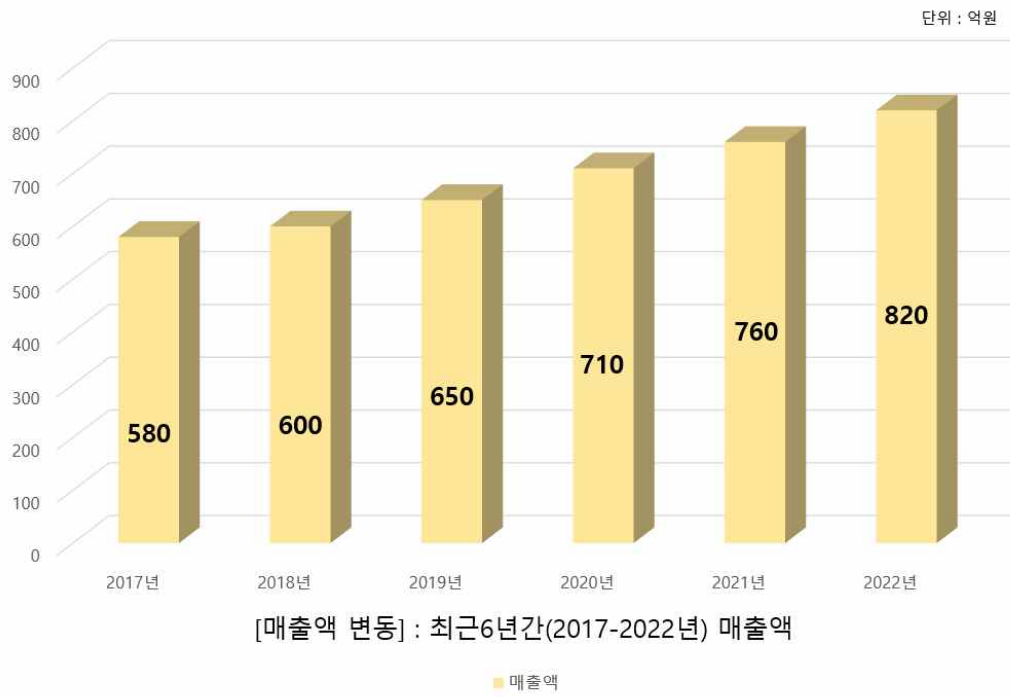


구분	직무능력 향상	재취업	자기개발	취미/여가	기타	합계
응답수(명, %)	30(32.3)	46(49.5)	17(18.2)	0(0.0)	0(0.0)	93(100.0)

제4절 고용위기지역 지원 우수사례

1. 자동차산업 : (주)진홍주물

- 자동차부품 기업 (주)진홍주물은 고용위기지역 지원사업 중 고용유지지원금, 지역고용촉진지원금, 중소기업 청년 추가고용장려금 등을 주로 지원받았으며 앞으로도 추가적으로 지원받고 싶은 사업이라고 응답하였음. 특히 지원사업 중 지역고용촉진지원금, 중소기업 청년추가고용장려금 등이 가장 도움이 되었다고 응답
- 고용위기지역 지원사업의 전반적인 만족도에 대해 신청절차 측면이나 기업에 도움이 된다는 측면에서 모두 매우 만족한다고 응답하였음. 다만 고용위기지역 지원사업의 지원 규모는 다소 확대되었으면 좋겠다고 응답하였음.
- 고용위기지역 지원제도의 활용으로 매출, 고용증대 등 사업경영에 큰 도움이 되었으며 지역경제와 국가경제 발전을 위해서도 꼭 필요한 사업이라고 응답하였음.
- (주)진홍주물은 고용위기지역 지원사업으로 매출액은 고용위기지역 지정 전인 2017년에 비해 20%, 고용은 40% 정도 증가하여 코로나 경제와 고용위기 동안 좋은 성과를 보였다고 응답하였음.
- 특히 고용위기 지원사업 중 기존 연구개발인력이 R&D 부품을 개발할 수 있도록 지원함으로써 고급인력의 이탈을 방지하고 불황을 극복할 수 있도록 하는 중요한 요인이 되었다고 응답함.
- 향후 기존 연구개발인력을 잘 유지하여 신규 채용 없이도 기업의 R&D 기능을 유지할 수 있도록 고용유지지원금이 지속적으로 지원되기를 희망



2. 기계·조선업종 : (주)성현

- 기계·조선업종인 (주)성현은 고용위기지역 지원제도를 주로 군산시 고용위기종합지원센터를 통해 알게 되었으며, 고용위기지역 지원사업 중 고용촉진장려금을 주로 지원받았으며 앞으로 추가적으로 지원받고 싶은 사업은 고용유지지원금, 직업훈련지원금, 고용산재보험 부담금 등이라고 응답하였음. 특히 지원사업 중 고용촉진장려금이 가장 도움이 되었다고 응답
- 고용위기지역 지원사업의 전반적인 만족도에 대해 신청절차 측면이나 기업에 도움이 된다는 측면에서 모두 대체로 또는 매우 만족한다고 응답하였음. 다만 고용위기지역 지원사업 중 청년을 위한 지원금뿐 아니라 중장년을 지원하기 위한 프로그램이 많았으면 좋겠다고 응답하였음.
- 고용위기지역 지원제도의 활용으로 매출, 고용증대 등 사업경영에 큰 도움이 되었으며 지역경제와 국가경제 발전을 위해서도 꼭 필요한 사업이라고 응답하였음.
- (주)성현은 고용위기지역 지원사업으로 매출액은 고용위기지역 지정 전인 2017년에 119억 원에서 2022년 165억 원으로 비해 40%, 고용은 20명에서 29명으로 45% 정도 증가하여 코로나 경제와 고용위기 기간 동안 좋은 성과를 보였다고 응답하였음.
- 특히 고용위기지역 지원사업의 다양한 지원사업을 통해 고용에 특히 큰 도움이 되었으며 앞으로도 더욱 다양한 고용지원 프로그램이 운영되기를 희망함.



제5절 사업주 및 근로자 건의

- 고용위기 극복을 위해 필요한 정책지원 및 고용위기 지원제도 개선방안에 대해 사업주 및 근로자를 대상으로 조사한 건의 사항은 다음과 같음.
- 고용위기 기업지원에 있어 최근 입주한 기업보다는 군산에서 오랫동안 기업을 경영(5년 이상)하고 실제 고용위기의 피해를 입었던 업체들에 대해 차등 지원하는 시스템 도입 필요
- 경제 활성화와 고용창출을 위해서는 과감한 제도개선과 관행을 탈피한 행정 지원이 필요하며 이를 위해서는 지역기업의 요구를 적극 수용할 수 있도록 기업과 근로자 대표를 포함하는 TF팀을 구성하여 운영할 필요가 있음.
- 실업에 대한 직접적인 지원도 중요하지만 생산량 감소로 인한 고급인력 유출방지를 위해 해당 인력의 고용유지를 위한 비용 지원에 정책의 중점을 둘 필요가 있음.
- 단기적인 자금지원보다는 국가사업이나 관공서 물량을 우선 단기적으로 배정하여 기업경영에 원활유 역할을 함으로써 실업을 사전에 방지하는 정책이 우선될 필요가 있음.
- 지역의 인력수급 미스매치를 해결하기 위해 구직자 직업훈련을 강화하고, 사업주와 퇴직자 간 맞춤형 교육 설계 및 취업 연계를 통해 직업교육이 바로 취업으로 연결될 수 있도록 할 필요가 있으며, 5인 미만 사업장에 대한 추가적인 지원제도 요망
- 또한 경영자의 상당수는 고용지원에 제출하는 서류를 간소화하여 작성하는 직원들의 근태를 손으로 작성하는 비효율을 줄여 주어야 하며, 회사에서 임금을 지급할 때 직원에게 지급하는 급여가 지원금보다 더 많으므로 결국으로 인해 급여가 삭감되더라도 지원금은 받을 수 있도록 조치가 필요하다고 응답

- 특히 군산지역 내 중소기업의 경우, 재정 상황 및 영업이익이 낮아 저임금을 줄 수밖에 없고, 구직자들은 중소기업 취업 회피로 이어지므로 기업에서 지급하기 어려운 근로자들에 대한 지원을 일정 부분 지원하는 직접적인 대책이 필요하다고 응답함.
- 고용창출을 위해 실업계, 지역대학 학생들에게 지역 고용에 대한 실질적이고도 현실적인 사실을 상세히 설명하고 이해시키는 제도 노력이 필요하며, 학생 이외의 성인 근로자들에게도 집중적인 홍보가 필요하다고 응답
- 기타 중년, 장년에 대한 일자리 알선 강화, 고금리로 인한 이자 보전 지원, 지역경제 위기에 따라 타지역 거래처 확보로 물류비가 추가 지출되므로 물류비 일부 지원, 구직자와 매칭을 더 자유롭게 할 수 있는 방안 강구 및 고용유지지원금과 고용촉진장려금의 확대 등을 요망하고 있음.
- 교육훈련 필요분야로 근로자 및 퇴직자들은 제조업 위주의 지원도 필요하지만 한식, 양식, 베이커리 등 식음료 분야, 물류, 컴퓨터 관련(엑셀, 컴활 등), 직업상담 등 서비스 분야에도 다양한 지원사업이 필요하다고 응답함.

제5장 요약 및 정책 건의

제1절 요약

1. 군산시 고용위기 현황과 고용지표 변동 요약

□ 군산시 취업자 수, 고용률 2022년 하반기부터 상승 추세

- 2022년 하반기 취업자는 13.1만명으로 전년동기(13.0만명) 대비 1.1만명 증가하였으며, 경제활동참가율(57.7%)도 전년동기 대비 57.3% 증가하였는데 이는 취업자가 증가(11,000명), 실업자가 감소(2,000명)한 것에 기인
- 2022년 하반기 고용률은 56.6%로 전년동기 58.5% 대비 0.5%p 상승하였으며, 2017년 하반기를 저점으로 상승하고 있으며, 고용률(15-64세)도 62.1%로 전년동기(60.9%) 대비 1.2%p 상승하였음. 전체 고용률과 15~64세 고용률 모두 2017년 하반기부터 2018년 하반기까지 큰 폭 하락 후 2019년부터 2022년 하반기까지 지속적인 상승 추세

□ 실업률은 다소 감소, 고용위기 전 실업률에 비해 아직 높은 수준

- 2022년 하반기 실업률은 1.9%로 상반기에 이어 낮은 수준을 유지하였으나 고용위기 전 실업률 2017년 2.5%에 비해서는 아직 높은 수준임.
- 2022년 하반기 고용보험 피보험자 수는 61,397명으로 전년에 비해 1,618명 증가하였으며 지속적인 증가 추세임. 피보험자 수의 증가율은 그동안 전국에 비해 지속적으로 낮은 추세를 보이다가 2022년에는 전국평균 증가율 2.39%에 근접한 2.71%를 기록하고 있음.
- 2022년 하반기 업종별 고용보험 피보험자 수는 상당수 제조업 피보험자 수 증가 1,301명, 건설업 391명, 운수 및 창고업 205명 등에서 높은 증가 수를 나타냄. 다만 피보험자 수 증가가 상당수 희망근로 중심이어서 고용위기지역 지원 중단 시 피보험자 수 감소 가능성이 우려됨.

□ 군산시 생산, 수출, 고용은 회복추세

- 군산국가산업단지 2022년 11월 기준 입주업체 가동업체 수는 1년 전에 비해 꾸준히 증가 추세에 있으며, 이에 따른 생산과 수출도 증가하고 있음. 특히 2022년 11월 기준으로도 고용위기 전인 2017년과 2018년 수준에 비해서는 생산은 20% 이상, 수출은 30% 이상이 증가하였음.
- 특히 고용도 2018년 최저점을 기록한 이래 800명 정도 증가하였으며, 가동률도 70.8%에서 84.6%까지 향상되었는데 이는 코로나로 인한 경기침체 후 회복기에 접어든 영향도 있겠지만 2018년 고용위기와 산업위기지역으로 지정되어 지원된 정책의 효과가 나타난 것으로 판단할 수 있음

□ 지역 주력산업 회복추세이지만, 고용위기 전 수준에는 크게 미달

- 2022년 11월 기준 군산시 수출 추이를 보면 2021년 말에 비해서도 20% 이상 증가한 것으로 나타났으며 2020년 1,801백만 달러로 최저를 기록한 이후 뚜렷한 회복세를 나타내고 있음. 하지만 군산시 최고 수출기였던 2011년에 비해서는 30% 수준에 불과한 실정임.
- 2022년 자동차산업은 2011년 대비 64.4% 감소, 한국GM 군산공장 폐쇄 이후 감소한 이후 고용 규모를 회복하지 못하고 산업축소 상황이며 2022년 7월 현재 조선산업도 2014년 대비 92.6% 감소하여, 현대조선소 군산공장 가동중단 이후 조선산업 생태계는 여전히 붕괴 상태 지속

□ 고용위기지역 지정 종료에도 지역상권 침체 및 인구유출 지속

- 2022년 3분기 기준 군산시 공실률은 소규모 점포 20.5%, 중대형 점포 15.6%임. 소규모 점포의 경우 공실률이 2020년 2분기 27.6%로 최저를 기록한 이후 감소하고 있으나 고용위기 이전인 2017년에 비해서는 아직 높은 수준

- 2022년 군산시 인구는 11월 262,635명(남 132,948명, 여 129,687명)으로 전년 동월 대비 2,817명이 감소하였음. 이처럼 전반적인 경기가 코로나 국면에서 회복되고 있음에도 불구하고 지역의 급격한 산업위기의 여파가 협력업체 도산, 소비심리 위축, 소상공인 폐업, 자산가치 하락, 인력 유출, 투자 여건 악화 등 악순환으로 이어져 아직 인구유출이 지속되고 있는 실정임.

2. 군산시 고용위기지역 운영성과 평가 요약

- 군산시 고용위기지역 운영성과 평가를 위한 설문조사 결과, 사업주들은 고용위기지역 지원사업의 신청 절차, 지원 규모 등에 대해 만족하고 있으며, 사업체 경영에 도움이 되었다는 응답이 75.3%를 차지하여 지원사업의 효과가 있었던 것으로 평가됨.
- 고용위기지역 지원사업 관련 방문한 기관 중 군산시 고용위기종합지원센터가 28.9%를 차지하는 것으로 응답하였음. 향후 고용위기종합지원센터에서 제공했던 각종 일자리 정보제공에 있어 기존 이용 사업주들을 배려할 수 있는 창구에 대한 홍보가 필요할 것으로 판단됨.
- 고용위기지역 지원사업 중 가장 도움이 되었던 사업으로는 고용유지지원금 33.1%, 중소기업 청년추가고용장려금 22.9%, 고용촉진장려금 20.3% 등으로 나타났음.
- 고용위기지역 지정기간이 만료되면서 향후 이 분야에 대한 지원이 축소되는바 이를 보완할 수 있는 추가적인 지원정책을 마련하고, 특히 상당수 사업주들이 고용유지지원금에 대한 지원 규모의 확대를 요청하고 있어 이 분야에 대한 정책자금 지원규모 확대에 대한 고려가 필요하다고 판단됨.
- 군산시 고용위기지역 운영성과 평가를 위한 근로자(퇴직자) 설문조사 결과, 근로자(퇴직자)의 산업 형태는 자동차 분야 21.9%, 기타 제조업 13.3% 등으로 나타났는데, 고용위기지역이 만료되면서 새로 추진되고 있는 전북 조선업 도약센터 중심의 사업 운영으로 자동차 분야 또는 서비스업 등 기타 업

중 근로자(퇴직자)에 대한 전문인력 양성과 일자리 지원에 소외되지 않도록 고려가 필요함.

- 근로자(퇴직자) 대상 설문조사 결과 고용위기지역 지원사업의 신청 절차, 지원 규모 등에 대한 전반적인 만족도는 74.3%로 매우 높아 고용위기지역 지원사업이 근로자(퇴직자)들에게 큰 도움이 되었다고 판단됨.
- 근로자(퇴직자)의 고용위기지역 지원사업 중 이용했던 지원사업 중에서는 직업훈련 지원사업이 43.8%로 가장 높았으며, 직업훈련 지원사업이 가장 도움이 되었고(45.4%), 추가적으로 필요한 사업이라고 응답(34.7%)하였음.
- 고용위기지역 지원사업 관련 방문한 기관 중 군산시 고용위기종합지원센터가 28.9%를 차지하는 것으로 응답하였음. 향후 고용위기종합지원센터에서 제공했던 각종 일자리 정보제공에 있어 기존 이용 근로자들을 배려할 수 있는 창구에 대한 홍보가 필요할 것으로 판단됨.
- 향후 교육훈련이 필요한 분야에 대해 자동차, 조선 등 전문분야의 교육도 필요하지만 회계재무, 인사노무, 생산 및 품질관리 등에 대한 교육도 매우 필요하다고 응답하였음.

제2절 정책 건의

1. 고용위기지역 지원제도 개선 방향

□ 단기적인 지원정책에서 중장기 양질의 일자리 창출 중심 전환 필요

- 고용위기가 지역 내 다른 산업까지 영향을 준다는 점에서 고용위기지역의 고용정책은 양질의 일자리를 창출하기 위한 별도의 노력이 필요한바, 단기적인 일자리 정책과 아울러 중장기적인 양질의 일자리 창출이 필요함.
- 특히 제조업 노동자들은 직업 전환이 쉽지 않고 다른 제조업 일자리가 존재하지 않는 상태에서 이직에 걸리는 기간을 고려할 때 고용위기지역 지원 기간은 상대적으로 부족한 실정이며, 지원 기간이 부족한 경우 노동자들이 자신의 실직 및 이직상황에 대해 여유를 가지고 탐색할 수 있는 시간이 부족하게 됨.
- 따라서 현재의 고용위기지역 지원은 1년 단위로 연장되는 한계를 가져 양질의 인력에 대한 중장기적인 계획을 수립하기에는 어려움이 있음. 따라서 일자리 매칭을 통한 취업 지원 서비스의 질적 수준이 구직자의 수요에 맞고 구직자의 효용성을 충족시킬 수 있도록 고용위기지역 지정 기간을 2년 이상으로 연장할 필요가 있다고 판단됨.

□ 고용위기지역 지원, 기존 제도의 매뉴얼 이용으로 정책추진에 한계

- 고용위기지역 관련 지원정책이 기존 존재하던 지역산업맞춤형일자리창출 지원사업의 사업지침을 적용한 매뉴얼에 의존하여 자격 요건을 완화하거나 적용 대상 범위를 확대하는 방식은 지원 사각지대 해소를 위한 적극적인 개입에 한계가 있음.
- 특히 생계부담 완화, 재취업 및 직업훈련 기회 확대, 사업주 지원을 통한 지원유지, 중소기업 빈 일자리로의 재취업 유도, 청년층 취업 촉진에 집중투자, 지역 일자리 창출 등의 지원에 소외된 중간계층(취업 취약계층, 저소득

취업패키지 지원, 여성·중장년 및 고령자·장애인) 등에 대한 취업 지원이 부족

- 또한 사업 대상 유형별 특성에 맞는 맞춤형 고용대책, 실직자의 입장에서 고임금 제조업 위주의 직장 형태에서 상대적 저임금 신규 서비스 일자리의 전직에 대한 유인 등이 부족하여 정책추진에 한계가 있으므로 이에 대한 보완책 필요

□ 지역 산업구조의 변화에 대응한 미래형 고용창출 지원사업 필요

- 자동차산업 및 조선업종 등의 제조업 고용축소 및 정규직 고용축소 이후 지역산업의 복원 및 지역에서의 신성장동력인 태양광, 이차전지, 전기자동차 및 자동차 대체부품 제조업, 건설기계 재 제조업, 유통·플랫폼 서비스업 등의 중점산업의 변경 등 다양한 업종전환 흐름을 반영하는데 미흡한 측면이 있음.
- 향후 고용위기지역 지원사업은 지역의 산업구조 변화를 반영한 중장기 고용계획을 기반으로 미래형 전문인력 교육 등에 대한 지원사업의 확충이 필요함.
- 또한 지역경제 붕괴로 인한 극심한 취업난으로 전직 실업자 중 폐업·도산 또는 자영업 종사자 중 중장년 실직자에 대한 대책, 재기 프로그램 및 재창업 자금 융자, 이·직종 전환 프로그램 및 영세상인 자활 지원 등 지역경제 재활에 필요한 다양한 정책지원의 확대가 필요함.

□ 직업훈련 과정 등 광역 확대 검토

- 이직을 위한 직업훈련 과정 및 컨설팅을 광역으로 확대, 실시하는 것이 효과적일 수 있음.
- 다른 산업 및 타 직종으로의 이직을 구체적으로 생각해 보지 않은 근로자의 경우 인턴 등의 방식으로 일정 기간 다른 직업을 직접 경험해보도록

하는 방식의 지원을 계층별, 연령별로 확대하는 것도 효과적일 수 있음.

□ 직업훈련 참가자 수당 지급 및 취업 시기 조정

- 직업훈련 과정 참여자 수당 지급 및 취업 시기와 관련하여, 훈련생 수당은 실업급여 수급자의 중복 지급 불가에 따라 퇴직자의 훈련 참여도 감소 및 중도 탈락 현상이 발생하며, 실업급여 수급자의 경우 훈련과정이 종료되어 채용 연계를 하나 실업급여 수급이 종료된 시점에 취업을 희망하는 경우가 발생하고 있음.

□ 중소기업, 창업 등 지원 세부 지침 마련

- 중소기업 지원사업 관련하여, 컨설팅, 현장점검 위원 비용 책정에 대한 관련 규정이 없어 현재 강사료 수당 지급기준으로 책정 및 지급하였으나, 강의와는 다소 성격이 맞지 않는 부분이 있음.
- 합당한 수당 지급을 위한 관련 수당 지급기준을 새롭게 신설할 필요가 있으며, 일자리 사업 특성상 창업 및 중소기업 지원 관련 지침이 세부적이지 않으므로 지원 가능 분야 가이드 라인 및 관련 지출 증빙서류 등 세부 지침 등 기업지원 관련 세부 규정 제정 필요

□ 창업자 부담금 총사업비 기준 최소화

- 현재 창업자 부담금 매칭 비율은 현금 30% 이상으로서 이는 산업통상자원부, 중소벤처기업부 등 타 부처 창업사업(부담금 10%)에 비해 높은 수준
- 고용위기지역으로 인한 특성상 교육생의 경제력이 미약하여 30% 현금 매칭은 감당하기 어려운 수준이어서 우수 아이템으로 초기사업비에 선정되었더라도 창업자 부담금을 마련하지 못해 포기하는 사례 발생
- 향후 우수한 예비창업자 확보와 성과 제고, 지역 내 창업 육성을 위해 타 부처 창업지원 수준으로 창업자 부담금 매칭 비율 조정 필요

2. 군산시 고용정책 방향 및 정책 건의

□ 고용위기지역 지정만료 및 산업위기대응특별지역지정만료 예정에 따른 위기 재 도래 가능성

- 2022년 군산은 군산조선소 가동중단(2017.7월) 및 GM 군산공장 폐쇄 결정(2018.2월) 등 주력기업 이탈로 협력업체 도산, 실업, 인구 이탈 등 지역경제 충격 발생하였으며, 정부는 2018년부터 군산을 고용위기지역 및 산업위기대응특별지역으로 지정하고, 3년간 연장하여 총 5년간 지정
- 산업 및 고용위기지역 지원으로 지난 5년간 조선·자동차 협력 업체와 소상공인 경영난 완화, 실직자 재취업, 보완산업 육성, 지역경제 활성화에 기여하였으나, 고용위기지역 지정 만료, 산업위기대응특별지역 지정 만료예정(2023년 4월 5일)로 사업다각화 및 용자지원, 세금납부 유예 등 각종 지원대책 종료 불가피하여 전기차 산업 집적지로 전환하고자 추진 중인 군산형 일자리 사업 등에도 차질 우려

□ 고용위기지역 지정만료에 따른 새로운 고용정책 방향 정립

- 고용위기지역 지정만료에 따라 향후 그동안 군산지역을 대상으로 시행된 고용위기지역 지원사업들의 성과 및 시사점을 분석하여 향후 군산지역의 고용정책 방향을 새롭게 제시할 필요가 있음.
- 특히 전북 조선업 도약센터 운영을 계기로 현대중공업의 원활한 재가동을 위한 사내 협력사 일자리 매칭 및 조선산업 인프라 구축 지원 등 특화사업 예산을 적극 반영하여 지역의 고용 안정화에 기여할 수 있는 프로그램의 개발이 필요함.

□ 고용위기지역 지정만료에 따른 사후관리 및 통합 거버넌스 구축

- 군산시 고용위기지역 운영성과 중 군산시 고용위기종합지원센터 사업은

2018년부터 지역의 퇴직자, 구직자를 대상으로 취·창업 지원사업을 진행하였으며, 퇴직자와 구직자의 취업역량개발 등의 고용서비스와 기업과 종사자의 고용유지를 위한 지원 등 다양한 프로그램을 실시하였음.

- 그러나 고용위기지역 지정이 만료되면서 그동안 센터를 통해 취업 상담을 받은 구직자, 전직 지원을 받은 퇴직자, 직업훈련 등을 통해 취업에 성공한 취업자 및 다양한 프로그램과 서비스를 이용한 대상자들에 대한 사후관리가 불충분하다고 판단됨.
- 향후 전북 조선업 도약센터를 중심으로 한 사업추진으로 그동안 이 사업에 참여한 대상자 중 상당수가 사후관리의 사각지대에 놓일 가능성이 있음. 교육훈련이 필요한 분야에 대한 근로자 설문에서도 자동차, 조선 등 전문분야의 교육도 필요하지만 회계재무, 인사노무, 생산 및 품질관리 등에 대한 교육도 매우 필요하며, 중·장년층 등도 경력설계, 전직 및 취업 지원 서비스 등의 지원에서 소외되지 않도록 정책적 배려가 필요하다고 하고 있음.
- 특히, 고용위기지역 지정만료에 따라 그동안 고용위기종합지원센터에서 제공했던 각종 일자리 정보제공에 있어 기존 이용했던 사업주들을 배려할 수 있는 상담창구에 대한 홍보가 필요하며, 설문조사 결과 사업주들이 가장 많이 활용하였으며 추가로 지원 규모 확대를 요청하였던 고용유지지원금, 중소기업 청년추가고용장려금, 고용촉진장려금에 대해 지원 규모 축소가 발생하지 않도록 배려 노력이 필요
- 고용위기지역 만료에 따른 고용정책의 사각지대를 해소하고 촘촘한 사회안정망 확보를 위하여 군산시 차원에서 지자체, 고용지청, 유관기관 등이 능동적으로 협력 및 연계한 통합 거버넌스를 구축(“(가칭)군산시 일자리 창출 종합지원센터”)하여 기관 간 공동 사업참여 및 효율적 고용서비스 제공 필요
- 특히 고용지원 사업과 군산지역 전북 상생형 일자리 모델을 연계 이를 효과적으로 구현하는 실행전략의 수립을 위해서는 군산지역 고용 거버넌스와의 협력 네트워크 추진 필요

□ 고용유지, 신산업 고급인력 유입을 위한 근로자 복지확충 지원

- 군산시는 구직의사는 높지만 근무조건이 충족되는 양질의 일자리가 부족하며, 새만금 산업단지 입주기업과 군산조선소 가동의 영향으로 채용인원은 증가하였으나 전반적인 근로자의 고용불안과 복지수준 등에 대한 불만족이 전년과 마찬가지로 지속되고 있음.
- 현재 군산시에서는 산업단지 근로자 숙소 지원사업, 통근버스 지원사업 등이 추진 중이지만 기타 근로자 복지를 위한 지원사업이 추가로 확충될 필요가 있으며, 군산시의 고용이 유출되지 않도록 유지, 관리하고 양질의 일자리를 창출하기 위해서는 열악한 군산시 근로자의 복지수준에 대한 정부의 정책적 지원이 필요함.

□ 미래형 신산업 인력수요 정밀 분석 및 필요 고급인력 유치 지원

- 군산시 일자리 정책 수립 시 직업훈련 계획은 공급자 중심의 정책보다 구직자 중심으로 연령별 계층별로 직업 경험 및 숙련 수요에 대한 철저한 분석에 기반하여 교육훈련 프로그램들이 설계될 필요가 있음.
- 특히 고용위기 이후 등장하는 새로운 산업에서의 숙련 수요를 철저하게 분석하여 대응함으로써 타 지역으로의 고급인력 유출을 방지하고 지역 내 신산업 위주로 고용 성과를 높여 갈 필요성이 있음.
- 전기 자동차, 조선산업 위주의 일자리 정책에서 군산지역의 미래 신산업인 신재생에너지산업 등에 대한 인력양성이 필요함. 특히 최근 새만금 지역에 투자유치로 이차전지 클러스터 형성이 예상되는바, 이에 필요한 고급인력에 대한 수요예측과 인력양성, 고급인력의 군산 유입이 원활하게 이루어질 수 있도록 적극적인 지원이 필요하다고 판단됨.

□ 구직자의 취업 정보 서비스 다양화 및 면접 기회 확대 지원

- 2022년 고용위기지역 지원사업이 지역 고용 창출 및 지역경제 활성화에 기여하였음에도 불구하고 구직자가 가장 필요로 하는 희망 서비스는 취업정보 제공(상담, 알선, 문자 정보 등)이 아직 미진한 실정임.
- 취업지원과 취업 상담의 성공 관건은 인력수급의 미스매치를 해소하기 위한 좋은 일자리 정보가 어느 정도 확보될 수 있는가에 있다고 볼 때, 민간 영역의 일자리 정보를 활용할 수 있도록 업종별 카카오톡, 네이버 밴드 등의 SNS를 활용하는 방법에 대해 논의가 필요함.
- 고용서비스 공급 및 접근성 확대 및 신속한 서비스 제공을 위한 모바일 기반의 전용 애플리케이션 개발 보급 등을 통한 혁신적인 전달체계 필요하며, 또한 고용위기지역 지원사업 모니터링 결과 구직활동 대비 면접 기회 확보율이 낮은 수준임을 고려하여 구직자의 면접 기회 확대가 필요함.

□ 직업훈련 과정 운영개선

- 구직자의 구직기간이 길어짐에 따라 최소 2~3개월을 투자해야 하는 직업훈련을 통한 취업 연계보다 매칭데이 등 면접과 즉시 취업이 연계되는 프로그램을 선호하게 되므로 직업훈련생 모집 및 수료, 취업 연계 실적이 저조하게 나타나는 상태이므로 직업훈련 과정에 대한 운영개선 필요

□ 훈련생 수당제도 개선 및 훈련생 책임감 강화

- 현재 훈련생 모집 시 채용 연계형 직업훈련임에도 훈련생 중 가장의 비율이 높아 훈련을 통한 새로운 일자리 창출과 경제적인 문제로 갈등이 많으며, 직업훈련을 통한 취업 연계보다는 훈련과 관계없는 직종이라도 바로 시작할 수 있는 일자리가 있으면 훈련을 중도 포기하는 사례가 빈번히 발생
- 또한 훈련과정 운영으로 증식 제공 시 식당 단가와 현실적 차이가 발생하며, 훈련생 중 경제력이 취약한 경우 훈련 기간 중 생계비로 인한 중도 탈락이 발생하고 있으므로 향후 훈련 진행 중 적절한 훈련수당 지급과 훈련 시간에 따른 훈련수당 차등 지급이 필요함.

- 또한 훈련생 모집 및 선발 기준을 자체적으로 마련해도 국비 무료 교육에 대한 훈련생의 책임감 강화가 필요한 상황이므로 자부담 비율 설정 후 수료 또는 취업 시 환급하는 방안 등 모색 필요

(중복응답)

- ① 고용유지지원금 ② 직업훈련지원금 ③ 고용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예, 과태료 면제)
④ 지역고용촉진지원금 ⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 ⑥ 고용촉진장려금

[5] 귀사에서 이용했던 지원제도 중 향후에 추가적으로 더 이용하고 싶은 제도는 무엇입니까?

모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 고용유지지원금 ② 직업훈련지원금 ③ 고용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예 과태료 면제)
④ 지역고용촉진지원금 ⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 ⑥ 고용촉진장려금

□ 고용위기지역 지원사업 서비스 평가

[6] [고용위기지역 지원제도의] 신청절차에 측면에서 얼마나 만족하십니까?

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 고용유지지원금	①	②	③	④	⑤
② 직업훈련지원금	①	②	③	④	⑤
③ 고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	①	②	③	④	⑤
④ 지역고용촉진지원금	①	②	③	④	⑤
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금	①	②	③	④	⑤
⑥ 고용촉진장려금	①	②	③	④	⑤

[7] [고용위기지역 지원제도의] 지원규모는 적절한 수준이라고 보십니까? 해당하는 곳에 체크해 주세요.

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 고용유지지원금	①	②	③	④	⑤
② 직업훈련지원금	①	②	③	④	⑤
③ 고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	①	②	③	④	⑤
④ 지역고용촉진지원금	①	②	③	④	⑤
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금	①	②	③	④	⑤
⑥ 고용촉진장려금	①	②	③	④	⑤

[8] [고용위기지역 지원제도가] 실제로 기업에 도움이 되는 지원이라고 생각하십니까?

지원받은 사업에 대한 만족도를 체크해 주세요.

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 고용유지지원금	①	②	③	④	⑤
② 직업훈련지원금	①	②	③	④	⑤
③ 고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	①	②	③	④	⑤
④ 지역고용촉진지원금	①	②	③	④	⑤
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금	①	②	③	④	⑤
⑥ 고용촉진장려금	①	②	③	④	⑤

□ 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가

[9] 고용위기지역 지원제도 활용으로 매출, 고용증대 등 경영안정에 도움이 되었습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 그렇다 ③ 보통이다 ④ 아니다 ⑤ 매우 아니다

[10] 고용위기지역 지정 제도가 지역경제와 국가경제 발전에 필요한 제도라 생각하십니까?

- ① 매우 필요하다 ② 필요하다 ③ 보통이다 ④ 불필요하다 ⑤ 매우 불필요하다

[11] 군산의 고용위기 극복을 위해 필요한 정책지원 사항이나 고용위기 지원제도의 개선 방안에 대한 의견을 자유롭게 기술해 주세요

(근로자(퇴직자용) 안녕하십니까? 호원대학교에서는 군산시 고용위기지역 지정종료에 따른 지원제도의 운영성과 및 평가, 고용시장에 미친 효과 등을 조사하여 정책에 반영하고자 합니다. 향후 고용지원 사업 추진을 위한 기초자료 등을 설문코자 하오니, 소중한 정책 자료로 반영될 수 있도록 조사에 협조 부탁드립니다. 감사합니다.

2023년 1월

군산시장 호원대학교 산학협력단장

귀사가 해당하는 것에 표시(√)해 주시기 바랍니다.

1. 귀하의 성별은? 남자 여자
2. 귀하의 나이는(만으로)? 10대 20대 30대 40대 50대 60대 이상
3. 귀하의 현재 상태는? : 근로자 퇴직자
4. 귀하의 전 직장(현 직장)의 산업형태는?
 자동차부품 기계·조선업 자동차-조선을 제외한 제조업 도소매업 음식·숙박업 건설업 기타
5. 귀하의 전 직장(현 직장)의 종사지수 규모는?
 10명 이내 10-30명 30-50명 50-100명 100명 이상

□ 고용위기지역 지원제도 활용 현황

[1] 귀하께서 고용위기지역 지원제도를 알게 된 경로는 무엇입니까?

- ① 주변 지인의 소개로 ② 필요한 혜택에 대해 찾아보고 직접 방문해서 ③ 관공서 및 관련 기관 직원의 소개로
 ④ 인터넷 검색을 통해서 ⑤ 언론기사, 전광판 광고, 전단지 등을 통해서 ⑥ 기타()

[2] 귀하께서 필요한 혜택을 받기 위해서 방문 또는 접한 기관은 어디입니까? 모두 체크해 주세요.

- ① 군산고용위기종합지원센터 ② 군산 고용복지센터 ③ 국민건강보험공단 ④ 근로복지공단
 ⑤ 한국장애인고용공단 ⑥ 군산시청 ⑦ 군산시 주민자치센터 ⑧ 기타()

[근로자 관련 지원제도]는 다음과 같습니다.

- ① 훈련연장급여(직업훈련기간 중) ② 취업촉진수당(직업능력개발수당 인상 등) ③ 직업훈련생계비 대부(한도확대)
 ④ 근로자 생활안정자금(자녀학자금 등 용자) ⑤ 취업성공패키지(참여소득 요건면제 등) ⑥ 직업훈련내일배움카드 지원한도 상향

[3] 귀하께서 이용했던 지원제도는 무엇입니까? 모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 훈련연장급여 ② 취업촉진수당 ③ 직업훈련생계비 대부 ④ 근로자 생활안정자금 ⑤ 취업성공패키지 ⑥ 직업훈련내일배움카드

[4] 귀하께서 이용했던 지원제도 중 도움이 되었던 사업은 무엇이었습니다? 모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 훈련연장급여 ② 취업촉진수당 ③ 직업훈련생계비 대부 ④ 근로자 생활안정자금 ⑤ 취업성공패키지 ⑥ 직업훈련내일배움카드

[5] 귀하께서 이용했던 지원제도 중 향후에 추가적으로 더 이용하고 싶은 제도는 무엇입니까?
모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 훈련연장급여 ② 취업촉진수당 ③ 직업훈련생계비 대부 ④ 근로자 생활안정자금 ⑤ 취업성공패키지 ⑥ 직업훈련(내일배움카드)

□ 고용위기지역 지원사업 서비스 평가

[6] [고용위기지역 지원제도의] 신청절차 측면에서 얼마나 만족하십니까?

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 훈련연장급여	①	②	③	④	⑤
② 취업촉진수당	①	②	③	④	⑤
③ 직업훈련생계비 대부	①	②	③	④	⑤
④ 근로자 생활안정자금	①	②	③	④	⑤
⑤ 취업성공패키지	①	②	③	④	⑤
⑥ 직업훈련(내일배움카드)	①	②	③	④	⑤

[7] [고용위기지역 지원제도의] 지원규모는 적절한 수준이라고 보십니까? 해당하는 곳에 체크해 주세요.

	매우 적절하지 않음	약간 적절하지 않음	보통	비교적 적절함	매우 적절함
① 훈련연장급여	①	②	③	④	⑤
② 취업촉진수당	①	②	③	④	⑤
③ 직업훈련생계비 대부	①	②	③	④	⑤
④ 근로자 생활안정자금	①	②	③	④	⑤
⑤ 취업성공패키지	①	②	③	④	⑤
⑥ 직업훈련(내일배움카드)	①	②	③	④	⑤

[8] [고용위기지역 지원제도가] 실제로 근로자(퇴직자)에게 도움이 되는 제도라고 생각하십니까?
해당하는 곳에 체크해 주세요.

	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨
① 훈련연장급여	①	②	③	④	⑤
② 취업촉진수당	①	②	③	④	⑤
③ 직업훈련생계비 대부	①	②	③	④	⑤
④ 근로자 생활안정자금	①	②	③	④	⑤
⑤ 취업성공패키지	①	②	③	④	⑤
⑥ 직업훈련(내일배움카드)	①	②	③	④	⑤

[9] 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가를 하여 주십시오.

	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨
① 지원제도 전반적인 만족도	①	②	③	④	⑤

[10] 고용위기지역 지원제도를 이용하면서 귀하의 심리적인 안정감에 얼마나 도움이 되었는지 평가하여 주십시오.

	전혀 도움안됨	별로 도움안됨	보통	약간 도움됨	매우 도움됨
① 심리적인 안정감에 대한 만족도	①	②	③	④	⑤

□ 경제활동 상태

[11] 귀하의 현재 일자리 상태는 다음 중 어디에 해당됩니까?

- ① 일을 하고 있고 다른 일자리를 알아보고 있지 않음. ② 일을 하고 있지만 다른 일자리를 알아보고 있음.
③ 일자리가 없어 일자리를 구하고 있음. ④ 당분간 일하거나 구직활동을 안할 생각임

[12] 귀하께서는 교육훈련을 필요로 하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통이다 ④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

[13] (훈련이 필요한 경우 응답) 어떤 분야의 교육훈련을 필요로 하십니까?

- ① 기획/R&D ② 영업/마케팅 ③ 경영일반 ④ 인사/노무 ⑤ 회계/재무 ⑥ 생산/품질관리 ⑦ 위험관리/안전보건
⑧ 화학물질 관리 ⑨ 통계적 문제관리 ⑩ SW활용 품질향상 ⑪ 재고/자산관리 ⑫ 제조혁신 ⑬ 원가개선/품질비용관리
⑭ 기타(구체적으로 기재) :

[14] (훈련이 필요한 경우 응답) 교육훈련을 필요로 하는 이유는 무엇입니까?

- ① 현재 직무능력 향상을 위하여 ② 재취업을 위하여 ③ 자기개발 차원에서 ④ 취미/여가 차원에서 ⑤ 기타

(기업체용 : 우수사례) 안녕하십니까? 호원대학교에서는 군산시 고용위기지역 지정종료에 따른 지원제도의 운영성과 및 평가, 고용시장에 미친 효과 등을 조사하여 정책에 반영하고자 합니다. 향후 고용지원 사업 추진을 위한 기초자료 등을 설문코자 하오니, 소중한 정책 자료로 반영될 수 있도록 조사에 협조 부탁드립니다. 감사합니다.

2023년 1월

군산시장 호원대학교 산학협력단장

귀사가 해당하는 것에 표시(√)해 주시기 바랍니다.

1. 응답기업 산업분류 : 자동차기업 기계·조선기업 기타
2. 협력업체 모 회사 : 한국GM 현대중공업 기타 모회사 모회사 없음

(기업명 : _____)

고용위기지역 지원제도 활용 현황

[1] 귀사가 고용위기지역 지원제도를 알게 된 경로는 무엇입니까?

- ① 주변 지인의 소개로 ② 필요한 혜택에 대해 찾아보고 직접 방문해서 ③ 관공서 및 관련 기관 직원의 소개로
④ 인터넷 검색을 통해서 ⑤ 언론기사, 전광판 광고, 전단지 등을 통해서 ⑥ 기타()

[2] 귀사가 필요한 혜택을 받기 위해서 방문 또는 접한 기관은 어디입니까? 모두 체크해 주세요.

- ① 군산고용위기종합지원센터 ② 군산 고용복지+센터 ③ 국민건강보험공단 ④ 근로복지공단
⑤ 한국장애인고용공단 ⑥ 군산시청 ⑦ 군산시 주민자치센터 ⑧ 기타()

[사업주 관련 지원제도]는 다음과 같습니다.

- ① 고용유지지원금 ② 업훈련지원금 ③ 용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예, 지연과태료 면제)
④ 지역고용촉진지원금 ⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 ⑥ 고용촉진장려금(퇴직자 인건비 등)

[3] 귀사에서 이용했던 지원제도는 무엇입니까? 모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 고용유지지원금 ② 직업훈련지원금 ③ 고용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예 과태료 면제)
④ 지역고용촉진지원금 ⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 ⑥ 고용촉진장려금

[4] 귀사에서 이용했던 지원제도 중 도움이 되었던 사업은 무엇이었습니다? 모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 고용유지지원금 ② 직업훈련지원금 ③ 고용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예, 과태료 면제)
④ 지역고용촉진지원금 ⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 ⑥ 고용촉진장려금

[5] 귀사에서 이용했던 지원제도 중 향후에 추가적으로 더 이용하고 싶은 제도는 무엇입니까?

모두 체크해주세요. (중복응답)

- ① 고용유지지원금 ② 직업훈련지원금 ③ 고용산재보험·장애인 고용부담금(납부유예 과태료 면제)
 ④ 지역고용촉진지원금 ⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금 ⑥ 고용촉진장려금

□ 고용위기지역 지원사업 서비스 평가

[6] [고용위기지역 지원제도의] 신청절차에 측면에서 얼마나 만족하십니까?

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 고용유지지원금	①	②	③	④	⑤
② 직업훈련지원금	①	②	③	④	⑤
③ 고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	①	②	③	④	⑤
④ 지역고용촉진지원금	①	②	③	④	⑤
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금	①	②	③	④	⑤
⑥ 고용촉진장려금	①	②	③	④	⑤

[7] [고용위기지역 지원제도의] 지원규모는 적절한 수준이라고 보십니까? 해당하는 곳에 체크해 주세요.

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 고용유지지원금	①	②	③	④	⑤
② 직업훈련지원금	①	②	③	④	⑤
③ 고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	①	②	③	④	⑤
④ 지역고용촉진지원금	①	②	③	④	⑤
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금	①	②	③	④	⑤
⑥ 고용촉진장려금	①	②	③	④	⑤

[8] [고용위기지역 지원제도가] 실제로 기업에 도움이 되는 지원이라고 생각하십니까?

지원받은 사업에 대한 만족도를 체크해 주세요.

	매우 불만족	대체로 불만족	보통	대체로 만족	매우 만족
① 고용유지지원금	①	②	③	④	⑤
② 직업훈련지원금	①	②	③	④	⑤
③ 고용산재보험·장애인 고용보험 납부유예, 과태료 면제	①	②	③	④	⑤
④ 지역고용촉진지원금	①	②	③	④	⑤
⑤ 중소기업 청년 추가고용장려금	①	②	③	④	⑤
⑥ 고용촉진장려금	①	②	③	④	⑤

□ 고용위기지역 지원제도에 대한 전반적 평가

[9] 고용위기지역 지원제도 활용으로 매출, 고용증대 등 경영안정에 도움이 되었습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 그렇다 ③ 보통이다 ④ 아니다 ⑤ 매우 아니다

[10] 고용위기지역 지정 제도가 지역경제와 국가경제 발전에 필요한 제도라 생각하십니까?

- ① 매우 필요하다 ② 필요하다 ③ 보통이다 ④ 불필요하다 ⑤ 매우 불필요하다

[11] 군산의 고용위기 극복을 위해 필요한 정책지원 사항이나 고용위기 지원제도의 개선 방안에 대한 의견을 자유롭게 기술해 주세요.

<우수 사례>

[12] 고용위기지역 지정기간 중(2018-2022년) 정부의 지원으로 경영상황이 호전되었습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 그렇다 ③ 보통이다 ④ 아니다 ⑤ 매우 아니다

[13] 고용위기지역 지정기간 중(2018-2022년) 정부 등 지원으로 매출 및 고용증대에 도움이 되었습니까?

- ① 매우 그렇다 ② 그렇다 ③ 보통이다 ④ 아니다 ⑤ 매우 아니다

[매출액 변동] : 최근 5년간(2017-2022년) 매출액

(2017년 : 억원)

(2018년 : 억원)

(2019년 : 억원)

(2020년 : 억원)

(2021년 : 억원)

(2022년 : 억원)

[고용 변동] : 최근 5년간(2017-2022년) 고용자 수

(2017년 : 명)

(2018년 : 명)

(2019년 : 명)

(2020년 : 명)

(2021년 : 명)

(2022년 : 명)

[14] 고용위기지역 지정기간 중(2018-2022년) 중 귀사가 불황(위기)을 극복할 수 있었던 요인은 무엇입니까? (자유롭게 기술)

