

선박안전기술공단 2019년 직원 채용 공고(1차)

선박안전기술공단이 2019년 7월 1일부터 한국해양교통안전공단으로 새롭게 출범하게 됨에 따라 미래를 함께 할 유능한 인재를 다음과 같이 모시고자 합니다.

1 채용분야

구분	계약기간	채용직군	채용직급	채용분야	근무지	인원	연봉 *	임용예정일
정규직	-	일반직	4급	영상제작	본부(세종)	1명	68,773천원~48,036천원	5월 중순
			5급	직무기술서			43,088천원~41,499천원	
	-	기술직	6급	선박검사(기관) 직무기술서	목포지부	1명	38,934천원~35,748천원	
					고흥지부	1명		
					완도지부	1명		
	-	운항관리직	6급	선박운항관리 직무기술서	인천센터 <sup>1)</sup>	4명		
					목포센터 <sup>2)</sup>	7명		
					여수센터 <sup>3)</sup>	1명		
					완도센터 <sup>4)</sup>	3명		
					통영센터 <sup>5)</sup>	2명		
					제주센터 <sup>6)</sup>	2명		
					보령센터 <sup>7)</sup>	1명		
					경북센터 <sup>8)</sup>	1명		
								6. 30.
계약직	계약일~2019.12.31	계약직 (연구업무보조)	4급상당	선박대기관리 연구업무 보조	본부(세종)	1명	36,248천원~24,211천원	5월 중순
			5급상당	직무기술서			31,978천원~22,096천원	
	계약일로부터 1년	계약직 (육아휴직 대체인력)	실무직 3급 상당	사무업무 보조 직무기술서	본부(세종)	1명	24,269천원~20,942천원	
					전북지부	1명		
					창원지부	1명		
				제주지부	1명			

- 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 정기순환 전보를 원칙으로 함
- 기술직 : 해당 근무지에서 5년 근무 후 공단규정에 따라 정기순환 전보 예정임
  - 운항관리직 : 아래 근무지에서 5년 근무 후 공단 규정에 따라 정기순환 전보 예정임

- 1) 인천센터, 덕적도, 백령도, 자월도, 이작도, 승봉도, 신도, 장봉도  
2) 목포센터, 임자도, 암태도, 대흑산, 비금도, 도초도, 팔금도, 하조도, 안좌도, 장산도, 상태도, 하의도  
3) 여수센터, 금오도, 거문도, 개도  
4) 완도센터, 노화도, 청산도, 금일도, 소안도, 금당도, 생일도, 넓도  
5) 통영센터, 옥지도, 한산도, 연화도, 사랑도  
6) 제주센터, 추자도  
7) 보령센터, 원산도, 삼시도  
8) 경북센터(울릉도 포함)

- \* 일반직(4급), 계약직(4급 상당~5급 상당, 실무직 3등급 상당)의 연봉은 상·하한액의 범위 내에서 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 결정
- \* 일반직(5급), 기술직·운항관리직(6급)의 연봉은 채용 직급의 연봉 하한액을 적용하되 초과 경력은 공단 급여규정에 따라 산정
- \* 연봉 외 별도로 지급하는 기타수당은 공단규정에 따름
- \* 근무시간은 주40시간을 원칙으로 하며, 세부적인 사항은 공단 규정에 따름

2 자격기준 및 우대사항

○ 공통사항

구분	채용분야	자격기준
내용	공통	공통사항
		○ 연령, 성별 제한 없음 ○ 인사관리규정에 의한 정년(만60세) 미만의 사람 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제된 사람 ○ 임용결격사유에 해당되지 않은 사람
		임용 결격사유
		○ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ○ 파산자로서 복권되지 아니한 사람 ○ 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 ○ 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람 ○ 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 ○ 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 ○ 전 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 ○ 전 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람 ○ 타기관 등에서 부정합격자로 채용취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 ○ 공단(운항관리자)으로부터 해임된 후 2년이 지나지 아니한 사람(운항관리직만 해당) ○ 「해양사고의 조사 및 심판에 관한 법률」 제6조제1항제2호 또는 「선박직원법」 제9조제1항에 따라 해기사 업무의 정지처분을 받고 정지기간이 끝나지 아니한 사람(운항관리직만 해당)

○ 일반직

구분	수행업무	자격기준	
일반직 (4급~5급)	○ 콘텐츠 기획 및 교통분야 홍보영상 제작 ○ 영상기획, 콘텐츠 분석, 영상디자인 등 영상촬영 총괄 관리 ○ 편집작업 총괄 관리	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자	
		4급	1. 국가·지방공무원 7급으로 1년 이상 재직 한 사람 2. 수행업무 관련분야의 업무를 담당할 자격이 있다고 인정 되는 자로서 공단 인정경력 5년 이상인 사람
		5급	1. 국가·지방공무원 8급으로 1년 이상 재직 한 사람 2. 수행업무 관련분야의 업무를 담당할 자격이 있다고 인정 되는 자로서 공단 인정경력 3년 이상인 사람

## ○ 기술직(기관검사원)

구분	수행업무	자격기준
기술직 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○선박 검사에 관한 사항</li> <li>○선박용 물건에 대한 예비검사</li> <li>○선박 및 선박용물건 도면승인</li> <li>○해양오염방지설비에 관한 도면 등의 승인</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 2년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>2. 전문대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 관련 분야에서 4년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> <li>3. 대학 또는 전문대학의 기관·기계 관련 학과를 졸업한 후 또는 법령에 따라 이와 같은 수준의 학력을 갖춘 후 1년 이상의 대행 검사기관의 견습 경력이 있는 사람</li> <li>4. 선박검사관으로서 경력이 있는 사람</li> <li>5. 다음의 어느 하나에 해당하는 사람               <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 국가기술자격법 시행규칙 별표 5에 따른 기계제작기술사, 산업기계설비기술사 또는 조선기술사의 자격을 취득한 사람</li> <li>(2) 국가기술자격법 시행규칙 별표 5에 따른 일반기계기사의 자격을 취득한 후 관련 분야에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 사람</li> </ol> </li> </ol>

## ○ 운항관리직

구분	수행업무	자격기준
운항관리직 (6급)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○여객선의 출항전 점검, 선장의 업무지도 등 운항관리 입출항과 관련 전반적인 사항</li> <li>○내항여객운송사업자의 안전운항 지도·감독</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음의 요건을 갖춘 자</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 3급 이상의 해기사(항해사, 기관사 또는 운항사) 자격 취득 이후, 승선경력이 3년(유급휴가기간을 포함한다) 이상인 사람</li> </ol>

## ○ 계약직

구분	주요업무	자격기준			
연구업무 보조 (선박대기관리)	○“선박 대기오염물질 종합관리 사업” 수행 및 행정지원 업무 ○온실가스 목표관리제 교육 기획 및 배출량 사전평가, 설문조사 실시 ○국제해운 시장기반조치 도입 대응 방안 마련 위탁사업 관리 등	○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자			
		<table><tr><td>4급 상당</td><td>1. 채용예정직무분야와 관련*된 석사학위를 취득한 자 2. 채용예정직무분야와 관련*된 학사학위를 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자</td></tr><tr><td>5급 상당</td><td>1. 채용예정직무분야와 관련*된 학사학위를 취득한 자 또는 당해년도 취득 예정자</td></tr></table> <p>* 채용예정직무분야와 관련된 학과 : 기계공학, 환경공학, 기관공학</p>	4급 상당	1. 채용예정직무분야와 관련*된 석사학위를 취득한 자 2. 채용예정직무분야와 관련*된 학사학위를 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자	5급 상당
4급 상당	1. 채용예정직무분야와 관련*된 석사학위를 취득한 자 2. 채용예정직무분야와 관련*된 학사학위를 취득한 후 3년이상 당해 분야의 경력이 있는 자				
5급 상당	1. 채용예정직무분야와 관련*된 학사학위를 취득한 자 또는 당해년도 취득 예정자				
육아휴직 대체 (사무업무 보조)	○행정업무 보조 ○문서 수발신 및 문서 정리 ○사무행정 보조 ○지부 선박검사 접수 등 행정지원업무	○ 다음 각 호의 요건을 갖춘 자			
		<table><tr><td>1. 공단에서 실무직(기능직)으로 근무한 경력이 있는 자</td></tr><tr><td>2. 기능직 국가공무원으로 재직한 자</td></tr><tr><td>3. 고등학교 졸업자 또는 당해 연도 졸업예정자</td></tr></table>	1. 공단에서 실무직(기능직)으로 근무한 경력이 있는 자	2. 기능직 국가공무원으로 재직한 자	3. 고등학교 졸업자 또는 당해 연도 졸업예정자
1. 공단에서 실무직(기능직)으로 근무한 경력이 있는 자					
2. 기능직 국가공무원으로 재직한 자					
3. 고등학교 졸업자 또는 당해 연도 졸업예정자					

## ○ 우대사항

구 분		가산비율	우대적용 전형	비 고
① 국가유공자		5% ~ 10%	서류-필기-면접	▪ 국가보훈처로부터 국가유공자 등 취업지원대상자로 분류되어 해당 증명서를 발급받아야 하며 법령에 따른 가산점 부여
② 장애인		5%	서류-필기-면접	▪ 장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법에 의한 취업대상자로서 장애인 증명서 소지자
③ 지역인재		5%	서류-필기-면접	▪ 대학원 제외 최종학력기준 세종시 소재 학교 졸업자
④ 고졸자		3%	서류-필기-면접	-
⑤ 한국사능력 검정시험	1급	3%	서류 또는 필기	▪ 연구직 · 일반직 · 계약직은 서류전형에서 우대 적용 ▪ 기술직 · 운항관리직은 필기전형에서 우대 적용
	2급	2%		

\* ①~④항의 가산점 중복시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정. ⑤항은 중복 적용 가능

## ③ 지원방법

○ 접수기간 : 2019.3.26.(화) ~ 2019.04.10.(수) 18:00

○ 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kst.saramin.co.kr>)에서 온라인 접수

\* 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

## ④ 전형 절차 및 최종합격자 결정방법

### □ 전형절차

○ 일반직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	별표 1	10배수
2차	필기시험	직무수행능력 및 NCS 직업기초능력	직무수행능력 60%, 직업기초능력 40%	4배수
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

○ 기술직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	자격기준 충족여부	별표 2	-
2차	필기시험	직무수행능력 및 NCS 직업기초능력	직무수행능력 70%, 직업기초능력 30%	4배수
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

\* 자격기준 충족 시 서류심사 합격자로 선정

○ 운항관리직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	자격기준 충족여부	별표 2	-
2차	필기시험	직무수행능력 및 NCS 직업기초능력	직무수행능력 70%, 직업기초능력 30%	2배수~4배수
3차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

\* 자격기준 충족 시 서류심사 합격자로 선정

○ 계약직

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	별표 3	4배수
2차	면접심사	인성	인성 100%	-

□ 최종합격자 결정방법

○ 면접시험 60점(가산점 제외) 이상 획득한 지원자 중 전형단계별 아래의 비율을 반영하여 합산한 점수 기준 고득점자(가산점 포함) 순위로 합격자 결정

구 분	서류심사	필기시험	면접시험
일반직	10%	40%	50%
기술직	-	50%	50%
운항관리직	-	50%	50%
계약직	50%	-	50%

5 전형일정

\* 세부일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있음

○ 일반직

구분	일정
채용공고	'19.03.26.(화) ~ 04.10.(수) 18:00
1차 서류심사 결과발표	'19.04.17.(수) 18:00
2차 필기시험	'19.04.20.(토)
2차 필기시험 결과발표	'19.04.25.(목)
3차 면접시험 실시	'19.05.02.(목)
최종합격자 발표	'19.05.07.(화)
임용일	5월 중순

○ 기술직, 운항관리직

구분	일정
채용공고	'19.03.26.(화) ~ 04.10.(수) 18:00
1차 서류심사 결과발표	'19.04.17.(수) 18:00
2차 필기시험	'19.04.20.(토)
2차 필기시험 결과발표	'19.04.25.(목)
3차 면접시험 실시	'19.04.29.(월)~04.30.(화)
최종합격자 발표	'19.05.07.(화)
임용일	5월 중순

○ 계약직

구 분	일 정
채용공고	'19.03.26.(화) ~ 04.10.(수) 18:00
1차 서류심사 결과발표	'19.04.17.(수) 18:00
2차 면접시험 실시	'19.05.02.(목)
최종합격자 발표	'19.05.07.(화)
임용일	5월 중순

○ 전형결과 발표 : 채용 홈페이지(<https://kst.saramin.co.kr>)를 통해 합격자 발표

## ⑥ 제출 증빙서류

직 렬	필기시험 당일 제출서류	면접시험 당일 제출서류
· 일반직 · 계약직	-	<p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가보훈대상자: 취업보호대상자 증명서</li> <li>- 장애인: 장애인 증명서</li> <li>- 지역인재: 졸업증명서 또는 졸업예정증명서</li> <li>- 한국사능력시험 인증자격 : 자격증(사본)</li> </ul>
		<p>(지원서 기재사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (자격)최종학교 졸업증명서 또는 학위증명서</li> <li>- (경력)경력증명서 또는 재직증명서</li> <li>- (교육)학교교육 : 성적증명서 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(시간 표기)</li> </ul>
		<p>(기타)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신원 진술서*(양식 사전에 제공)</li> <li>- 상세 기본증명서 1부 (주민등록번호 13자리 모두 기재)</li> <li>- 반명함 사진 1매 (최근 3개월 이내에 찍은 사진)</li> <li>- 주민등록초본 1부(남성의 경우 병역사항 포함)</li> </ul>
· 기술직 · 운항관리직	<p>(자격사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (자격)대학(전문대학) 졸업증명서, 자격증(사본)</li> <li>- (경력)경력증명서, 재직증명서, 승선(승무, 승함) 경력증명서</li> </ul>	<p>(우대사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가보훈대상자: 취업보호대상자 증명서</li> <li>- 장애인: 장애인 증명서</li> <li>- 지역인재: 졸업증명서 또는 졸업예정증명서</li> <li>- 한국사능력시험 인증자격 : 자격증(사본)</li> </ul> <p>(지원서 기재사항)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (교육)학교교육 : 성적증명서 직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(시간 표기)</li> </ul> <p>(기타)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신원진술서*(양식 제공)</li> <li>- 상세 기본증명서 1부 (주민등록번호 13자리 모두 기재)</li> <li>- 반명함 사진 1매 (최근 3개월 이내에 찍은 사진)</li> <li>- 주민등록초본 1부(남성의 경우 병역사항 포함)</li> </ul>

\* 신원진술서 양식은 채용홈페이지를 통해 제공 예정

## 7 기타 참고사항

- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재
- 모집 분야별 중복지원 불가
- 지원서 등 허위작성, 증명서 위·변조, 부정행위시 향후 2년간 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용 후 부정한 사실을 발견시에는 합격 또는 임용 취소
- 최종합격자 중 채용신체검사 결과 부적격으로 판정되거나, 신원조회결과 임용결격사유 발생 시 합격 및 임용 취소
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한
- 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있으며(예비합격자 포함), 합격자는 임용예정일에 출근이 가능하여야 함
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이나 손해 등에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 필기시험 및 면접심사 시 본인 확인을 위하여 신분증을 반드시 제시
- 면접심사 응시자 중 면접심사 응시 중 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종 합격자 발표가 있는 날로부터 14일 이내에, 채용서류 반환청구서(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출한 경우에 한하여 반환
  - \* 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기하며 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.

### ○입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 응시원서 기재사항 및 제출서류 중 허위사실이 있을 경우와 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종합격한 경우에도 허위사실이 발견된 경우에는 합격 무효 및 채용 취소
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 연령, 성별 등의 편견요소)이 나타나지 않도록 작성을 삭제하고 기재

### ○기술직, 운항관리직 자격증빙서류 제출 시 주의사항

- 학교명, 연령, 성별 등 개인의 인적사항은 삭제하고 제출

### ▶ 문의사항 : 채용 홈페이지(<https://kst.saramin.co.kr>) 내 '질문하기 게시판' 이용

- 그 밖에 채용과 관련하여 궁금하신 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다. ☎044-330-2222~3)

<별표 1> 일반직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목		비 고	
(1차) 서류 심사			<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용예정인원의 10배수 선발</div>	
	구 분	배점		
	경 력	20점		
	자격증	20점		
	교육실적	30점		
	자기소개서	30점		
(2차) 필기 시험			<div>○ 직무수행능력 시험과목</div> <div>- 영상이론(25문항)</div> <div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 100점만점 기준 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 평균 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 채용예정인원의 4배수 선발</div>	
	시험과목	배점		
	직무수행능력	60		
	NCS직업기초능력	40		
(3차) 면접 시험			<div>○ 직무능력은 포트폴리오 발표 등으로 진행</div> <div>* 세부사항은 필기시험 합격자에 한하여 추후 안내 예정</div> <div>○ 최종합격자 선발방법</div> <div>- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 가중치를 반영하여 합산한 점수 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 10%, 필기시험 점수의 40%, 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정</div> <div>- 동점자 발생시 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <div>- 선발인원 : 2명</div> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>	
	평가요소			배점
	직무 능력 (60%)	직무수행능력		50
		대인관계능력		30
		문제해결능력		20
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세		20
		의사발표의 표현성과 논리성		20
		예의 품행과 성실성		20
		전문지식과 응용능력		20
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성		20

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	20점	<div>○ 관련분야 경력</div> <div>- 48개월(4년) 이상 : 20점</div> <div>- 36개월(3년) ~ 48개월(4년) 미만 : 17점</div> <div>- 24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만 : 14점</div> <div>- 12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만 : 11점</div>	<div>○ 최소경력 3년을 제외한</div> <div>초과경력만 산정</div>										
자격증	20점	<table><tr><th colspan="2">자격증</th></tr><tr><td>시각디자인 기사</td><td>20</td></tr><tr><td>시각디자인 산업기사</td><td>18</td></tr><tr><td>멀티미디어콘텐츠제작전문가</td><td>16</td></tr><tr><td>컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인 기능사</td><td>14</td></tr></table>	자격증		시각디자인 기사	20	시각디자인 산업기사	18	멀티미디어콘텐츠제작전문가	16	컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인 기능사	14	<div>○ 자격증 중복 시</div> <div>응시자에게 가장</div> <div>유리한 자격증 한</div> <div>가지만 선택</div>
자격증													
시각디자인 기사	20												
시각디자인 산업기사	18												
멀티미디어콘텐츠제작전문가	16												
컴퓨터그래픽스운용기능사, 웹디자인 기능사	14												
교육실적	30점	<div>○ 이수과목에 대한 직무관련성 심사 후 인정과목 수에 따라 배점 부여</div> <div>○ 1과목당 2점 부여(최대 15과목, 30점까지 부여)</div>	<div>○ 직업교육의 경우</div> <div>16시간 이상만 인정</div> <div>○ 증빙자료 제출</div> <div>가능한 교육사항만</div> <div>인정</div> <div>- 학교교육 : 성적증명서</div> <div>- 훈련 : 교육이수증</div>										
자기소개서	30점	<div>- 3개 질문항목을 종합하여 정성평가</div>	<div>○ NCS기반 경력 및</div> <div>경험기술서는 면접</div> <div>시 참고자료로 활용</div>										

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20

<별표 2> 기술직, 운항관리직 필기시험 및 면접심사 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목		비 고																																												
(1차) 서류 심사	-		○ 합격자 선발방법 - 자격요건 충족 시 서류심사 합격																																												
(2차) 필기 시험	<table><tr><th>시험과목</th><th>배점</th></tr><tr><td>직무수행능력</td><td>70</td></tr><tr><td>NCS 직업기초능력</td><td>30</td></tr></table>		시험과목	배점	직무수행능력	70	NCS 직업기초능력	30	○ 직무수행능력 <table><tr><th>구 분</th><th>전공지식 (25문항)</th><th>법적지식 (25문항)</th></tr><tr><td>기술직</td><td>기관공학, 기계공학 중 택 1</td><td>선박안전법, 해양환경관리법, 선박에서의 오염방지에 관한 규칙, 국제협약(MARPOL)에 관한 법적 지식</td></tr><tr><td>운항 관리직</td><td>선박운용학 및 기관공학</td><td>해운법, 해상안전법, 국제협약(SOLAS&amp; MARPOL)에 관한 법적지식</td></tr></table> ○ 합격자 선발방법 - 100점만점 기준 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 평균 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정 - 합격선 동점자는 전원 합격처리  ○ 선발인원 - 채용예정인원의 2~4배수 선발								구 분	전공지식 (25문항)	법적지식 (25문항)	기술직	기관공학, 기계공학 중 택 1	선박안전법, 해양환경관리법, 선박에서의 오염방지에 관한 규칙, 국제협약(MARPOL)에 관한 법적 지식	운항 관리직	선박운용학 및 기관공학	해운법, 해상안전법, 국제협약(SOLAS& MARPOL)에 관한 법적지식																						
	시험과목	배점																																													
	직무수행능력	70																																													
NCS 직업기초능력	30																																														
구 분	전공지식 (25문항)	법적지식 (25문항)																																													
기술직	기관공학, 기계공학 중 택 1	선박안전법, 해양환경관리법, 선박에서의 오염방지에 관한 규칙, 국제협약(MARPOL)에 관한 법적 지식																																													
운항 관리직	선박운용학 및 기관공학	해운법, 해상안전법, 국제협약(SOLAS& MARPOL)에 관한 법적지식																																													
(2차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">직무 능력 (60%)</td><td>직무적합성</td><td>50</td></tr><tr><td>직무전문성</td><td>30</td></tr><tr><td>발전가능성</td><td>20</td></tr><tr><td rowspan="5">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>20</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>20</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20</td></tr></table>		평가요소		배점	직무 능력 (60%)	직무적합성	50	직무전문성	30	발전가능성	20	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20	의사발표의 표현성과 논리성	20	예의 품행과 성실성	20	전문지식과 응용능력	20	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20	○ 직무능력은 인터뷰 형식으로 진행 ○ 최종 합격자 선발방법 - 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 가중치를 반영하여 합산한 점수 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 필기시험 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정 - 동점자 발생시 면접시험, 필기시험 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원 <table><tr><th>채용인원</th><th>1명</th><th>2명</th><th>3명</th><th>4명</th><th>5명</th><th>6명</th><th>7명</th></tr><tr><td>예비합격자선발 인원</td><td>2명</td><td>3명</td><td>3명</td><td>3명</td><td>4명</td><td>4명</td><td>4명</td></tr></table> - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내								채용인원	1명	2명	3명	4명	5명	6명	7명	예비합격자선발 인원	2명	3명	3명	3명	4명	4명	4명
	평가요소		배점																																												
	직무 능력 (60%)	직무적합성	50																																												
		직무전문성	30																																												
		발전가능성	20																																												
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20																																												
		의사발표의 표현성과 논리성	20																																												
예의 품행과 성실성		20																																													
전문지식과 응용능력		20																																													
창의력, 의지력 및 기타 발전가능성		20																																													
채용인원	1명	2명	3명	4명	5명	6명	7명																																								
예비합격자선발 인원	2명	3명	3명	3명	4명	4명	4명																																								

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20

<별표 3> 계약직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목		비 고	
(1차) 서류 심사			<div>○ 합격자 선발방법</div> <div>- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정</div> <div>- 합격선 동점자는 전원 합격처리</div> <div>○ 선발인원</div> <div>- 모집분야별 채용예정인원의 4배수 선발</div>	
	구 분	배점		
	자격증	20점		
	교육실적	30점		
	자기소개서	50점		
(2차) 면접 시험			<div>○ 최종합격자 선발방법</div> <div>- 점수 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정</div> <div>- 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정</div> <div>○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)</div> <div>- 선발인원 : 모집분야별 2명</div> <div>- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내</div>	
	평가요소			
	인성 (100%)	직원으로서의 정신자세		20
		의사발표의 표현성과 논리성		20
		예의 품행과 성실성		20
		전문지식과 응용능력		20
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성		20

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고								
자격증	20점	<table border="1"><tr><td colspan="2">자격증</td></tr><tr><td>정보처리기사</td><td>20</td></tr><tr><td>컴활1급, 워드1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사</td><td>15</td></tr><tr><td>컴활2급, 워드2급, E-test, MOS(expert 이상)</td><td>10</td></tr></table>	자격증		정보처리기사	20	컴활1급, 워드1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	15	컴활2급, 워드2급, E-test, MOS(expert 이상)	10	○ 자격증 중 유리한 1개 항목만 적용
자격증											
정보처리기사	20										
컴활1급, 워드1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	15										
컴활2급, 워드2급, E-test, MOS(expert 이상)	10										
교육실적	30점	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 이수과목에 대한 직무관련성 심사 후 인정과목 수에 따라 배점 부여</li><li>○ 1과목당 2점 부여(최대 15과목, 30점까지 부여)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ 직업교육의 경우 16시간 이상만 인정</li><li>○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정<ul style="list-style-type: none"><li>- 학교교육 : 성적증명서</li><li>- 훈련 : 교육이수증</li></ul></li></ul>								
자기소개서	50점	<ul style="list-style-type: none"><li>- 3개 질문항목을 종합하여 정성평가</li></ul>	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접 시 참고자료로 활용								

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
인성 (100%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20