

선박안전기술공단 2019년 연구직 채용 공고(1차)

선박안전기술공단이 2019년 7월 1일부터 한국해양교통안전공단으로 새롭게 출범하게 됨에 따라 미래를 함께 할 유능한 인재를 다음과 같이 모시고자 합니다.

① 채용분야

구분	채용직군	채용직급	채용분야	근무지	인원	연봉 *	임용예정일
정규직	연구직	3급	교통 직무기술서	본부(세종)	1명	81,790천원 ~57,015천원	5.2

* 연구직(3급)의 연봉은 상·하한액의 범위 내에서 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 결정

- 근무지는 임용 후 최초 근무지를 명기하였으며, 향후 공단 규정에 따라 정기순환 전보를 원칙으로 함
- 근무시간은 주40시간을 원칙으로 하며, 세부적인 사항은 공단 규정에 따름

② 자격기준 및 우대사항

○ 공통사항

구분	채용분야	자격기준
내용	공통	공통사항
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 연령, 성별 제한 없음 ○ 인사관리규정에 의한 정년(만60세) 미만의 사람 ○ 남자의 경우 병역필 또는 면제된 사람 ○ 임용결격사유에 해당되지 않은 사람
		임용 결격사유
		<ul style="list-style-type: none"> ○ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ○ 파산자로서 복권되지 아니한 사람 ○ 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 ○ 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람 ○ 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 ○ 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 ○ 전 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 ○ 전 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람 ○ 타기관 등에서 부정합격자로 채용취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람

○ 자격기준(연구직)

구분	수행업무	자격기준
연구직 (3급)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교통사고, 교통안전 등에 대한 기존체계를 연구하고 개선방안 도출 ○ 교통을 과학적 차원에서 접근하여 교통 안전기준 개발 ○ 종합교통연구체계 및 종합교통 정보체계 구축 ○ 교통 선진국의 자료를 수집하고 적용방법을 연구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 각 호 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 수행업무 관련분야 박사학위를 취득한 후 5년 이상 해당분야의 연구 경력을 가진 사람 2. 수행업무 관련분야 석사학위를 취득한 후 8년 이상 해당분야의 연구 경력을 가진 사람 </div>

○ 우대사항

구분	가산비율	우대적용 전형	비고
① 국가유공자	5% ~ 10%	서류-필기-면접	▪ 국가보훈처로부터 국가유공자 등 취업지원대상자로 분류되어 해당 증명서를 발급받아야 하며 법령에 따른 가산점 부여
② 장애인	5%	서류-필기-면접	▪ 장애인 고용촉진 및 직업재활 보호법에 의한 취업대상자로서 장애인 증명서 소지자
③ 지역인재	5%	서류-필기-면접	▪ 대학원 제외 최종학력기준 세종시 소재 학교 졸업자
④ 고졸자	3%	서류-필기-면접	-
⑤ 한국사능력 검정시험	1급	서류	-
	2급		

* ①~④항의 가산점 중복시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정. ⑤항은 중복 적용 가능

③ 지원방법

○ 접수기간 : 2019.3.26.(화) ~ 2019.04.10.(수) 18:00

○ 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kst.saramin.co.kr>)에서 온라인 접수

* 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원

④ 전형 절차 및 최종합격자 결정방법

□ 전형절차

구분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류심사	입사지원서	별표 1	4배수
2차	면접심사	직무능력 및 인성	직무능력 60%, 인성40%	-

□ 최종합격자 결정방법

- 면접시험 60점(가산점 제외) 이상 획득한 지원자 중 전형단계별 아래의 비율을 반영하여 합산한 점수 기준 고득점자(가산점 포함) 순위로 합격자 결정

구 분	서류심사	면접시험
연구직	40%	60%

⑤ 전형일정

구분	일정
채용공고	'19.03.26.(화) ~ 04.10.(수) 18:00
서류심사 합격자 발표	'19.04.15.(월) 18:00
면접시험	'19.04.24.(수)
최종합격자 발표	'19.04.25.(목)
임용일	5. 2.(목) 예정

* 세부일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있음

- 전형결과 발표 : 채용 홈페이지(<https://kst.saramin.co.kr>)를 통해 합격자 발표

⑥ 제출 증빙서류

면접시험 당일 제출서류

(우대사항)

- 국가보훈대상자: 취업보호대상자 증명서
- 장애인: 장애인 증명서
- 지역인재: 졸업증명서 또는 졸업예정증명서
- 한국사능력시험 인증자격 : 자격증(사본)

(지원서 기재사항)

- (자격)최종학교 졸업증명서 또는 학위증명서
- (경력)경력증명서 또는 재직증명서
- (교육)학교교육 : 성적증명서
직업/기타교육 : 수료증 또는 확인서(시간 표기)
- (논문)지원자 작성한 채용분야 논문

(기타)

- 신원 진술서*(양식 사전에 제공)
- 상세 기본증명서 1부 (주민등록번호 13자리 모두 기재)
- 반명함 사진 1매 (최근 3개월 이내에 찍은 사진)
- 주민등록초본 1부(남성의 경우 병역사항 포함)

* 신원진술서 양식은 채용홈페이지를 통해 제공 예정

7 기타 참고사항

- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재
- 모집 분야별 중복지원 불가
- 지원서 등 허위작성, 증명서 위·변조, 부정행위시 향후 2년간 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용 후 부정한 사실을 발견시에는 합격 또는 임용 취소
- 최종합격자 중 채용신체검사 결과 부적격으로 판정되거나, 신원조회결과 임용결격사유 발생 시 합격 및 임용 취소
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한
- 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있으며(예비합격자 포함), 합격자는 임용예정일에 출근이 가능하여야 함
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이나 손해 등에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 필기시험 및 면접심사 시 본인 확인을 위하여 신분증을 반드시 제시
- 면접심사 응시자 중 면접심사 응시 중 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종 합격자 발표가 있는 날로부터 14일 이내에, 채용서류 반환청구서(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail 제출한 경우에 한하여 반환
- * 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기하며 반환서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.

○입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 응시원서 기재사항 및 제출서류 중 허위사실이 있을 경우와 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최종합격한 경우에도 허위사실이 발견된 경우에는 합격 무효 및 채용 취소
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 연령, 성별 등의 편견요소)이 나타나지 않도록 작성을 삭제하고 기재

▶ 문의사항 : 채용 홈페이지(<https://kst.saramin.co.kr>) 내 '질문하기 게시판' 이용

- 그 밖에 채용과 관련하여 궁금하신 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.(☎044-330-2222~3)

<별표 1> 연구직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목		비 고																					
(1차) 서류 심사	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>경 력</td><td>10점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>10점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>10점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>10점</td></tr><tr><td>연구실적</td><td>40점</td></tr><tr><td>연구수행계획서</td><td>20점</td></tr></table>		구 분	배점	경 력	10점	자격증	10점	교육실적	10점	자기소개서	10점	연구실적	40점	연구수행계획서	20점	<ul style="list-style-type: none">○ 합격자 선발방법<ul style="list-style-type: none">- 평가항목별 합산 기준 60점(가산점 제외) 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정- 합격선 동점자는 전원 합격처리○ 선발인원<ul style="list-style-type: none">- 채용예정인원의 4배수 선발							
	구 분	배점																						
	경 력	10점																						
	자격증	10점																						
	교육실적	10점																						
	자기소개서	10점																						
	연구실적	40점																						
연구수행계획서	20점																							
(2차) 면접 시험	<table><tr><th colspan="2">평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">직무 능력 (60%)</td><td>직무적합성</td><td>50</td></tr><tr><td>직무전문성</td><td>30</td></tr><tr><td>발전가능성</td><td>20</td></tr><tr><td rowspan="5">인성 (40%)</td><td>직원으로서의 정신자세</td><td>20</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>20</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>20</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>20</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>20</td></tr></table>		평가요소		배점	직무 능력 (60%)	직무적합성	50	직무전문성	30	발전가능성	20	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20	의사발표의 표현성과 논리성	20	예의 품행과 성실성	20	전문지식과 응용능력	20	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20	<ul style="list-style-type: none">○ 직무능력은 논문발표로 진행○ 최종합격자 선발방법<ul style="list-style-type: none">- 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 가중치를 반영하여 합산한 점수 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 40%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 60%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정- 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발)<ul style="list-style-type: none">- 선발인원 : 2명- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내
	평가요소		배점																					
	직무 능력 (60%)	직무적합성	50																					
		직무전문성	30																					
		발전가능성	20																					
	인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20																					
		의사발표의 표현성과 논리성	20																					
		예의 품행과 성실성	20																					
		전문지식과 응용능력	20																					
		창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20																					

□ 서류심사 세부기준

구분	배 점	배점기준	비 고																									
경력	10점	학위 별 초과경력 기준 - 48개월(4년) 이상 : 10점 - 36개월(3년) ~ 48개월(4년) 미만 : 8점 - 24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만 : 6점 - 12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만 : 4점																										
자격증	10점	-공인어학성적 <table border="1"> <tr> <th>시험명</th> <th>10점</th> <th>8점</th> <th>6점</th> <th>4점</th> </tr> <tr> <td>TOEFL (CBT/IBT)</td> <td>237 / 93이상</td> <td>213-236 / 78-92</td> <td>170-212 / 59-77</td> <td>133-169 / 45-58</td> </tr> <tr> <td>IELTS</td> <td>6.5 이상</td> <td>6.0</td> <td>5.5</td> <td>5.0</td> </tr> <tr> <td>TOEIC</td> <td>900 이상</td> <td>800-899</td> <td>700-799</td> <td>600-699</td> </tr> <tr> <td>TEPS (New TEPS)</td> <td>773 이상 420 이상</td> <td>641-772 350~419</td> <td>557-640 300~349</td> <td>485-556 250~299</td> </tr> </table>	시험명	10점	8점	6점	4점	TOEFL (CBT/IBT)	237 / 93이상	213-236 / 78-92	170-212 / 59-77	133-169 / 45-58	IELTS	6.5 이상	6.0	5.5	5.0	TOEIC	900 이상	800-899	700-799	600-699	TEPS (New TEPS)	773 이상 420 이상	641-772 350~419	557-640 300~349	485-556 250~299	○ 공인어학성적은 공고일 기준 최근 2년 이내 성적만 인정
시험명	10점	8점	6점	4점																								
TOEFL (CBT/IBT)	237 / 93이상	213-236 / 78-92	170-212 / 59-77	133-169 / 45-58																								
IELTS	6.5 이상	6.0	5.5	5.0																								
TOEIC	900 이상	800-899	700-799	600-699																								
TEPS (New TEPS)	773 이상 420 이상	641-772 350~419	557-640 300~349	485-556 250~299																								
교육실적	10점	- 직무관련 교육(단, 훈련과정의 경우 16시간 이상만 인정) - 인정여부 판단 후 해당 과목수에 따라 1과목당 1점 부여																										
자기소개서	10점	- 3개 질문을 종합하여 정성평가																										
연구실적	40점	- 연구수행실적의 우수성 - 연구실적, 연구과제 참여실적, 학위논문의 우수성등을 종합적으로 평가																										
연구수행계획서	20점	- 지원분야관련 연구수행계획에 대하여 평가																										

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무 능력 (60%)	직무적합성	교육(훈련)과정, 연구경력 및 경험이 모집분야 직무와의 관련성 또는 유사성 정도	50
	직무전문성	연구이력 및 실적 등에서 나타난 연구 우수성 및 직무전문성 정도	30
	발전가능성	수행직무에 대한 연구수행 방안의 구체성 및 해당 직무(연구)분야 기여 가능성 정도	20
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	20
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20