



시민이 함께하는  
자립도시 **포산**

# 청년 일자리 빅데이터 분석 사업

분석결과요약서



청년 일자리 빅데이터 분석 사업

# CONTENTS



**I** 사업 개요

**II** 사업 추진 결과

**III** 정책 활용 방안

**IV** 별첨

**V** 질의응답

# I

## 사업 개요

01. 사업 개요
02. 사업 범위
03. 기대효과





## 다양한 빅데이터 수집 및 전문적인 분석을 통한 청년 요구에 맞는 지역맞춤형 일자리 정책 수립

청년 일자리  
선호도 및 인식  
트렌드 분석

군산시  
사업체 및 구인활동  
특성 변화 분석

청년 일자리  
미스매칭 원인 분석

### 외부 환경요인으로 인한 일자리 이슈 중요성 부각

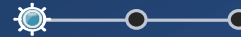
- 4차 산업혁명과 생산인구 변화, 코로나19 등 외부 환경요인에 따라 변화하는 일자리 이슈의 중요성 부각

### 지역맞춤형 일자리 정책 필요

- 구직을 위하여 떠나는 청년 인구 유출 심화와 지역 중소기업의 인력 수급난이 지속됨에 따라 지역의 산업구조와 청년의 요구에 맞는 지역맞춤형 일자리 정책 필요

### 군산형 청년 정책 기본 토대 마련

- 청년의 주거, 결혼, 출산, 복지의 근본적 출발점인 청년 일자리 문제에 대한 데이터 분석 기반 군산형 청년 정책 기본 토대 마련 필요



# 02 사업 범위

## 다양한 빅데이터 수집 및 전문적인 분석을 통한 청년 요구에 맞는 지역맞춤형 일자리 정책 수립

국·내외 사례조사 및  
활용 데이터 수집

- 국내·외 청년 취업지원 및 빅데이터 분석 사례조사
- 활용 데이터 수집
  - 사업수행에 필요한 공공·민간빅데이터조사및수집

빅데이터 분석

- 청년 일자리 선호도 및 인식 트렌드 분석
  - 뉴스, 블로그, 트위터 등 SNS 정보를 이용한 청년 일자리 선호도·인식 변화 분석
- 사업체 및 구인활동 특성 변화 분석
  - 업종 및 직업분류 정의에 따른 군산시 사업체 산업구별 사업체 현황 및 변화 분석
  - 군산시 경제활동인구 특성 및 전체 대비 청년층 특성 분석
  - 구인광고 분석을 통한 계층별 자격, 조건 등 요구 사항 변화 파악
- 청년 일자리 미스매칭 원인 분석
  - 청년층 조기 취업, 퇴사, 이직 등 취업 실태 파악을 위한 취업 실태 분석
  - 청년 인력과 지역 산업 구조의 관계성 분석
  - 청년층 구인·구직 특성 분석 연계를 통한 미스매칭 원인 분석



# 03 기대효과

## 데이터 분석 기반 지역맞춤형 일자리 정책을 통한 군산시 청년 취업 지원 효과성 제고

### 기대효과 01

청년 취업지원 및 빅데이터  
분석 사례조사를 통한  
군산시 지역 맞춤형  
분석 요건 도출

### 기대효과 02

구인·구직 관련 공공·민간  
데이터, SNS, 설문조사 등  
다양한 데이터를 분석하여  
청년 일자리 관련  
정책수립의 효과성 제고

### 기대효과 03

청년 취업 실태 및  
선호도에 따른 맞춤형 지원  
정책 발굴로 청년 일자리  
안정화 및 경제 활성화  
도모

### 기대효과 04

청년층 구인·구직 특성  
분석 연계를 통한  
직무 미스매칭 요인 및  
해소방안 도출

# II

## 사업 추진 결과

01. 분석 개요
02. 수행 범위
03. 분석 프로세스
04. 활용 데이터 목록
05. 정형 데이터로 본 군산시 청년 현황
06. 정형 데이터로 본 군산시 청년 취업 현황
07. 국·내외 사례조사
08. 분석 종합 결론

### [과제]

1. 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과
2. 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과
3. 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과





# 이 분석 개요

## 분석 배경

- 외부 환경요인에 따라 변화하는 일자리 이슈의 중요성 부각
- 청년 유출 심화와 지역 중소기업 인력 수급난 지속으로 지역맞춤형 일자리 정책 필요
- 일자리 문제에 대한 데이터 기반 군산형 청년 정책 기본 토대 마련 필요

## 분석 목표

- 다양한 데이터를 분석하여 청년 일자리 관련 정책수립의 효과성 제고
- 취업 실태 및 선호도에 따른 맞춤형 지원 정책 발굴로 청년 일자리 안정화 및 경제활성화 도모
- 청년층 구인·구직 특성분석연계를 통한 미스매칭 원인 도출 및 해소방안 제언

## 분석 범위

- 청년 일자리 선호도 및 인식 트렌드 분석**
  - 군산시 일자리 인식 트렌드 파악
  - 계층별 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석
- 사업체 및 구인활동 특성 변화 분석**
  - 사업체 특성 변화 분석
  - 경제활동인구 특성 분석
  - 구인활동 특성 변화 분석
- 청년 일자리 미스매칭 원인 분석**
  - 취업실태 분석
  - 미스매칭 원인 분석

## 분석절차

- 데이터 수집 및 확보
- 데이터 전처리
- 빅데이터 분석
- 결과 활용 및 확산

## 과업 추진 방향

- 데이터 기반 실질적이고 실효성 있는 정책 수립
- 1 지역 균형 발전
- 2 시민 맞춤 정책 수립



# 02 수행 범위

분석 항목		분석 수행 내용
1	국내·외 사례 조사	국내/외 청년 취업지원(센터 등) 및 빅데이터 분석 사례 조사
2	청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석	군산시 청년층 일자리 선호도 및 인식 변화 파악 (SNS 게시물, 실태조사 자료 등 활용)
3	사업체 특성 변화 분석	군산시 사업체 현황 및 변화 파악
	사업체 및 구인활동 특성 변화 분석	군산시 경제활동인구 특성 및 전체 대비 청년층 특성 파악
	구인활동 특성 변화 분석	군산시 구인공고 자격요건 파악 및 지원자 현황 파악
4	청년 일자리 미스매칭 원인 분석	군산시 청년층 취업실태 분석
	미스매칭 원인 분석	청년 인력과 지역 산업구조의 관계성 분석 청년층 구인·구직 특성 분석 연계를 통한 미스매칭 원인 분석
자문 위원회 구성 및 운영을 통한 분석 결과 검증/개선		



# 03 분석 프로세스



### 분석 데이터

- 사업체 현황
- 경제활동인구
- 일자리 정보
- 구인구직 정보
- 일자리 선호도(SNS)

### 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석

- 군산시 일자리 인식 및 트렌드 파악
- 계층별 청년 일자리 선호 및 인식 변화 파악

### 사업체 및 구인활동 특성 변화 분석

- 사업체 특성 변화 분석
  - 사업체/종사자 현황 및 변화 파악
  - 계층별 사업체/종사자 현황 파악
- 경제활동인구 특성 분석
  - 청년 경제활동인구 현황 파악
  - 전체 대비 청년층 경제활동인구 특성 비교
  - 청년 경제활동참가율/고용률/실업률 파악
- 구인활동 특성 변화 분석
  - 업종별 구인공고 현황 파악
  - 업종별 구인공고 지원자 특성 파악

### 청년 미스매칭 원인 분석

- 청년 취업 실태 조사
  - 군산시 청년 취업자 현황 파악
  - 청년 취업자 특성 파악
  - 청년 유출·유입 추이 분석
- 미스매칭 원인 분석
  - 청년 인력과 지역 산업구조 관계성 분석
  - 청년층 구인·구직 특성 분석 연계를 통한 **청년 미스매칭 요인 도출**

### 일자리정책수립 기초자료 활용

- 청년층 요구에 맞는 지원 정책 수립
- 구인공고 주요 자격요건 지원 정책 수립
- 미스매칭 해소하기 위한 지원 정책 수립



# 04 활용 데이터 목록

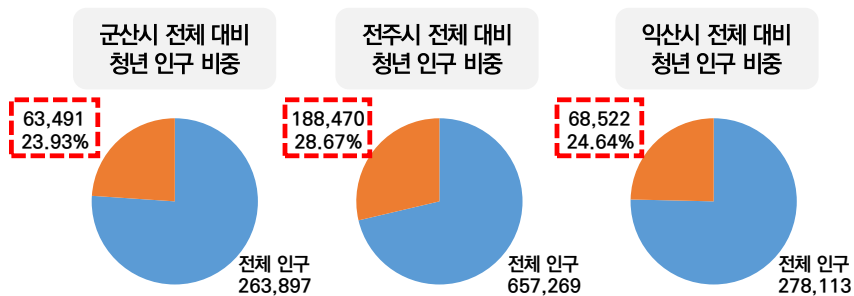
번호	데이터명	수급처	데이터 시간범위	데이터 수집여부	데이터 수급 목적	데이터 건수	비고
1	주민등록인구 통계	통계청	2012년 ~ 2021년	○	주민등록인구수 현황 파악	17,010건	
2	국내인구이동통계	통계청	2017년 ~ 2021년	○	전입/전출 인구수 및 전입사유 파악	1,246,070,032건	
3	인허가 정보	행정안전부	2022년 6월	○	업종별 사업체 현황 파악	1,069,992건	
4	전국 사업체 조사	통계청	2017년 ~ 2019년	○	사업체 특성 변화 파악	368,988,780건	
5	지역별 고용 조사	통계청	2017년 ~ 2021년	○	경제활동인구 특성 변화 파악	196,978,600건	
6	구인공고 정보	잡코리아	2022년 7월	○	구직자 및 구인 기업별 구인 활동 특성 파악	194,048건	
7	SNS 수집 데이터	네이버, 인스타그램, 트위터	2017년 ~ 2022년 6월	○	일자리 선호도 및 인식 변화 파악	93,480,057건	
8	청년 사회경제 실태조사	한국청소년정책 연구원	2017년 ~ 2021년	○	청년층 대상 일자리 관련 인식, 취업준비 등 파악	3,455,458건	
9	대졸자 직업이동경로 조사	고용조사 분석시스템	2019년	○	대학졸업자 취업 현황 파악	23,067,010건	
10	구인·구직 정보	고용노동부	2017년 ~ 2021년	○	구인, 구직 현황 및 특성 파악	9,658,141건	



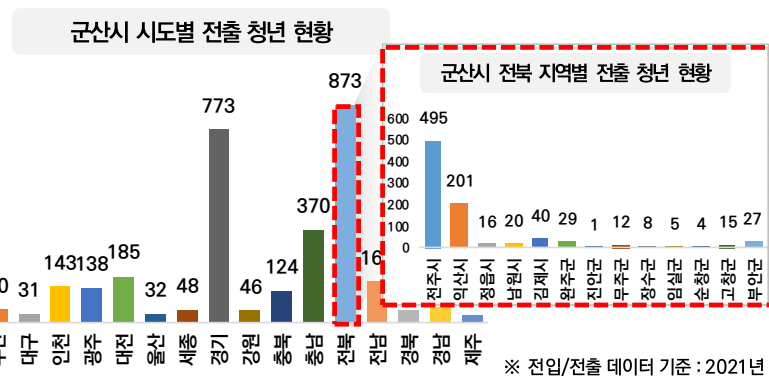
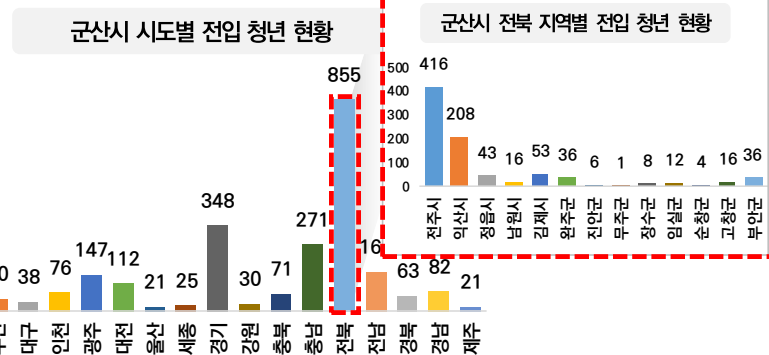
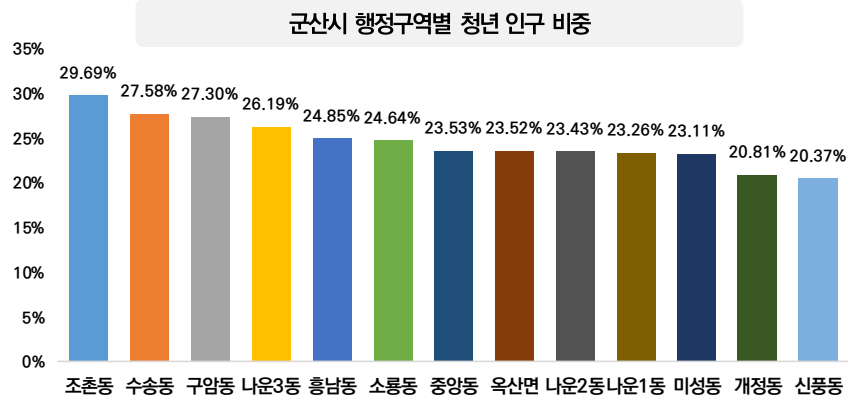
# 05 | 정형 데이터로 본 군산시 청년 현황

- 2021년 기준 군산시 청년 인구는 총 63,491명으로 전체 인구의 23.93%를 차지함
- 직업 사유\*로 인해 이동한 군산시 전입 청년 인구는 2,624명이며, 전출 청년 인구는 3,757명으로 전입 인구 대비 1,133명이 유출되었음

\* 직업 사유 : 취업, 사업, 직장 이전 등의 사유를 뜻함



※ 전국 청년 비중 : 27.48% ※ 전북 청년 비중 : 23.42%



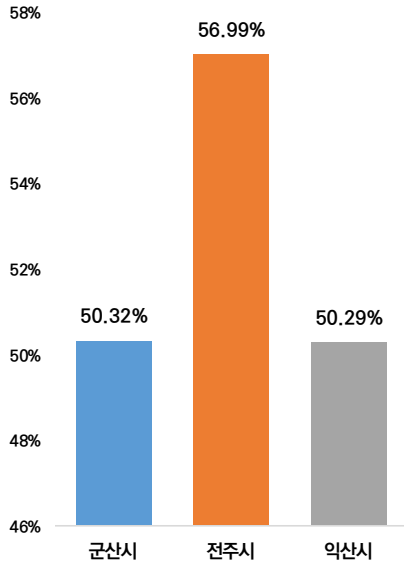
※ 전입/전출 데이터 기준 : 2021년

# 06 | 정형 데이터로 본 군산시 청년 취업 현황

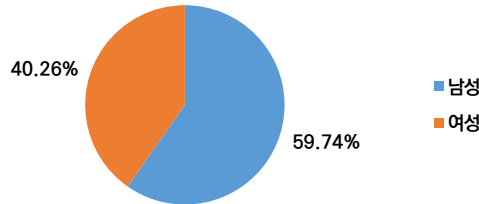


- 2021년 기준 군산시 청년 인구 중 종사자비중은 50.32%로 전주 대비 6% 낮음
- 성별 청년 종사자 : 남성(59.74%) > 여성(40.26%)
- 학력별 청년 종사자 : 대졸(50.56%) > 고졸 > 초대졸 > 석사이상 > 중졸이하
- 산업별 청년 종사자 : 제조업(21.66%) > 보건업 및 사회복지 서비스업 > 도매 및 소매업

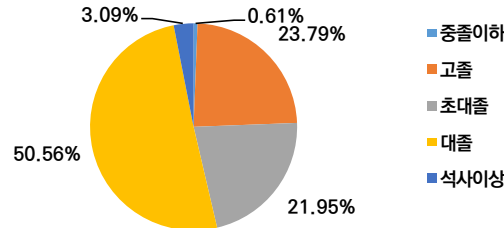
청년 대비 종사자 비중



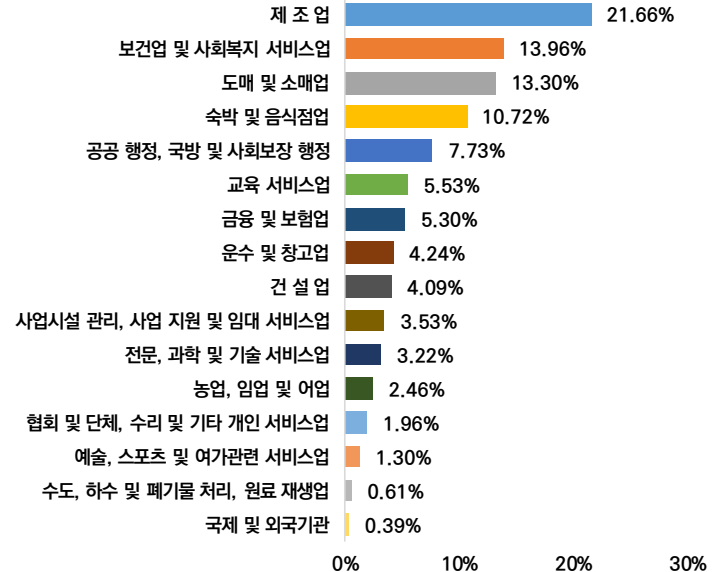
청년 종사자 성별 비중



청년 종사자 학력별 비중



청년 종사자 산업별 비중





# 07 국내·외 사례조사 결과

## 군산시 청년 일자리 사업 현황

- 군산시는 2019년부터 청년을 대상으로 한 일자리 사업 및 취업/창업지원 사업을 진행 중에 있음  
 (\* 청년일자리사업 : 2019년~ / 청년 대상 취업/창업지원사업 : 2020년~)

[군산시 청년 취업/창업 지원 사업 (2019~2021년)]

※ 군산시 홈페이지의 청년 일자리 관련 사업 공고 기준

연도	사업명	주 사업 내용	비고
2021	공공부문 청년멘토 사업	관내 대학 졸업생 대상 공공행정업무 체험을 통한 취업역량 강화	
2021	군산형 청년수당	구직활동 직·간접비 지원(50만원씩 최대 6개월)	
2021	지역주도형 청년일자리사업(전북통합)	청년의 지역 정착을 위한 직접 일자리, 일 경험 등 제공으로 취·창업 지원	6개 부문 2021 공모사업 선정
2021	청년 역량강화 교육	군산시 농어촌활성화를 위한 청년 역량강화 교육 제공	
2020	지역주도형 청년일자리사업(전북통합)	청년의 지역 정착을 위한 직접 일자리, 일 경험 등 제공으로 취·창업 지원	8개 부문 2020 공모사업 선정
2020	청년 식품창업 특성화사업	장비 및 시설 임차료, 시제품 제작비, 소모성 재료비 등 지원 컨설팅 교육, 홍보 마케팅 비용 등 (인건비 제외) 지원	
2020	코로나19 극복 청년일자리사업	군산형 재난기본소득 신청/접수 등 행정지원 단기 일자리 제공	
2020	청년실직자 생생지원금 지원사업	월 50만원 씩 3개월간, 최대 150만원	
2019	군산형 청년수당 지원사업	구직 활동과 관련된 직·간접 비용 지원	
2019	지역주도형 청년일자리사업	청년의 지역 정착을 위한 직접 일자리, 일 경험 등 제공으로 취·창업 지원	10개 부문 2019 공모사업 선정
2019	희망근로 지원사업 (공공부문 청년일자리사업)	군산사랑상품권활성화 지원	



# 07 국내·외 사례조사 결과

## 국내·외 사례조사 결과 및 시사점

### 국내·외 청년 일자리 관련 제도/정책 등에 대한 사례 조사

#### 국내 사례 조사

##### ✓ 청년 인력 유입 효과 高

- 대구 “청년 귀환 경력일자리 예스매칭” 및 전남 “청년소득 어선구입 임대사업”
- “경력일자리 예스매칭”의 경우 지역 내 기업과 연계한 정규직 일자리 매칭 지원
  - “어선구입 임대사업”의 경우 지역 특색을 살려 경제적으로 지원

##### ✓ 일자리 미스매칭 해소

- 강원도 “인공지능 일자리 맞춤 서비스 JOBIS”
- 지역기업/구직자 맞춤형 일자리 매칭 시스템 구축

※ 청년정책 관련 일자리분야 (2021년 지방자치단체 청년정책 대표사례 79개)

※ 출처 : 국무조정실, 2021년

#### 해외 사례 조사

##### ✓ 소외계층에 대한 복지 제공

- 일본 “지역 청년 서포트 스테이션” 및 싱가포르 “Skills Feature”
- 일본의 경우 소외계층에 대한 다양한 지원
  - 싱가포르의 경우 생애주기에 국한되지 않은 평생 학습 기회 제공

##### knack의 게임 유저 데이터와 같은 색다른 유형의 데이터 활용

- 게임 데이터와 구직자를 위한 데이터 비교분석/동질성 및 유사정도 검증 → 청년 고용률/초급 레벨 인재에 대한 채용 개선

##### ✓ 일자리 미스매칭 해소

##### Harambee의 고용 가능성 지도

- 구직자에 대한 직관적 일자리 경로 제공 지도 구축 → 시인성 확보

### 사례조사를 통한 분석 방향 정의

- 사례들을 바탕으로 군산시 청년(구직자)에 대한 명확한 정의
- 군산시만의 지역적인 특성 및 인근 지역과의 교류에서의 문제점 파악을 통한 방안 제시 등

# [과제]

## 분석 결과

1. 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과
2. 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과
3. 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과

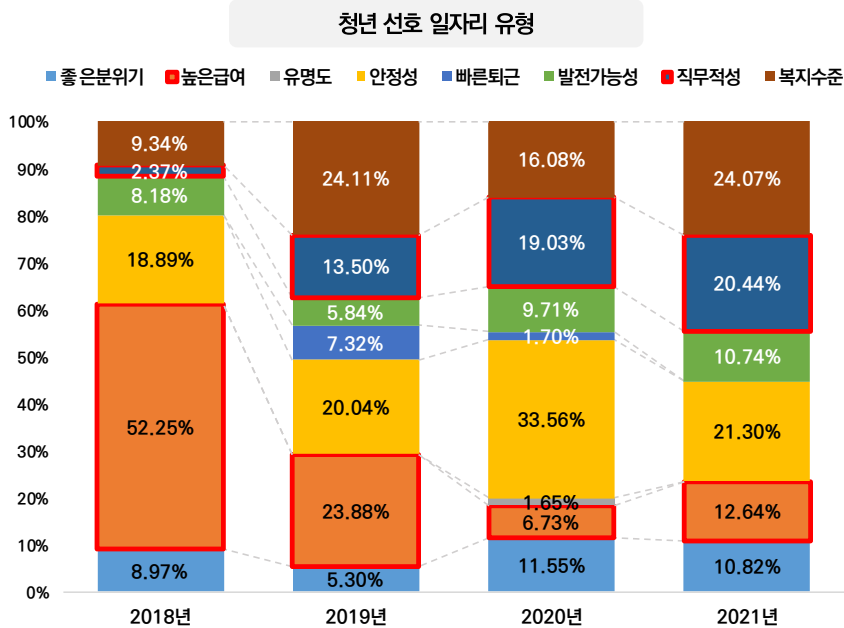




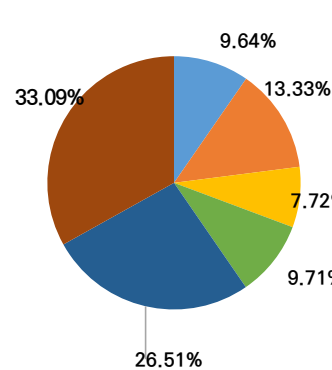
## 1 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과

### 전북 청년 선호 일자리 유형

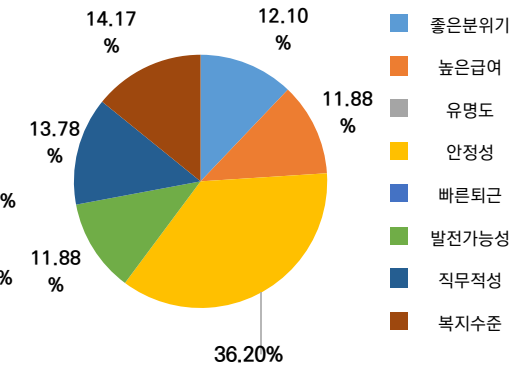
- 청년의 선호 일자리 유형은 2018년에 높은 급여(52.25%)가 가장 많았으나 2021년에는 복지수준(24.07%)가 가장 많음
- 2021년 전북 청년 남/여 분석 결과, 남성은 복지수준 / 여성은 안정된 일자리를 선호하는 것으로 나타남



청년 남성  
선호 일자리 유형 (2021년)



청년 여성  
선호 일자리 유형 (2021년)



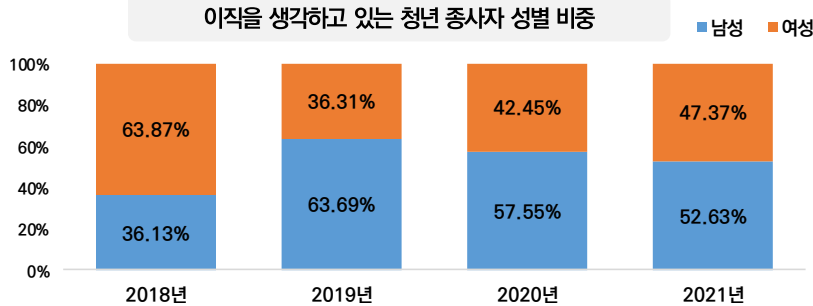
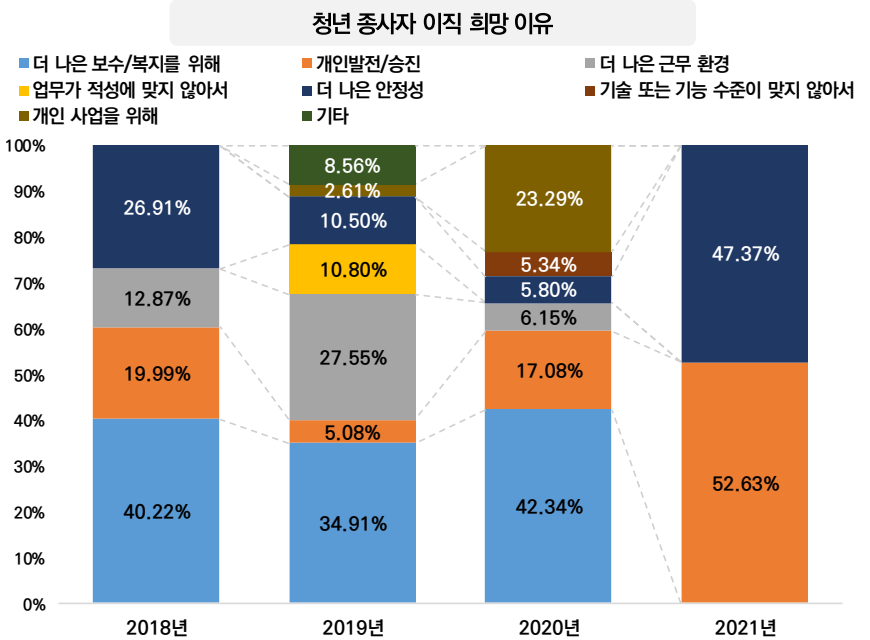
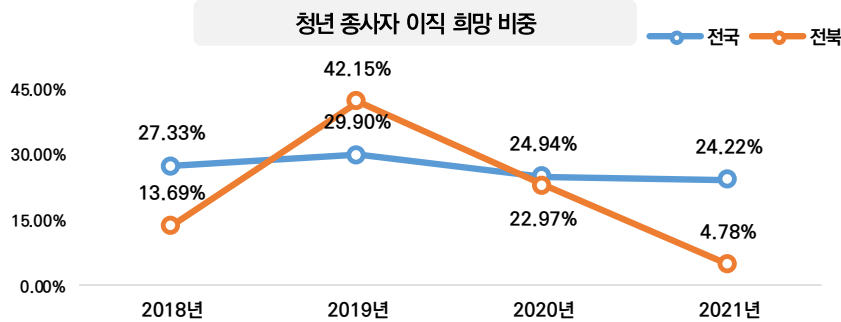
※ 항목 표준 : 2017년의 조사항목이 달라 2018년~2021년 기준 진행  
년도별 청년 연령 정의가 상이하여 만 19세 ~ 만 34세로 정의



## 1 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과

### 전북 청년 종사자 이직 희망 여부

- 전북 청년 종사자 : 전국 대비 청년에 대한 이직 희망 비율이 약 20% 낮음  
(18년 대비 : 전국 기준 이직 희망 비율 - ▼3% 감소, 전북 - ▼9% 감소)
- 전북 지역의 경우 직업에 대한 안정성을 선호하는 것으로 나타남 (더 나은 근무환경, 더 나은 보수 등에 대한 관심 하향)

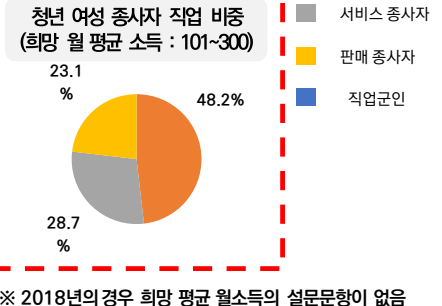
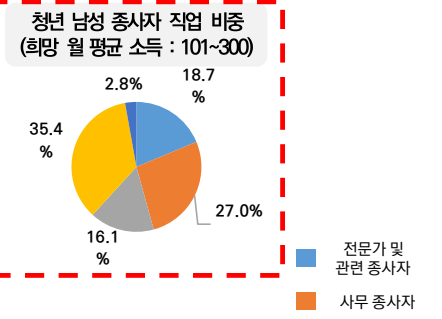
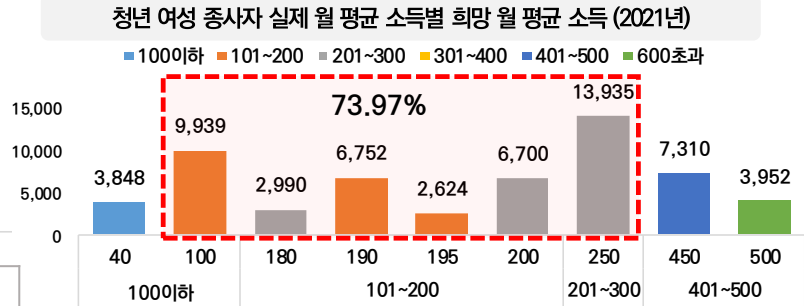
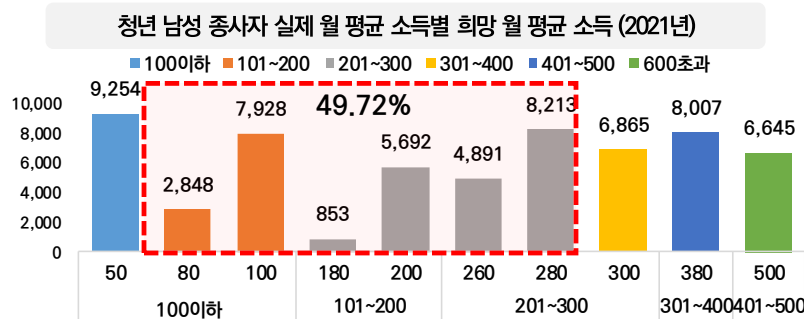
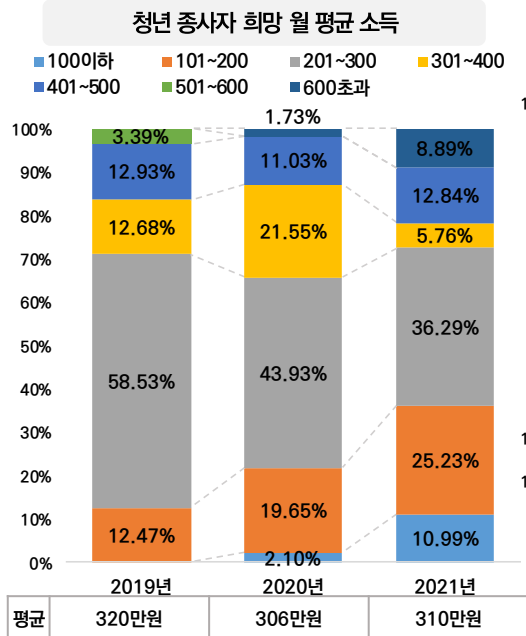




# 1 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과

### 전북 청년 종사자 희망 월 평균 소득

- 전북 지역의 경우 직업에 대한 안정성을 선호하는 것으로 나타남 (더 나은 근무환경, 더 나은 보수 등에 대한 관심 하향)
  - (300만원~200만원) 월 평균 소득 선호 감소 : ▼ 22% 감소, (400만원~300만원) 월 평균 소득 선호 감소 : ▼ 7% 감소
  - (200만원~100만원) 최저 임금 수준에 대한 요구 증가 : ▲ 13% 증가
- 여성이 남성보다 낮은 소득을 희망하고 있는 것은 여성과 남성이 선택하는 직업 차이로 보여짐\*
  - \* ex) 남성은 의사를, 여성은 의사보다 상대적으로 급여가 적은 간호사를 선택
  - \* 출처 : 해소되지 않는 성별 소득격차...여성들은 왜 적게 버는가 2021.10.13. <https://www.yna.co.kr/view/AKR20211013088700005>



※ 2018년의 경우 희망 평균 월소득의 설문문항이 없음  
 ※ 평균 월 소득 미기입자 제외



# 1 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과

### 온라인 여론 데이터 분석 결과 : 취·창업

- 군산시 “취업” 관련 연관어 중 “자격증”, “면접”의 언급량이 5개년 동안 지속적으로 발생하는 것으로 나타났으며 2021년 “자격증”과 “면접” 언급량은 2017년 대비 각각 ▲ 404% (793 → 3,996), ▲ 280% (1,135 → 4,314) 증가함
- 군산시 “창업” 관련 연관어 중 “정보통신”, “인공지능”, “빅데이터”, “데이터”, “개발자”, “파이썬” 등 IT 분야 관련 언급량은 ‘17년 대비 ‘21년 약 ▲ 10배 (208건 → 2,240건) 증가한 것으로 나타났으며, IT 분야 창업에 관심이 높다는 것을 알 수 있음

취업								
2017년			2019년			2021년		
No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)
1	대학교	6,110	1	대학교	9,226	1	기업	12,979
2	기업	3,741	2	일자리	8,727	2	대학교	11,471
3	개발	2,224	3	기업	7,930	3	일자리	6,745
4	채용	2,022	4	월급	4,175	4	경력	5,102
5	학과	1,372	5	자격증	3,436	5	중소기업	4,987
6	경력	1,356	6	경력	3,105	6	면접	4,314
7	면접	1,135	7	신입	2,873	7	정규직	4,109
8	조선소	1,053	8	면접	2,575	8	자격증	3,996
9	정규직	957	9	중소기업	1,714	9	신입	2,921
10	신입	829	10	대기업	1,542	10	출퇴근	2,529
11	자격증	793	11	임금	1,422	11	공무원	2,302
12	진로	726	12	공무원	1,362	12	급여	2,268
13	인턴	607	13	최저임금	1,151	13	안정	2,020
14	중소기업	519	14	수도권	1,128	14	취업지원	1,887
15	취업지원	503	15	교육과정	1,058	15	중견기업	1,580

창업								
2017년			2019년			2021년		
No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)
1	기업	3,139	1	기업	8,088	1	기업	10,568
2	회사	1,063	2	중소기업	3,989	2	연구개발	2,416
3	프랜차이즈	949	3	벤처기업	3,477	3	중소기업	2,285
4	중소기업	707	4	프랜차이즈	1,764	4	글로벌	2,197
5	아이템	667	5	산업단지	1,163	5	벤처기업	1,732
6	중견기업	574	6	공모전	1,138	6	친환경	1,499
7	벤처기업	420	7	체인점	1,119	7	과학기술	1,323
8	아이디어	277	8	데이터	951	8	스타트업	1,179
9	산업단지	276	9	스타트업	906	9	데이터	1,109
10	수도권	271	10	지원사업	662	10	프랜차이즈	1,086
11	사업계획서	250	11	연구개발	628	11	지원사업	979
12	정보통신	208	12	빅데이터	384	12	아이디어	835
13	연구개발	168	13	네트워크	376	13	인공지능	669
14	보안	158	14	소기업	365	14	클러스터	642
15	창업매장	158	15	과학기술	333	15	빅데이터	462



# 1 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석 결과

### 온라인 여론 데이터 분석 결과 : 이직·퇴사

- 사업체 규모와 관련된 연관어는 공기업과 대기업이 중견·중소기업과 비교하여 언급량이 많은 것으로 나타났으며 특히 군산시의 사업체 규모 인식은 공기업에 대해 관심이 높은 것으로 나타남
- 군산시 “퇴사” 관련 연관어 중 “현대중공업”, “삼성중공업”, “대우조선해양”의 언급량은 ‘17~’19년까지 발생하는 것으로 나타났으며, “한국GM”의 언급량이 5개년 동안 지속적으로 발생했고 이는, 현대중공업 군산조선소와 한국GM 군산공장의 폐쇄에 따른 구조조정으로 퇴사가 발생함

이직								
2017년			2019년			2021년		
No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)
1	회사	191	1	조선	690	1	회사	1,473
2	여행	190	2	회사	356	2	코로나	917
3	기술	149	3	임금	265	3	공기업	614
4	지원	127	4	기업	250	4	여행	532
5	직장인	106	5	여행	214	5	지원	519
6	고민	105	6	사업	206	6	대기업	336
7	조선	83	7	연구	191	7	외국	313
8	직장	81	8	교육	189	8	글로벌	150
9	미래	71	9	일자리	164	9	중소기업	131
10	일자리	69	10	기술	164	10	자격증	105
11	교육	59	11	직원	155	11	메타버스	98
12	경험	55	12	고용	153	12	중견기업	68
13	직업	48	13	직장	127	13	데이터	52
14	청년	42	14	학교	85	14	과학기술	49
15	활동	40	15	반도체	82	15	코로나바이러스	48

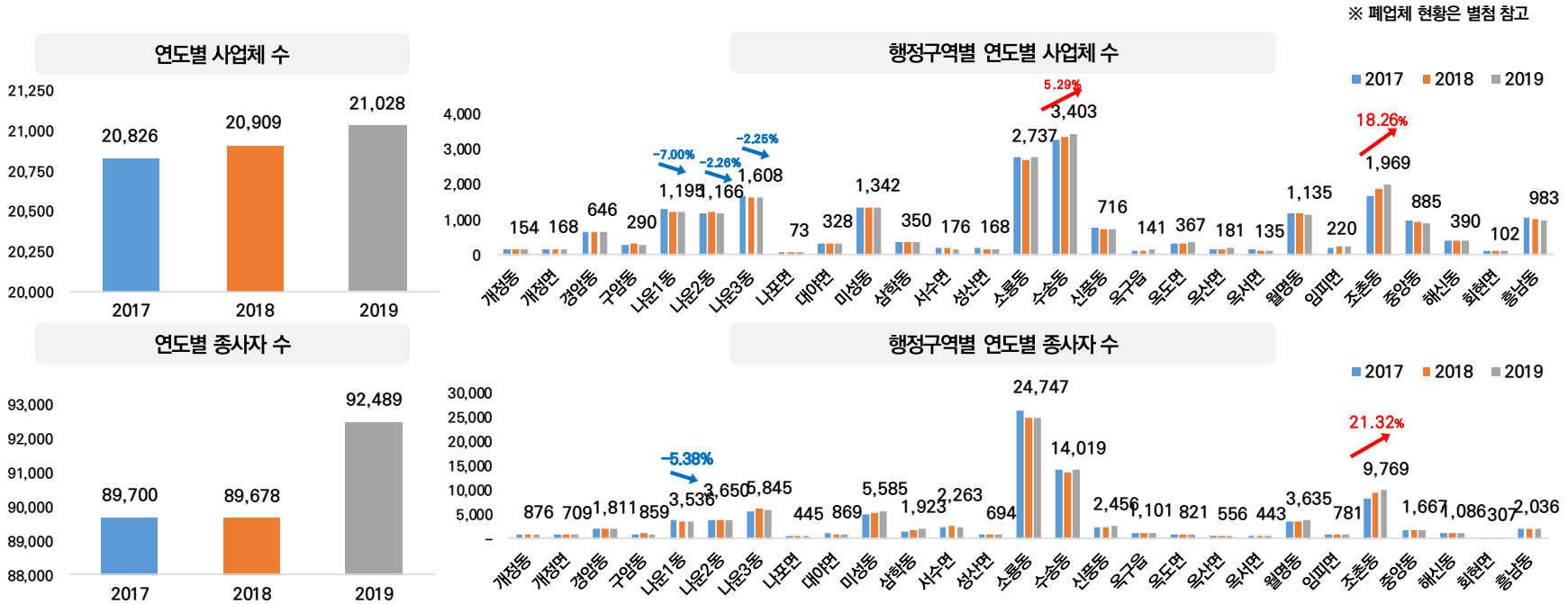
퇴사								
2017년			2019년			2021년		
No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)	No.	연관어	언급량(건)
1	회사	980	1	기업	2,953	1	회사	1,468
2	기업	680	2	한국GM	1,352	2	안정	370
3	조선소	657	3	파업	575	3	탈출	346
4	현대중공업	633	4	구조조정	548	4	급여	235
5	구조조정	250	5	대기업	442	5	경력	224
6	한국GM	215	6	휴직	433	6	임금	195
7	삼성중공업	180	7	비정규직	308	7	퇴직금	175
8	비정규직	179	8	무급	287	8	봉급	167
9	급여	171	9	중공업	232	9	연봉	145
10	조선업	140	10	중소기업	209	10	월급	139
11	정규직	139	11	해고	202	11	자격증	135
12	대우조선해양	123	12	현대중공업	189	12	반도체	117
13	최저임금	113	13	퇴직연금	175	13	중소기업	113
14	퇴직급여	111	14	정규직	171	14	우울증	102
15	명예퇴직	106	15	조선소	128	15	한국GM	102



# 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과

### 군산시 사업체 현황\_등록

- 3개년(2017년~2019년) 분석 결과, 군산시 조촌동의 사업체 및 종사자 수 ▲ 18.26%(약 300개), ▲ 21.32% 증가 (2017년 대비 2019년)
- 나운1동 사업체 수 : ▼ 7%(약 90개) 감소, 종사자 수 : ▼ 5.38% 감소 (2017년 대비 2019년)



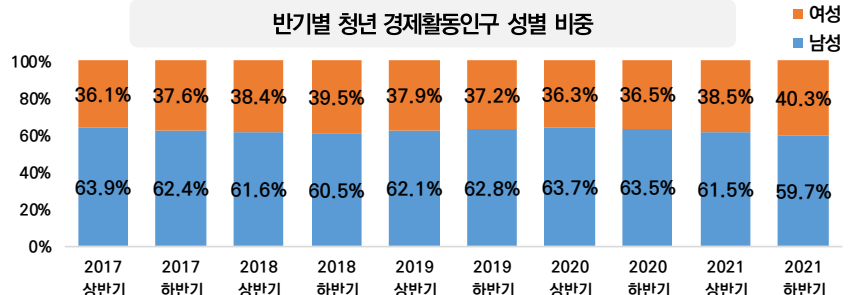
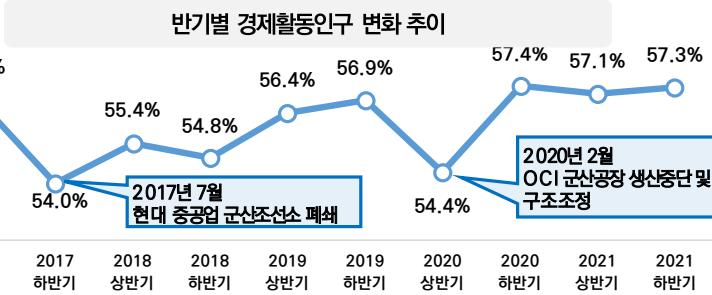


# 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과

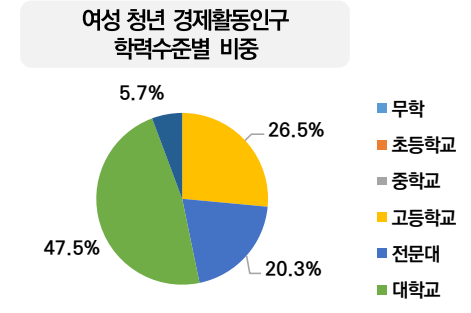
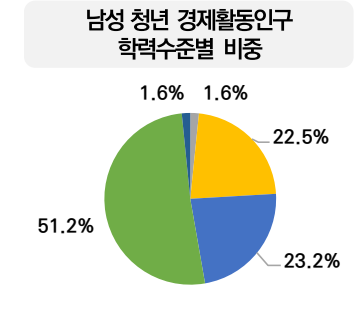
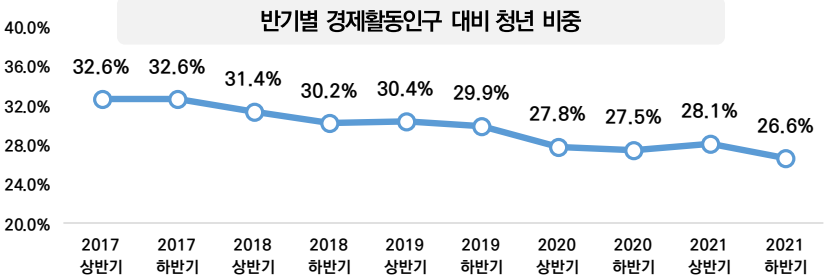
## 군산시 경제활동인구 현황

- 2017년 하반기에 현대중공업 군산조선소 폐쇄로 인해 종사자 수 감소로 경제활동인구 ▼ 5% 감소 (2017년 상반기 대비)
- 2020년 상반기에 OCI 군산공장 생산중단 및 구조조정으로 인해 종사자 수 감소로 경제활동인구 ▼ 4% 감소 (2019년 하반기 대비)
- 경제활동인구 청년 비중은 약 ▼ 18% 감소 (2017년 대비 2021년)

※ 비경제활동인구 및 고용지표 관련 현황은 별첨 참고



출처 : 조선업 불황에 거제-군산 취업자 2만명 줄었다 2018.2.21. <https://www.asiatoday.co.kr/view.php?key=20180221010012153>  
출처 : OCI 군산공장 생산 중단-지역경제 악영향 2020.2.12. [http://gssimin.co.kr/ynews/ynews\\_view.php?pid=16809&code=NS02](http://gssimin.co.kr/ynews/ynews_view.php?pid=16809&code=NS02)

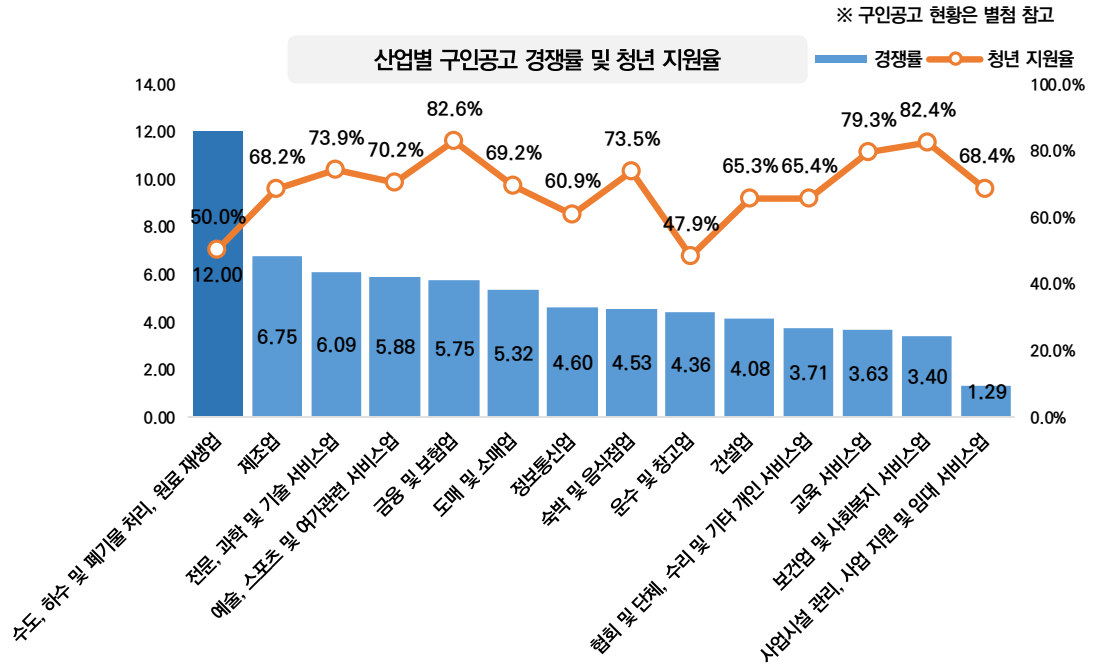
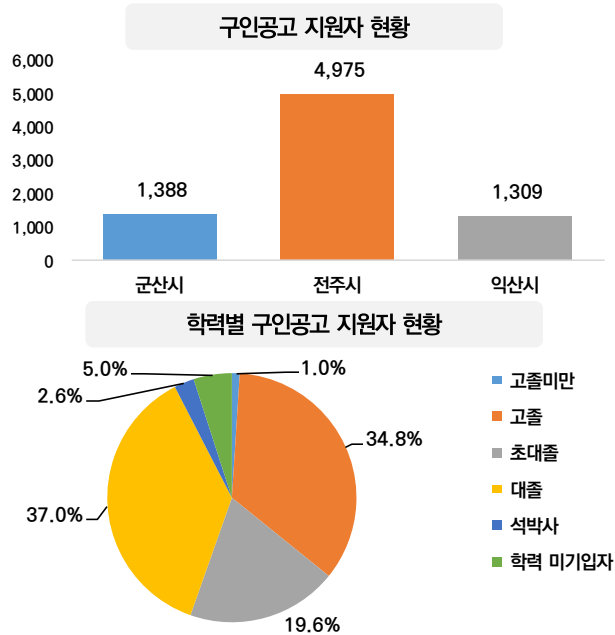




# 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과

### 군산시 구인공고 지원(자) 현황

- 2022년 7월 기준 구인공고 모집 현황을 바탕으로 군산시 지원자 현황 분석 결과, 대졸(37.0%),고졸(34.8%) 지원자가 가장 많이 지원함
- 2022년 7월 기준 군산시 구인공고에 대한 경쟁률 및 청년 지원율을 살펴본 결과 ‘금융 및 보험업’, ‘보건업 및 사회복지서비스업’, ‘교육 서비스업’ 이 청년 지원율이 가장 높은 산업군으로 나타남



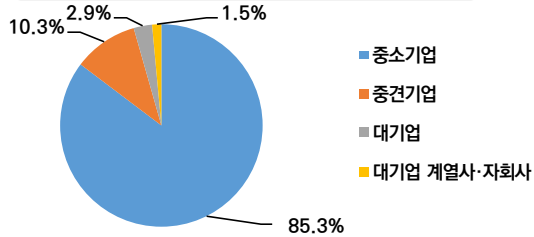


# 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과

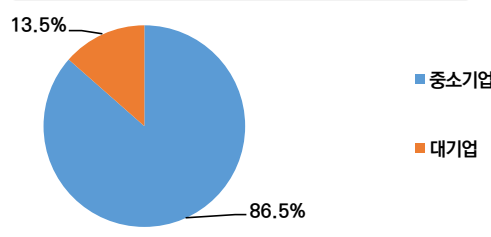
### 군산시 지역별 심층분석 : ① 수송동

- 2022년 7월 기준 군산시 수송동 구인공고 수(85.3%)와 청년 지원자 수(86.5%) 모두 중소기업에 압도적인 비중을 차지함
- 수송동의 상위 산업군에 속한 ‘협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업’의 경우, 경쟁력이 6.5로 가장 높게 나타났으며, 그에 비해 청년 지원율은 53.8%로 가장 낮았음

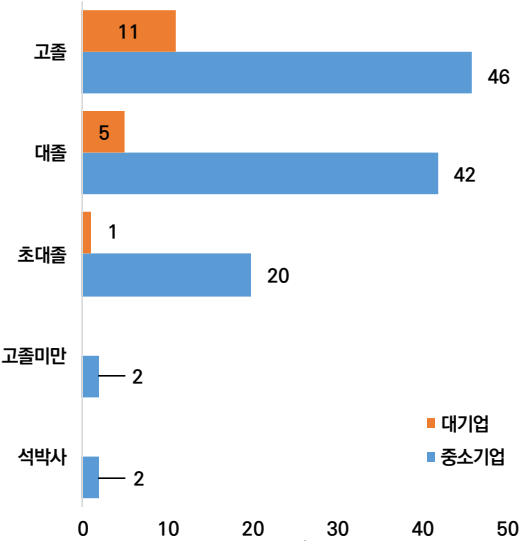
수송동 기업형태별 구인공고 비율



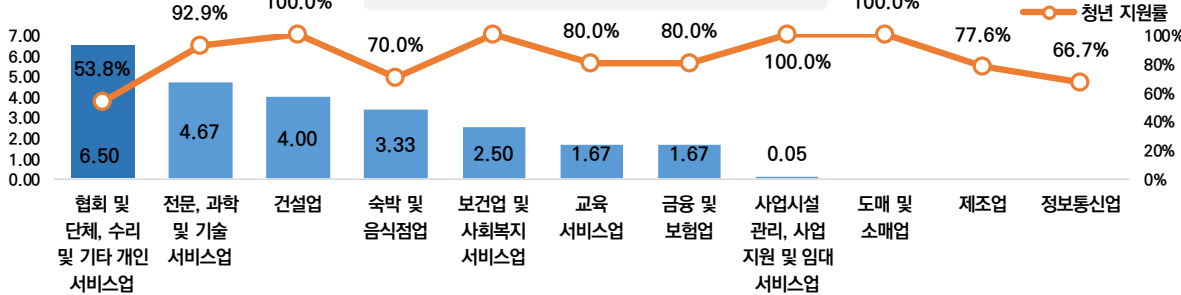
수송동 기업형태별 청년 지원자 비율



수송동 학력별 지원자 수



수송동 산업별 중소기업 청년 지원율



※ 종사자 수 기반 심층분석 지역 선택 (별첨 군산시 지역별 특성 참고)

## 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과



### 군산시 지역별 심층분석 : ② 조촌동

• 조촌동은군산시의 행정 중심지로 시청, 법원 검찰청, 교육청 등 관공서가 밀집되어

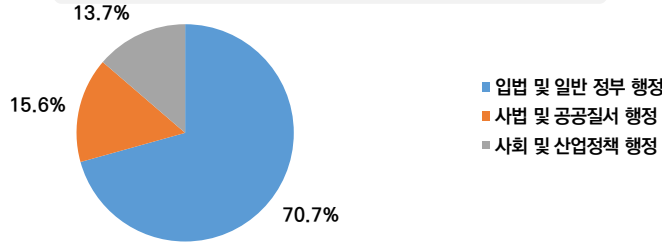
‘공공행정, 국방 및 사회보장 행정’ 의 종사자 수가 많으며, 그 중 ‘입법 및 일반 정부 행정’ 이 70.7% 차지함

• ‘전문, 과학 및 기술 서비스업’ 의 평균 청년 지원율은 80%로 높은 편이며, 그 중 ‘회사 본부 및 경영 컨설팅 서비스업’ 의 지원자 수가 많음

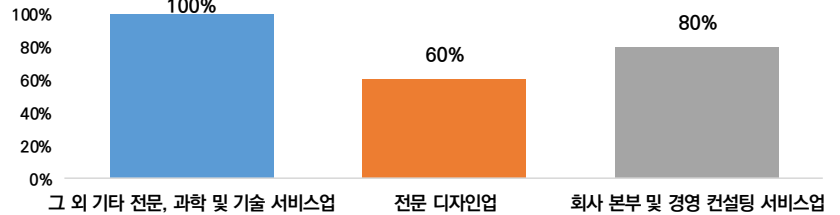
※ 사업체/종사자 데이터 기준 : 2019년

※ 구인공고 데이터 기준 : 2022년 7월

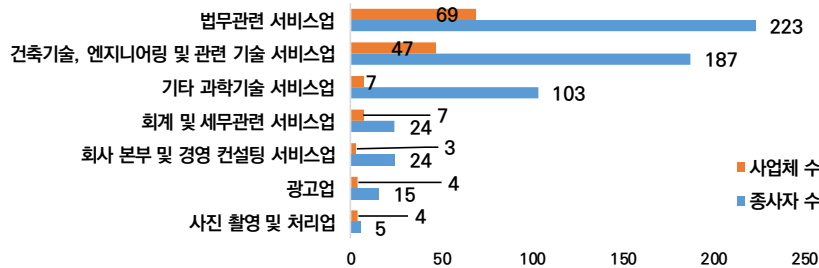
조촌동 공공행정, 국방 및 사회보장 행정 종사자 수



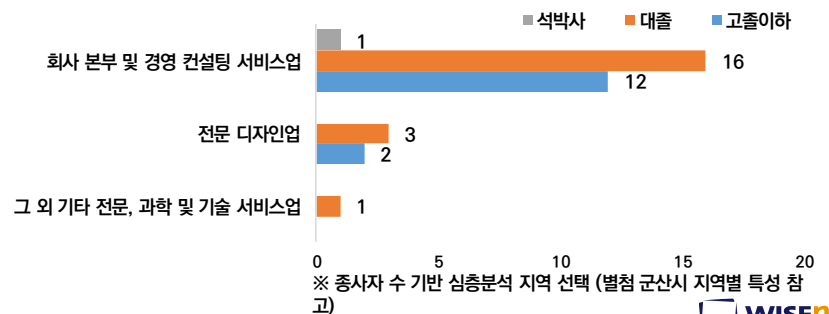
조촌동 전문, 과학 및 기술 서비스업 청년 지원율



조촌동 전문, 과학 및 기술 서비스업 사업체 및 종사자 수



조촌동 전문, 과학 및 기술 서비스업 학력별 지원자 수



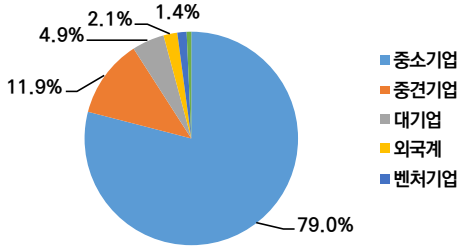


# 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과

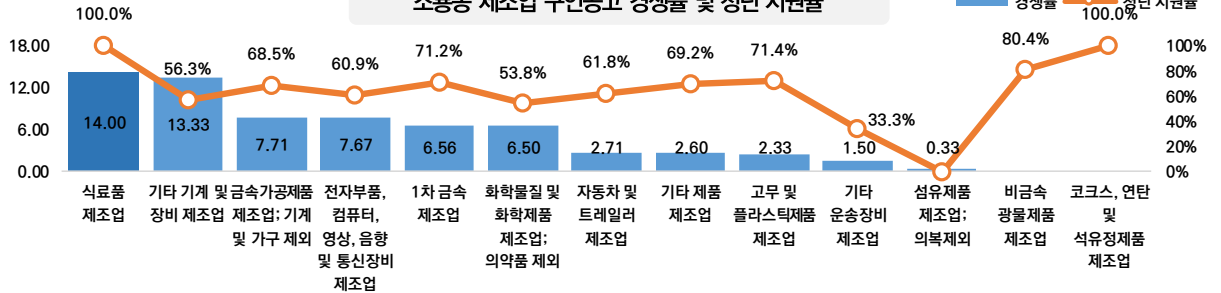
### 군산시 지역별 심층분석 : ③ 소룡동

- 소룡동은 도심 주거, 농촌, 어촌, 공업단지가 공존하는 지역으로, 자유무역 지역과 국가 및 지방공단, 군장 산업단지가 있음
- 2022년 7월 기준 '제조업' 구인공고는 대부분 중소기업이나, 청년 지원율은 중소기업이 상대적으로 낮은 3순위(60.4%)를 보임
- '제조업' 중 '식품 제조업'의 경쟁력과 청년 지원율이 가장 높게 나타남

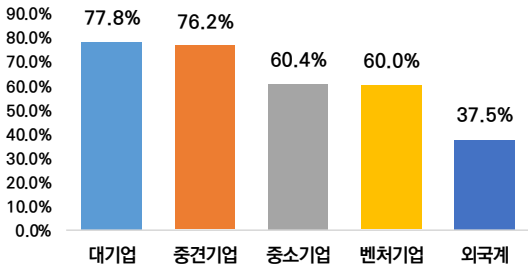
소룡동 제조업 기업형태별 구인공고 비율



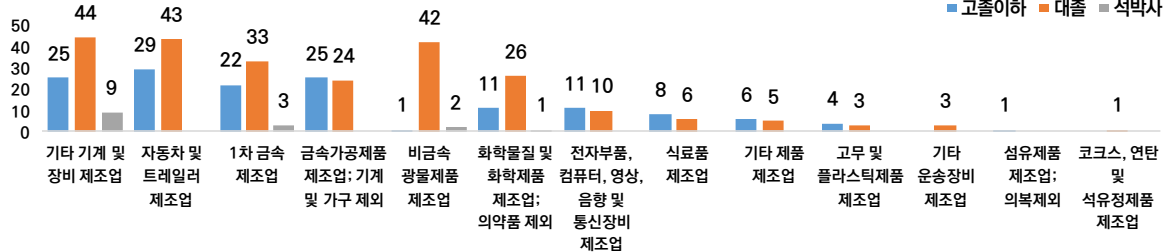
소룡동 제조업 구인공고 경쟁률 및 청년 지원율



소룡동 제조업 기업형태별 청년 지원율



소룡동 제조업 학력별 지원자 수



※ 종사자 수 기반 심층분석 지역 선택 (별첨 군산시 지역별 특성 참고)

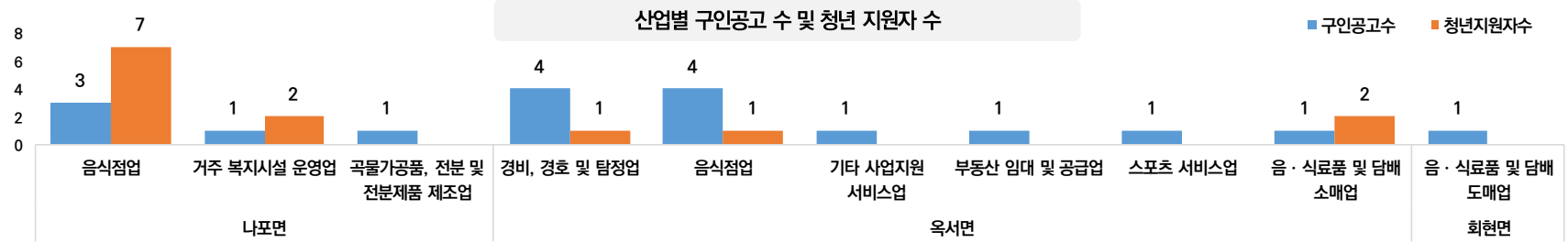
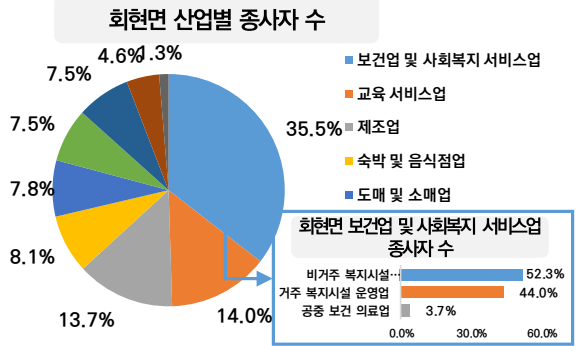
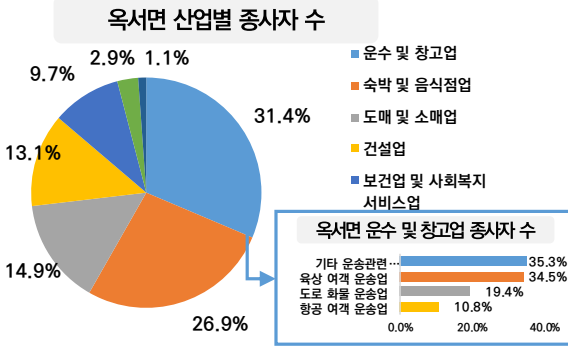
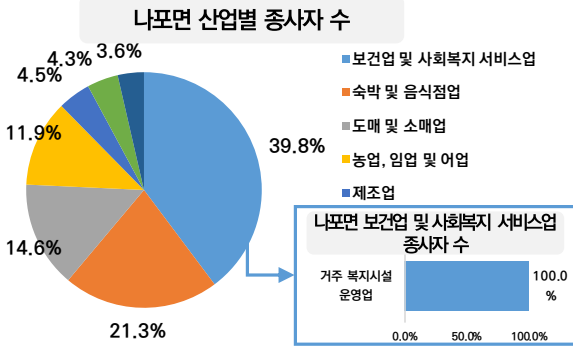
## 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과



### 군산시 지역별 심층분석 : ④ 나포면, 옥서면, 회현면

- 나포면, 회현면의 경우 '보건업 및 사회복지 서비스업'이 각 39.8%, 35.5%를 차지하고 있으며, 옥서면은 '운수 및 창고업'이 31.4%를 차지함
- 나포면, 옥서면, 회현면의 구인공고 중 약 38.9%가 '숙박 및 음식점업'이며, 청년 지원자는 약 61.5%임

※ 종사자 데이터 기준 : 2019년  
 ※ 구인공고 데이터 기준 : 2022년 7월



※ 종사자 수 기반 심층분석 지역 선택 (별첨 군산시 지역별 특성 참고)



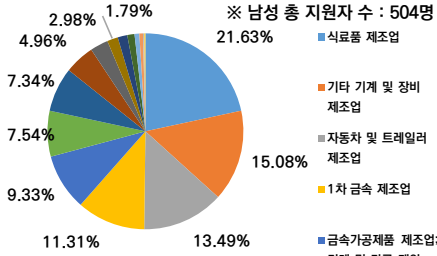
# 2 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과

## 군산시 제조업 심층분석

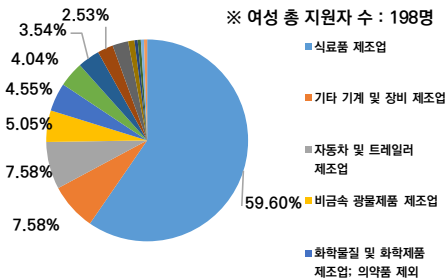
- 2022년 7월 기준 남녀 모두 식료품 제조업에 많이 지원함 (각 21.63%, 59.60%)
- 청년 지원자가 많이 지원한 제조업 구인공고는 식료품, 기타 기계 및 장비, 자동차 트레일러 제조업임

※ 구인공고 데이터 기준 : 2022년 7월

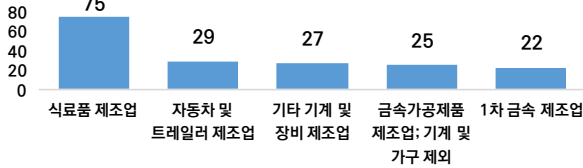
### 제조업 구인공고 남성 지원자 수



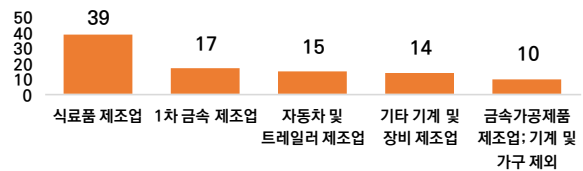
### 제조업 구인공고 여성 지원자 수



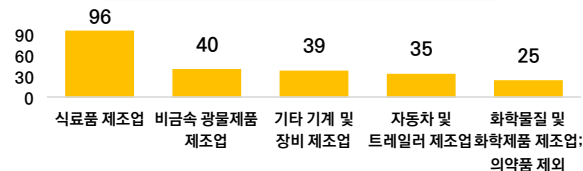
### 제조업 구인공고 고졸 이하 지원자 수



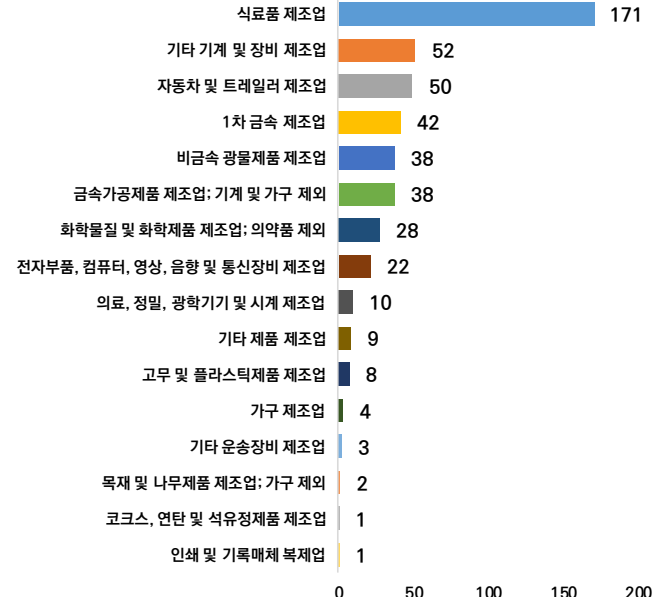
### 제조업 구인공고 초대졸 지원자 수



### 제조업 구인공고 대졸 지원자 수



### 제조업 구인공고 청년 지원자 수





# 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과

### 연도별 군산시 청년 구인/구직 비교 (2020~2021년)

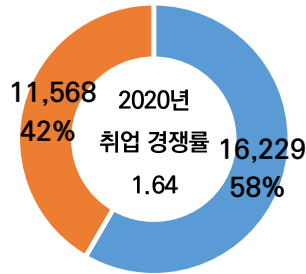
- 군산 소재 사업체의 구인 인원은 26,559명으로 전년 대비 ▲ 63.2% 증가
- 군산 거주 20~39세 청년의 구직 신청 인원은 ▲ 21.9% 증가한 것으로 나타났으나, 구인 인원 증가에 미치지 못하고 있는 상황임
- 청년 취업자수와 사업체 구인 인원의 불균형이 2020년 대비 2021년 더욱 심화된 것으로 나타났으며, 군산시 소재 기업체 구인 공고가 청년의 취업 고려 요인과 불일치 할 수 있을 것으로 예상됨

※ 남녀고용평등법 및 연령차별금지법에 따라 모집 시 평등한 기회제공을 위해 성별, 연령별 구인 인원은 제시하지 못함

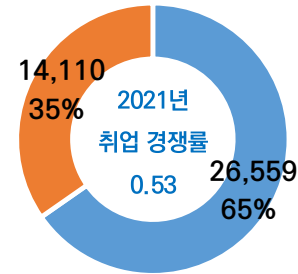
[ 구인, 청년 구직/취업 현황 ]

구분	구인			구직(20~39세 청년)			취업(20~39세 청년)		
	2020년	2021년	증감률	2020년	2021년	증감률	2020년	2021년	증감률
인원수	16,229	26,559	▲63.2%	11,568	14,110	▲21.9%	3,875	4,797	▲23.7%

연도별 청년 경쟁률



구인 : +10,330  
구직 : +2,542



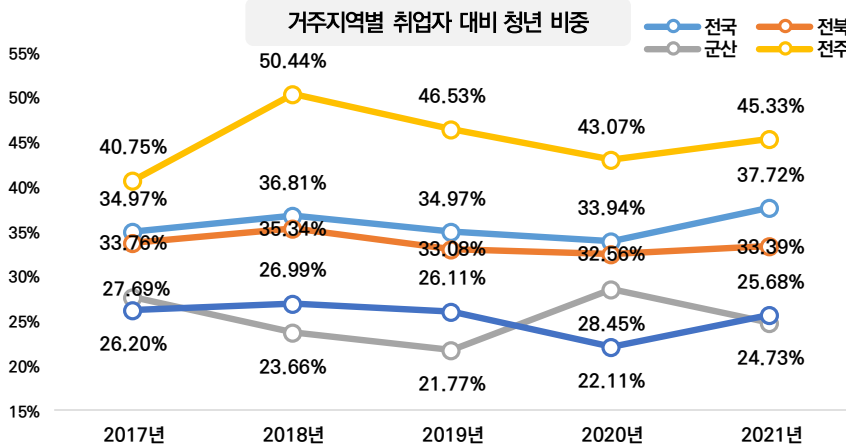
■ 구인  
■ 구직

## 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과



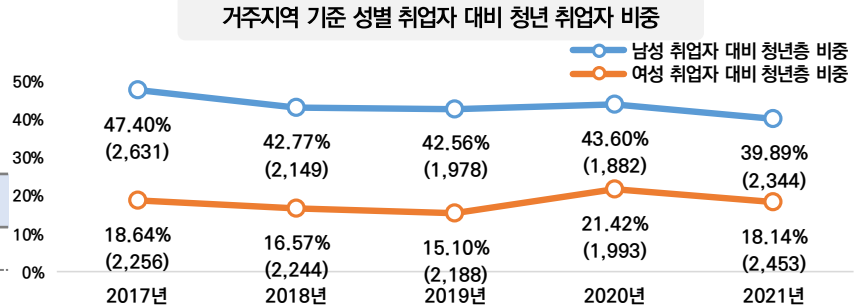
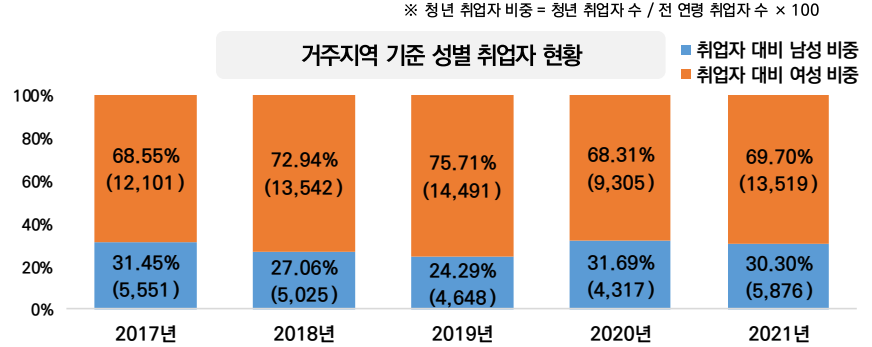
### 군산시 청년 취업실태 분석 : 군산 거주 청년 취업자 현황 분석

- 군산은 전국 대비 청년 취업자 비율이 약 13% 낮음  
(17년 대비 : 전국 거주 청년 취업자 비율 - ▲ 8% 증가, 군산 - ▼ 11% 감소)
- 5개년(2017년~2021년) 분석 결과, 군산 거주 여성 취업자 비중이 약 70%를 차지하고 있음



[ 거주지역 기준 취업자 대비 청년 현황 ]

취업자수	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
전체 연령	17,652	18,567	19,139	13,622	19,395
청년	4,887	4,393	4,166	3,875	4,797

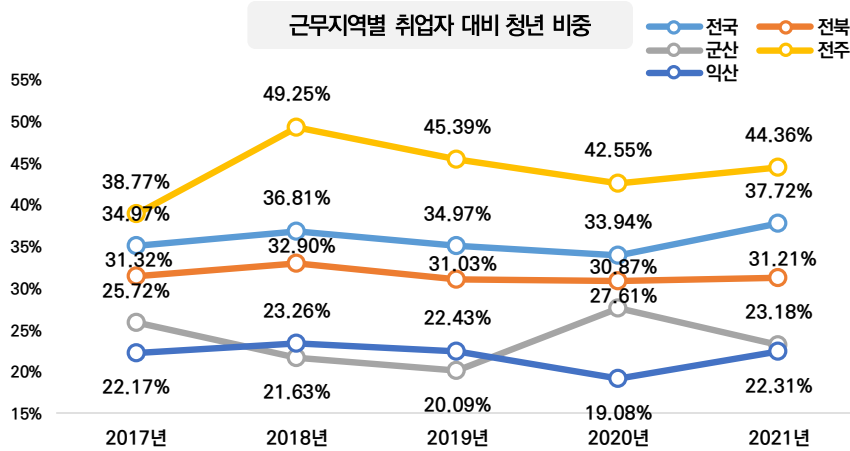


## 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과



### 군산시 청년 취업실태 분석 : 군산 근무 청년 취업자 현황 분석

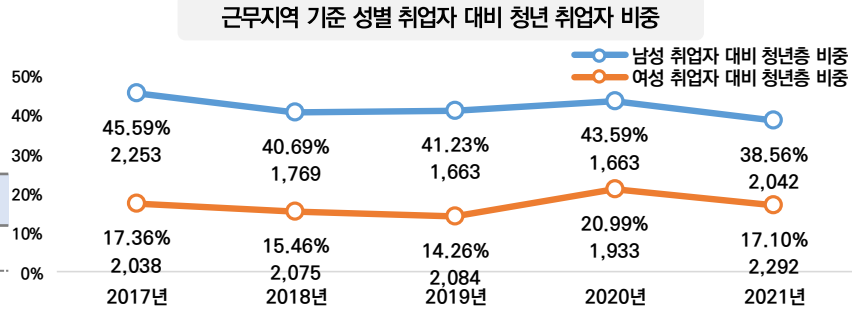
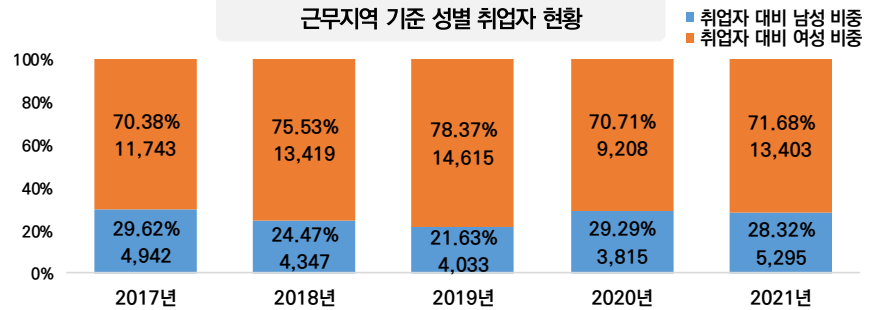
- 군산은 전국 대비 청년 취업자 비율이 약 15% 낮음  
(17년 대비 : 전국 근무 청년 취업자 비율 - ▲ 8% 증가, 군산 - ▼ 10% 감소)
- 5개년(2017년~2021년) 분석 결과, 군산 근무 여성 취업자 비중이 약 72%를 차지하고 있음



[ 군무지역 기준 취업자 대비 청년 현황 ]

취업자수	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
전체 연령	16,685	17,766	18,648	13,023	18,698
청년	4,291	3,844	3,747	3,596	4,334

※ 청년 취업자 비중 = 청년 취업자 수 / 전 연령 취업자 수 × 100



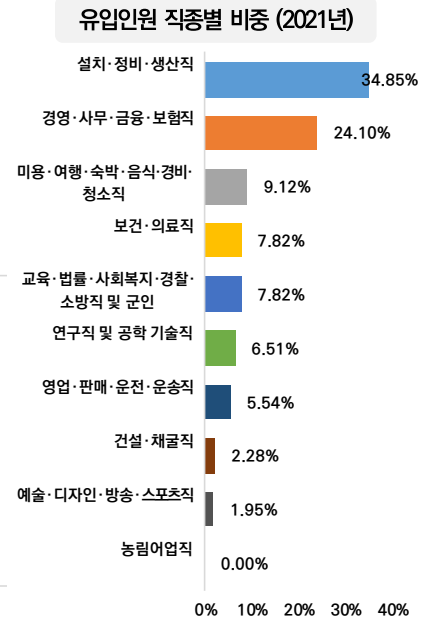
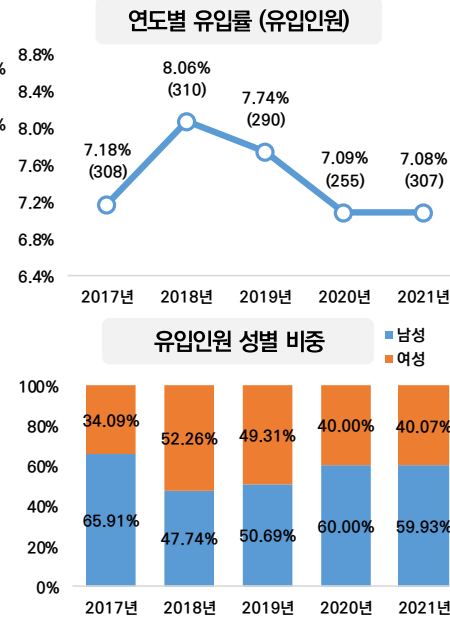
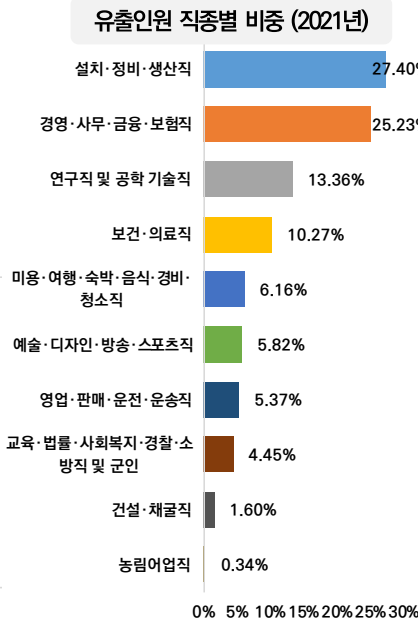
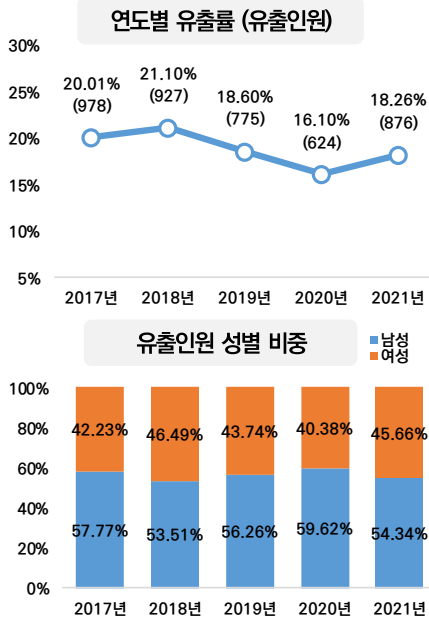
## 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과



### 군산시 청년 취업실태 분석 : 청년 취업자 유출·유입 분석

- 군산에서 타 지역으로 유출되는 비율은 2018년 이후 감소하다가 2021년에 2%가량 증가함 (2021년 기준 18.26%)
- 타 지역에서 군산으로 유입되는 비율은 2018년 이후 감소 추세 (2021년 기준 7.08%)
- 유출 및 유입된 청년 취업자 모두 설치·정비·생산직, 경영·사무·금융·보험직이 많았음

※ 군산 청년 취업자 유출 인원 : 군산에서 거주하는 청년 취업자 대비 근무지역이 타 지역인 청년 취업자  
 ※ 군산 청년 취업자 유입 인원 : 군산에서 근무하는 청년 취업자 대비 거주지역이 타 지역인 청년 취업자



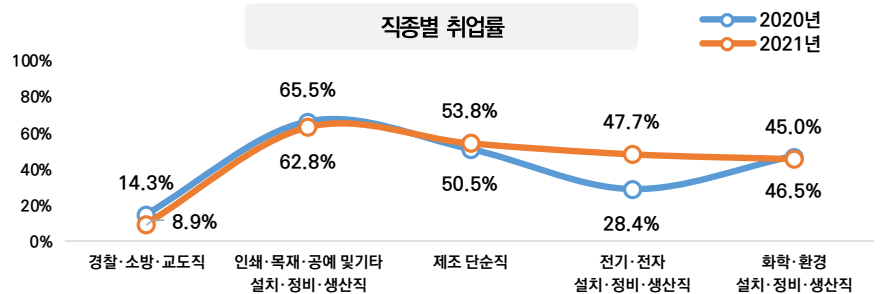
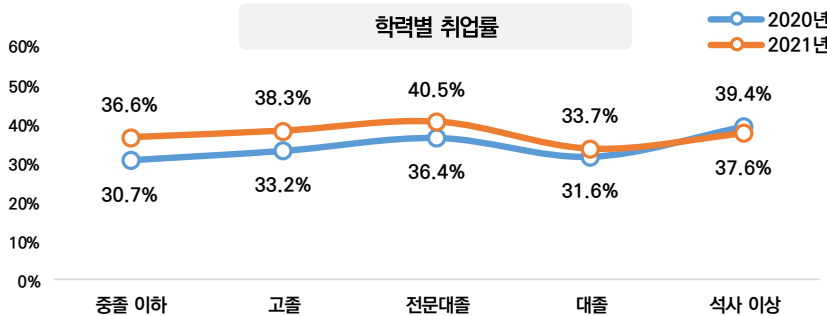
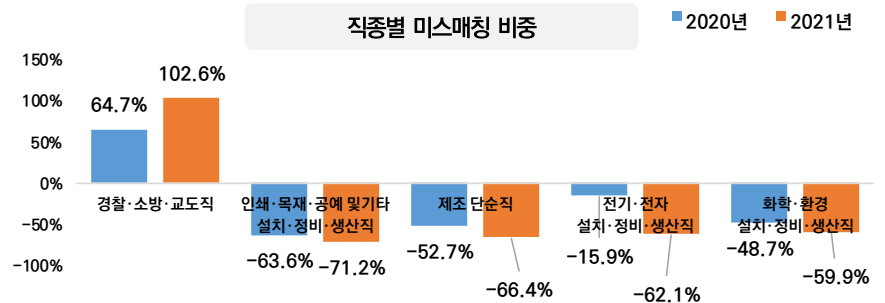
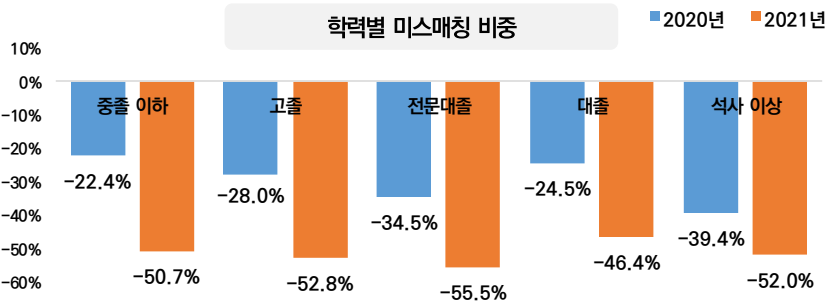
## 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과



### 군산시 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 : 업무 숙련도 요인

- 업무 숙련도로 인한 미스매칭은 사업체가 원하는 수준의 업무 숙련도와 노동자가 갖춘 숙련도의 불균형에서 발생함
- 전 학력의 청년 구직자의 미스매칭 비율이 높으며, 미스매칭 상위 5개 직종만 살펴보면 경찰·소방·교도직, 생산직의 미스매칭 비율이 높음
- 생산직에 대한 일자리는 많으나 구직자가 비교적 적은 편으로 청년 구직자를 유치하기 위한 청년의 니즈에 맞춘 일자리 정책이 필요

※ 미스매칭 =  $\frac{\text{구직} - \text{구인}}{\text{전체 구인}} \times 100$

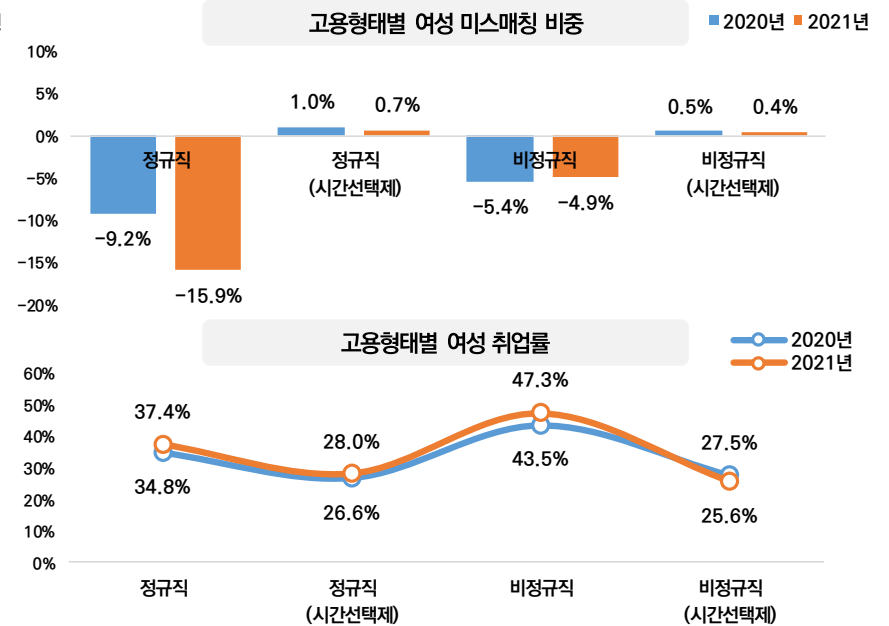
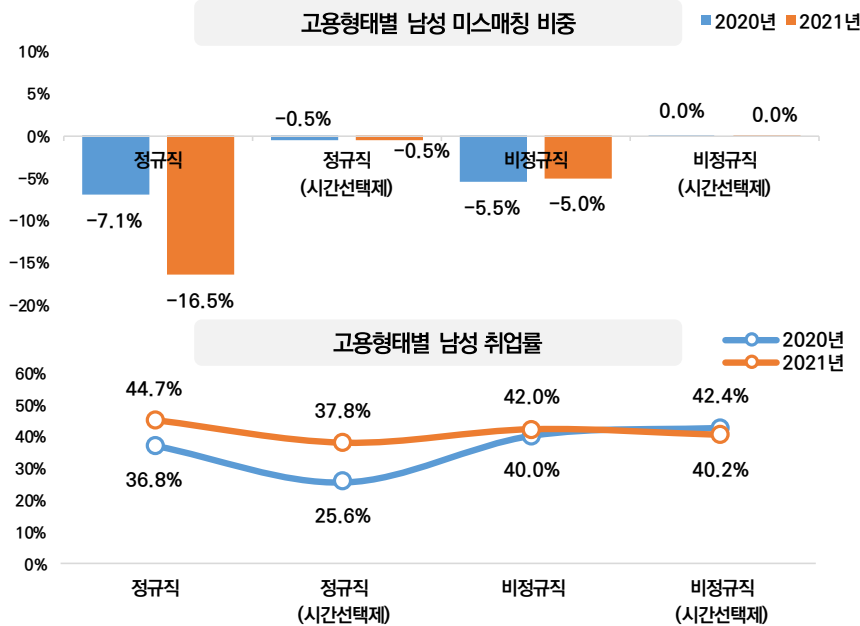


## 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과



### 군산시 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 : 정보 불균형 요인

- 직무 정보 불균형으로 인한 미스매칭은 사업체와 노동자 간 상호 정보를 완전하게 파악하지 못하여 발생함
- 2020년 대비 2021년 고용형태별 미스매칭 비율은 감소하고, 취업률은 증가함
- 청년 취업자는 지역 기업에 대한 폐업 증가로 인한 고용 불안정성으로 정규직 구인이 많아도 취업을 안하고 있음

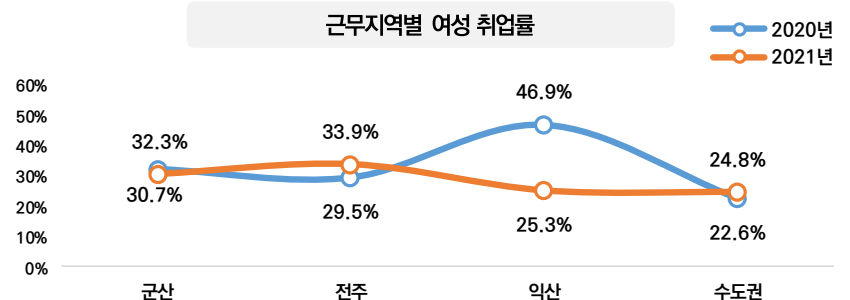
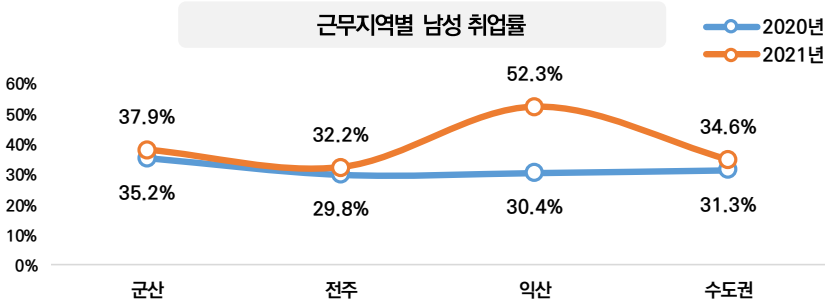
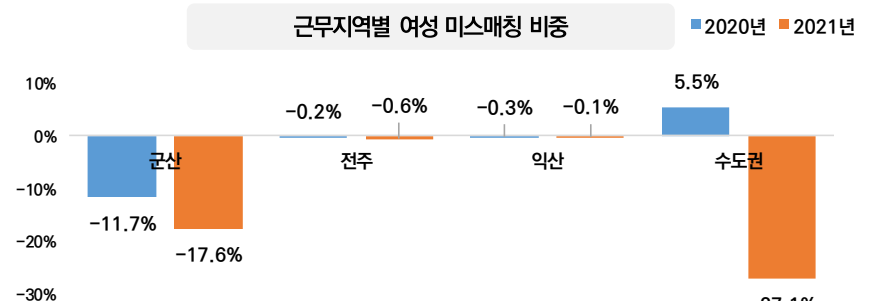
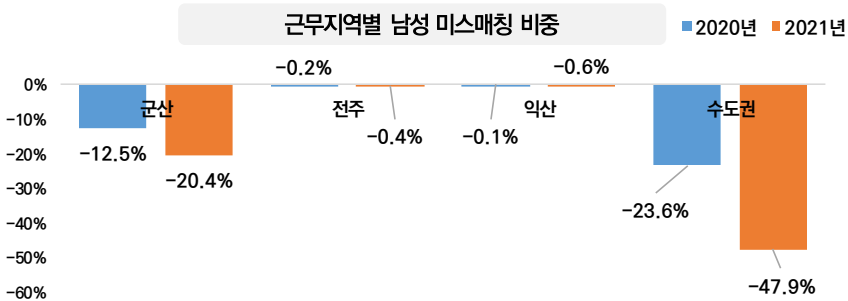


## 3 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과



### 군산시 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 : 공간(근무지) 요인

- 공간(근무지) 미스매칭은 물리적 근무지를 비롯한 미스매칭으로 사업체 소재지와 구직자 선호 지역이 일치하지 않아 발생함
- 거주지역 내 기업의 구인 수에 비해 거주지역 내 근무를 희망하는 청년 구직자는 적은 편임
- 청년 구직자를 유치하기 위한 군산 내 취업 연계 정규직 전환 및 취업 활동 지원 등 필요





# 08 분석 종합 결론

## 결론 및 요약

### 청년 일자리 선호도 및 인식 변화 분석

- ✓ 청년 남성 선호 일자리: 높은 복지수준
- ✓ 청년 여성 선호 일자리: 안정성
- ✓ 개인 스펙 관련 취업 키워드
- ✓ 4차 산업 관련 창업 키워드

### 사업체 및 구인활동 특성 변화 분석

- ✓ 중소기업 구인광고 비율 대비 청년 지원을 낮음
- ✓ 군산 내 사업체 중 제조업이 가장 많음
- ✓ 제조업 구인광고 지원자 남성 비중 높음

### 청년 일자리 미스매칭 원인 분석

- ✓ 청년 여성 경영·행정·사무 및 사회복지직 종사자 많음
- ✓ 타 지역으로 유출되는 인원 많음
- ✓ 전학력 및 생산직 미스매칭 비율 높음
- ✓ 정규직 미스매칭 비율 높음

## 시사점 도출

- ✓ 중소기업 청년 종사자 유입률 증가를 위한 중소기업 청년 종사자 및 해당 중소기업 대상 지원 정책 마련
- ✓ 청년 여성 인력 대상 다양한 직무 교육 프로그램 운영과 일자리 발굴 정책 마련
- ✓ 복지 및 근무환경을 중요시 하는 청년 니즈에 맞추어 기업의 근무환경 개선을 위한 다양한 지원정책과 인사교육 프로그램 마련
- ✓ 제조업으로의 청년 종사자 유입 및 미스매칭 해소를 위한 제조업에 대한 부정적 인식 개선 프로그램 마련



# 08 분석 종합 결론

## 한계점



### 확보 데이터별 최신성 상이



### 공공 데이터에 한정된 데이터 활용



- 시간의 변화에 따른 데이터 변화로 인한 분석 결과의 고도화를 통한 심층분석 진행 필요
- 민간 데이터 구입을 통한 다양한 시각에서의 분석 결과 및 인사이트 도출 필요

# III

## 정책 활용 방안

### 01. 정책 활용 방안





# 01 정책 활용 방안

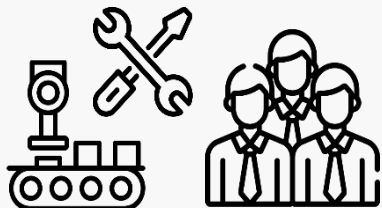
## 군산 남성 종사자 유출 인력 多

### 청년 남성 인력을 위한 근속 유도 필요

- 분석결과 : 청년 남성 설치·정비·생산직종사자 多  
타 지역으로 유출 되는 인원 多
- 해소방안 : 청년 남성 인력 유인을 위한 근속 유도 필요
- 활용사업 : 1. 기능인력 청년인턴 장려금 지원  
(cf. 대구(달서구) 기능인력 청년인턴 장려금 지원 사업)

### 활용방법

1. 설치·정비·생산직으로 3개월 이상 실습 또는 근무하고 있는 청년 대상 월 \*\*만원 \*개월간 장려금 지원하여 청년 역외 유출 방지 및 근속 유도 도모



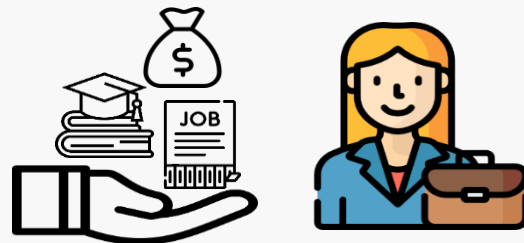
## 군산시 거주 여성 종사자 비중 高

### 청년 여성 인력을 위한 일자리 창출 필요

- 분석결과 : 청년 여성 경영·행정·사무 및 사회복지직 종사자 多  
타 지역으로 유출 되는 인원 多
- 해소방안 : 청년 여성 인력 유인을 위한 일자리 창출
- 활용사업 : 1. 청년 여성 취업 토탈 솔루션  
(cf. 서울 청년취업사관학교)

### 활용방법

1. 여성 대상 경영·행정·사무 및 사회복지 관련 교육 및 취업 지원하여 청년 직무역량 강화 및 취업 지원





# 01 정책 활용 방안

## 청년 중소기업에 대한 부정적인 인식

### 중소기업에 대한 청년 인식 개선 필요

- 분석결과 : 중소기업에 대한 청년 부정적인 인식
- 해소방안 : 중소기업 인식 개선 방안 모색
- 활용사업 : 1. 중소기업 견학 및 일자리 제공  
(cf. 인천 산업시설 인식개선)
- 활용방법
  1. 군산시 우수 중소기업 및 환경개선 대상지 견학을 통한 중소기업에 대한 부정적 인식개선



## 군산시 중소기업 비중 高

### 군산시 중소기업 청년 인력 유인 필요

- 분석결과 : 중소기업 구인공고 비율 대비 청년 지원율 低
- 해소방안 : 제조업 인식개선 방안 모색
- 활용사업 : 1. 중소기업 전북 지역인재 전형 개설
- 활용방법
  1. 중소기업에 전북에 거주하는 청년들만 지원할 수 있는 전형을 만들어, 군산시에 유입되는 청년 인력 증가
  2. 고용된 청년 인원수에 비례하여 보조금을 지급하여, 기업들의 적극적인 청년 일자리 증진 격려





# 01 정책 활용 방안

## 청년 선호 일자리 유형 “복지수준”

### 기업의 복지수준 향상 필요

- 분석결과 : 청년 선호 일자리 유형 1순위 “복지수준”
- 해소방안 : 기업의 복지수준 향상 방안 모색
- 활용사업 : 1. 복지지원금 지원  
(cf. 진주시 중소기업 취업청년 복지지원금 지원 사업)

### 활용방법

1. 청년 근로자 대상 1년간 분기별 \*\*만원 지원하여 복지수준 향상 및 지역 정착분위기 조성



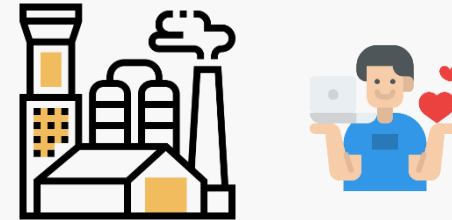
## 군산시 주요 산업 “제조업”

### 청년 니즈에 맞춘 제조업 기업 개선 필요

- 분석결과 : 제조업 사업체 비중 高  
제조업 구인공고 청년지원을 低
- 해소방안 : 제조업 인식개선 방안 모색
- 활용사업 : 1. 근로환경 개선 인센티브(시설 개보수/물품구입) 제공  
(cf. 인천 청년고용우수기업 근로환경개선)

### 활용방법

1. 청년 채용 인원에 따라 기업별 \*,\*\*\*만원 지원하여 제조업 인식개선 및 일하고 싶은 직장 환경 조성





# 01 정책 활용 방안

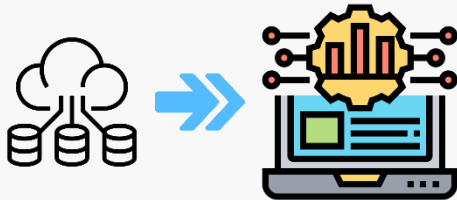
## 청년 일자리 미스매칭 해소

### 청년 일자리 미스매칭 해소 필요

분석결과 : 청년 일자리 미스매칭 비율 高  
 해소방안 : 일자리 미스매칭 해소 방안 모색

#### 선행 사업

- 군산 內 빅데이터 기반 분석 정보 제공 플랫폼 無
- 활용사업 : 1. 빅데이터 플랫폼 구축  
(cf. 강원도 JOBIS)
- 활용방법  
1. 빅데이터 분석 정보를 제공하는 플랫폼 구축



#### 후속 사업

- 활용사업 : 1. 청년 맞춤형 직무추천 모델 개발 및 서비스 제공  
(cf. 강원도 JOBIS, 인천 청년일자리 빅데이터분석사업)
- 활용방법  
1. 군산시 내 구인·구직 정보와 AI(인공지능) 기술을 이용하여 청년 맞춤형 직무추천 모델 개발하여 선행사업을 통해 구축한 플랫폼에 적용하여 서비스 제공



# III

## 별첨

01. 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과
02. 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과

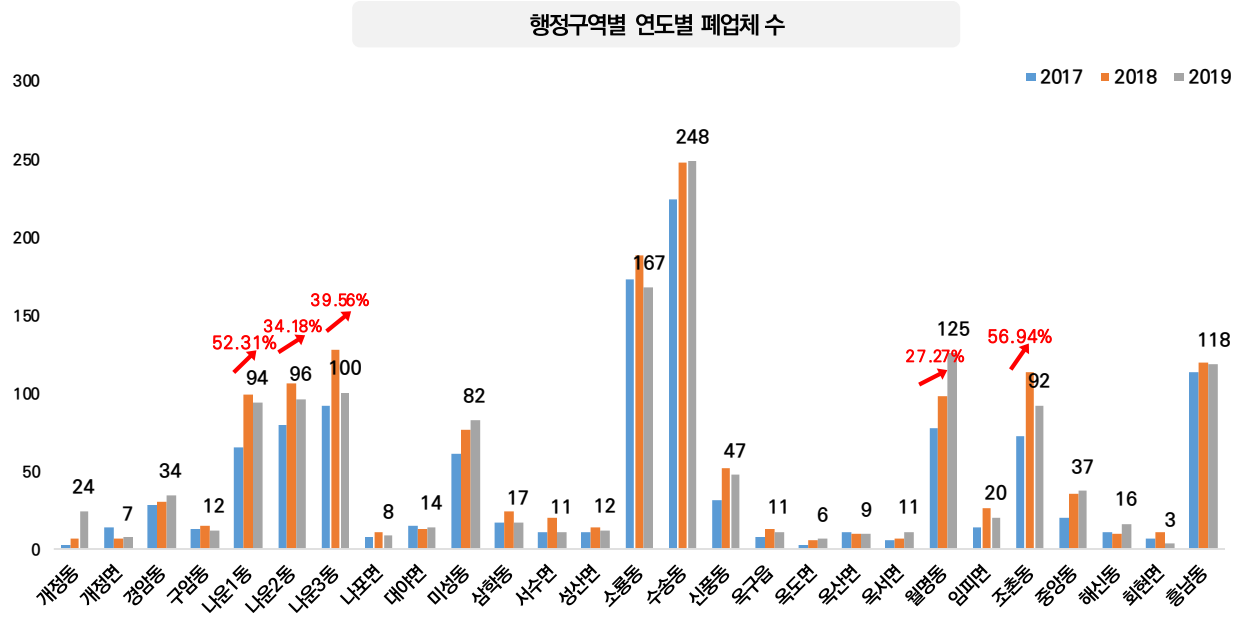
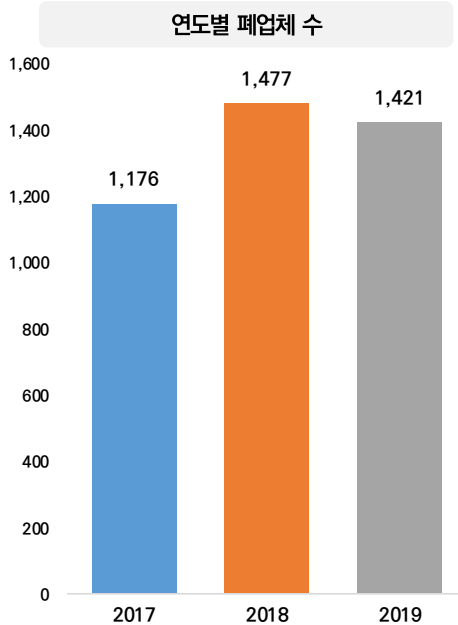




# 01 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과 (1/5)

## 군산시 사업체 현황\_폐업

- 2017년 군산시에 현대중공업 군산조선소(소룡동)와 한국GM 군산공장(소룡동)이 폐쇄로 인근지역 폐업체 수 증가  
(2018년 대비 2017년) 조촌동 ▲ 56.94%, 나운1동 ▲ 52.31%, 나운3동 ▲ 39.56%, 나운2동 ▲ 34.18%, 월명동 ▲ 27.27%



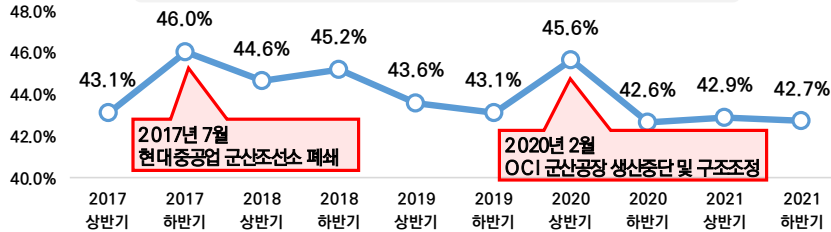
# 01 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과 (2/5)



## 군산시 비경제활동인구 현황

- 2017년 하반기에 현대중공업 군산조선소 폐쇄로 인해 실업자 증가에 따른 비경제활동인구 약 ▲ 7% 증가 (2017년 상반기 대비)
- 2020년 상반기에 OCI 군산공장 생산중단 및 구조조정으로 인해 실업자 증가로 비경제활동인구 ▲ 6% 증가, 청년 비경제활동인구 ▲ 4% 증가 (2019년 하반기 대비)

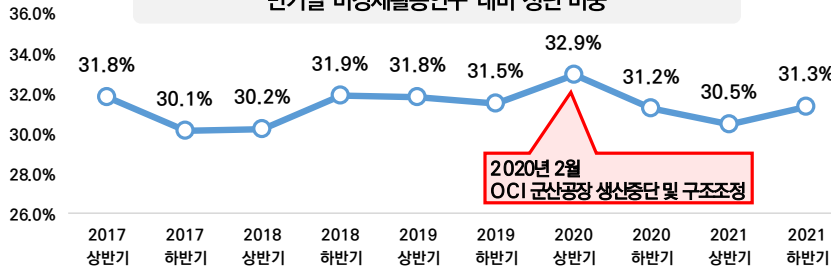
반기별 비경제활동인구 변화 추이



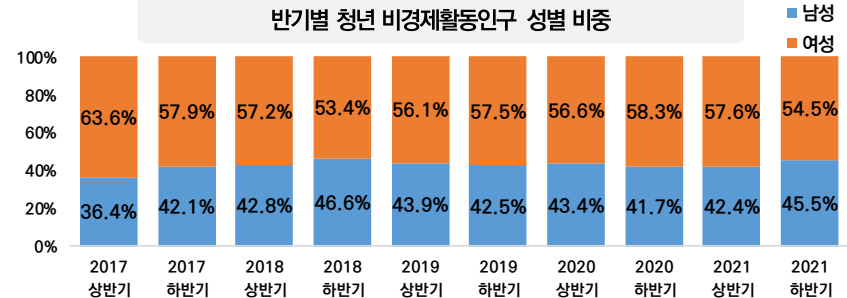
출처 : 조선업 불황에 거쳐-군산 취업자 2만명 줄었다 2018.2.21.  
<http://www.asiatoday.co.kr/view.php?key=20180221010012153>

출처 : OCI 군산공장 생산 중단-지역경제 악영향 2020.2.12.  
[http://gssim.in.co.kr/ynews/ynews\\_view.php?pid=16809&code=NS02](http://gssim.in.co.kr/ynews/ynews_view.php?pid=16809&code=NS02)

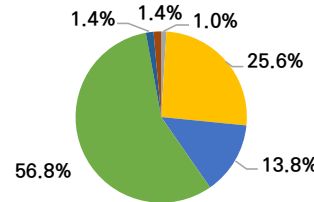
반기별 비경제활동인구 대비 청년 비중



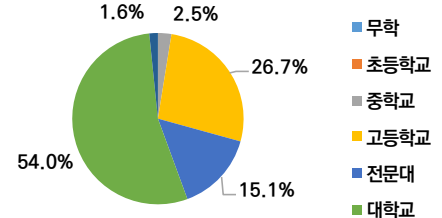
반기별 청년 비경제활동인구 성별 비중



남성 청년 비경제활동인구 학력수준별 비중



여성 청년 비경제활동인구 학력수준별 비중



# 01 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과 (3/5)

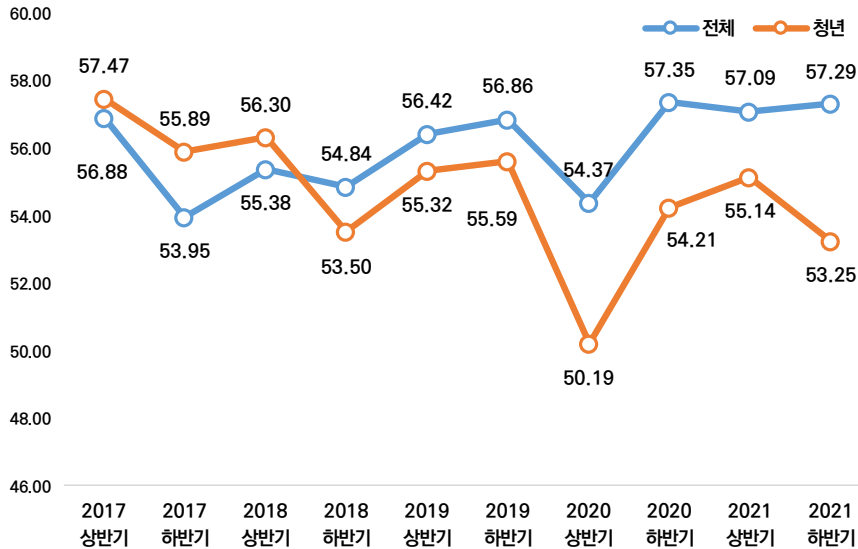


## 군산시 고용관련 지표 현황

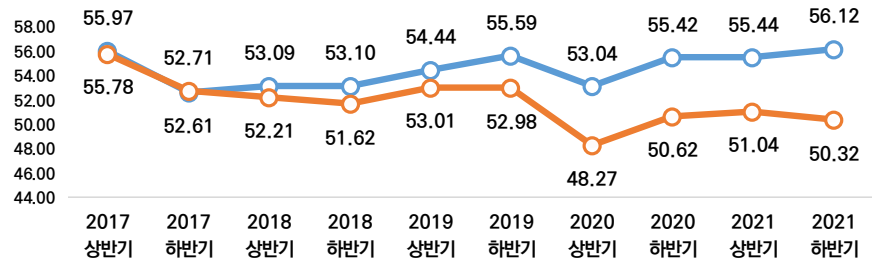
- 청년은 전연령 대비 경제활동참가율이 약 4% 낮음  
(2017년 대비: 전연령 기준 경제활동참가율 - ▲ 0.7% 증가, 청년 - ▼ 7.3 감소)
- 청년은 전연령 대비 고용률이 약 6% 낮음  
(2017년 대비: 전연령 기준 고용률 - ▲ 0.3% 증가, 청년 - ▼ 9.8% 감소)

※ 경제활동참가율 = (경제활동인구 ÷ 만 15세 이상 인구) × 100  
 ※ 고용률 = (취업자 ÷ 만 15세 이상 인구) × 100  
 ※ 실업률 = (실업자 ÷ 경제활동인구) × 100

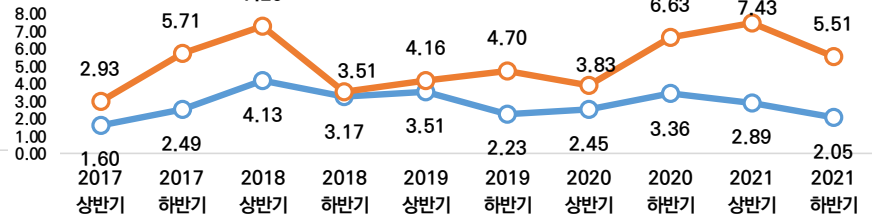
반기별 전체 대비 청년 경제활동참가율



반기별 전체 대비 청년 고용률



반기별 전체 대비 청년 실업률

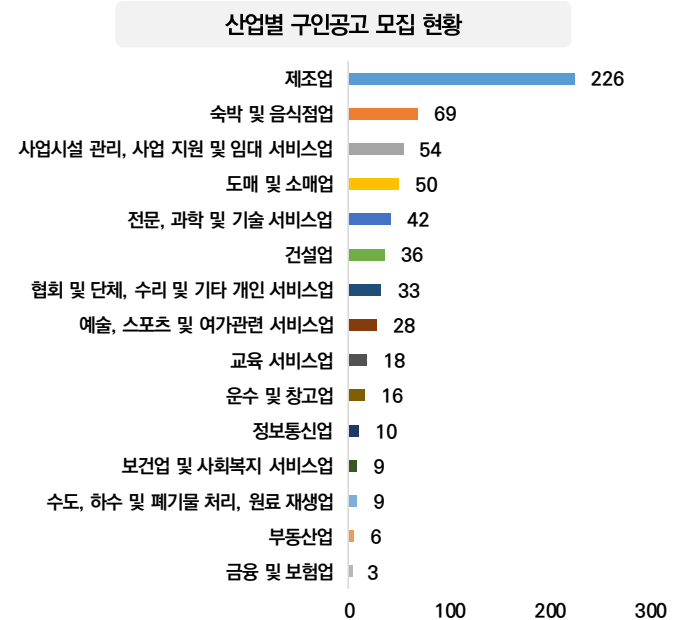
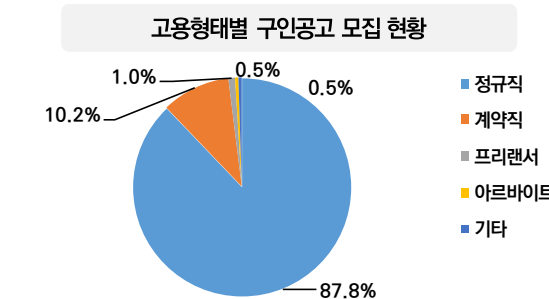
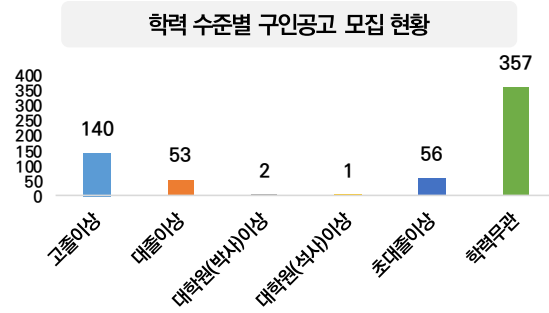
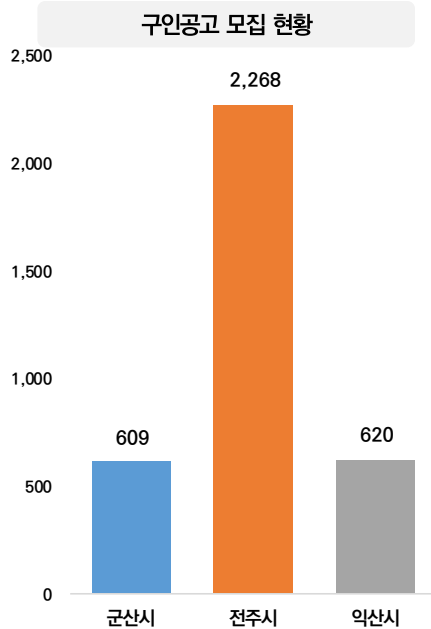


# 01 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과 (4/5)



## 군산시 구인공고 현황

- 2022년 7월 기준 구인공고 모집 현황 분석 결과, 군산시 구인공고 모집 수는 609건임 (익산 대비 ▼1.8%, 전주 대비 ▼372.4%)
- 학력 수준별 구인공고 모집 수 : 학력무관 > 고졸이상 > 초대졸이상 > 대졸이상
- 산업별 구인공고 모집 수 : '제조업' > '숙박 및 음식점업' > '사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업'

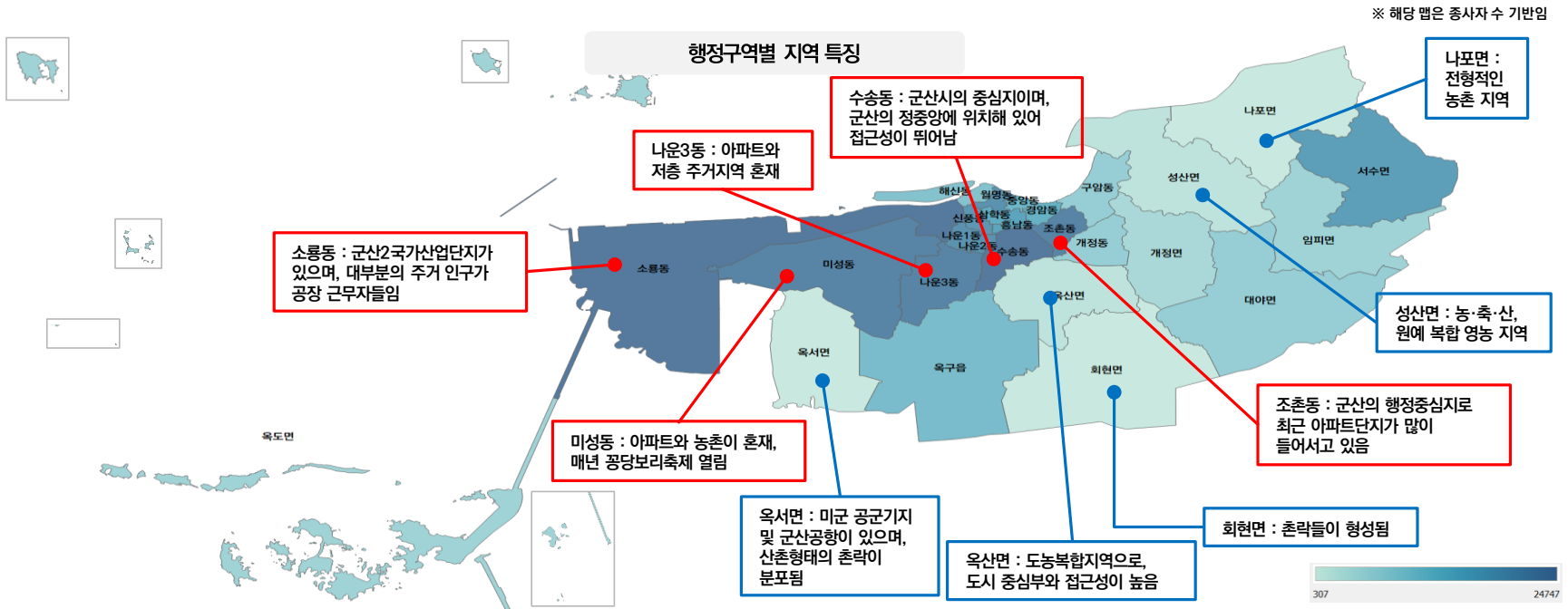


# 01 사업체/구인활동 특성 변화 분석 결과 (5/5)



## 군산시 지역별 특성

- 2019년 기준 종사자수 현황을 살펴본 결과, 소룡동, 수송동, 조촌동이 상위권에 있으며, 나포면, 옥서면, 회현면이 하위권에 속함
- 소룡동은 산업단지가 있으며, 수송동은 군산의 중심지로 다양한 산업체가 있고, 조촌동은 군산의 행정중심지임
- 나포면, 회현면, 옥서면의 경우 전형적인 농촌 지역이며, 옥서면에는 미군 공군기지, 군산공항이 존재함



# 02 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과 (1/4)



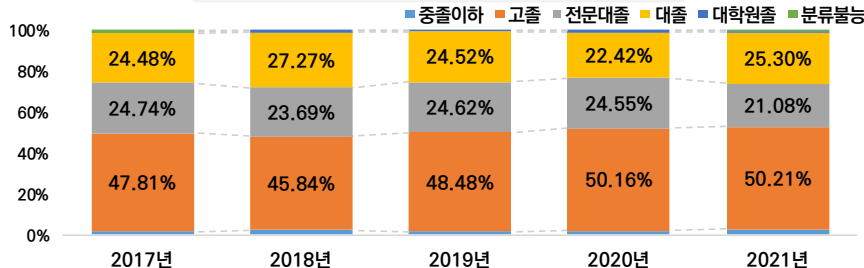
## 군산시 청년 취업실태 분석 : 군산 거주 남성 청년 취업자 현황 분석

- 2018년 이후 학력이 고졸인 군산 거주 남성 청년 취업자의 비중은 증가 추세 (2021년 기준 50.21%)
- 반면 고용형태가 정규직인 군산 거주 남성 청년 취업자의 비중은 감소 추세 (2021년 기준 63.82%)
- 2021년 군산 거주 남성 청년 취업자 직종 분석 결과, 설치·정비·생산직이 45%를 차지함

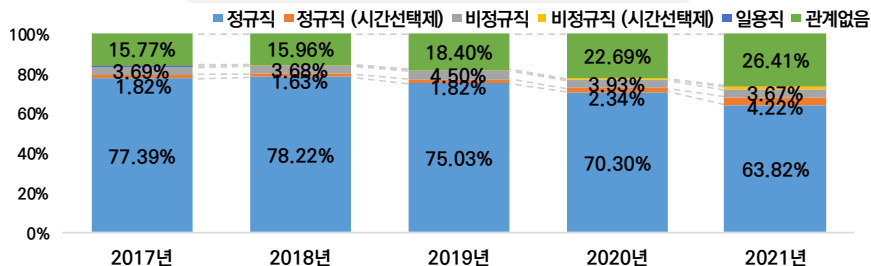
※ 청년 취업자 비중 = 청년 취업자 수 / 전 연령 취업자 수 × 100

※ 산업분류의 경우 본인취업시 분류 불가하여 직종으로 분석함  
 ※ 2017년 이후 직종분류기준이 달라져 2018년부터 분석대상으로 삼음

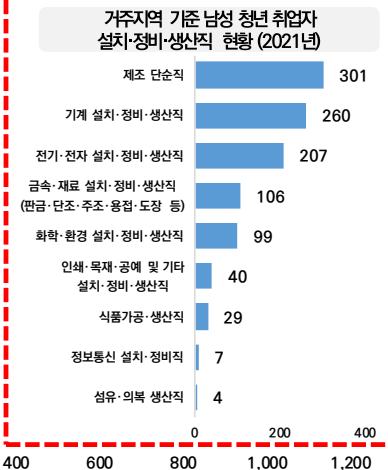
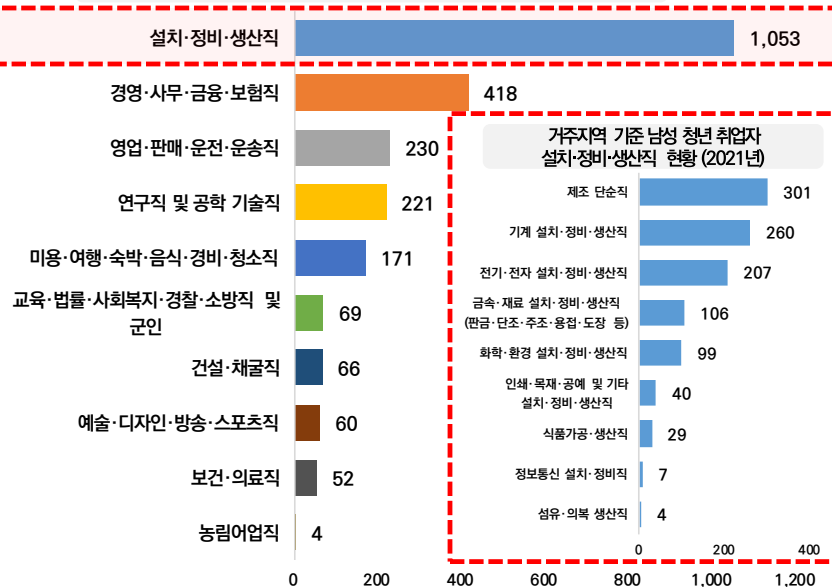
거주지역 기준 남성 청년 취업자 학력별 비중



거주지역 기준 남성 청년 취업자 고용형태별 비중



거주지역 기준 남성 청년 취업자 직종별 현황 (2021년)



# 02 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과 (2/4)

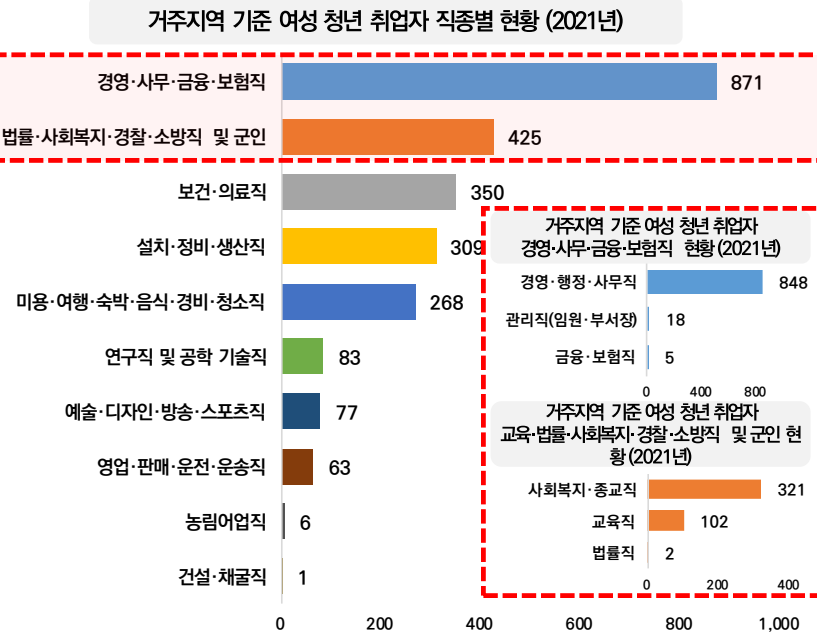
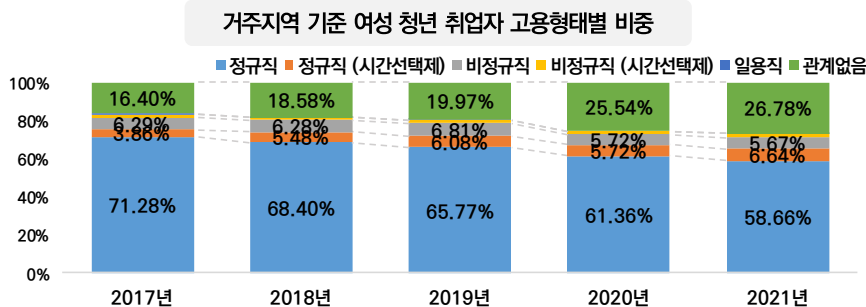
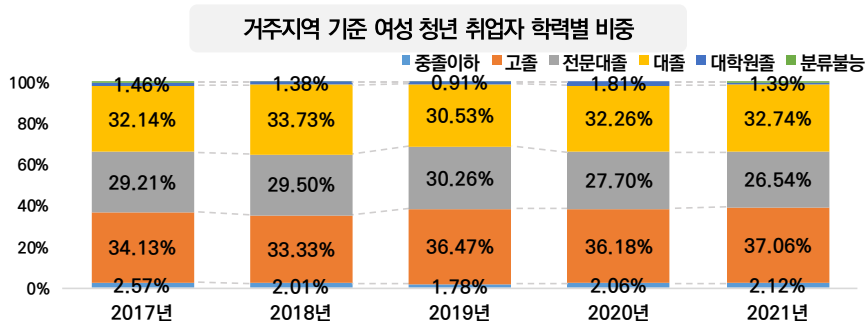


## 군산시 청년 취업실태 분석 : 군산 거주 여성 청년 취업자 현황 분석

- 2019년 이후 학력이 고졸과 대졸인 군산 거주 여성 청년 취업자의 비중은 증가 추세 (2021년 기준 각 37.06%, 32.74%)
- 반면 고용형태가 정규직인 군산 거주 여성 청년 취업자의 비중은 감소 추세 (2021년 기준 58.66%)
- 2021년 군산 거주 여성 청년 취업자 직종 분석 결과, 경영·사무·금융·보험직, 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인이약 53%를 차지함

※ 청년 취업자 비중 = 청년 취업자 수 / 전 연령 취업자 수 × 100

※ 산업분류의 경우 본인취업시 분류 불가능하여 직종으로 분석함  
 ※ 2017년 이후 직종분류기준이 달라져 2018년부터 분석대상으로 삼음



# 02 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과 (3/4)

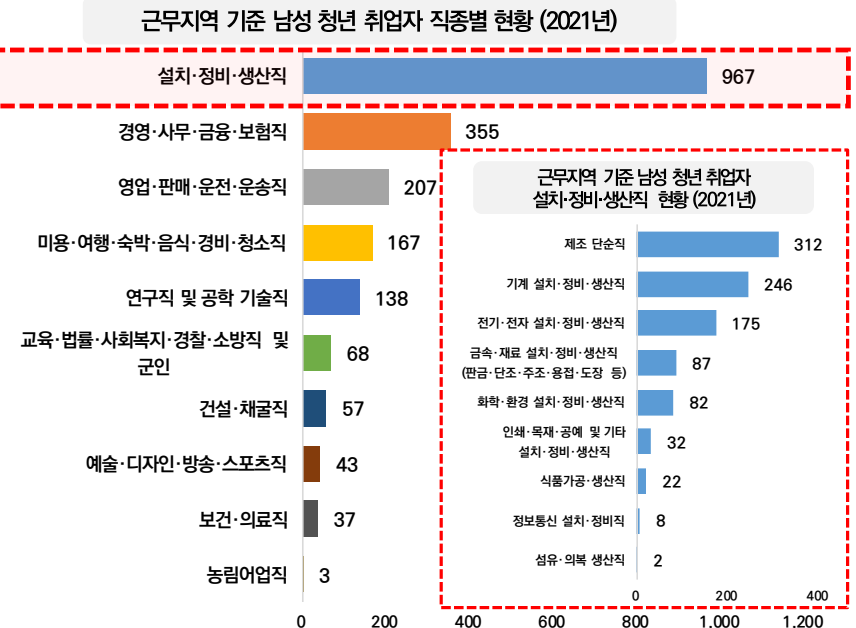
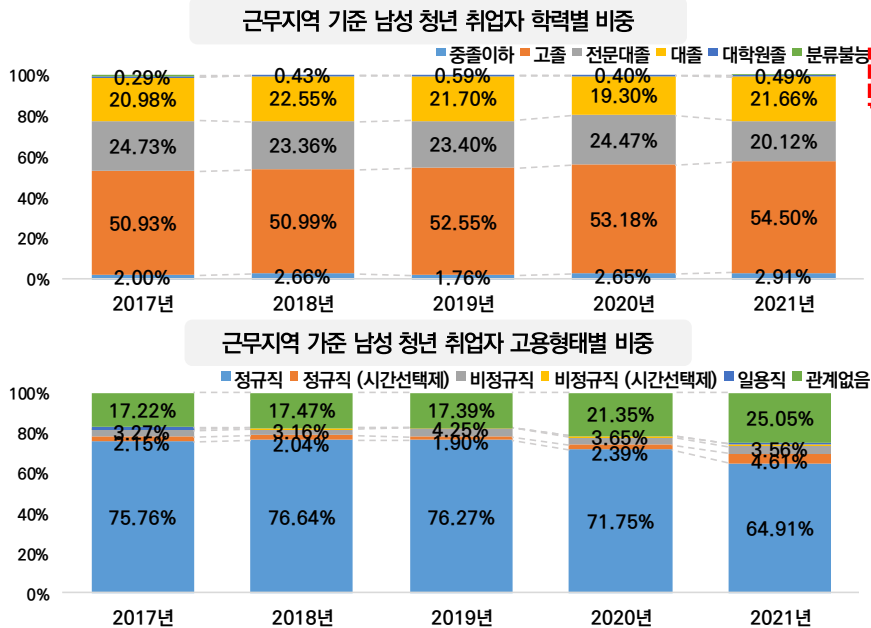


## 군산시 청년 취업실태 분석 : 군산 근무 남성 청년 취업자 현황 분석

- 2017년부터 학력이 고졸인 군산 근무 남성 청년 취업자의 비중은 증가 추세 (2021년 기준 54.50%)
- 반면 고용형태가 정규직인 군산 근무 남성 청년 취업자의 비중은 감소 추세 (2021년 기준 64.91%)
- 2021년 군산 근무 남성 청년 취업자 직종 분석 결과, 설치·정비·생산직이 47%를 차지함

※ 청년 취업자 비중 = 청년 취업자 수 / 전 연령 취업자 수 × 100

※ 산업분류의 경우 본인취업시 분류 불가능하여 직종으로 분석함  
 ※ 2017년 이후 직종분류기준이 달라져 2018년부터 분석대상으로 삼음



# 02 청년 일자리 미스매칭 원인 분석 결과 (4/4)



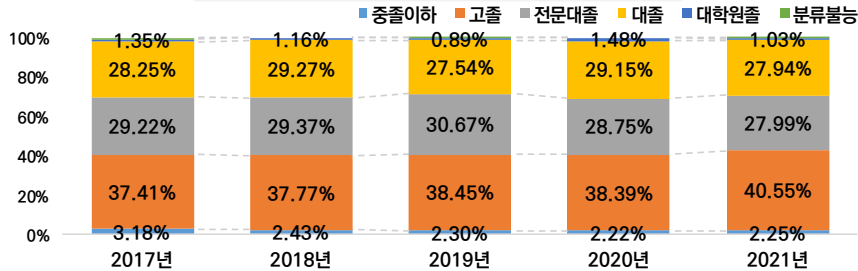
## 군산시 청년 취업실태 분석 : 군산 근무 여성 청년 취업자 현황 분석

- 2021년 기준 군산 근무 여성 청년 취업자 중 학력이 고졸(40.55%), 전문대졸, 대졸인 취업자순으로 가장 많이 차지함
- 고용형태가 정규직인 군산 근무 여성 청년 취업자의 비중은 감소 추세 (2021년 기준 59.26%)
- 2021년 군산 근무 여성 청년 취업자 직종 분석 결과, 경영·사무·금융·보험직, 교육·법률·사회복지·경찰·소방직 및 군인이약 55%를 차지함

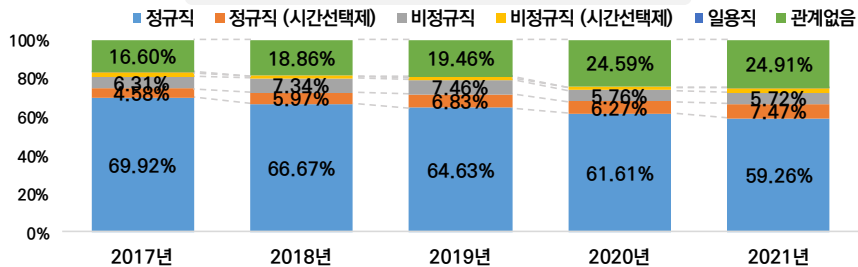
※ 청년 취업자 비중 = 청년 취업자 수 / 전 연령 취업자 수 × 100

※ 산업분류의 경우 본인취업시 분류 불가능하여 직종으로 분석함  
 ※ 2017년 이후 직종분류기준이 달라져 2018년부터 분석대상으로 삼음

근무지역 기준 여성 청년 취업자 학력별 비중



근무지역 기준 여성 청년 취업자 고용형태별 비중



근무지역 기준 여성 청년 취업자 직종별 현황 (2021년)

